

◎广角

手牵手结对子 心连心谋发展

□本报记者 李喆

初夏的乌兰察布市化德县,处处生机勃勃。在乡间小道、田埂路畔,县处级干部和村支部书记探讨发展方向;科局党组织书记和村干部交流工作经验;千里之外的流动党员通过云支部和家乡党员群众互道所闻……此番党员干部勠力同心、共谋发展的欣欣向荣之景,正是该县大力开展党员干部结对共建工作取得的成效。

发展思路亮了

公腊胡洞乡民主村集体经济规模小、效益低、带动性差,村里迫切地想发展,“该干啥?能干啥?怎么干?”却是解不了又绕不开的难题。村里专门召开了会议,几次商讨也没什么结果。为此,村党支部书记曹润亮找上了他的联系“对子”——化德县委书记常达伟。

“民主村有一定的养殖传统,且在人居环境整治方面做了很多有益实践,可以把发展肉羊产业作为乡村振兴和促农增收的重要抓手,从品种选育、舍饲精养、品牌包装、销售平台建设等方面做一些尝试。”这是

常达伟为民主村“亮”出的点子。

听完这个想法,曹润亮眼一亮。经过认真调研、多重民意调查和综合分析研判,民主村最终确定了打造羊肉销售平台的项目规划,并建立起电子商务销售平台。同时,公腊胡洞乡决定在民主村实施标准化种羊繁育基地建设项目。目前,标准化种羊繁育基地项目已挂网,5月中旬开工建设,民主村直播间也已开播,59岁的曹润亮还当起了“网红”。

在全面总结31名县处级党员干部与96名村、社区党组织书记结对经验的基础上,化德县委带头推动“再结对”、联系再覆盖。26名县处级领导与26家非公企业结成对子,96名科局党组织书记和96名村、社区组织委员结成对子,村、社区、非公企业都有了各自的智囊谋士,全县发展的路子更宽了,力量更强了,信心也更足了。

“急难愁盼”解决了

“大爷,您的膝盖磨损得很严重,所以引发腿疼,这是老人的常见病,不要担心。”这是朝阳镇卫生院党员给欣荣村村民王英的医疗建议。

视角移到朝阳镇力格图村的养殖

厂,乡综合保障和技术推广中心党员正在给养殖户传授养殖技术:“病羊区要建在下风头,精饲要结合羊的成长周期按比例添加……”怎么养、怎么喂、怎么打疫苗,党员讲得深入浅出,让有十几年经验的老养殖户也不由竖起了大拇指。

目前,全县共有2155名与群众结成对子的基层党组织,他们主动到群众家中,传达党和国家的惠农政策,听取群众的“急难愁盼”,解决大家的繁杂琐事,用专业技能为群众提供卫生健康、种养殖技术指导等力所能及的便民服务,让14319户群众亲眼看到、亲身感受到“什么是共产党员”“为什么是共产党员”。通过乡镇党员和在村群众结对,一枚枚党徽闪烁在乡村振兴一线,化德县的民生福祉有了明显提升,政令更加畅通,党群、政群关系更加和谐,疫情防控、社会治理、社会矛盾化解等工作更加有序有效。

流动党员有“家”了

流动党员就像在外的游子,更需要来自家乡的关怀。流动党员在外面如何感受到来自家乡党组织的关怀?这始终是全县各级党组织最关心也是最难解的问题。化德县在不断探索中总结出了好办法——通过

建立微信“云支部”让在村党员和流动党员结成对子,为在外的“游子”送学习、送关心、送帮助、送温暖。

赵云和薛浩就是这样的“对子”。赵云是在村党员,薛浩因工作需要,常年在外,是一名流动党员。支部每次集中学习后,赵云都会认真做好笔记,之后通过微信视频向薛浩进行传达。除此之外,赵云还当起了薛浩与家中老人联系的“传声筒”,因老人年事高不会使用智能手机,赵云经常到老人家中用微信视频帮助薛浩和父母“见面”。目前,全县已有1907名在村党员和2055名流动党员结成了对子。

为解决部分在村党员年龄大、生活困难的问题,化德县在总结在村党员和流动党员结对经验的基础上,进一步扩大结对范围,引导1900名在职机关党员和1907名在村党员结对,有效帮助在村困难党员的同时,引导党员互助共进,促进党内团结协作奋进,凝心聚力谋发展。

一对对帮扶对子、一段段动人故事、一份份深厚感情。结对共建打破了化德县党建工作发展的瓶颈,使“抓党员带群众共提升”的目标成为现实,让党旗在服务人民群众一线高高飘扬。



建言献策

老干部在座谈活动上发言。连日来,呼和浩特海关通过“屏对屏”交流、“面对面”座谈、“一对一”访谈等形式,组织离退休老同志开展“建言二十大”调研交流活动,引导老干部积极建言献策、奉献余热。 本报记者 阿妮尔 摄

◎学思践悟

以才育才 乡土人才大显身手

□本报记者 宋爽

“你好,我是从突泉县走出去的大学生,现在是在读博士,我想通过所学所能,反哺家乡……”正在西南大学读博士的李晓霞看到了家乡发布的《突泉县乡土人才招募令》,第一时间拨通了兴安盟突泉县委组织部的电话。

在乡村振兴战略的推进过程中,既需要高科技人才,也需要本土专才。今年年初,突泉县放宽视野、主动出击,发布《突泉县乡土人才招募令》,将高校毕业生、种养大户、农民专业合作社带头人、农村能工巧匠、复员退伍军人、返乡创业人员等列入乡土人才选才范围,聚焦县域发展,广聚专业英才,近100名优秀人才通过招募被吸纳到全县的各个乡土人才孵化中心。

聚焦帮带提升,突泉县通过搭建研学、实践教学等多种方式,进一步践行好“以才育才”的本土化人才培养模式。“老师给我们讲了草编的基本知识、手法、技巧,让我们在家门口学习到一项实用技能,拓展了增收致富渠道。”水泉镇水泉村村民杨艳高兴地说。

为了使人才能培育成长在实践一线、人才队伍壮大在基层一线,突泉县围绕特色产业发展、技能培训,建立了157个实践基地,采取个性化培训、菜单化讲学方式,举办培训班、观摩活动,扩大技能提升覆盖面。水泉镇乡土人才孵化中心多次邀请2021年度的优秀学员李凤华教授村民手工技巧,在教授群众技术的同时,开拓新市场、打造新产品,逐渐带动了一方产业的振兴。

突泉县坚持靶向识人,按需选人,着力把有思路、有经验、有干劲的真人选出来,在一月一次的全县党建巡回观摩活动中,乡镇、村屯的各类人才齐聚一起,在交流中互碰思想、比找差距,在观摩中看成效、亮本事,进一步培养乡土人才的综合能力,激发党员担当担当作为。

思想上凝“新” 生活中暖心

□本报记者 宋爽

“在路上奔波了好几天,收到这份‘礼包’,我心里特别暖和,太感谢你们了!”近日,在乌海市交通运输综合行政执法支队海勃湾大队110国道超限检测站,货车司机李师傅手里接过装有饮用水、食品、防疫物资和爱心服务卡的“温情礼包”,向乌海市交通运输局“暖心驿站”志愿服务队员连声道谢。

这是乌海市从思想上凝“新”、从工作上贴“新”、从生活中暖“新”的一个缩影。今年以来,乌海市制定相关政策,成立探索加强新业态、新就业群体党建工作专项组,全力推进新业态、新就业群体党建工作高质量发展。

“长期以来,由于基层快递网点用工较为灵活,快递人员流动性较大,兼职、众包等多种用工模式交织,基层快递网点从业人员因工作遭受事故伤害后的保障不足……”在市非公党建工作联席会议上,邮政管理局相关负责人提出快递员群体存在的困难。人社局立足职能职责,主动联系对接,深入快递企业开展工伤保险政策宣讲和工作调研,面对面了解快递员群体经营管理现状和快递员劳动保障等,目前已为全市6家快递企业106名快递员办理了工伤保险。

乌海市推动建立市非公党工委党建工作联席会议制度,将涉及新业态、新就业群体的行业管理部门、业务主管单位等全部列为市非公工委成员单位、联席会议成员单位。“依托网信、邮政、交通运输、市场监管等行业管理部门,成立9个市非公党工委直属行业党委,将互联网、快递物流等新业态和外卖骑手、货车司机等新就业群体全部纳入行业党委管理范围。”乌海市委组织部副部长赵志勇说。

哪些企业没有党员?哪些企业应建未建党组织?哪些联合党组织力量薄弱?哪些党组织不能有效发挥作用?为有效解决底数不清的问题,乌海市聚焦“两新”党组织覆盖难、巩固难等突出问题,整合行业管理部门和属地工作力量,健全完善了已建立党组织名册、发展党员人选储备名册、党建工作指导员选派名册和新建党组织名册“四本台账”。目前,纳入全市台账管理的“两新”组织1332家,其中有党员且符合组建条件的437家,其中350家“两新”组织建立了265个党组织。

一面推动应建尽建,一面强化巩固提升。乌海市着重在实现有形覆盖基础上强化有效覆盖,避免建了又散、散了又建的无效循环和低效循环。强化行业党委力量,择优配备专兼职党务工作者,着力解决好“力量薄弱”问题。强化党建工作指导员选派,建立包含905名各级党政机关和企事业单位党员的全市党建工作指导员“红色引擎人才库”,按照“行业+属地”“专职+兼职”相结合的方式,推动纳入台账的新业态、新就业群体全部派驻党建工作指导员。通过内部推优“双向进入”、公开招聘“牵线搭桥”、组织委派“挂职锻炼”等方式,选配强新业态、新就业群体党组织书记。



快乐同行

日前,自治区直属机关工委组织举办了“石榴花开 子子同心”六一亲子联谊活动,区直机关60组团青干部家庭参加了活动。活动以艺术体验和运动互动的形式开展,参加活动的团青干部们在陪伴孩子的过程中放松了身心,体验了快乐。见习记者 杨柳 摄

◎掠影



传承红色精神

近日,鄂尔多斯出入境边防检查站组织党员民警赴鄂托克前旗旗川民族干部学院开展“走进红色城川 重温革命精神”主题教育实践活动。全体党员民警通过重温入党誓词等形式,缅怀革命先烈,传承红色精神。 本报记者 安冀东 摄

◎观潮

当好“领头雁” 做好“当家人”

◎白丹

近日,全国村“两委”换届工作已全部完成,49.1万个村班子完成新老交替。

“富不富,看支部;强不强,看头雁”。村“两委”班子是乡村振兴战略实施中的重要组织,是实施乡村振兴战略的“领头雁”,充分发挥村“两委”的堡垒作用和党员干部的带头作用,才能有效推进乡村振兴。

村“两委”班子成员首先要当好经济发展的引路人。乡村振兴的主要目的是强村富民,村“两委”班子作为当家人,要带头开动脑筋,勇挑重担、干实事,带领老百姓因地制宜发展优势产业,打牢产

业发展基础,搞活乡村产业,推动实现产业兴旺、生活富裕。

其次要当好群众的贴心人。俗话说,村看村,户看户,村民看干部。村“两委”班子成员行走在乡村,和村民朝夕相处,是与村民联系最直接、最密切的人。村“两委”班子成员要坚持从小事入手服务群众,多到群众家里“串门”“聊聊天”,讲解党的政策、调解村民纠纷、帮扶困难家庭,实实在在办好群众关心关注的实事、难事。

成为乡村振兴的行家里手还要当好“懂规矩”的明白人。村“两委”班子虽然职位不高,但手上或多或少都有些权力,

因此要知敬畏、存戒惧、守底线,在生活细节上尤其要做到严于律己,警钟长鸣。要把制度规矩立起来,特别是在议事决策、“三务”公开等方面,要严格程序、遵章办事,以心正求公正,以公正服群众。要树立正确的政绩观、利益观,杜绝形式主义、官僚主义和形象工程,带头转变观念,强化纪律意识,不断树立为民务实、清廉的新形象。

乡村振兴是一场攻坚战、更是一场持久战,不可能一蹴而就,广大村干部要真抓实干,久久为功,带领群众走出一条适合自身的乡村振兴之路。

◎五化协同 大抓基层

“小积分”里的乡村治理“大账本”

□本报记者 宋爽 见习记者 杨柳

“我家现在已积累200分了,你家积分现在是多少?”在实施人居环境整治工作中义务劳动,出一次加10分、出一车次加50分;移风易俗、勤俭节约,婚丧嫁娶不大操大办,违反一次扣10分……近日,在赤峰市翁牛特旗乌丹镇赛沁塔拉嘎查,各家各户积分多少,成了党员群众热议的焦点。为解决乡村治理中存在的问题,量化不准、措施不硬等痛点、堵点问题,翁牛特旗逐步找到乡村治理“窍门”,按照积分分项、人员分类的方式进行党员群众积分管理,用“小积分”激活党员群众大干劲。积分的一加一减,让乡村治理由“村里事”变成

“家家事”,和谐发展氛围浓厚。

在人员分类上,充分结合各嘎查村实际,按照党员、群众、网格员三类不同群体,实行差异化积分管理,确保因人而异、精准施策。在积分项目上,建立基础项目、激励项目、机动项目、否决项目“四位一体”的积分项目体系,把民族团结、产业发展、人居环境整治、移风易俗、疫情防控等与乡村治理密切相关的重点任务纳入积分项目,根据村情民意和实际需要制定积分标准,杜绝“千篇一律、千人一面”,确保全民参与有热度、人员分类有温度、积分差异有识别度,党员群众的“小积分”积出了乡村治理新风尚。

“我们村对每一项积分都明确了评分标准,这个标准都是经过村‘两委’班子研究,村民代表大会同意的。同时,在每个网格岗

位公示牌上都把群众积分写在上面,方便大家了解监督。”广德公镇官井子村党支部书记王占锐向前来参观学习观摩的干部们介绍着本村的做法。

为确保积分制管理工作公平公正、科学合理,在设立积分工作领导小组、积分制评议小组基础上,翁牛特旗明确了“周采分、月计分、季评议(兑换)、年总结”的工作流程,建立网格员打分、党小组初审、“两委”联席复审、党员(村民代表)大会审议的积分审核流程,确保积分评比的公平公正。

“一季度我们家一共积分235分,获得80分以上的,5积分就能兑换1元钱,这么算下来,我可以兑换4提抽纸,够我们老两口用好几个月啦!”每到季度兑换积分的日子,爱心超市里都会挤满了群众,特别热闹。

为切实推动党员群众积分制管理工作常态化长效,翁牛特旗建立了积分与评先评优、惠民福利、政治待遇“三挂钩”结果运用机制。在季度兑换会上,通过爱心超市发放实物奖品,向广大党员群众兑现积分奖励。同时,根据积分汇总,将积分结果作为评定“星级文明户”“最美家庭”“好婆婆”“好儿媳”等荣誉评定的重要标准;将积分制管理工作纳入乡村诚信体系建设,年度积分达到较高分值的,推荐“优秀”信用等级,优先享受信用贷款、创业贷款等政策;同等条件下,积分排名靠前的党员群众优先作为“两委”一代表,嘎查村后备干部、参军对象、入党积极分子的推荐人选,不断增强积分制管理的“含金量”和“吸引力”。