

争做环保使者 共创绿色文明



2021年12月23日 星期四
责任编辑:钟勇 潘瑞凯
电话:025-58680756
E-mail:xf@xhby.net

强基

党建引领推动“人员聚集”向“人心聚合”嬗变

——淮安工业园区构建新型农村社区治理“533”新机制

淮安工业园区是以盐化新材料、智能制造为主体的产业园区,随着产业规模的发展与壮大,工业项目用地不断增加,已建成五个大型农民集中安置小区,农民“洗脚上楼”变成社区居民。随之而来的安置小区内党组织设置不合理、社区管理机制不健全、公共服务不配套等问题,给社区治理和服务群众带来新的挑战。园区党工委在深入调研、学习借鉴先进经验的基础上,立足“五转三融三保留”,着力构建新型农村社区治理新机制,画好党建融合基层治理最大“同心圆”。园区党委书记沈晓红把新型农村社区治理新机制构建作为抓基层党建工作的书记项目,深入先行先试的花河佳苑、张码花园等社区调研指导,研究谋划实施方案,会办解决实际问题,推动项目有序平稳实施,社区面貌焕然一新,呈现出组织整合、人心融合、发展聚合的和谐局面。

坚持系统谋划,着力项目推进“三关键”

不同村居农民向同一小区聚集,陌生人成了邻居,由过去的熟人社会向现代社区转换,不仅农民不适应,社区管理也跟不上,如何将“多方力量”凝聚一起共走乡村善治之路?党组织在社区治理服务中如何更有效发挥作用?“随着园区快速发展,传统村落必将消失,农民最终将全部入住小区变成居民,党建引领基层治理也迎来了新的挑战。做好新型农村社区党建工作,不仅是园区基层党组织建设的现实需要,也是创新基层治理的重要抓手,更是加快园区产城融合发展的有效路径。”淮安工业园区党委书记沈晓红说。

园区党工委提升政治站位,强化服务意识,在市委、市委组织部、市委党建办的精心指导下,从整体布局、资源整合、方案谋划、组织实施等入手,突出关键环节,着力推进落实力度。

着力顶层谋划。充分发挥党组织政治功能,着眼村改居要求,立足社区实际,明确“五转三融三保留”的工作机制,即:推动“组织、协调、管理、服务、发展”五项职能由村向社区转移,加快“社区党建网络、群众自治网络、社会治理网格”三网融合,村仍保留集体土地管理、集体资产经营分配、财务独立核算等三项职能,为村改居创造条件、积累经验。

选准实施路径。立足由农村治理向社区治理逐步转型的阶段性特征,在注重整体谋划的同时,制定“三步走”原则:以村为主、社区为辅的起步阶段,主要是拆迁征收工作尚未结束,党组织活动、群众基本服务等以原行政村为主体,围绕重构小区党组织、整合干部队伍,打造服务阵地,初步构建社区网络化治理体系。以社区为主、村为辅的提升阶段,主要是拆迁征地基本完成,村民基本入住小区,村级只保留经济功能,其服务职能由小区承担,党组织活

动由社区党组织负责。实施村改居的完善阶段,组建经济组织,负责原村级资源与资产的管理与经营,服务职能全部由社区履行。

强化推进机制。园区成立了工作领导小组,构建党工委、办事处主要负责人为第一责任人,分管负责人为直接责任人,职能部门具体负责的工作落实机制,明确时序进度,强化督导推动,确保项目高效实施。

发挥组织优势,打造社区治理“红磁场”

“张码花园是园区首个拆迁安置小区,先后有李湾、孔连、陆集等5个村的6000余户村民入住。每个村情况不一样,村民的想法与要求也不尽相同,要把他们心凝聚在一起,并不是一件容易的事。在遇到疫情防控、文明创建等重大事件时,社区管理上也存在很大难度。”张码办事处党委书记植万明说。年初,张码办党委以建设上下贯通、执行有力的组织体系为重点,着力解决谁来管、管什么、怎么管的问题,开启了党建引领新型农村社区治理探索之路,取得初步成效。

重塑组织架构,理顺管理关系。按照地域邻近、相对集中的原则,分别在张码办事处张码花园、花河佳苑设立两个功能型社区党委,将社区划分为3-5个网格,网格设支部,楼栋设党小组,初步构建起“社区党委-网格党支部-楼栋党小组-党员”四级联动社区治理网络。社区党委内设社区党建、物业管理、民生服务、综合治理、服务发展等职能部门,统筹领导社区管理工作。

统筹设岗定责,优化队伍配置。鉴于社区多村融合特点,由办事处党委班子成员兼任社区党委书记,原村书记任网格支部书记,原村“两委”成员任楼栋党小组长,实行村和社区交叉任职,对在村、社区工作人员明确岗位职责,细化工作清单、压实各方责任。社区为已

入住小区的群众提供物业管理,做好群众宣传教育、信息采集、事务处理、服务保障、文体娱乐等工作,村负责拆迁征地、矛盾调处、经济增收等工作,健全“网格吹哨、党员报到、组织引领、多方联动”工作机制,做到人人有岗位,事事有人管。

升级服务阵地,满足群众需求。突出政治功能,坚持需求导向,园区投入50余万元对原张码花园、花河佳苑社区党群服务中心和社区广场进行升级改造。按照“5+3+1+N”的标准,着力打造集一站式便民服务大厅、新时代文明实践中心、党建活动、协商议事、文体娱乐等功能于一体的社区“红色磁场”。服务中心充分考虑不同年龄层次群众,合理利用好每一个空间,不求装修高大上,只为群众愿意来,基本满足社区居民生活服务需求。

“我们老两口都是党员,住进小区两年多了,但每次党员活动都要跑到原村部去,很不方便。今年社区党委成立后,我在小区门口社区服务中心就能参加组织生活,社区也经常组织一些活动。”张码花园老党员刘大爷说。

汇聚红色力量,提升为民服务“满意度”

“我是最早住进小区的,但每次办个什么事情,盖个章什么的都要去原来村部,家里水电坏了都要到范集街找人来修,跑那么远,很不方便。现在只要到社区服务中心就能全部办好,物业服务也很周到,一喊就到。”花河佳苑居民何先生说。

花河佳苑小区集中居住了原5个村的4000余人。为科学管理社区,让居民享受优质服务,社区党委注重发挥党组织引领作用,统筹协调社区治理、便民服务、物业管理等工作,实现了村与社区治理的有效衔接。今年以来,在社区举办各类文体活动20多场,丰富群众文化生活,让群众住进新房、心情舒



畅。红管家、先锋岗、码上说等工作被省市媒体报道15次。

“红网格”引领“微治理”。落实“党委抓支部、支部管党员、党员带群众”机制,经社区党员层层推选,产生30余名党员楼组长,实行楼组长联系党员、党员联系户“1+5+10”制度,进一步织密社区治理网格。社区党员全部下沉到网格之中,从群众身边小事和细节入手,建立为民服务“收集—处理—反馈”一体化工作机制,今年以来各网格支部累计组织协商议事活动27次,收集民情民意235条,解决群众“急难愁盼”问题156件,做到“小事不出网格,大事不出社区”。

“红代办”致力“微服务”。群众利益无小事,百姓冷暖最关情。为打通服务群众“最后一公里”,让社区治理更有温度,社区党委在党群服务中心设立“红色代办”岗,成立由20余名党员干部组成的“红色代办”队伍,将服务窗口移至一线,将工作触角延伸到百姓家门口,做到小事有人问,难事有人管,急事有人办。今年以来,“红色代办”在疫情防控、文明创建、便民服务等方面累计为群众提供代购代付、代扣代缴、医疗就诊、救助申请等服务240多人次,帮助群众解决劳动就业、证件办理等难题80多个。

“红管家”用心“微管理”。为提升居民的获得感幸福感,花河佳苑社区积极创建省级“红色物业”示范点,让“红色物业”赋能社区基层治理,推动社区党建与物业管理的融合共进。社区充分发挥党组织引领和党员带头作用,聘请公道正派、有威望的党员乡贤、退岗村干部、老教师、老党员等,组建了一支20余人的“物业红管家”队伍,对小区内绿化养护、设施维护、环境卫生、车辆停放等群众关心的烦心事,揪心事进行综合管理;同时,定期安排水电工对小区内管道、电器、路灯进行维护,高效完成了防疫抗疫、垃圾分类、文明城市创建等工作。

“一开始小区也没人管,到处脏乱差。有了党委后,我感觉现在小区管理跟城里一样,环境变美了,群众怨声少了,大家每天到活动中心打打牌、看看戏、看看报,很满意!”社区居民张先生说。

在探索中完善,在实践中提升。园区将按照“三步走”的总体要求,立足提质增效,健全运行机制,突出规范管理,不断提升社区治理水平,并及时总结经验,在面上复制推广。 颜朝猛 陈浩

12月21日,泗阳县市场监督管理局组织重要岗位党员干部前往该县程道口党性教育基地,开展祭奠英烈、观看党史纪录片、参观廉政文化长廊等活动,将党风廉政教育融入党史学习教育之中。泗阳县纪委监委派驻组工作人员主动参与监督,推动党史学习教育与党风廉政建设教育同频共振、互促共进。 周相文 侯杰妮 文/图

江苏城乡建设职业学院 三张清单“三个结合” 推进党史学习教育走深走实

党史学习教育开展以来,江苏城乡建设职业学院牢牢把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标任务,开列三张清单,专门对校党委委员、总支部书记、普通党员三个层级进行分类指导,突出“三个结合”,将党史学习教育各项部署落到实处,努力创建高水平高职院校。

与党建工作有机结合。学校将“三张清单”作为基层党建工作的有效抓手,推进理论学习规范化,提升学习成效。成立党史学习教育领导小组,制定党史学习教育整体方案,明确学习教育的目标要求。全校领导干部把带头开展党史学习教育作为履职尽责的重要抓手,带头参加学习讨论,谈体会、讲党课、作报告,带头参加专题组织生活会,突出以上率下、系统联动的效应。各基层党组织围绕“六专题”要求,精心制定学习计划,以中心组理论学习、支部学习、教职工政治理论学习等形式深化学习成效。广大师生通过线上自学、线上党史知识测试和线下集中学习研讨、主题党日、讲座、现场教学等,不断夯实学习教育基础,掀起学习教育热潮。

与推动高质量发展有机结合。运用理论指导实践,将马克思主义的立场观点、方法运用到解决实际问题中去,推动重点工作的完成。学校把党史学习教育有机融入学校全面从严治党、教育教学、人才培养、产教融合、服务师生等方面,使党史学习教育成为广大师生的政治自觉、思想自觉、行动自觉。将党史学习教育和思政教育有机结合,加强对广大青年的政治引领;把党史学习教育和专业课、基础课有机结合,融入学生的实训实践、顶岗实习、技能竞赛、劳动教育中;把党史学习教育和第二课堂、学生社团活动、志愿者公益活动、社

会实践等有机结合,通过组织以“领航计划”“青马班”引领青年先锋“学党史听党话 跟党走”,开展主题党日、青年讲师团党史宣讲、青马工程“卓越人才”班专题培训等活动,不断增强党史学习教育的吸引力和感染力;把党史学习教育和“我为师生办实事”有机结合起来,分步有序实施安排民生项目,逐项销号,用党史学习教育的高质量推动学校发展的高质量。

与立德树人有机结合。创新活动和展示载体,以实践引领使命。突出抓好师生群体,贴近师生需求,找准“小切口”,活用资源、搞活形式。学校通过“红色+汇演”的方式,以大型文艺演出为抓手,振奋人心,汇聚时代正能量。通过“党史+艺术”的方式,以文化活动策划为载体,达到文化浸润细无声的目的。先后开展了“永远跟党走 奋进新征程”建党百年暨建校35周年文艺汇演、“永远跟党走 信仰的呼声”文化艺术作品展、“百年党史 百年奋斗路”非遗剪纸进校园百人剪纸等文艺活动。

学校把学党史与学校行业特色育人模式结合起来,与学校文化结合起来,与技能大赛结合起来,开展“挑战杯”工程测量集训竞赛,突出职教特色与校本特色;把学党史与常州及周边地区的红色资源结合起来,利用地方革命遗址遗迹、革命博物馆等“鲜活教材”,校本培育了“鸿蒙剧社”等优秀思政项目并开展巡演,突出地方特色与地方文化助力乡村振兴的作用;把学党史与弘扬党的先进人物、典型事迹教育结合起来,全面推进课程思政建设,打造“城建榜样”品牌栏目,开展“两优一先”表彰、教师节表彰等各类表彰,发挥先进人物典型事迹的引领作用,推动党史学习教育深入师生、深入人心。 裴玮艳

无锡市梁溪区 深化党史学习教育 锻造过硬干部队伍

今年以来,无锡市梁溪区不断深化党史学习教育成果,以奋力实施“梁溪区城市更新三年行动”为目标,坚持系统性、科学性、精准性调配原则,着力打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,为梁溪区区域功能规划建设、部分街道区划变更等重大任务顺利完成保驾护航。

运筹帷幄,推动“一揽子”基础保障。结合区情实际制定完善公务员招录五年规划,通过选调生分配、“321青年人才”选调、事业单位招聘等手段,多渠道引进年轻干部,为全区事业发展积蓄后备力量。系统建设干部人事档案数字化平台,搭建信息管理移动端,更新完善干部信息数据20余万条,把干部专业能力、擅长领域、工作实绩等重要要素数据化、可视化。研究制定《关于加强和改进街道党政正职队伍建设的实施细则》《梁溪区国企改革三年行动计划》等文件,把制度优势转化为“固根基”“壮筋骨”的正能量,提升干部担当作为的原动力。

提质增效,实施“一连串”组合动作。制定出台《2021—2024年梁溪区干部教育培训规划》,加强区委党校主渠道主阵地建设,实施专业干部素养锻造计划,重点抓好城市治理更新、产业强区与科技创新、文化创新与文化产业

等六大专业干部全员轮训,深入落实无锡市“琢璞计划”,全面提升区年轻干部能力素质提升“七彩工程”,打造完善“青干讲习所”,注重在发展一线、攻坚一线、建设一线锤炼年轻干部。实施“310”培养工程,选派机关、事业单位、国企干部双向交流挂职,畅通“三支队伍”有序流动的渠道,储备一批知识结构多样、素质能力全面的复合型干部。深入开展“争第一创唯一”月季评选活动,用好“亮牌授旗”鼓励激励机制,全面了解干部接受急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现,真正树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向。

和衷共济,形成“一盘棋”良好局面。围绕街道行政区划变更、江南古运河旅游度假区管理体制调整、梁溪科技城规划等重大战略布局,逐人逐岗精准分析,分批分段科学调配,让干部用当其时、各尽其能。针对“两大功能区、三圈层、七组团”的全新格局,各级干部敢于在改革创新中“当闯将”,在困难挑战前“担重负”,既在内部比贡献,不甘落后、竞相发展;又与外部比进位,主动作为的赛、与强者比、向高处攀,全区形成了活力涌动、热火朝天的奋斗局面。在梁溪各级干部的不懈努力下,梁溪区各项重点工作取得新进展、新成效。

学习党史和党的十九届六中全会精神

坚定目标 勤勉尽责 铸就忠诚

百年中共党史,记载着党披荆斩棘勇毅前行的苦难辉煌和伟大荣光,积淀着始终不渝的初心使命这一弥足珍贵的精神财富。读史以明智,学史重力行。学习习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神,对每一个党员来说,要入脑入心,用心体悟,以心铸魂,坚定理想信念,筑牢初心使命,立足岗位,践行宗旨,恪尽职守,勤勉尽责。

不忘初心,坚定目标

党史学习教育一个重要内容是要要求共产党人不忘初心,继续前进。一个政党、一个组织、一个团体如此,一个人也是如此,尤其是具有政治身份的先鋒队成员。信仰是立政之本、立人之道,对于一个党员来说,从入党时就具有了政治生命,初心就是入党时的铮铮誓言与执着信念。

时间的河流带走消逝的岁月,但带不走对党员的党性要求。锐气来自于意志,意志来自于信念。锐气不再,实质是信念不强。要保持工作、生活的

活力和动力,就需要我们常思入党誓言,想想为何入党、入党做什么、应该怎么做;经常想想我们从哪里来、要到哪里去,回看来时路,眺望远方目标,就会知悉日常生活的轨道有否偏离?从而有意识地校正前进方向,改正不足,努力前行;想想人生的意义究竟是什么,是来世间走一趟而已,还是苟且“躺平”,还是胸怀梦和远方、努力留下奋斗的足迹?奋斗的人生不一定有所成果,但不努力一定没有渴望的成果。勇于拼搏的人生、不忘初心的人生是有意义的、充实的。有了初心、情怀、责任,就有了不知足,就会树立标杆、目标要求,每天让自己进步些,使有限的生命过得更有意义。

用心工作,勤勉尽责

加入中国共产党,是一种主义、一种信仰、一种生活方式。有组织就有纪律,有权利就有义务,政治活动须讲规矩、守规则。对党的忠诚、对组织的老实是第一位的政治要求。对党忠诚、对事业忠诚不是效忠口号式的表态,更不是比谁形式上做得漂亮、喊声响亮,而是要落在具体行动上,体现在认认真真、扎扎实实做好本职工作上,以是否德才兼备、恪尽职守、尽心履职,取得公认的绩效作为衡量忠诚度的标准。

做好本职工作,关键在于用心专心。具体言之,就是恪尽职守,用心工

有所提升。

首先,要了解自己从事的是什么工作,这项工作需要我们具备哪些素养和能力。其次,不断实践总结,提高工作能力水平。没有干一行钻一行的认真劲,没有干一事情干得更好的琢磨劲。缺乏对工作的敬畏,没有韧短汲深的危机感,过于自信或者对于干工作的标准要求不高,差不多就行,做完就可以,没有想想有否更好的办法,可否进一步提高质量与效益,如何提高,怎样提高?做完一件事或结束一天工作后,有否“日三省吾身”,回想有哪些不足,经验教训是什么?如果做得不够好,下次如何扬长避短、弥补欠缺。常怀谦虚谨慎的心,探微钩深,反思总结,再反思总结,不断修正完善,工作水平一定

抓痕有痕,踏石留印

“靡不有初,鲜克有终”,皆因未能坚守、坚定、坚持。人生之路漫长,有顺境也有逆境,得意时不能忘乎所以,低潮时勿要垂头丧气,放弃努力,要有一股韧劲。不能凭一时兴趣、心情工作,做好平凡的工作,需要持之以恒,需要“衣带渐宽终不悔”的痴性和持久性。欲成世间事,贵在恒。

管理学上有一“一万小时定律”:如果一个人专注于某件事,花费一万小时投入,就会取得成功。对于此定律是否科学可信,尚需论证,但至少说明一个道理,如果没有相应的投入和执

着,难以随随便便成功。生活中,许多人刚开始从事某项工作时,有新新鲜感,劲头十足,踌躇满志,有干事创业的愿望、动力和激情,但时间一长,因那样那样原因导致工作进展不大或徘徊不前时,自信心受挫,情绪低落,唉声叹气,各种抱怨、推托,激情不再,动力不足。缺少抗挫折力,导致半途而废,功亏一篑。实际上,有时如果再接再厉,山穷水尽之际,往往迎来柳暗花明,能否有转机之处,在于是否有恒心。前人栽树,后人培护又不断栽树的连续工作,需要一代又一代的人持续不断接力。需要时间、精力、耐力,就像马拉松比赛,要比激情、速度,更要比恒心、毅力和耐力。贵有恒何心三更眠五更起,最无益只怕一日曝十日寒。绳锯木断,水滴石穿;锲而不舍,金石可镂。这些名言警句都是说的这个道理。星光不问赶路人,岁月不负有心人。只要我们拿出抓痕有痕、踏石留印的劲头抓工作,坚持不懈,一定会获得满满的收获。 张慧 (中共江苏省委党校)