

◎广角

# “红色基因”为基层治理添活力

□本报记者 白丹 通讯员 李丽

“您好,我家里这几天暖气不热。”近日,家住鄂尔多斯市鄂托克前旗敖勒召其镇鑫悦小区的住户魏某在小区微信群里反映家里暖气不热的问题。不一会儿,他就接到了社区网格员电话,十几分钟后网格员来到魏某家里,了解情况进行排查,着手解决家中不暖的问题。

“自从有了网格员以后,我们很多事都不用出去,只要跟网格员打个招呼,立马就过来解决,感觉到特别方便。”魏某说。

社区虽小,连着千家万户。社区服务和治理能力强了,社会治理的基础就实了。近年来,鄂托克前旗紧紧抓住社会治理现代化建设契机,依托当地丰富的红色文化资源,将红色基因融入基层治理,走出一条以党建引领、党课先行、夯实阵地推动基层治理的新路子。

## 党建引领,共绘基层治理“同心圆”

今年10月,本轮新冠肺炎疫情发生以来,鄂托克前旗480多名网格员无需动员、无需倡议、主动作为,第一时间奔波忙碌在疫情防控第一线。他们化身宣传员,将掌握的疫情管控信息,及时转发到网格微信群,回复群众的各种疑问,做好政策法规的宣传解读。同时,他们还协助医护人员开展

核酸检测,维护现场秩序。

鄂托克前旗充分发挥党组织在基层治理中的领导作用,全面整合优化设置党组织的力量,探索成立党建联盟“大党委”,组建网格“小支部”,织密基层组织体系。党建联盟“大党委”指的是社区与驻区各单位党组织互联互通,建立群众需求、辖区资源和服务项目“三张清单”,共商区域发展,共抓基层党建,共建美好家园,形成同心同向的“大党建”格局。另外,结合本地区农村牧区地广人稀的特点,以网格为单位成立“小支部”,按照“一格一支部、支部建在网格上”的目标,实现网格党小组全覆盖,形成“旗委—镇党委—嘎查村社区党支部—网格党小组”纵向管理链条。

“社区大党委+网格小支部”工作机制的推行,有利于通过共建共治,推进各小区(村)、单位、团体及网格资源融合实现共享,推动基层治理从“单打独斗”变为“全域联动”。

## 党课先行,凝聚基层治理“向心力”

在鄂托克前旗城川镇,有一个地方被誉为“培养少数民族干部的红色摇篮”,这就是内蒙古城川民族干部学院。学院每年承办700多期3万人次培训,鄂托克前旗人在这片红色热土上沐浴着红色文化的力量,享受着“1+N”红色基地教育资源,感受着深刻的精神洗礼。

“今年第二次来参加培训了,每次都有不一样的课程安排,也带给我们不一样的收获和感动。通过听党课、学党史、悟党情、践党心,更加坚定了入党初心,我将在今后的工作里一心一意投入到为人民群众服务的实践中。”一位青年党员干部如是说。

鄂托克前旗依托红色资源搭建党课+红色教育平台,推动党员教育常态化。组织部制定教学计划,有序安排各级领导干部、党组织书记、先进典型以及中小学生等多元化开展红色讲堂,参观红色阵地,组织红色教育培训。全旗共建立部门“党支部组织生活共享阵地”9个,集中打造干部教育培训现场教学点30个,构建3条精品专题研学线,形成集中培训有阵地、日常教育有场所的工作格局。

此外,该旗坚持一月4次专题党课不断线,立足党员教育信息化、网络化,实现乡、村两级视频会议网络全覆盖。通过基层党课微发斗志、鼓舞士气、凝心聚力,将党课教育实效转化为基层党组织和党员干部关键时刻、紧要关头、重大任务中的担当作为,积极投身于基层治理,思想坚定有力,干事奋进争先。

## 夯实阵地,谱写基层治理“和谐曲”

“过去一说到法院,就是要打官司,可现在不一样了,我们的矛盾不上法庭就解决了,挺好的。老百姓都希望能安安稳稳过日子,通过非诉方式处理矛盾纠纷,确实给我们省了不少烦心事。”一位当事人带着满意的调解结果从鄂托克前旗“红色调解室”走了出来。

鄂托克前旗委政法委为有效提升诉源治理,牵头组织成立“红色调解室”,选任群众威信高、工作作风优、调解能力强的29名党员担任调解员。“红色调解室”采用纠纷排查、诉前调解、法律宣传和咨询等方式,将矛盾化解在萌芽,将纠纷解决在基层。

64岁的王文光是全国模范人民调解员,仅2018年以来参与调解的案件达2500余宗。作为老党员,他一直在调解岗位上践行着共产党员的初心。一起意外死亡案件被害人家属说:“王文光是我们这里的明星调解员,大家都叫他王老师,因为他调解的案件多,经验丰富,释法说理到位,有什么事大家都愿意找王老师来调和。”

今年以来,调解室共成功调解涉及损害赔偿纠纷、婚姻家庭纠纷、草牧场纠纷等纠纷案件788宗,成功率达95.4%,服务人数1058人,调解协议涉及金额人民币3633.29万元。

鄂托克前旗通过“红色调解室”厚植阵地建设,让更多的党员干部能够根据小区党支部的统一部署,主动担当作为,把群众的事情当成自己的事情,帮助群众化解矛盾纠纷,把问题解决在群众的心坎上。

一条条有力举措,一件件暖心实事,一项项可喜成绩……如今的鄂托克前旗,党建引领基层治理体系逐步完善,基层社会治理能力持续增强,基层活力不断迸发,人民群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。

◎学思践悟

## 入脑入心学习 用心用情办案

□本报记者 郝佳丽

“党的二十大报告将全面依法治国提升到了推进法治中国建设的新境界……”近日,鄂尔多斯市杭锦旗人民检察院邀请结对共建单位包头师范学院马克思主义学院院长刘翠芬,通过“空中课堂”为全院干警系统讲解党的二十大精神内容。

这是杭锦旗人民检察院学习宣传贯彻党的二十大精神的重要举措之一。

党的二十大胜利召开后,杭锦旗人民检察院第一时间召开党组会和理论学习中心组(扩大)会议,专题传达学习报告精神,并就学习贯彻工作作出安排部署,制定学习计划。该院与当地新华书店签订学习辅导工具书,印制人手一册的应知应会知识“口袋书”,采取集中培训“引导学”、专题辅导“讲解学”、座谈交流“互动学”、主题活动“促进学”等形式,组织全体干警系统学习。同时,采取“线上+线下”“集体+自学”“讲座+夜学”等多种方式引导干警读原文、悟原理,用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

此外,在疫情防控一线,该院动员驻村工作队干警、小区包联干警,采取不见面、不接触方式开展线上宣讲活动,用通俗易懂的语言把党的二十大精神传递到群众心里。针对外出流动党员,该院采取寄送资料的方式,让每一名党员都有学习资料,确保学习效果。

杭锦旗人民检察院还根据工作实际,制定《深入学习贯彻党的二十大精神推动检察工作高质量发展实施方案》,把会议精神融入检察履职,更新司法理念,提升检察办案质效。该院围绕做好新时代“四大检察、十大业务”,组织全体干警开展“深入学习怎么看、贯彻落实怎么办”大讨论活动,通过谈想法、找差距,列出“短板清单”,明确改进措施,切实把党的二十大精神落到实处。

全院干警纷纷表示,要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,真正将党的二十大精神学习成果转化为工作成效,用心用情办好每一起案件,让人民群众感受到公平正义就在身边。

杭锦旗人民检察院检察长谈鹏飞说:“学深悟透才能践行好‘检察为民’。我们会自觉将思想和行动统一到党的二十大精神上来,深刻把握新时代新征程党的使命任务,发挥好检察监督职能,为开创检察工作新局面贡献力量。”

◎知行合一

## 小驿站传递大温暖

□本报记者 宋爽

“有了红色暖心驿站,我们外卖小哥在这个寒冷的冬天又多了一处休息、饮水、充电的地方……”近日,位于乌兰察布市四子王旗乌兰镇团结社区的红色暖心驿站建成并投入使用,外卖、快递小哥们工作之余走进暖心驿站看报、休息,暖在身上,更暖在心里。

吃上热乎饭、有地方歇脚,小小的愿望关乎新业态新就业群体、户外劳动者的幸福指数。四子王旗结合地方实际,探索实施加强新业态、新就业群体党建工作的新路径,挖掘现有资源,设置红色暖心驿站,站内饮水机、微波炉、电暖器、电风扇、医疗急救箱、手机充电器、打气筒、图书等一应俱全,涵盖党建宣传、休闲阅读、便民服务等多种功能,通过服务群众,引导新业态新就业群体增强党性意识、服务意识。截至目前,全旗已打造了14个暖心驿站,真正将服务落在基层、沉到一线,打通为民服务“最后一公里”。

团结社区党支部书记王玉告诉记者,红色暖心驿站不仅免费为外卖骑手、快递员提供便利的服务,同时也能充分发挥他们走街串巷、熟悉社情、贴近居民的优势。如今,许多新业态新就业群体都在基层治理中发挥着志愿服务、社情搜集、平安巡查等职能作用,也在参与共建共治中增强了责任感、荣誉感和归属感,达到一种互利共赢的效果。

“驿站每天开放16个小时以上,让每位进来的劳动者都有家的感觉。”四子王旗非公企业和社会组织党委书记赵志宇介绍,在建设过程中,与很多外卖、快递小哥进行了沟通,驿站设在哪里?里面要涵盖什么服务?充分听取他们的想法和意见,驿站才能更好地发挥作用。

下一步,四子王旗将深入学习贯彻党的二十大精神,持续加大关爱新业态新就业群体力度,推动新业态新就业群体党建与基层社会治理深度融合,让红色暖心驿站成为传递党的温暖、提供贴心服务、深化共建共治共享的“新名片”。



把握精髓

日前,鄂尔多斯出入境边防检查站与鄂尔多斯市第一中学附属小学联合开展“昂首阔步新征程,警民共建谱新篇”主题党日。民警与教师以小组为单位共同分享制“党的二十大精神”思维导图,结合工作实际逐一分享学习心得,进一步理解把握党的二十大精神精髓要义。

张文成 摄

## 发扬「事不过夜」精神

◎白丹

自治区党委书记孙绍骋在党的二十大精神专题读书班暨自治区党委理论学习中心组集体学习时说,倡导“事不过夜”精神,从省级领导干部带头做起,各级领导干部都要做到“我开的会我贯彻、我作的批示我落实、我制定的政策我兑现”,一级带一级,让工作节奏顺畅、工作速度加快、工作质效提升。

“事不过夜”是一种立说立行的工作作风,充分彰显了高效务实精神。倡导“事不过夜”精神,要求的就是要树立“今日事今日毕”的意识,摒弃拖沓作风,保持奋发向上、积极作为的工作状态。当前,有些干部在工作中或多或少存在着工作懒散、办事拖拉、慢作为甚至不作为的现象。克服这些现象,就应该大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风,牢固树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识,打造“马上办、立刻办、办到位”的行动力,努力提升工作质效。

发扬“事不过夜”精神,提升工作质效,首先要树立实干精神。党员干部必须坚持“实”字当头、“干”字为先,发扬埋头苦干、甘于奉献的实干精神,脚踏实地,真抓实干,在实干中当表率、做模范。其次,要提升实干的能力,以时不我待的精神增强本领,既要学会“十个指头弹钢琴”,做到忙而不乱、有条不紊,也要打破“老把式”思想,善于改革创新,敢打敢拼,在解决棘手问题中积累“底气”、干出“实绩”,在实干中检验能力,提升素质。再次,要增强担当意识,以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,切实解决基层群众的烦心事、揪心事,真正把担当作为内化于心、外化于行。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可弃滞。当前,改革发展稳定任务繁重,我们要清醒认识到自身的使命职责,对待工作任务要坚持早谋划、早动手、早完成,发扬“事不过夜”精神,把各项工作往实里抓、往细里做,下足“绣花”功夫,多用精微之力,多积尺寸之功,真正把各项工作抓在实处、落到实处。要将“严真细实快”的工作作风融入血脉,把想法迅速变成做法,变成实实在在的成果,以只争朝夕的精神奋楫而上,在新时代新征程彰显党员干部的新担当、新作为。



走访农户

为持续做好防返贫监测工作,连日来,乌海市各乡村振兴驻村工作队纷纷走进生产一线、田间地头,了解农户居民生产生活情况,及时纾困解难。图为千里山镇巴音乌素村驻村工作队第一书记在大棚内了解种植情况。

◎掠影

路静 摄

◎红船初心

## 当好辖区群众的贴心人

□本报记者 安冀东

朔风起,阿拉善戈壁冬意渐浓。晨曦中,牧民阿拉德尔图正在忙着把羊抱上卡车。这支等待上车的白色“迁徙大军”中,有3个藏蓝色的身影穿梭其间。他们是帮助牧民转场的阿拉善边境管理支队乌力吉口岸边境派出所民警。

“每年牧业生产繁忙时,虽然活儿很多,但有边境派出所民警们的帮忙,我们一点也不发愁。”阿拉德尔图说,往年转场的时候,总会有派出所的民警来为他提供全程服务,解决转场期间的各种难题。

今年转场早,阿拉德尔图准备将家里300只羊转至100多公里以外的图克木草场。但他担心民警们工作繁忙,没有时间前

来帮忙,就特意隐瞒了转场的事情。民警们在日常走访时,无意间从其他牧民处了解到他的情况,便第一时间来帮助转场,这让阿拉德尔图感动不已。

党的二十大胜利召开后,乌力吉口岸边境派出所党支部第一时间建立“驼乡民警”便民服务宣传队,深入辖区工地、牧区,为群众宣讲党的二十大精神。同时,将学习成果转化为实践行动,帮助牧民群众有序开展牧业生产,当好辖区群众的贴心人。

“党的二十大报告多次提到‘人民’,字里行间满是民生情怀。”忙碌间隙,派出所所长于凤东招呼着大家席地而坐,讲起了自己学习党的二十大精神的心得体会。

牧民呼毕斯哈拉图认真听着,乐呵呵地谈起自己身边的变化:“还记得以前口岸去苏宏图的路吗?全是砂石搓板路,路上总能

颠伤几只羊。要不是党和政府后来修了路,还有你们派出所民警每年都全力帮助我们,这些年转场就不会有这么顺利呀!”如今,呼毕斯哈拉图口中的砂石搓板路早已变成了平坦的柏油路。

乌力吉口岸边境派出所把群众的事放在心上,抓在手上,落在行动上,创新建立“一警三联”矛盾纠纷化解机制,大力推动执法规范化建设,今年以来累计化解纠纷60余起,解决群众困难150余件,帮助外来务工人员讨回工资800余万元。

“我们将始终以党建为引领,以群众需要为导向,积极发展践行新时代‘枫桥经验’,探索边境辖区治理新模式,全面加强社会治安治理效能,不断提升辖区群众的获得感、幸福感、安全感。”于凤东信心满满地说。

◎五化协同 大抓基层

□本报记者 宋爽

呼伦贝尔市鄂温克族自治旗新时代文明实践服务中心副主任、“草原先锋讲师”萨如拉走进巴彦嵯岗苏木牧民家中,为牧民群众讲解党的二十大精神;牙克石市委党校教师、“草原先锋讲师”唐凯为林区党员和护林员们讲解建设我国北方重要生态安全屏障的重要内涵……

近期,由呼伦贝尔市委组织部组织建立的“草原先锋讲师”团队紧紧围绕与基层生产生活息息相关的学习内容,通过党员中心户学习会、“双语”微党课、新媒体小课堂等形式深入农村牧区,广泛开展对象化、分众化、互动化理论教学。一次次涤荡心灵的学习,一场场干货满满、热气腾腾的宣讲,把理想信念播撒到呼伦贝尔大地,把党的声音传递到

## “一线课堂”火热开讲

千家万户,推动党的二十大精神在呼伦贝尔市落地生根。

呼伦贝尔市地域面积广、边境线长、牧业点多,存在基层党员教育培训师资力量不足、授课形式单一等问题。为切实打通党员教育培训“最后一公里”,该市不断探索农村牧区党员教育工作新路径,分层次、分类型建立“草原先锋讲师”师资队伍,推动优质师资向基层、向党员教育薄弱环节倾斜,让基层工作实起来、强起来。

同时,坚持入库人选政治和业务“双过关”标准,按照政治过硬、德才兼备的标准开展评选。整合旗市区、市直单位、高等院校、

国有企业等师资力量,按需择优遴选出政治理论素养高、实践经验丰富、专业能力突出且热爱党员教育培训工作的“草原先锋讲师”初步人选。经组织部考察审核、征求有关部门意见、公示等程序,以市委组织部名义颁发聘书,正式入库。从党政领导干部、基层党组织书记、党务工作者、专家学者到先进模范人物、实用技术人才和“五老”,“草原先锋讲师”师资队伍涵盖了不同领域、不同行业、不同类别的150名师资人才。截至目前,听课人数达到5万余人次。

“送课下基层,贵在精准,也难在精准。”呼伦贝尔市委组织部党员教育中心相关负

责人告诉记者,“草原先锋讲师”送课下基层,既有理论教学又有党性教育,既有政策法规学习又有区情市情剖析,既有互动式研讨又有体验式学习。呼伦贝尔市委组织部充分挖掘讲师的研究方向和专业特点,设置政治理论、经济发展、社会管理、技能素养、先进模范等5个类别课程,与时俱进优化,及时更新教学内容,开发各具特色、务实管用的培训课程。各级党组织按需“下单”,讲师点对点“接单”的“菜单式”授课模式,切实提高了党员教育培训的针对性和实效性,有力推动了基层党员干部队伍能力素质的提升。

此外,打破“一师一课堂”的传统模式,充分利用全市远程教育平台、新媒体平台,进行“晒课”比拼,在150余堂课堂中选择40余节精品课,录制成视频,上传至呼伦贝尔市各类党员教育平台,推动培训内容往深里走、往心里走、往实里走。