

习近平会见全国教育系统先进集体和先进个人代表 向全国广大教师和教育工作者致以节日问候

李克强王沪宁参加会见

新华社北京9月10日电 在第三十五个教师节到来之际,庆祝2019年教师节暨全国教育系统先进集体和先进个人表彰大会10日在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在人民大会堂亲切会见表彰代表,向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺,向全国广大教师和教育工作者致以节日的问候。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强,中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁参加会见。

上午11时,习近平等来到人民大会堂北大厅,全场响起热烈掌声。习近平等走到代表们中间,同大家热情握手,不时交谈,并同大家合影留念。

中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰参加会见并在表彰大会上讲话。她说,新中国成立70年来,我国教育发生了翻天覆地的变化,广大教师为人师表、潜心育人,为国家发展进步作出了重要贡献。希望广大教师牢记习近平总书记嘱托,围绕培养德智体美劳全面发展

的社会主义建设者和接班人,为党育人、为国育才,以德施教、立德树人,刻苦钻研、教学相长,尊重宽容、严爱相济,做党和人民满意的“四有”好老师。各地各有关部门要进一步提高教师待遇,增强教师职业吸引力,营造尊师重教的良好氛围。

会上表彰了718名“全国模范教师”、79名“全国教育系统先进工作者”、597个“全国教育系统先进集体”,以及1432名“全国优秀教师”、158名“全国优秀教育工作者”,授予1355项“国

家级教学成果奖”。此前,教育部等还推选了10位“全国教书育人楷模”。

全国模范教师代表、河北省辛集市清河湾学校教师张梦伟,全国教书育人楷模代表、广西北海市涠洲岛幼儿园教师范徽丽,全国教育系统先进集体代表、苏州建设交通高等职业技术学校校长郝云亮,国家级教学成果奖获得者代表、四川大学教授谢和平分别在会上发言。

丁薛祥、陈希、尤权、蔡达峰、夏宝龙参加会见。

四年间沈阳小学29岁以下教师占比上升3.8%

来自沈阳市教育局的一组统计数字,让市民欣喜地看到沈阳教师队伍的飞速发展、稳步提升:截至目前,沈阳市现有各级各类学校教职工137,311人。2015年至今,全市小学29岁以下青年教师占比上升了3.8个百分点;副省级城市中,中级及以上专业技术职务教师校际均衡指数第4;全市现有78名教育专家,300名优秀校长,93名特级教师,326名首席教师,950名教学名师……为人民群众都能享受沈阳市教育改革成果提供了资源保障。

今年是我国第35个教师节,恰逢新中国成立七十周年。9月10日下午,沈阳市在盛京大剧院隆重举行了“壮丽七十年·奋斗新时代”庆祝教师节大会。

十年引进近万名新教师

沈阳市教育局介绍,全市现有各级各类学校2194所,其中:幼儿园1445所,小学275所,初中213所,普通高中86所,特殊教育学校16所,工读学校1所,中职学校80所,高等教育学校(机构)78所。在校生人数1611,763人。教职工

总数137,311人。

教师队伍也有“新陈代谢”,稳定的人才引进渠道是教师队伍建设的基石。全省在2007年实行事业单位“逢进必考”之后,沈阳市从2009年开始坚持抓好新教师引进工作。十年来,全市通过到高水平师范院校引进优秀毕业生,面向社会公开招聘,并坚持实施农村义务教育学校“特设岗位”计划,全市累计引进新教师8924名,占全市现有专任教师的五分之一,为全市教师队伍带来了生机和活力,储备了优质教师资源,幼儿园、普通中小学、中等职业学校专业教师年龄、学历等指标都大幅上升。

评优坚持师德失范“一票否决”

沈阳市坚持把师德作为评价教师的首要标准,探索学校、教师、学生、家长和社会广泛参与的师德师风监督评价体系,严肃查处违规补课、收受家长财物等行为,在教师聘任、年度考核、职务晋升、评先评优等工作中坚持实行师德失范“一票否决”。

榜样的力量是巨大的,市教育局每年都开

展先进典型选树和宣传活动,用身边的鲜活事例教育引导广大教师修身养德爱岗敬业。近几年,沈阳涌现出梁忠祥、肖友才、高滨、李永岩、张敏尧等一批又一批师德高尚、教学成绩优秀、事迹突出先进教师典型、年轻教师典型,他们阳光美丽、爱岗敬业、无私奉献、成绩突出,教书育人实践“中国梦”。

每年培训干部教师约10万人次

每五年一周期的360学时全员培训,让新入职教师更快适应工作岗位,让在职教师实现自我的不断提升;同时沈阳市在全市4.5万余名专业教师中培养领军团队,规划培养首席教师300人,市级名师1000人,骨干教师1万人;以及为全市校长提供教育专家、优秀校长、骨干校长等培训计划,逐步实现“专家办学,名师授课”的目标。

资金方面,市本级平均每年安排约2000万元教师培训经费,提高领军团队的引领能力,补齐幼儿教师和农村教师的“短板”。目前,全市每年约培训干部教师10万人次。另外,为提高

培训质量,沈阳市还拉长“培训链条”,把师德建设、理论提升、实践历练有机整合在培训过程中。

市属高校现有博士422人

为促进教育均衡发展,顺应广大人民群众对教育机会均等的要求,沈阳市从2006年开始推行校长教师交流,通过集团化办学、“组团支援”、人走关系动等模式,推动教师资源均衡配置。

高校是一个城市的文化底蕴,是集聚和吸纳高层次人才的“海绵”。沈阳市市属高校中现有博士422人,占15.28%,研究生以上学历教师1331人,占48%。近年来,沈阳市给予高校充分的用人自主权,市属高校在人才引进、职称评审、工资分配等方面自主管理,引进“长江学者”特聘教授2人。2011年,沈阳大学以博士后科研工作站为平台,成功申请了高层次人才储备基地,在人才培养、科学研究等方面发挥了带动作用。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 徐月姣

和平区召开教育大会 暨庆祝第三十五个教师节表彰大会

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者李娜报道 9月9日下午,沈阳市和平区教育大会暨庆祝第三十五个教师节表彰大会胜利召开。

大会表彰奖励了上一年度全区教育工作中涌现出来的先进集体和先进个人,激励广大教育工作者进一步增强责任感和使命感,办好人民满意的教育。

会上,和平区人民政府副区长朱翎对近年来和平教育工作进行了详细报告。报告总结了近年来和平教育取得的成就,对和平教育现状进行了客观分析,对和平教育未来的发展进行了规划和部署。

中共和平区委书记王志刚宣读了表奖决定,对教育系统一年来涌现出来的“标兵单位”“先进单位”“区模范教师(教育工作者)”“区优秀青年教师标兵”“区名师”“区先进教师(教育工作者)”“和平区教育系统先进教师”“区优秀班主任”及“区优秀离退休教育工作者”进行表彰。

最后,中共和平区委书记刘志寰作重要讲话。他指出,要切实把教育工作摆在优先发展的战略地位,深入推进教育现代化建设,确保教



育优先发展各项措施落到实处、取得实效。要顺应群众“读好书、上好学”的新期待,切实把教育工作牢牢抓在手上,优先发展教育,加快发展教育,不断满足人民群众追求美好幸福生活的强烈愿望,真正把教育办成学生满意、群众认可、社会点赞的光彩事业。同时,他希望全区广大教育工作者不忘崇高使命,铸就匠心精神,争做时代先锋,奋力推进和平教育事业再攀高峰。

大东区举办第十届中小学生艺术节 本次艺术节突出“祖国”、“红烛”、“新大东”三个主题

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者徐月姣报道 9月9日晚6时30分,沈阳市大东区教育局在大东区素质教育基地操场举办了“祖国颂·红烛情·新大东”第十届大东区中小学生艺术节。

今年是新中国成立70周年,同时也是第35个教师节,本次艺术节突出“祖国”、“红烛”、“新大东”三个主题,寓意在新中国成立70周年的伟大历史时期,大东区教育局将进一步凝心聚力,攻坚克难,拥抱新时代,打响新开局,奋发新作为,建设更好的大东教育。

随着悦耳的琴声和兴东中学百余名演员表演的合唱《我爱你,中国》,本届艺术节徐徐拉开了帷幕,此次活动共分为“序篇、祖国颂、红烛情、新大东、尾声”五个版块,用舞蹈、演唱、国学、快板、器乐、魔术等多种艺术表演形式,在歌颂祖国、表彰教师、展现新大东的同时,也充分展现大东区学校艺术教育成果,全面促进学生发展。

特别是经过几年的扶植和打造,区内中小学涌现出了一批优秀的艺术团队,都曾在全市、全省乃至全国的舞台上绽放光彩,



多个获奖节目也参加了此次演出。

近年来,区教育局每年都定期举办声乐、舞蹈、个人才艺、器乐等多种艺术专项比赛,积极搭建让孩子们体验、创造的展示平台,为各校提供展示和交流的机会,激发学生的创造欲和表现欲,引导学校向专业化、多元化特色发展,促进大东区中小学生学习综合素质的全面提升。此次艺术节得到了全区各校的大力支持和高度重视,参演师生近千人,更展现了大东区中小学艺术教育的高水准。

辽宁上调最低工资标准 最高档提至1810元

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者胡婷婷报道 近日,辽宁省人社厅发布通知,从2019年11月1日起,辽宁最低工资标准将上调。

全省最低月工资调整为一档标准为1810元,二档标准为1610元,三档标准为1480元,四档标准为1300元。小时最低工资标准一档标准为18.3元,二档标准为16.3元,三档标准为15

元,四档标准为13.2元。

所谓“最低工资”是指劳动者在法定工作时间提供了正常劳动的前提下,其雇主或用人单位支付的最低金额的劳动报酬。劳动者依法享受带薪年假、探亲假、婚丧假、生育假、节育手术假等期间,以及在法定工作时间内依法参加社会活动期间,视为提供了正常劳动。

最低工资不包括加班工资、特殊工作环境、特殊条件下的津贴,也不包括劳动者保险、福利待遇和各种非货币的收入,最低工资应以法定货币按时支付。

最低工资指的是实发工资。《劳动合同法》第八十五条规定,低于当地最低工资标准的,应当支付其差额部分;逾期不支付,责令用人单位

按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。最低工资标准是政府强制性要求用人单位支付员工工资的一个最低限额,各地必须严格执行。如果工资收入达不到当地最低工资标准,可以直接到所在地的劳动保障监察部门进行投诉。