

有质量 有温度 有情怀 有担当

泰州海陵 致力打造“幸福教育”生动样板

“加油，用力，注意技巧！”在泰州市实验小学育才路校区体育馆内，该校柔道社团的孩子们正在西两认真对练，任课教师杨育不时在旁边耐心指导。“柔道是我们学校众多课后服务项目之一，孩子们每节课都上得很开心。”

而在泰州市海光中心小学，每周三下午第三节课下课铃一响，学生们就纷纷投入到各自的社团活动中。操场上、舞蹈房、STEM教室……到处活跃着欢快的身影。没有了繁重的作业负担，取而代之的是丰富多彩的课外活动，孩子们脸上挂满灿烂的笑容。

落实“双减”政策，立足“减负提质”，这一幕幕生动的画面、一张张灿烂的笑脸，正是泰州海陵奋力擦亮“幸福教育”底色的生动缩影。

“幸福海陵呼唤幸福教育，幸福教育成就幸福海陵。”时间拨回到一年前，海陵区首次召开全区教育发展千人大会，提出打造“有质量、有温度、有情怀、有担当”的“幸福教育”品牌。一年来，海陵区紧扣提高教育教学质量主线，唯实唯勤实施“1+8+N”改革，“幸福教育”正成为“幸福之区、品质之城”的闪亮名片。



学生与国旗合影

海陵区幸福教育发展大会



海陵区幸福教育发展大会



“吾论如何”奋斗幸福教育成长沙龙



海光小学STEM项目



教育局局长给孩子点朱砂



校长领跳乒乓球

更有温度 投入再多也不为过！ 培优高质量的海陵教育

今年秋学期，位于海陵区迎春路上的城东小学春晖校区人气火爆，“报名很顺利，分校区离家近，办学质量和总校没差别，我们在家门口就能上好学校！”一年级新生胡俊熙的妈妈开心地说。城东小学校长郑晓彤介绍，三年前，海陵为缓解城东小学经东校区的招生压力，将原职大校园改造为春晖校区。但是，当时很多家长考虑是新校区，大多不愿意去，四个班都招不满，“如今三年过去了，家长们主动要上春晖校区，今年招满十个班了。”教育办得好不好，老百姓是“用脚投票”的。

家长们对城东小学春晖校区态度的转变，得益于城东小学优质的集团化办学模式。近年来，海陵区不断深化集团化办学改革，进一步调整优化现有教育集团，组建海军中学、海光小学小初一体化发展联盟，开展泰州实验小学与实验小学附属幼儿园等3家幼小衔接试点。全区参与紧密型集团化办学的中小学、幼儿园比例达64.1%，新建的义务教育学校和幼儿园参与集团化办学的比例达100%。

不仅如此，海陵区还充分发挥教育规划布局先导作用，建立城乡义务教育学校生源变化动态监测机制，推动学校建设项目，今年，新建（改扩建）泰州学院附属小学、二附中、润泰幼儿园、迎春幼儿园等13个学校项目。其中，扬桥小学操场、大冯初中宿舍楼改造、大浦小学碧桂园校区宿舍楼新建、头营幼儿园已完成施工任务并交付使用，其他项目正全力推进。落实学前教育普惠，全面完成小区配套园治理目标，普惠性幼儿园覆盖率升至98%。目前，所有省优质幼儿园全部通过复审，2020年新增1所省优质园、1所市优质园。

“教育投入再多也不为过！”海陵区委副书记、区长刘剑波表示，海陵作为泰州主城区，是全市教育发展的“第一阵地”，打造更高质量的海陵教育，是扛起“主战场”的不二选择。今年，海陵教育总投入将达8.5亿元，比上一年增加1.5亿元，增长21.4%，占一般公共预算支出的比重达到21%，超过市定要求。到2022年，新建、改建、扩建中小学和幼儿园12所，建成特殊教育指导中心，在今年全区“八老十难”攻坚行动方案中，已有7所中小学幼儿园建设事项被纳入其中，计划投入6亿元。而在年初市教育大会召开后，海陵区积极争取更多社会力量支持全区教育发展，引导近6000万元社会资本成立教育基金，对海陵优秀教育工作者和优秀学子进行奖励。如今，海陵已形成全社会重视教育、共同办好教育的良好氛围，全力推动海陵教育“更有温度”。

更有前途 教学相长质量为先！ 培育卓越发展的海陵学子

日前，走进泰州市第二中学附属初级中学“乐学课堂”，一群学生正面红耳赤地争论着什么，原来，他们在为一道题的多种解法表达自己的立场与

观点，这道题是周炼老师布置给他们的一道提高题。“乐学课堂”是这所学校教学的亮点之一，采取走班教学，针对不同层次学生的差异性知识需求，任课教师会制定精细化、个性化的教学目标，引导学生对学习内容进行更多的期待，激发学生浓厚的学习兴趣，从而提高教学实效。

“区幸福教育发展大会召开一年以来，我们学校全体教师紧紧围绕‘提高教育教学质量’这一中心任务，奋力交出高质量答卷。”二附中校长韩新正说。该校探索建立“融合讲思维、落实互助组、常说两句话”课堂教学的新模式，教师授课以学案为教学主线，通过有效的讲解，触发学生深度思考，辅以科学练习，从而提升课堂教学效果。在早读和答疑时间，两三名学生一组读背课文、研讨问题也已成为校园的一景，学生们通过互助组的形式，共同学习、共同提升。

现如今，在海陵教育阵地，“教学相长、质量为先”的良好氛围，正变成家长和孩子们期待的模样。身为海陵的学子，无疑是幸福的——

在这里，有面向全区中小学生的科技创新型人才培养新模式。海陵倾力打造区域“科技创新”特色，创新育人机制，构建卓越课程，突出“五育”并举，建立以编程、机器人等科技教育为主的科技创新型人才培养新模式。今年，在省学生信息素养提升实践活动中，海陵区5所学校代表队夺得一等奖，在市青少年科技创新市长奖、艺术单项赛等权威赛事中也取得优异成绩，综合育人实力位居全市前列，科技教育实力全市领先。

在这里，有正在深入实施的“新优质初中”建设工程。在师资配置、教研指导、课程建设等方面给予“实验校”支持，助推“实验校”提质升级。推动区内中小学校与区外名校建立教育教学交流研讨机制，由名师引领打造“幸福课堂”。建立教研员挂钩联系学校制度，常态化指导一线教师发现教学问题、进行教学反思、开展教学行动。

在这里，有“双减”背景下大力实施的强课提质行动。向课堂45分钟要质量，探索轻负优质教学模式，正成为海陵教育人的集体共识。前不久，海陵《以学段衔接为抓手推动语文教学质量提升》课改项目，入选教育部十大“双减”典型案例并向全国推广。

如何培育卓越发展的海陵学子，是海陵教育人不断思考和探索的课题。下一步，海陵将继续突出“质量论英雄”的导向，打好教学质量改革的组合拳，让海陵的孩子在家门口就能上到“好学校”，实现更好成才、更有前途。

更有尊严 尊重人才建强队伍！ 培养超幸福的海陵教师

“区委区政府决定，从今年起，增加6500万元用于提高教师待遇、奖励优秀教师和补贴课后服务……”海陵区委书记孙群在幸福教育发展大会上向全区教师及全社会公开表示，再穷不能穷教育，再苦不能苦教师，宁可其他地方紧一紧、减一

减，也必须提高教师待遇，让教师成为最受社会尊重的职业。

有幸福的教师，才有幸福的教育。海陵区坚持统筹兼顾，在绩效考核优化方面，制定出台《进一步规范教师奖励性补贴考核发放工作的指导性意见》，指导各中小学幼儿园发放奖励性补贴，拉开考核档次，让优秀教育工作者更有职业幸福感。增设班主任岗位补助和工作年限补助，每月最高可达900元，全年共增补班主任补助394万元；将课后服务标准统一提高到80元/班/小时，“乐学”社区周末课堂为160元/班/小时，预计全年课后服务投入经费突破2000万元；发放优秀教育人才及教育教学成果奖励资金350.5万元；全年发放教师交通补贴1764万元；对教师在职进修学费给予2/3的补贴……

教师是教育发展第一资源，海陵区把教师队伍建设作为基础性工程，以提升教师师德素养和教育教学能力为核心，全力打造高素质、专业化一流教育人才队伍——

锻造“名校长”队伍。深入实施“雁阵”工程，积极招引和培养一批具有省市影响力的名校长。在全区推广大浦中心小学“泰州市市长质量奖”的经验做法，不断普及卓越绩效管理，努力打造一支政治过硬、业务精湛、治校有方的教育家式校长队伍。

打造“名教师”团队。强化“胡瑗名师”标杆引领，建强“名师培育中心”，实施新锐教师培养工程，两年内新增2-3名省特级教师，15名市级学科带头人，80名市区三级骨干教师，壮大骨干教师队伍规模。大力弘扬优秀教师先进事迹，加快“四有”好老师团队建设，培育更多江苏最美班主任。

实施头雁提升工程。修订完善《海陵区加强校长队伍建设的意见》，建立校长教学质量定期述评、考核机制，加快年轻校级干部培养。健全全校任课制度，推动校长到教学一线上课、管理教学，常态化参与集体备课、听评课制度。启动80、90后年轻校（园）长培优行动，筹备举办“幸福教育·领军人才”创新能力研修班。今年，11名校校长入选省级培养工程，3名校级干部分别获评江苏省教育系统先进个人、泰州市优秀教育工作者、泰州市优秀教师。

实施人才强教工程。今年，二附中“东园领跑者”教师团队为全市唯一成功入选江苏省“四有”好老师重点培育团队；泰州幼儿园、实验小学、城东中心小学在2021年江苏省教师发展示范校考核中被评为优秀；1人成功入选省名师工作室领衔人，4人入选市名师工作室领衔人，多人次在省、市优质课和基本功比赛中获得优异成绩，其中省一等奖4人、省二等奖5人，市一等奖19人，获奖层次、数量全市领先。

教育，一头连着每个家庭的幸福，一头连着国家未来的发展。泰州市第六次党代会明确提出要“办好人民满意的教育”，打造更为公平、更高质量的“教育之乡”新优势。海陵正以“唯实唯勤、更实更勤”的姿态，致力打造“幸福教育”的生动样板！

撰稿 吕春霞 刘高飞

