

以高质量党建引领企业高质量发展

河钢集团党委:

充分发挥领导作用 确保企业改革发展与国家战略同向同行

河钢集团党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握国有企业是党执政兴国重要支柱和依靠力量的政治定位,坚持党的领导,加强党的建设,充分发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用,保持企业改革发展与国家战略同向同行、同频共振,确保党中央和省省委省政府决策部署在企业高质量落实落地。

积极担当作为,引领企业在深化供给侧结构性改革中走在前、作表率

河钢集团党委深入贯彻国家供给侧结构性改革要求,坚决去、主动调、加快转,带领企业在2016—2017年压减炼铁产能260万吨、炼钢产能502万吨的基础上,通过实施河钢宣钢、河钢石钢、河钢唐钢、河钢邯钢钢铁产业区调整转型升级项目,为河北省钢铁产业结构调整作出了积极贡献,也为企业自身发展赢得更加广

阔的空间。坚决落实国家和我省产业政策和高质量发展要求,秉持“客户的高度决定产品的高度、产品的高度决定企业的高度”理念,引领企业聚焦市场和产品,以客户结构高端化倒逼产品结构调整,实现品种钢比例从2016年的55%提高到2020年的75%,成为我国第一家电用钢、第二大汽车用钢供应商和中国核电工程、海洋工程、建筑桥梁用钢领军企业。

积极参与“一带一路”建设,引领企业在加快“走出去”中彰显国企担当

河钢集团党委认真贯彻落实中央关于“一带一路”建设的决策部署,在助力国家和我省钢铁产能“走出去”中积极履行国企担当,研究提出“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”的战略定位,为企业全产业链全球化布局把关定向。河钢先后收购南非矿业公司、瑞士德高公司和塞尔维

亚斯梅代雷沃钢厂,成为我国钢铁行业国际化发展的引领者。2016年6月19日,习近平总书记视察河钢塞钢,对河钢国际化发展作出重要指示,要求河钢言必信、行必果,把河钢塞钢打造成中国与中东欧国际产能合作和“一带一路”建设样板工程。在省委省政府正确领导下,河钢集团党委牢记重托,不辱使命,仅用半年就使其扭亏为盈,连续3年成为塞尔维亚最大的出口企业,将其打造成“一带一路”建设和国际产能合作的标志性工程。2019年4月25日,河钢塞钢管理团队被中宣部授予“时代楷模”荣誉称号。今年上半年,河钢塞钢各项技术经济指标创历史最好水平,继续保持塞尔维亚最大出口企业市场地位。

积极践行习近平生态文明思想,在推动行业绿色发展贡献河钢方案

河钢集团党委坚决贯彻中央和省

委省政府关于推进生态文明建设的决策部署,树立“人、钢铁、环境和谐共生”的理念,引领企业加快实施绿色发展。河钢在业内率先实践绿色转型,积极构建绿色制造、绿色产业、绿色产品、绿色采购、绿色物流和绿色矿山“六位一体”的绿色制造体系。持续加大绿色环保投入,2016年以来累计投资230多亿元,实施重点节能减排项目500余项,主要排放指标处于行业领先水平。在业内率先发布《低碳绿色发展行动计划》,明确“碳达峰、碳中和”目标,启动建设全球首例氢冶金示范工程,打造全国首条市场化运营的氢能重卡运输线,并与中国工程院、中国钢研科技集团和东北大学共建“氢能技术与产业创新中心”,积极探索减少碳足迹的技术与路径,成为钢铁行业低碳转型的引领者和实践者。

三友集团党委:

打造产业报国实干兴企的坚强战斗堡垒

三友集团党委大力实施“强党建、筑堡垒、促发展、开新局”党建质量提升行动,充分激发基层党组织和全体党员产业报国、实干兴企的精气神,企业改革发展各项工作见到新气象、迈上新台阶。今年前7个月,集团实现利润17.9亿元,同比增长515%;新增国家专利授权44项,历史同期最多;8项主要消耗指标再创历史新高。

让基层党支部成为建功新时代的战斗堡垒

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。今年以来,集团党委以我省开展的“三基”建设年活动为抓手,以党史学习教育为引领,有力引导广大党员干部职工学党史、守初心、担使命。各基层党组织广泛开展了“建功新时代,奋进新征程,三友有担当”座谈研讨活动,广大党员干部职工锚定“建设世界一流化工化纤企业集团”的“十四五”发展目标,积极投身年生产20万吨有机硅、6万吨莱赛尔纤维等一批战略性新兴产业和石灰石矿山露天采区治理、碱渣场生态修复等重点环保项目建设,为推进产业升级、绿色发展献智出力。

让基层党支部成为引领科技创新的战斗堡垒

国有企业要实现高质量发展,必须把推进高水平科技自立自强摆在工作的核心位置,勇当原创技术的“策源地”。各基层党组织注重发挥党员技术骨干在推进创新发展和技术进步中的先锋模范作用,精心

打造了16个创新型党支部、8个党员带头人创新工作室、56个课题攻关团队,营造了全员创新的浓厚氛围。党员么志高、桑兆虎分别带领的再生纤维素绿色工艺技术、专用树脂研发、高性能有机硅封装材料等4个团队被列入市级科技创新团队。截至目前,集团建成国家及省市级技术创新(研究)中心6个,自主研发70多项新产品,累计获得国家专利508项,168项成果获得省部级科技进步奖。

让基层党支部成为深化效益攻坚的战斗堡垒

面对常态化疫情防控和生产经营的艰巨任务,各党支部全面推行党员责任区、党员示范岗,大力开展“夺旗争星先锋行动”,带动全员、全面、全方位效益攻坚。去年以来,在集团“党建登高计划”品牌创建工作中,各党支部制定登高计划书3897份,全体党员确定登高目标6130项,累计创效额超过8亿元。在对标世界一流管理提升活动中,各党支部制定赶超措施404项,确保42项可比指标保持行业领先水平。今年7月份,集团成功入选“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”,是河北省唯一入选单位。

传承红色基因,发挥党建优势,筑牢战斗堡垒。三友集团党委坚决扛起政治治理责任和治企兴企经营责任,积极适应新发展阶段,深入践行新发展理念,主动融入新发展格局,加快建设世界一流企业,争当高质量发展排头兵,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更多国企力量。

开滦集团党委:

构建全流程管控体系 打造高素质领导团队

近年来,开滦集团党委认真践行新时代党的组织路线,以打造高素质专业化国企领导团队为目标,构建实施选拔任用“全流程”管控体系,领导人员担当作为意识全面增强,干事创业氛围持续浓厚,百年开滦转型升级高质量发展翻开新篇章。今年1-8月份,企业营业收入和利润完成660亿元和9.02亿元,同比分别提高18.55%和31.72%。

树导向立标准定目标,把准选人用人“风向标”

一是树立鲜明导向,营造干事创业氛围。全面贯彻落实中央“五个大力选拔”和“五个坚决不用”选人用人精神要求,坚持“讲求政治、顾全大局、坚持原则、敢于碰硬、不计得失、勇于担当、严肃认真、持之以恒、立足本职、心无旁骛、思想解放、大胆创新、一心为公、廉洁自律”选人用人“七大导向”,营造了干事创业良好氛围。二是系统

确立标准,增强选人用人实效。坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准培养干部,以“政治强、业务精、作风硬、业绩好”要求配备班子,切实将群众认可、组织信任、发展需要的干部选出来用起来。三是明确发展目标,激励干部担当作为。明确提出企业高质量发展“1458”总体发展思路,将“抓落实”作为开滦的鲜明特征,瞄准引领行业发展方向的“中国的开滦”“世界的开滦”伟大梦想,进一步确立规模总量稳中有增、盈利能力显著提升、改革创新取得突破、安全形势稳中向好、开放合作见到成效、历史遗留问题逐步化解、员工收入合理增长、党建核心持续强化“八大目标”,激励广大干部在企业高质量发展新阶段尽担当、展作为。

抓规范严把关优模式,明确选人用人“流程图”

一是围绕“五大程序”,细化分解

选任流程。系统梳理分析干部选任5大步骤50个环节,创新制作领导人员选拔任用工作明白卡和选拔任用工作流程图,为严格按程序选任干部提供了直观遵循和方法指导。二是强化“四层过滤”,逐层严控任前审核。把“凡提四必”作为干部对党忠诚的“试金石”和清正廉洁的“听诊器”,逐层严格把控任前审核关口,坚决防止“带病提拔”,提高了选人用人公信力。三是创新“两双模式”,逐项了解干部表现。创新实施以“双推荐、双签字”为基本内容的“两双”考察推荐模式,全面了解考察对象德能勤绩廉情况,确保选拔出来的干部群众认可、组织满意。

建机制明责任强考核,织密选人用人“管控网”

一是修订完善选任管理制度体系,

夯实工作基础。出台企业领导人员选拔任用工作暂行规定、所属单位纪委书记和副书记提名考察办法以及重点岗位人员备案管理规定等一系列制度文件,形成了覆盖全面、标准明确、程序规范的干部选拔任用制度体系。二是创建实施选任全程纪实体系,狠抓责任落实。着眼实现干部选任全程纪实、全程可控、全程可溯的“三全”目标,深入实施清单化明责、痕迹化履责和台账化记责工作机制,如实记录干部选任各环节主要工作和重要情况,确保干部选任工作流程可控、责任可溯。三是建立健全选任效果检验体系,强化闭环管控。制定动态改进考察推荐方式、优化干部选任流程提供了参考和依据。

河北港口集团党委:

一以贯之全面从严治党的 为港口高质量发展提供坚强政治保障

河北港口集团党委认真落实全面从严治党部署要求,扛责在肩,创新实践,以管党治党新成效引领保障高质量发展行稳致远。

强化“四责”协同,筑牢全面从严治党“责任链”

以党的政治建设为统领,全力打造横向联动、纵向一体的责任链条。一是以大协同模式压实责任。成立主体责任办公室,统筹全面从严治党责任落实,层层压实党组织主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”;构建“大监督”格局,在省管企业率先探索实施派驻改革,推进派驻监督和巡察监督全覆盖,切实履行纪委监督责任,构建起“四责”协同贯通工作格局。二是以清单化管理分解责任。坚持党建与业务工作双统筹,细化分解管党治企重点任务,实现了全面从严治党与改革发展、转型升级等重点工作同部署、同推进、同检查、同问效。三是以闭环式考核履行责任。规范开展领导人员述责述廉、基层党建述职述职等工作,将主体责任专项考核结果纳入领导班子和领导人员年度综合考评体系,形成履责闭环。

强化标本兼治,建强“三不”一体推进“防护墙”

坚持惩治、监督和教育一体推进。一是强化不敢腐的震慑。坚持把纪律规矩挺在前面,加大对违纪问题查处力度,严肃查处隐形变异“四风”、靠企吃企等问题,五年来给予党纪处分77人。二是扎牢不能腐的笼子。健全完善管党治企制度体系,出台各方面制度47个,建立监督工作清单,覆盖16个重点领域和839个关键环节,不断加强对权力运行的制约监

督。三是增强不想腐的自觉。深入开展党内各类主题教育,创新党性党风党纪教育载体,率先在省管企业开展回访教育,引导党员干部坚定理想信念,深植“修身进德、清廉从业”的廉洁文化。

强化引领保障,打好改革转型“攻坚战”

把坚决落实党中央和省省委省政府重大决策部署、推进港口改革转型作为践行“两个维护”的具体实践。一是紧盯中心工作做实政治监督。紧紧围绕贯彻新发展理念、推动高质量发展,加强对改革三年行动、疫情防控、港口转型升级等工作的监督,发挥巡察利剑作用,做到党中央决策部署到哪里,政治监督就跟到哪里。二是紧盯干部作风激励担当作为。树立讲政治、重实效、勇担当的选人用人导向,加强领导人员选

拔、任用、管理和监督,强化对各级“一把手”和领导班子的监督,深入开展领导人员任期制和契约化管理,大力实施竞聘上岗和公开选拔,营造出务实担当的干事创业氛围。三是紧盯廉洁风险健全防控机制。规范党委前置研究和“三重一大”决策程序,加强合规体系建设,以党内监督带动合规、财会、审计等其他各类监督有机贯通、相互协调,着力防范化解重大风险,以强有力监管筑牢企业改革发展底座。

近年来,党对企业的领导进一步加强,集团利润稳步增长,资产总额首次突破700亿元,增长38.6%;港口转型升级加快推进,改革内生动力持续释放,瘦身健体和市场化改革经验被国务院国资委专题刊载;秦港股份获评全国“双百企业”三项制度改革A级企业和“AAAA级标准化良好行为企业”;集团党委被授予“全国先进基层党组织”称号。

河北建投集团党委:

抓好三个融入 服务构建新发展格局

河北建投集团党委立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿推动企业高质量发展全过程,先后荣获“全国脱贫攻坚先进集体”“河北省先进基层党组织”等荣誉称号。

融入国家荣誉,强化政治引领

河北建投集团党委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务,深化“第一议题制度”,紧密联系企业实际贯彻落实,做到了学思用贯通、知信行统一,推动企业广大党员干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。集团积极主动融入京津冀协同发展、雄安新区规划建设、北京冬奥会筹办“三件大事”。投身“轨道上的京津冀”建设,先后完成13个高铁项目投资,参与设立雄安

融入转型升级,提供坚强保障

集团党委围绕企业转型升级加强组织和人才队伍建设。按照“建制度、搭平台、定规则、重考核、强问责”的总体要求搭建全面从严治党党建体系,强化组织建设,落实全面从严治党要求;坚持“党管干部、党管人才”的原则,建设忠诚干净担当、高素质专业化的干部队伍,培育具有国际水平的领军人才和紧缺应用型人才。组织和人才队伍建设为集团布局新基建建设,攻关国家级、省级科技创新

项目,加快推进数字化转型,完成“智慧财务”“智慧能源”“智慧水务”“智慧仓”建设,提升生产运营管理智能化水平,提供了坚强的保障。集团党委还推动开展“管理提升年”活动,优化管理流程163项,出台《制度管理办法》,建设制度体系;以职代会为平台,开展立功竞赛和员工技能大赛,鼓励职工参与企业管理,集团的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力不断提升。

融入绿色发展,落实“八化战略”

集团党委认真贯彻落实习近平生态文明思想,践行绿水青山就是金山银山理念,坚持把绿色发展融合到企业改革发展全过程,积极探索环境保护和企业协同发展共生的新路子。集团党委明确化石能源清洁化、清洁能源规模化、多能互补高效化等发展战略,2020年投入4

亿元实施火电企业节能环保改造,投产风电装机容量近600MW,位居全国前十。大力推进风光热电联产和清洁能源集中供热,建设曹妃甸1200万吨、全国最大的LNG接收站项目,为华北地区实现气源自主可控提供重要支撑。全面做好国企改革三年行动方案的各项工作,差异化薪酬分配试点改革经验作为典型案例被国务院国资委推广,“双百企业”建投国融已完成混改;新天绿色能源在上海主板首发上市,成为国内首家“A+H”风电及天然气运营上市公司;茂天资本以基金为抓手,加快战略新兴产业布局,多个投资项目已成功在A股上市。

河北建投集团党委将积极发挥“把方向、管大局、促落实”作用,勇当以高质量发展党建推动国有企业高质量发展的排头兵,率先成为国有投资公司改革试点的样板。

财达证券党委:

坚持加强党的领导与完善公司治理相统一 推动制度优势转化为治理效能

近年来,财达证券党委认真贯彻落实习近平总书记关于“两个一以贯之”的重要指示精神,持续完善党的领导融入公司治理的体制机制,发挥党组织作用组织化、制度化、具体化,切实把制度优势转化为治理效能,有力推动公司深化改革、创新发展不断取得新成效。

优化制度设计,构建协调运转、有效制衡的公司治理机制

建立体现党对国有企业全面领导的公司治理结构,就要旗帜鲜明地明确党组织在公司治理结构中的法定地位。一是落实法定地位。在公司章程中设立专门一章,明确党组织的职责权限、运行机制、基础保障等事项,明确党委在公司决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使党委真正成为公司治理的引领者。二是明确功能定位。党委聚焦把方向、管大局、促落实,切实发挥领导作用,支持董事会落实职权、依法决策,协调经理层履行职责、抓好落实,各司其职、各负其责,既不互相替代也不各自为政,齐心协力推动中央重大决策部署和省委、省国资委工作要求有效落地实施。三是厘清权责边界。梳理汇总公司105项重大经营管理事项,依据有关法律法规和规章制度,逐一明确决策层级,建立《财达证券“三重一大”事项清单》,使各治理主体都知道自己有什么权、管什么事、负什么责,形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

规范决策程序,提升决策质量和效率

党委切实发挥把关作用,加强集体领导,推进科学决策。一是细化决策流程。党委持续完善重大事项决策的流程图,探索建立了酝酿启动、论证评估、前置把关、研究决策、落实报告等决策流程,做到环环相扣、步步衔接,避免重复研究,保障决策科学、规范、高效。二是强化党委前置把关。党委注重谋全局、议大事,抓重

点,涉及公司发展战略、重大改革、重大投资等84项重大经营管理事项,必须经党委前置研究讨论后,再由董事会、经理层按照职权作出决定,确保决策事项符合党的理论和路线方针政策、符合国家发展战略、符合公司高质量发展需求、符合员工利益。三是坚决落实集体决策。完善和落实“双向进入、交叉任职”领导体制,党委书记、董事长由一人担任,5名党委常委中包含两名董事会成员、一名经理层成员,一名监事会成员,同时又包含纪委书记、工会主席,保证党委会重大决策最大限度地汇集各方意见、集中集体智慧,实现了加强党的领导与完善公司治理的有机统一。

完善执行监督,推动决策事项落地见效

党委总揽全局、协调各方,确保各项决策有力执行、不偏离正确方向。一是健全跟踪机制保障落实。党委支持经理层在日常经营管理中执行各项决策,党委书记、董事长定期听取汇报、提出指导意见,进入经理层的党委领导班子成员切实发挥表率作用,带头落实集体决定,确保党委意图得到贯彻落实。二是发挥组织优势促进落实。党委全面加强“四强四融、守正共赢”党建品牌建设,大力推动思想融通、管理融合、组织融入、文化融聚,持续提升基层组织力,打造上下贯通、执行有力的组织体系。三是完善监督机制确保落实不走样。坚持以党内监督为主导,统筹纪检、巡察、稽核、合规风控和员工民主监督等,建立联席会议制度,强化对关键岗位、重要人员特别是“一把手”的监督管理,确保各项决策有效执行。

近年来,公司各项重大决策均合乎规范、效果良好。公司成功实现首发上市,市场化选聘的首任职业经理人履职一年以来在内控、创新、团队、业绩等方面均明显提升,高素质专业队伍不断壮大,投行业务快速发展,债券业务在河北省内走在前列,竞争实力、盈利能力、抗风险能力显著增强。