



连续五届摘金夺银

中建安装加快培养“新时代工匠”

技以载道，匠心筑梦。为全面贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示和致首届全国职业技能大赛贺信精神，中建安装加快培养和选拔高技能人才，推进技能人才队伍建设，为助力全面建设社会主义现代化国家提供人才保障。近日，由中国工程建设焊接协会与中国就业培训技术指导中心共同主办的“2021年全国行业职业技能竞赛——第十五届全国工程建设系统职业技能竞赛”在古都大同完美收官。



中建安装代表队全体合影

中建安装在此次比赛中夺得无损检测团体第二名、焊接团体第三名的好成绩。6名参赛选手中，纪书宁和左龙2人摘得金奖，并被授予“全国技术能手”称号；徐彬彬、马占龙和张兆祥3人获银奖；侯宝金1人获铜奖。

练习分别制定专项训练方案，带领选手进行为期3个月的脱产集训。在无损检测专业的备赛中，以经验丰富、常年扎根一线的“全国技术能手”潘银、中国技能大赛“优秀指导教师”孔元元和国家级无损检测裁判员胡斌定作为导师，从现场检测、暗室评片、射线检测到理论学习，全方位、多层次、抓重点为参赛选手进行针对性培训。

此次焊接技能竞赛是中建安装首次参加国家级焊接类别项目的竞赛，将近4个月的紧张备战中，在总教练孔元元和焊工裁判员郭海玲的指导下，备赛组和3名参赛选手共同完成十九期集训和一期竞赛现场工作计划，克服生产实际中焊接工艺相对单一的问题，针对碳钢和有色金属铝模块组合件，运用12种不同焊接位置和焊接方法反复训练，对每天训练的试件进行外观评分和拍片缺陷检测，不断总结经验，改进方法，并针对竞赛设定的规则和难度，在FCAW2F角焊缝项目、4G仰焊板等多个项目取得了飞速突破。

实操训练期间，为防止被电火花烫伤，焊工选手们要穿上厚厚的防护服，戴好护具，从训练室出来，总是一身汗水、满脸烟尘。训练使用的焊接金属板件堆成一座座一人高的小山。此次焊接技术竞赛摘得2枚银奖和1枚铜奖，实现了中建安装在国家级焊接技术竞赛领域的跨越。

技能人才队伍是制造强国战略的重要基石，中建安装以追求专业极致的精神，塑造专业化发展技能，全面启动“新时代产业工人培育”计划，着力打造“高技能人才培育中心”，和“全国技术能手孵化中心”，推动建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，全面打造符合企业改革发展和转型升级发展需求的特色人才体系，为助力建设社会主义现代化强国提供有力的人才保障和技能支撑。

常熟信访局法律援助工作站成立

近日，常熟市信访局法律援助工作站在该市人民来访接待中心正式揭牌成立。工作站由常熟市信访局和常熟市司法局共同设立，其主要工作职责是开展法律援助和国家相关法律法规的宣传、咨询、对信访人法律援助申请进行初审并向市法律援助中心报送，引导信访人通过法律途径依法表达利益诉求。

据介绍，法律援助工作站的成立是常熟市信访局对人民满意窗口建设的重要举措，也是构建多方参与、有机衔接、优势互补、合力共赢的多元信访化解体系的重要内容。接下来，常熟市信访局将整合资源、强化合力，通过为信访人免费提供法律服务，引导其依法依规理性反映诉求，进一步提升信访工作的有效化解水平，为推进该市社会治理能力现代化、维护社会和谐稳定做出新的贡献。

泰兴：用“小卡片”做好廉政建设“大文章”

今年以来，泰兴市商务局创新运用“小卡片”，做好廉政建设“大文章”。严查“预付小卡片”上的“大腐败”。针对元旦、春节等重大节日各类腐败问题易发多发的情况，在市委纪委监委第八派驻组指导下采取“四不两直”的方式，对市内重点行业开展预付卡专项检查，进一步加强单用途商业预付卡管理，避免出现廉政风险。专项检查督促所有发卡企业严格按照商务部《单用途商业预付卡管理办法》全面落实“三项制度”。同时对发卡企业单用途商业预付卡的发行、受理、服务系统保障、资金管理等方面进行了检查，指导、督促发卡企业严格执

行业报告制度，及时准确地反映实际发卡状况，防止企业或个人通过虚假信息购买预付卡用于请客送礼及政府机关发放福利，提前防范隐形腐败行为的发生。发挥“廉政小卡片”上的“大作用”。为了加强廉政风险防控工作体系建设，增强干部职工廉政风险防控意识，营造风清气正的廉政工作环境，该局紧密结合工作实际，积极创新实践，探索制作廉政风险防控小卡片。针对机关干部职工岗位职责，全面梳理可能存在的廉政风险点，条目式地写在廉政小卡片上。同时，融合开展“清人心、廉惠商”督促廉政活动，扎实开展民主生活会、谈心谈话等基本组织生活，让党内政治生活真正严起来、实起来。常态化开展“教育思廉”活动，深入开展“制度保廉”活动，扎实开展“检查督廉”活动，筑牢政治思想防线、制度规范防线和纪律约束防线，形成政治清明、干部清正、机关清廉的廉政新常态。

淮阴公安：实现新发展 呈现新风貌

2021年，淮安市公安局淮阴分局认真贯彻落实区委、区政府和市局党委决策部署，以建党百年庆祝安保工作为主线，致力于打造最平安、最民安、最心安“三最三安”城市，凝心聚力开展“我为群众办实事”实践活动，全力以赴维护社会稳定、保障人民安宁、优化营商环境、做优便民服务、创新警务改革，将党史学习教育成果转化为推动公安工作的强大动力，公安工作队伍建设实现了新发展，呈现了新风貌。

排查整治，利用信息化手段加强安全监管的做法得到省安全生产巡查组高度评价。扎实开展全国文明城市创建攻坚行动，全警动员、全员助创，有力服务全市全区创建大局。解民忧、保民生，着力提升群众满意度。开展“我为群众办实事”实践活动和“两在两同”建新功行动，研究出台《“我为群众办实事”十项措施》，累计为民办实事560余起。强力推动“放管服”改革举措落地，全力打造全市首批运行的市营派出所综合服务窗口，实现进“一扇门”解决多件事，做法被《新华日报》宣传报道。

党建强、发展强，扬子江药业点燃“红色引擎”

今年“七一”前夕，扬子江药业集团党委获评全国非公企业党组织发挥实质作用“最佳实践”，成为非公企业“党建强、发展强”的新标杆。此前，集团相继获得“全国文明单位”“全国非公企业双强百佳党组织”“江苏省先进基层党组织”等荣誉称号。

党日活动，接受“红船精神”洗礼，扎实推动中央全会精神在企业落地生根。各党支部自上而下迅速行动，利用“三会一课”、主题党日和行政例会等，集中学习和个人自主学习相结合，线上与线下相结合，掀起深入学习宣传贯彻十九届六中全会精神的热潮。

抓主业、严打击，着力净化社会治安环境。紧紧围绕“打造平安淮阴”的总目标，扎实开展“亮剑护旗”“猎狐”“打击盗抢骗犯罪”等系列专项行动，常态化推进

扫黑除恶斗争，严厉打击盗抢骗、黄赌毒等违法犯罪，确保治安形势平稳。重防范、织密网，提档升级治安防范体系。创新打造“义警联盟”品牌，典型做法被“江苏长安网”等平台转载报道。深入推进“智慧警务”建设，协调社区、物业公司等社会力量参与打造左岸王府“智慧安防小区”新样板。与外卖、快递等企业达成反诈宣传合作，开启警企合作新模式。开展流动宣传进社区、进校园等活动，有效降低了电信诈骗案件的发生。



无损检测员纪书宁在超声波探伤实操比赛现场进行板对接焊缝检测

选手马占龙在进行4G仰焊板焊接

无损检测员纪书宁在超声波探伤实操比赛现场进行板对接焊缝检测



选手马占龙在进行4G仰焊板焊接



无损检测员纪书宁在超声波探伤实操比赛现场进行板对接焊缝检测

众依法信访提供优质服务，得到群众广泛赞誉。该局优化内部流程、整合内部资源，建立初信初访提速办理机制、重复信访治理专项工作机制、重点矛盾联合会办机制和根治欠薪工作联席会议机制等，最大限度拓展信访服务范围，形成工作闭环，推动信访矛盾依法办理。

备、绩效报备的要求。根据全市开放型经济发展实际，会同市财政部门认真组织编写商务发展专项资金(奖补资金)申报指南，经分管负责人审核同意并报局党组会议讨论通过后，连同组织乡镇园区申报的通知文件及时向派驻纪检组报备。组织申报截止时间后，及时通知派驻纪检组派员参与，以询价方式聘请第三方审计机构对申报材料进行专业审计。各科室依据审计结果，结合企业信用查询情况编制资金使用方案，经局党组会议讨论通过后会同市财政下拨资金使用计划，并及时向派驻纪检组报备，强化商务发展专项资金全流程监管。

刘琼 严伍福

资源进一步优化。“啄木鸟”警务质效监测体系改革成效被列入全市改革案例刊发，获得公安部“苗圃计划”二等奖。创新打造未成年犯罪预防和帮教模式，相关做法及成效受到多位市领导批示肯定。

严纪律、作作风，锻造淮阴公安铁军。制定《淮安市公安局淮阴分局“八小时外”队伍监督管理规定》等制度，全力提升队伍纪律作风建设。深化实战培训，荣获全市公安机关“比武竞赛”综合成绩第二名。分局交警大队被评为“全省公安机关成绩突出党员集体”，王营派出所被评为全市先进基层党组织，涌现出“中国好人”王建光等一批先进典型。

王一森

杨新 介铸

党组织的先进性、贴近性和战斗性。推动党支部标准化建设，制定“月晒季评年考”制度、党员积分管理制度，开展“走基层、听心声、大谈心”活动，以多种形式开展党建工作点“红色引擎”。



连云港市委统战部 四项举措 加强非公经济领域党建工作

连云港市委统战部紧紧围绕“两个健康”工作主题，通过筑“堤”、夯“基”、抓“重”、搭“桥”四项举措，更加有效地把民营经济人士凝聚动员起来，坚持党建引领，聚力发展大局。强化理论学习，筑牢思想之“堤”。全面加强民营经济人士理想信念教育，持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想“进商会、进企业”活动，扎实开展党史学习教育，打造红色文化博物馆等实景教育基地。

次，扎实做好巡察整改各项工作。加强商会党建，紧抓工作之“重”。推进商会党建建融合创新发展，实施“双30”工程，市直商会实现党组织建设和党的工作全覆盖。在商会中选派统战联络员，创新实施“双覆盖+”“统战+”模式，打造4家特色商会党建示范基地。

淮阴区 以健全机制为抓手 确保国企改革三年行动取得实效

实施国企改革三年行动是党中央、国务院在新形势新阶段作出的重大决策。在国企改革过程中，淮阴区逐步探索出一套行之有效的改革工作机制。建立责任体系机制，加强组织领导。成立淮阴区属国企改革领导小组，区委主要领导任组长，区政府主要领导、分管领导任副组长，区国资办主要负责人任领导小组办公室主任，系统谋划推进全区国企改革工作。

全过程梳理改革待决问题事项，加快逐项解决重点难点问题。建立沟通联络机制，做好督促指导。国企改革专项工作组先后召开6次工作会议，跟进了解改革难点问题，逐项给出具体解决建议。建立督查考核机制，加快改革进度。将国企改革三年行动纳入区高质量跨越发展考核体系，细化考核指标和内容；强化对主管部门和属地企业督查考核，对公司制改革进展情况采取月通报制度。

建立目标任务机制，狠抓改革落实。区国企改革领导小组办公室制定出台《淮阴区国企改革三年行动实施方案(2020-2022)》，编制印发淮阴区国企改革三年行动任务清单，逐个

建立适时学习机制，把控改革质量。区国资办高度重视区属企业学习机制的建立，督促指导全面建立第一议题制度、跟进督办制度等。

苏州工业园区高贸区 举办消防技能比武竞赛

日前，苏州工业园区高端制造与国际贸易区举办消防技能比武竞赛，检验企业专职消防队伍的综合战斗力。活动中，来自辖区30家企业的300名消防人员围绕原地着战斗服、消火栓出水操、50米油盆灭火操、拔河四个竞赛项目展开比拼。这也是高贸区高质量推进消防安全“331”治理工作的一项重要内容。

一系列活动，及时消除安全隐患，全力夯实安全基础。在前不久的“331”机制办建立督查、检查、夜查常态化“三查”工作机制，每周定期开展不少于三次“331”领域安全检查，同时在节假日及重要时段，对重点领域企业场所开展领导带队“四不两直”安全检查。为巩固行动成果，高贸区还建立了工业企业火灾联防联控工作机制，将火灾防控专项检查内容纳入安全生产网格化巡查工作任务，督促企业发现的问题隐患立即整改，并建立安全隐患移送制度，形成部门监管合力，进一步提升消防安全“331”治理水平。

清江浦区委编办 搭建成长平台 打造“四力”编办

党史学习教育开展以来，淮安市清江浦区委编办坚持积极搭建干部成长成才平台，努力打造具有学习力、创新力、执行力和服务力的“四力”编办。搭建“书香平台”，培育理论学习的习惯。建立每周常态化学习制度，开设“清编NEW(牛)讲堂”，全面武装党员干部的思想理论基础。今年以来，利用编办大讲堂、线上线下党课等形式，开展集中学习研讨40余次；选派业务骨干、年轻干部参加各类业务培训15批次。

市委编办跟班学习，在多家媒体刊发各类稿件100余篇。搭建“效能平台”，增强工作执行力。建立“日汇报、周例会、月点评、季排名”工作制度，印发《清江浦区委编办效能考核实施办法(试行)》，细化工作目标、量化工作标准，完善工作制度，将工作责任层层压实，力促全办工作天天有行动，周周有进步，月月有成效。

搭建“争优平台”，激发品牌创新力。建立编办定期调研机制，每年开展专题调研周活动，撰写权责清单、集团化办学、绩效考核等多篇调研报告。分期分批派遣人员到区委编办及

搭建“阳光平台”，提升民生服务水平。在基层一线实践阵地设立五个示范岗，推动党员发挥先锋模范作用。坚持“我为群众办实事”与“两在两同”建新功有机结合，全面优化营商环境，推动基层治理体系和治理能力现代化。

盱眙县 深化“三合一”队伍建设 规范村级“小微权力”运行

为进一步发挥村级党组织纪检委员、村务监督委员会主任和村级监察信息员“三合一”监督队伍作用，加强村级“小微权力”规范化运行，盱眙县纪委监委通过明确职责、强培训、严考核等举措不断深化队伍建设。明确职责，优化队伍力量。运用村级监察员熟知村居工作难点堵点优势，对全县13个镇(街)154个村(社区)监察信息员优化调整，以集中任命形式，规范村级监督岗位设置。按标准配备村级党组织纪检委员、村务监督委员会主任和村级监察信息员成员，形成“三合一”人员配合县、区、镇、村四级联动机制。

度组织召开村(社区)纪检委员业务知识专题培训会1场，印发《盱眙县村级监察信息员培训手册》、《集中学习党纪法规条例》；打造盱眙县鲍集镇鲍集社区等一批“三合一”工作示范点；调动各镇纪检部门配合，到村(社区)实地调研，更好理清工作思路、提升履职本领。严格考核，落实监督职责。出台《盱眙县村级“三合一”监督队伍工作指引(试行)》，制定工作明细表，条目化监督内容。根据日常工作成效，在年底镇(街)对村(社区)考核时，由镇纪委向镇党委提议作为加分项，以此作为对考核评优的重要依据。

丁诗艺 周鑫鑫 马坤山

