

海安经济技术开发区

打出红色“组合拳”，赋能园区“新发展”

近日，海安经济技术开发区常安现代纺织科技园举行园区大党委、党建红线联盟成立仪式。8家党建联盟成员单位发布服务项目，5位党建CEO受聘上岗，6名党员骨干上台认领攻坚项目。

开发区作为全市经济建设的主战场、主阵地，“常安现代纺织科技园”“智能制造产业园”“523文化产业园”“东部家居产业园”“幸福商园”五大特色园区齐头并进，园区内集聚非公企业752家，建立“两新”党组织112个，覆盖企业136家，党员1174名。园区建设如火如荼，发展活力不断增强，但园区党建依然存在政治引领作用不强、党员示范带头不够等问题。近年来，海安经济技术开发区党工委实施“聚力同心海安”党建赋能工程，通过组织联动共建强核心、人才联管共育塑匠心、资源联合共享增信心、党日联袂共守初心、发展联谋共赢显诚心“五联五共五心”三三工作法，不断完善产业园区党建整体格局，激发园区党建创新内在动

力，以高质量党建支撑支撑开发区园区高质量发展。选聘非公红色CEO，配强党建“掌旗手”。通过社会聘、上级派、企业选等方式，从既懂党建业务又懂生产经营的企业管理层中选聘党建CEO，举办党务工作者培训班、非公企业党建“提质增效”观摩推进会，将党员与企业骨干双向培养共同发展，为企业培养“红领”工匠。创设两新党务工作者“红领津贴”，为园区企业党建提供“源头”保障。截至目前，区党工委共选派92名优秀党员干部担任企业专（兼）职党建CEO、党建指导员，他们在提升企业党建工作水平、激发企业发展活力和弘扬张謇企业家精神等方面发挥作用，有效激活了非公企业发

展的“一池春水”，为园区企业党建发展“把脉”护航。建好项目攻关“先锋队”，争做行业“领跑者”。以“点‘实’成‘经’心连心”主题活动和“海开心”营商服务品牌行动为抓手，在五大园区设立10个海开心服务驿站，44名科级干部挂钩258家规模以上企业，“十心十意”服务企业。78名党员骨干在科技研发、转型升级、节能减排、提质增效等方面领衔攻坚，在项目建设、产学研合作中挑重担、打头阵、当先锋，攻克一个个“卡脖子”技术难题，近年来，党员领衔攻坚产学研合作项目38个，获得专利授权432件，申报国家级人才项目11个，有力助推了园区科技创新和项目建设跑出加速度。打造行业党建“共同体”，吹响服务

“集结号”。成立孵化器党支部，将隐性的、流动的党员和未成立支部的企业党员有效纳入组织网络和服务体系，开展组织活动。成立“党建联盟”“商圈党建联盟”“文化产业党建联盟”“物流行业党建联盟”等一批行业党建联盟，构建横向联动、纵向发展的“1+X+N”组织架构，打出金融服务、物流服务、安全服务等“组合拳”，构建红色产业链生态链。“今年，海安农商行向园区企业提供信贷贷款、排污权抵押贷款7600万元，为园区企业转型升级、园区行业专业市场高质量发展提供了红色动能。”党建红线联盟单位海安农商行党组书记介绍。

“下一步，开发区党工委将在实践中不断完善园区党建工作管理体制、运行机制和考核机制，根据园区‘两新’组织及从业人员的特点和需求开展党建工作，引领园区企业创新发展、转型升级，助推园区高质量发展！”海安市委常委、海安经济技术开发区党工委常务副书记张勇华表示。钱鹏 于晓雯



为进一步加强儿童消防安全认识，起到“教会一个孩子，带动一个家庭，影响整个社会”的宣传目的，宿迁市消防救援支队沭阳大队走进辖区幼儿园，为孩子们上一堂特别的消防安全课。通过动画加上互动问答的方式，让孩子们了解灭火器的使用方法，提升保护消防设施的意识，使孩子们在愉快的氛围中更好认识消防、了解消防、学习了消防。最后，宣传人员为孩子们准备了消防书包、消防文具盒、消防笔等丰富的礼物，让消防安全知识陪伴在孩子们身边。李南海 文/图

苏州独墅湖科教创新区

提升企业安全管理水平

日前，苏州独墅湖科教创新区“331”专班会同第三方专业机构，对辖区内重点企业进行安全生产辅导核查，从组织、制度、技术、应急等方面入手，指导和督促企业提升“331”消防安全管理水平。

今年以来，独墅湖科教创新区结合工业企业风险报告工作，在全面摸清辖区内工业企业安全风险分布状况的基础上，不断压实企业安全生产主体责任，具体包括开展安全风险辨识、落实管控措施、报告较大以上风险等，并要求企业严格按照要求制定、落实管控措施。同时，独墅湖科教创新区依托第三方专业机构，对企业安全风险管理和安全生产风险辨识管控落实情况开展核

查，把风险控制点在隐患形成之前。针对少数安全管理较为薄弱的企业，独墅湖科教创新区“331”专班联合多部门进行了联合执法检查，并对企业进行安全业务指导，此外还通过张贴海报等方式宣传和解读相关法律法规，引导企业增强安全意识。

相关负责人介绍，独墅湖科教创新区将继续坚持监管与服务并重，通过安全宣讲、专项培训、专家辅导等方式，持续引导企业完善安全生产管理制度，牢固树立安全发展理念，提升风险辨识能力，落实隐患整改责任，切实提升企业安全生产管理水平，维护区域安全生产稳定。

连苏谦

浦口桥林街道

区域化“大党建”引领小区治理

近年来，南京浦口区桥林街道服务从“江北明珠”发展大局，借力浦口新城发展契机，不断优化小区治理。街道党工委立足实际情况，深度整合资源，与驻街单位共建共享、优势互补，积极探索区域化“大党建”引领安置房小区治理新路径。

以“区域统筹、资源整合、服务联动、共建共享”为目标，以“智慧新城”三区党建联盟为契机，推进街道“大工委”建设。以安置小区为试点，建立健全“街道党工委+社区党组织+小区网格党支部+楼栋党小组+党员中心户”五级联动组织架构体系，打通安置房小区管理“最后一米”。以智慧党群服

务中心为抓手，智慧社区平台为载体，运用大数据分析党员群众各类信息，有效提升安置小区车辆与个人信息管理。

绘制多元共治“同心圆”，精准服务“解民忧”。由社区党总支牵头，聘请物业公司进行车位重新规划，与物管科联动，同国家电网、施工方对接，解决当前停车、建车棚、充电、收费等难题。社区党委牵头组建物业管理公司，“两委”干部及18名楼栋长一起成立“红色服务队”，将有维修家电、通水管等便民技能的党员加入队伍，提供便民服务。引入专业社会组织，以“新城”学堂及大学生社会实践服务平台为载体，采取“党员+”志愿服务，通过活动增进与小区居民的感情。陆欣 张敬

清江浦区齐湖村

“党建+合作社”绘就乡村振兴新画卷

近年来，淮安市清江浦区和平镇齐湖村坚持以高质量党建引领乡村振兴，构建“党建+合作社”发展模式，实现了村集体经济收入从2016年不足18万元到2020年超38万元的跨越，年均增长超20%，同时有效带动群众致富增收，绘就一幅乡村振兴的精美画卷。

“领头雁”展翅翱翔，新思路优化新路径。2016年，齐湖村被列为市定经济薄弱村。为尽快“脱贫致富”，村党总支立足村情实际，明确了坚持党建引领下“优化增收载体、放大资源收益、探索自主经营”的发展路径，利用村级水田资源和政策扶持带来的农机资源，成立湖兵水产养殖合作社和开拓农机合作社，经营休闲渔业、机械化收割等项目，每年为村集体增收近18万元。流转无劳动力与外出务工户零散闲置土地80余亩，以集体名义对外发包，实现村民和集体“双赢”；以农机合作社的名义流转土地近1000亩，打造规模化农业种植基地，提升了土地的产出率和收益率。牵头成立劳务公司，为村集体带来了每年5万元的收入，并为村民提供多种灵活就业岗位130余个。

“合作社”带富帮困，小农机耕出大发展。2017年，齐湖村抓住市人大代表“千百万扶贫济困大行动”机遇，实施“农业全程机械化”项目，实现了耕播、施肥、收割、烘干、运输一条龙，帮扶资金由“输血”变“造血”，带动村民就业80余人，村集体收入达到20万元，当

年便摘去了市定经济薄弱村的“帽子”。为实现农田种植利润逐年增长，该村党总支支持村企联建，对生猪粪进行无害化处理形成符合排放标准的沼液，不仅解决了企业和群众之间的排放矛盾，还增加每亩土地产值50余元。同时，在村“两委”和部分党员中培养农业专业人才，带头从事合作社中培养劳动，极大激发了群众创业积极性。今年以来，齐湖村流转近千亩土地耕种，在合作社种植上积极对接大型品牌企业，定制加工，提高亩均收益，预计今年村集体收入将突破45万元。

“党支部”服务为民，办实事赢得好口碑。党史学习教育开展以来，齐湖村充分发挥党员先锋模范作用，在今夏的防汛抗灾行动中，组建党员先锋队，冒雨连夜存在安全隐患的独居老人转移到村部安置；疫情防控中设立党员先锋岗，严防死守2个重点交通卡口，有效化解了风险隐患。从村集体收入中设立“关爱帮扶资金”，定期对模范党员、老党员和困难户开展慰问和帮扶；对低收入的家庭设立“应急资金”，让困难家庭没有“后顾之忧”；联合辖区企业开展助学活动，对考上重点大学学生给予每人3000元资助。深入开展“我为群众办实事”实践活动，以建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁的美丽乡村为目标，完善基础设施，成功获评省水美乡村，切实提升了群众的幸福感。

朱雷 朱浩 陈蓉

靖江打造“青锐·扬帆”计划 培育年轻干部队伍

靖江市聚焦干部队伍建设需要，积极实施优秀年轻干部“青锐·扬帆”培养计划，构建全程式、跟踪式、源头式年轻干部培养体系，着眼未来3-5年乃至更长干部队伍需要，大力培育可堪大用、能担重任的优秀年轻干部队伍。坚持源头储备，打造年轻干部“供应链”。突出规划性，按照适度超前、分类定标、合理配置的原则，分类型、分层次、分职级储备首批50名干部苗子。突出系统性，建立年轻干部发现长效机制，通过定期挖掘、深入考察、跟踪掌握，持续完善优秀年轻干部人选信息库、梯次培养库。突出专业性，依托党政青年人才、定向事业编、聘任制公务员

等多渠道吸纳专业青年人才，畅通党政干部、企业经营管理人员、专业技术人员“三支队伍”的交流渠道。聚力能力提升，锻造年轻干部“真筋骨”。强化政治历练，坚持用创新理论凝心聚魂，组织读原文、学原著、悟原理，推动学思用贯通、知信行统一，不断提高年轻干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化实践锻炼，根据专业背景和能力强弱，将首批遴选的年轻干部安排到吃劲岗位挑担子、到急难险重和基层一线岗位壮筋骨，让年轻干部得到真刀真枪的锤炼，将首批遴选的年轻干部安排到吃劲岗位挑担子、到急难险重和基层一线岗位壮筋骨，让年轻干部得到真刀真枪的锤炼，将首批遴选的年轻干部安排到吃劲岗位挑担子、到急难险重和基层一线岗位壮筋骨，让年轻干部得到真刀真枪的锤炼。

维、掌握专业方法，提升专业素养。抓好选配使用，发掘年轻干部“聚宝盆”。注重一线选拔，牢固树立“人才到基层培养、干部从一线选拔”的导向，不断完善基层一线选拔机制，对有基层经验、群众公认、实绩明显的年轻同志，同等条件下予以优先提拔使用。注重择优选拔，岗位空缺时，将不同年龄段干部放在一起研判，对在打硬仗、抗活活、攻难关中做出真功夫的优秀年轻干部，打破隐形台阶大胆使用。注重常态选拔，淡化年轻干部标签，加强职位数分析，对没有完成配备要求的优先补充，对暂时没有合适人选的加快培养和探索跨部门选配，在日常选配中持续推进年轻干部工作。

加强厚爱，紧抓年轻干部“指南针”。坚持更有力度管理，在日常工作中常态考察，在学习培训中深入考察，在攻坚一线跟进考察，落实年轻干部谈心谈话制度，及时了解掌握年轻干部基本情况和思想动态。坚持更有精度监督，延伸监督链条，落实监督责任，把年轻干部行为监督和思想管理贯通起来、社交圈监督和工作圈管理统一起来，确保年轻干部不越轨、不逾矩。坚持更有温度关爱，建立优秀年轻干部成长档案，定制个性化成长清单，选配年轻干部成长导师，完善年轻干部担当作为激励和保护机制，为年轻干部成长全程助力。吴锴 吉柳

宿迁以政务公开标准化助推住房城乡建设事业发展

政务公开是转变政府职能的关键，推进政务公开标准化建设即是对政府权力运行全过程的监督与保障，有效实现政府与群众的良性互动。自宿迁市住房和城乡建设局实施政务公开标准化创建工作以来，着力加强基层政务公开公开清单。在梳理事项清单的基础上，精细化完成住房城乡建设系统公开事项目录梳理，从单位职责职能和领导组成为基础到权力运行、行政许可、处罚等权力事项执行，共梳理完成主动公开事项817项。在工作中，对标主动公开事项清单，查漏补缺，全面公开重点工作、群众关切和企业关心的工作内容，最大限度保障群众的知情权。

强化标准规范，完善行政决策公众参与机制。依托重点领域标准化公开，加强住房保障、房屋征收、市政服务、农村危房改造等领域的公开工作，2021年上半年涉及重点领域的政府信息公开申请量同比下降35%。规范公众参与与政府决策渠道，对涉及人民群众切身利益、需要全社会广泛知晓的公共政策、公共建设项目，采取座谈会、听证会、实地走访、向社会公开征求意见、充分听取公众意见，扩大公众参与度，提升决策的透明度。同步开展政策解读，深入浅出地对住建行业的政策进行解读，对政策背景、主要内容、执行标准、惠民举措等，用图文、动漫等方式开展政策简明问答，让群众看得懂、记得住。

强化标准应用，着力提升作风。严格落实政府信息公开标准化要求，落实政府信息公开的“最后一公里”，将公开工作进行到贴近群众的一线，在物业服务场所公示收费信息，拓展住建领域政务公开的广度，规范物业服务收费信息公开力度；在建筑工地现场公示工程项目信息；在市生态环境局网站实时公开城市公共供水水质信息等，把住房城乡建设工作置于公开透明的环境下，置于人民群众的直接监督下，实行“阳光作业”，不仅充分保障群众的知情权、参与权、监督权，还有保障防范权力失控、决策失误和行为失范，有利于进一步强化作风建设。

盱眙县开展农村乱占耕地建房问题整治专项监督

近年来，盱眙县纪委监委提升政治站位，立足监督职责定位，紧盯乡镇（街道）、主管部门履职尽责情况，进一步完善监督方案，做细做实农村乱占耕地建房问题整治专项监督工作，切实推动相关职能部门履职尽责，为坚守耕地保护红线提供监督保障。强化宣传引导，拓宽群众监督面。盱眙县纪委监委督促自然资源规划局等相关职能部门印发《关于农村乱占耕地建房“八不准”原则》，在公园、健身广场、村（社区）门口等场所利用横幅标语、图画展板等方式，开展土地管理法律法规、耕地保护政策规定宣传，提高群众对土地管理等方面政策的知晓率和覆盖面。同时，

畅通“线上+线下”群众投诉举报渠道，在县政府、工程项目现场公布农村乱占耕地建房举报电话和电话，营造坚决遏制乱占耕地的强大舆论氛围，提高群众积极参与举报监督的积极性。截至目前，已在全县50个健身广场、公园、建筑工地等场所开展相关土地知识宣传20余次。强化问题整改，提升工作有效性。督促有关单位及时制定出台《盱眙县农村乱占耕地建房问题摸排工作方案》，在排查前，组织镇街相关人员开展农村乱占耕地建房问题摸排工作培训指导，确保排查数据的准确性和有效性。排查中，组织村（社区）相关人员开展拉网式摸底排查，建立工作台账，做到“一村一册、一户一档”，

并定期进行信息共享，有效提高工作效率。同时，根据卫星图斑反馈，督促县自然资源规划局逐一核实图斑指向所在位置是否属于乱占耕地建房，有无相关审批手续等问题，确保问题图斑全部核实到位。截至目前，针对省下发图斑疑似问题图斑1952个，已全部完成核查工作，发现问题图斑121个，其中属于乱占耕地建房问题6个。强化案件查处，释放执纪严信号。统筹用好党纪法规和法律法规“两把尺子”，深化专项监督检查，深入查清农村乱占耕地建房背后的责任、腐败和作风问题，围绕贯彻落实党中央决策部署只表态不落实、敷衍塞责、弄虚作假等形

式主义、官僚主义问题，严肃查处镇街党委政府以及相关职能部门监管不力、失职渎职，不作为、乱作为行为。对于顶风违建建房的，发现一起、查处一起，严肃追究，绝不姑息。同时做好以案促改、以案促建，推动建立解决乱占耕地建房问题长效机制。截至目前，排查共发现问题线索10件，对相关责任人予以党纪立案8人，问责2人。“下一步，我们将从纠正整改情况、制度完善方面入手，继续强化监督，确保农村乱占耕地建房问题整治专项监督工作抓实抓细，抓出实效。”盱眙县纪委监委相关负责人表示。刘德仁 刘金戈

