

金秋时节,昔日江苏镇江“最穷山村”戴庄,一派丰收景象:觅食的肥鸭穿梭在成熟的水稻田,四季可采摘的经济林茶果长满坡地,畜禽养殖大棚散落林间……

“这些美丽的山村总会让我想起习近平总书记勉励我的一番话。”回忆起自己8年前和总书记的交流,赵亚夫推了推鼻梁上的眼镜,露出开心的笑容。

2021年初春,全国脱贫攻坚总结表彰大会,习近平总书记为赵亚夫颁授“全国脱贫攻坚楷模”奖章时微笑着勉励他说:“把成绩写在大地。”

今年81岁的赵亚夫曾任镇江农科所所长。多年来,当地流传着一句关于他的顺口溜:“要致富,找亚夫,找到亚夫准能富。”

2014年初春,习近平总书记到江苏调研期间,来到镇江市丹徒区世业镇先锋村农业园调查了解现代农业发展情况,赞扬赵亚夫做给农民看、带着农民干、帮助农民销、实现农民富,赢得了农民群众爱戴,“三农”工作需要一大批像他这样无私奉献的人。

那天,种植基地门口摆放着这里生产的草莓、橘子、葡萄等,习近平总书记对产量和价格的询问,令赵亚夫印象深刻。“总书记还提起20世纪80年代在河北正定县工作时引进草莓品种的往事,我很有共鸣!”

也是在20世纪80年代,赵亚夫作为镇江农科所的第一批研修生赴日本学习。在那里,他吃到了有生以来的第一颗草莓,惊叹于这种水果的美味。

“农民种这个肯定能赚钱。”回国时,赵亚夫用节省下来的外汇换回13箱农业书籍资料和20株宝贵的原种草莓苗,带回到适宜栽种的镇江句容白兔镇。

农民不懂技术,他就免费教授;农民心里没底,他就无偿兜底。种植成功的第一年,白兔镇的草莓收益就超出常规农作物两倍,赵亚夫将农科所的研究方向果断转向高效农业。

葡萄、有机桃、有机水稻……多年来,赵亚夫的农业科技项目送到哪儿,致富的种子就播到哪儿。

武进、丹阳、宜兴……无论调任到什么地方、什么岗位,他坚持不收指导费用、不搞技术入股、不当技术顾问的“三不”原则。

## 把成绩写在大地上

总书记和人民心贴心

「把成绩写在大地上」

新华社记者 刘宇轩 黄廷

则,发展起很多10万元户、50万元户、百万元户。退休后他依然闲不住,又担任起句容市天王镇戴庄有机农业专业合作社研究员。

提起往事,戴庄村党委书记李家斌不禁感慨:赵老师说发展有机农业,桃子种出来能卖五块钱一斤。老百姓听到之后说,“那个老头子瞎讲,我们的桃子一块钱卖三斤,你五块钱一斤,不是天方夜谭吗?”

赵亚夫淡淡一笑,默默带着农科所的专家在流转的175亩岗坡地建起示范园,教农民技术,还付农民工工资。不久,“天方夜谭”变为现实,村民们主动加入了种植大军,有机水稻、蓝莓、无花果的亩产收入比常规栽培提高了四到五倍。

经过多年发展,戴庄村的年人均纯收入增长到3.75万元,“戴庄经验”因地制宜向全省推广。

“要沿着这个路子走下去,让农业经营有效益,让农业成为有奔头的产业。”如今,穿梭在田间地头,赵亚夫时常会想起习近平总书记的嘱托,脚步停不下来。

每年有上百天,他都穿梭在田间地头,撰写十几万字的科普读物,却没有时间写论文,研究员职称评定硬是评了三次才通过。

有人不理解,赵亚夫却说,知识分子可以有两路,一条是“顶天”,搞发明创造,一条是“立地”,扎根农村解决农民的难题。“牢记总书记的勉励,这一生就让我选择‘扎根大地’吧。”

2021年,越光有机再生稻在戴庄村规模化种植获得成功,在不使用任何农药化肥的情况下,每年收两季,每亩年产量能到1000斤。

戴庄的生态农业之路越走越宽,赵亚夫的腰腿病却日益加剧。一次去农技讲座的路上,他旧疾复发,痛得腿都伸不直。

搀扶他的工作人员记得,上到三层教室需要爬44级台阶,每爬一级都能感受到赵老身体的颤抖……

“只要还干得动,就要把更多更好的成绩写在更广阔的大地上!”他说。

(新华社南京10月10日电)

## 人力资源社会保障部关停14个“山寨证书”查询网站

新华社北京10月10日电 (记者王悦玲 姜琳)记者10日获悉,根据网络巡查和群众举报情况,人力资源社会保障部近日联合有关部门查实并关停了14个仿冒网站,其网站名称、网址及页面内容与人力资源社会保障部技能类“职业资格证书”“职业技能等级证书”查询官方网站高度相似,容易误导社会公

众。目前,上述14个网站均已被关停。据了解,人力资源社会保障部将联合有关部门持续加大对“山寨证书”的打击力度,对发现的仿冒网站等线索,查实一个关停一个,切实维护劳动者的合法权益。

今年4月,人力资源社会保障部、中央网信办印发《关于开展技术技能类

“山寨证书”网络治理工作的通知》,对技术技能类“山寨证书”进行网络治理。人力资源社会保障部认可的技能类评价证书可通过技能人才评价工作网(www.osta.org.cn和osta.mohrss.gov.cn)查询。人力资源社会保障部提醒广大社会公众,自觉抵制各种“山寨证书”,共同维护正常的社会秩序。



吉林多地迎来降温降雪

这是10月10日在长白山万达国际度假区拍摄的雪景。自10月9日起,新一股冷空气影响下,中国北方多地迎来大风降温,部分地区降温剧烈,最低气温创入秋以来新低。10日,吉林省多地迎来降雪,吉林省气象台发布道路冰雪预警信息。新华社发

## 三名经济学家因银行与金融危机研究成果获2022年诺贝尔经济学奖

新华社斯德哥尔摩10月10日电 (记者 和苗 付一鸣)瑞典皇家科学院10日在斯德哥尔摩宣布,将2022年诺贝尔经济学奖授予经济学家本·伯南克、道格拉斯·戴蒙德和菲利普·迪布维格,以表彰他们在银行与金融危机研究领域的突出贡献。

瑞典皇家科学院当天发表声明说,获奖者的研究成果“加深了我们对银行在经济中作用的理解,尤其是在金融危机期间”,其中一个重要发现是“为什么避免银行倒闭至关重要”。

声明说,现代银行研究阐明了“我们为什么有银行、如何使它们在危机中

不那么脆弱以及银行倒闭如何加剧金融危机”,这些研究的基础是由三名获奖者在上世纪80年代初期奠定的,他们的分析在规范金融市场和应对金融危机方面具有重要实际意义。

声明还援引诺贝尔经济学奖评委会主席托雷·埃林森的话说,获奖者的见解“帮助我们提高了防止严重危机和避免昂贵救助的能力”。

戴蒙德在接受电话连线采访时表示,获奖消息“出乎意料”。谈及目前全球金融市场的情况,他说:“与2008年金融危机相比,我们今天的准备当然要好得多。”

伯南克1953年出生,曾担任美国联邦储备委员会主席,现就职于美国布鲁金斯学会;戴蒙德生于1953年,现就职于美国芝加哥大学;迪布维格1955年出生,现就职于美国圣路易斯华盛顿大学。

今年的诺贝尔经济学奖奖金为1000万瑞典克朗(约合89万美元),将由三名获奖者平分。

在诺贝尔系列奖项中,经济学奖并非依照已故瑞典化学家阿尔弗雷德·诺贝尔的遗嘱设立,而是由瑞典国家银行1968年创立,奖金由瑞典国家银行支出。

## 中国医疗队在几内亚开展急救培训活动

新华社阿比让10月10日电 (记者 郑扬子)科纳克里消息:第29批中国援几内亚医疗队10日在几内亚首都科纳克里的中几友好医院开展急救培训活动。

此次活动主题为“急救白金十分钟,国际自救互救日”,由中国国家应急医学研究中心白金十分钟工作室、全国自救互救志愿服务联盟、中国第29批援几内亚医疗队和中几友好医院等发起,援几医疗队为中几友好医院的医护人员

开展了心肺复苏、海姆立克急救、转运患者、急诊接诊等项目的演练和培训。

中几友好医院院长迪亚内在培训结束后的致辞中说,这是一次全流程的急救演练,今后将继续开展学习和演练活动,把培训所得融入实际工作,在医护人员中强化“时间就是生命”意识,为几内亚急危重症患者争分夺秒。

援几医疗队队长郭伟在活动中说,希望通过这次培训,把作为急救必备技

能的心肺复苏技术传递给中几友好医院的医护人员,让更多人掌握这项急救技术,使突发意外的患者得到及时救治。

中国第29批援几内亚医疗队由来自北京市卫生健康委、首都医科大学附属北京天坛医院、北京市疾病预防控制中心的22名队员组成,于今年3月7日抵达科纳克里,在临床医学、医院管理、卫生政策、医疗改革、公共卫生、健康促进等多个领域与几内亚方面展开合作。

## 二十大代表风采

### 马玉山:在控制阀领域打响“中国智造”

新华社记者 艾福梅

走进位于宁夏回族自治区吴忠市的吴忠仪表有限责任公司,在生产车间,一眼就看到摆放着的一个直径长达3米的白色三偏心蝶阀展示样品,这是马玉山最近带领团队夜以继日进行技术创新的成果。

“技术创新一定要从需求出发,才不至于走弯路。”马玉山说。

马玉山是党的二十大代表,中国工程院院士,吴忠仪表党委书记、董事长。从1991年分配到吴忠仪表工作,他已潜心研究控制阀30多年。

2004年左右,吴忠仪表因盲目投资、偏离主业等原因,经营困难,一度连工资都发不出来,近200名技术人员选择离开。彼时,马玉山已是控制阀领域有名的专家,深圳、苏州等地多家企业向他抛出“橄榄枝”。

然而,马玉山选择了坚守。他认为自己有责任为企业寻找一条出路,因此他继续带领剩下的不到10名技术人员开展技术创新。2010年,中国自动化集团并购吴忠仪表,吴忠仪表迎来新发展机遇。

2018年,中国石油天然气集团有限公司找到吴忠仪表,希望他们迅速组织力量开展科技攻关,生产压缩机

防喘振控制阀。原来,中石油需在当年供暖季前实现全国天然气管网互联互通,但当期8月向海外企业提出采购需求时,对方回复交货期得一年,没有任何商量余地。

马玉山接下了这个“急活儿”。“从产品设计到阀体铸造,再到机械加工、组装调试,每个环节设置时间节点,加班加点推进,最终用不到两个月时间就突破了技术难关。”他说。

吴忠仪表交付防喘振控制阀后,海外企业为保住市场,10月底就把产品送了过来。最终,两家公司的产品共同保障了管网互联互通。

近年来,在马玉山的带领下,吴忠仪表开发了60多项控制阀新产品,其中24项被评为国家级重点新产品;先后获得国家及省部级科技进步奖23项,取得400多项发明和实用新型专利;在我国2000万吨/年炼油、西气东输等重大装备制造中发挥着重要作用,实现多类控制阀产品的进口替代。

马玉山介绍,当前吴忠仪表在15%的自动控制领域可实现产品“领跑”、60%“并跑”、25%“跟跑”。“任何行业都要居安思危,在市场顺畅时也要考虑国内产业链完整问题,多给予国产化产品市场应用机会,让其尽快赶上甚至超过国外产

品。”他说。

技术创新离不开人才,而西北地区最缺的就是人才。一路走来,马玉山坚信企业必须坚持以人才团队引领发展,要建立人才金字塔,“塔尖”是高精尖人才,可以柔性引进;“塔基”是技能人才,更多用当地人才,保持稳定。

“企业首要是事业留人,让人才在干事创业中获得成就感,否则光靠待遇是留不住的。”马玉山说。

热喷涂专家刘海波就是马玉山柔性引进的“塔尖”人才之一,他的加入使吴忠仪表迅速拥有了超音速火焰喷涂、等离子堆焊、真空熔覆等“硬核”工艺技术,并成功实现产业化,解决了制约企业研发生产高端控制阀的众多瓶颈问题。

“作为技术带头人,马院士总能指引攻关方向;作为企业负责人,他总是给予研发最大支持,我很庆幸自己当初的选择。”刘海波说。

“能够当选党的二十大代表,我感到使命光荣而神圣。”马玉山说,西部地区如何引进培养人才来支撑创新,又如何通过创新来带动产业发展,都是难点,我也会努力的方向,在控制阀领域,我要带领大家继续以使命担当倾力打响“中国智造”。

(新华社银川10月10日电)

### 张锦梅:让绿色成为高原最美底色

新华社记者 李宁

“最近晴天多,棚内温度高,每隔几小时必须浇一次水,保证幼苗生根所需的正常土壤湿度。”一大早,在海拔2200多米的高原温室内,党的二十大代表、青海省西宁市林业科学研究所所长张锦梅弓着身子,用水壶给胡杨苗浇水。

胡杨是张锦梅目前攻关繁育的树种之一,也是这位和林业打了大半辈子交道的林业科技工作者实现“让高原绿起来”的最新研究。扎根高原30多年来,张锦梅潜心培育适生树种,繁育推广播绿高原,践行一位共产党员的初心和使命。

作为长江、黄河、澜沧江的发源地,青海是我国重要的生态屏障。由于自然环境恶劣,青海高原部分地区常年植被稀少,植树造林难度较大。作为青藏高原的本土树种,抗旱耐寒防沙的青海杨成了赋绿高原的首选,但因分布散落、牛羊啃食,处于濒危。

2008年,得知海西蒙古族藏族自治州都兰县巴隆乡的杨沟还有一片天然青海杨,张锦梅和同事立即动身前往。找到零星散落的青海杨后,张锦梅赶忙做标记、采种条、采花序,连夜将枝条带回西宁。

采集枝条是第一步,后续要经过3轮无性繁殖扦插,选出优势种苗,再

进行区域栽种对比,待成熟开花,才能选出良种。“一切顺利至少要8年,开展花粉杂交的有性繁殖,至少还得再等5年。”张锦梅说。

经历十多年的繁育和比对,张锦梅终于选出“树干通直、生长量大”的青海杨良种,并探索出“大树采穗、单采单繁、无芽扦插、当年初选、次年复选”的选育方式,将杨树育种周期缩短3年至5年。

随后,张锦梅带领团队先后建立了杨树良种繁育、城镇绿化大苗培育和花灌木培育3大规模育苗示范基地。育苗生产总规模达到57.3公顷,培育各类花卉苗木品种30余种,年生产各类花卉苗木50余万株、杨树种条100余万根。

眼下,这批在基地栽植培育的青海杨、青杨雄株良种已在柴达木盆地、西藏阿里等地推广种植,筑起一道道防风固沙、美化高原的“绿色长城”。

“国家要加强种质资源建设,我们有着切身的教训与感受。”经历外來树种在高原“水土不服”,张锦梅深知加强青藏高原种质资源保护和利用的重要性。

“青海寒冷干旱,而很多丁香品种却能在高原生长、繁育。因此,建设丁香种质资源库,选育和保护丁香品种,对于增加适宜青海气候的适生品种,显得尤为重要。”张锦梅说。

每到丁香开花季,张锦梅都会带着团队找寻野生珍稀丁香标本。

2015年,在甘肃连城国家级自然保护区的一处石缝中,张锦梅和同事发现了两株被列为国家濒危保护植物的羽叶丁香。用手扒开一块块厚重的岩石,张锦梅从一棵被石头压弯的植株上,截取了一段枝条,连同收集到的种子一起,小心翼翼地带回所里。

经过多年科研攻关,如今,在西宁林科所的培育基地内,一排排移栽的羽叶丁香已经长至一人高。张锦梅介绍:“目前,西宁林科所已建成全国唯一的丁香国家林木种质资源库,保存有103种丁香,其中可繁育的69种。”

近年来,张锦梅身边不少年龄相仿的同事陆续退休转岗。获得“全国三八红旗手”“青海省优秀共产党员”“享受国务院特殊津贴专家”等诸多荣誉的她,依旧春种秋管,夏做实验,秋测数据,冬做规划,带着年轻人选种育苗。“和林木相处,也是一种浪漫。”她说。

“能当选党的二十大代表,我的心情十分激动,深感责任重大。”有着26年党龄的张锦梅说,参加党的二十大,她将继续关心种质资源建设方面的新政策,“下一步,我们将充分利用青海丰富的种质资源,开展资源调查、品种收集、适生品种筛选、繁育推广技术等工作,让绿色成为高原最美底色。”

(新华社西宁10月10日电)

## 组织建设强基固本 党建带工建实现1+1>2

内蒙古日报社融媒体记者 丁宁 通讯员 陈国芳

党的十八大以来,自治区总工会始终坚持健全完善党建带工建、工建服务党建机制,主动把基层组织建设融入党建工作总体部署,以党的基层组织建设和促进工会基层组织建设,党工共建质量不断加强,工会组织建设强基固本,实现工会组织建起来转起来活起来,实现了党建带工建1+1>2的实效。

**增强组织吸引力**

2022年9月8日,中秋节前夕,呼和浩特市总工会联系社会组织工作站内一片欢声笑语,工作站携手内蒙古白羽毛公益协会共同开展“喜迎二十大 中秋同欢乐”主题活动:月饼DIY、猜灯谜、绘团扇、绘制花灯……现场40余名职工以大家最轻松、喜悦的方式欢度中秋佳节。

不止呼和浩特市总工会。十年来,全区各级工会主动营造心系职工冷暖的温馨家园,吸引越来越多的职工成为工会大家庭中的一员,让广大职工不断增强组织归属感和认同感,让工会组织的覆盖面不断扩大。

“哪里有职工,哪里就有工会组织。”这是全区各级工会为之努力的方向与宗旨。为此,自治区总工会做了许多卓有成效的举措:联合自治区党委组织部制定《关于加强党建带工建工作的意见》,以健全完善党建带工建机制作为推动工会组织建设的“火车头”,“一盘棋”织密工会组织网;各级工会大力实施入会攻坚行动,连续开展基层工会建设年、落实年活动和以新经济新模式群体为重点的入会专项行动,加强和规范“小三级”工会建设,重点推动开发区(工业园区)、建筑业、货运物流业等领域非公企业和社会组织工会建设;围绕自治区加快建设“向北开放重要桥头堡”战略定位,在口岸城市推进口岸工会建设,全区基层工会组织达5.2万家,工会会员469.1万人,其中,农牧民工会员118.5万人,工会建建率和职工入会率动态保持在80%以上;扎实开展“六有”工会建设和“双亮”“双争”“双创优”“评家”活动等。截至目前,我区共创建全国和自治区模范职工之家1326家,模范职工小家1184家。温馨和谐的职工之家已成为凝聚职工向心力的强大磁场,“有事找工会”已经成为广大职工的行为自觉。

**激发组织生命力**

随着我区经济的蓬勃发展,“两新”组织迅速发展壮大。自治区总工会根据形势变化,快速反应,将探索加强新业态、新就业群体党建工作,作为揭榜领题首要解决的任务,以党建为引领,多措并举,最大限度把新业态形态劳动者吸引过来、组织起来、稳留下来。

全区各级工会内外联动、上下协同,入会、引领、服务、维权一体推进,形成全会上下一盘棋工作格局。

2022年,《关于开展“新就业形态劳动者入会集中行动”》文件的下发,在各盟市掀起新就业形态劳动者集中入会的热潮。几个月时间,全区就举办集中入会行动130余次,推动一批货运、网约车、外卖配送等重点头部企业建会,12个盟市均已成立快递行业工会联合会。截至目前,全区已建立新业态工会组织1596个,发展新就业形态劳动者会员8.3万人。

**提升职工幸福感**

炎热的夏季,大货车司机收到了丰富多样的解暑物资;寒冷的冬季,环卫工人拿到了温暖的围脖手套;劳动节到了,快递员荣获五一劳动奖章……这样的事情,在我区已经成为常态。截至目前,全区各级工会开展的“温暖”行动,已经慰问新就业形态劳动者61000多人次和400多家相关企业,所用1040多万元慰问资金均由各级工会自己筹集。

除了送温暖,还送良方。针对新就业形态劳动者的急难愁盼问题,自治区总工会更是做到了“娘家人”。今年,共投入378万元为全区新就业形态女性劳动者提供免费“两癌”筛查服务;组织法律服务小分队深入近300家平台企业为新就业形态劳动者提供法律服务;推进平台企业集体协商、民主管理工作,签订集体合同186份,覆盖591家企业3.5万余人,有效维护了新就业形态劳动者合法权益,构建了新业态领域和谐劳动关系,提升了职工尤其是新就业形态劳动者的幸福感和获得感。

