

X-创造者 挑战赛圆满落幕

徐工：矢志建强世界级应急力量

□ 本报记者 张涛 通讯员 张丹 王琳 郑甜甜

以开放的姿态共创未来。2021年12月28日，以“用科技守护生命”为主题的徐工X-创造者挑战赛圆满落幕。入围决赛的40个作品，其中半数以上用以解决抢险救援工程机械装备实际痛点，应用AI、物联网等先进技术，极具可实现性。

本届X-创造者挑战赛响应国家大安全、大应急体系建设号召，聚焦最炫黑科技、智慧道路应急装备设计和最强守护力、地质灾害抢险救援装备设计两个赛道，设立205万元总奖金及1000万元的产业转化基金池面向全球征集作品，探索解决应急救援装备难题，累计吸引全球210万人在线收看。

最具潜力奖获奖选手徐睿睿所设计的MOS模块化救援系统，优化了救援设备的动力和车轮，旨在提升救援设备的机动性。从设计到真正落地应用，还有很多工作要做，希望未来能与徐工携手，将设计蓝图转化为现实产品，使其在地质灾害中拯救更多生命。

我们将设计理念、设计思维和方法融入大国重器的打造，以强化制造的人文关怀，这将极大提升中国设计的自信。清华大学首批文科资深教授、博士生导师柳冠中博士表示，设计要为人民服务，入围作品的设计或关注救援痛点，或关注科技应用和生命安全，体现了设计者浓厚的家国情怀。

这次创造性的大赛，燃烧年轻人的最强大脑，同时也激发了我们科技人员的创造力。徐工有限、徐工机械董事长、党委书记王民说，徐工一直以来视科技创新为重中之重，就是要通过本届大赛给参赛者种下一颗用科技守护生命的种子。

当前，中国经济进入新发展阶段，企业发展离不开创新驱动战略的深入推进，更离不开全球科技创新交流合作。徐工X-创造者挑战赛颠覆传统研发模式，以开放的姿态拥抱全球智慧。

随着优秀指导奖、最具潜力奖、最具创意奖、最佳创造奖、董事长奖学金等多项大奖在屏幕上揭晓，一个个代表着中国基本盘之韧的设计、作品次第亮相，现场响起经久不息的热烈掌声。

最强守护力 地质灾害抢险救援装备设计 最佳创造奖的桂冠由消防救援局南京训练总队收入囊中。吕冰、罗佳圭在分享过程中提及，其作品“诺亚方舟”来源于实战需求，解决救援过程中的难点、痛点，具有模块化、标准化的产品特色，从而使产品具有较高的实战性。预计这一设计理念今年将在徐工完成落地转化。

作为国际性公益品牌赛事，徐工X-创造者挑战赛，将人才地图、产业地图绘向全球。据悉，大赛启动以来，吸引了来自中国、巴西、菲律宾、美国、英国、新加坡等国家和地区的2978名参赛选手、团队竞相角逐。

知识汇聚、技术创聚、人才集聚，徐工以企业为小家、以国为大家，以小家之力助推大家的发展，承载着碧波万里，一苇可航的大国情怀和使命担当。

应急管理是国家治理体系和治理能力的重要组成部分。加强应急管理体系和能

力建设，既是一项紧迫任务，又是一项长期任务。

全社会参与、大应急体系建设的今天，面对各类事故隐患和安全风险交织叠加、易发多发的挑战，徐工持续推进科技自主创新，让点滴梦想汇入强化应急管理装备技术支撑的时代洪流，为探索解决世界应急救援装备难题提供徐工方案、中国方案。

安全应急装备产业“卡脖子”问题的关键在装备制造业。现场，中国地震应急搜救中心科技委主任曲国胜通过阐述地震发生的原理，介绍了安全应急装备发展的机遇和挑战，并充分肯定此次大赛的必要性。

徐工欧洲研究中心的技术专家Dr. Thomas Mavrudis在评价作品时难掩兴奋：这些创新设计别具一格，应用前景广阔，对徐工引领全球工程机械行业快速迈向全球化、高端化、智能化具有启发和借鉴价值。据了解，本届大赛获奖作品表现出了极高的专业水准，将轻量化、模块化、新能源等低碳、绿色前沿技术融入设计，并在工业设计方面进行颠覆性创新。

今后，我们要将创意与实际应用相结合，促进应急救援装备迈上一个大台阶。王民对中国应急救援产业的未来充满信心。

徐州·聚焦民生 小问题 巡察解决赢民心

□ 通讯员 朱琳 王宁

民生问题就是民心问题，而民心就是最大的政治。自去年以来，徐州市委第四巡察组坚持人民立场，秉承为民情怀，以巡察之力解决一件件群众关切的小问题，赢得民心向背大政治。

该巡察组在落实“六保”任务专项巡察时发现，部分被征地农民未实现应保尽保、刚性进保。为此，巡察组深入街道走访农户，调查核实后督促相关部门摸清底数、压实责任、立行立改。专项巡察反馈后，2059名失地农民全部纳入社保。

开展深化国有企业改革专项巡察中，巡察组发现定销房存量多、时间久、占用巨额资金等问题突出，形成专题报告上报市委。市纪委监委召开巡察建议领导批示件专题交办会，研判存在问题，压实各方责任，明确整改时间表、路线图。通过各监督检查室、派驻纪检监察组履行监督责任，统筹推进全市空置定销房的消化处置，目前该项工作已取得阶段性成效，有效破解了国企发展瓶颈，回购定销房空置和资金占用问题得到推动解决。

该巡察组开展推进乡村建设行动专项巡察，回头看，针对乡村地广、居住分散、巡察公告覆盖面不全等情况，下沉调研走访发放“巡察连心卡”，与党员群众面对面拉家常、谈问题、听意见。其间，巡察组组成党员群众诉求，督促被巡察党组织立行立改事项5件，解决了群众反映的小区路面不平、路灯不亮、赶集没有厕所等难题。

开展涉粮问题专项巡察以来，该巡察组以小表格摸实情，以小卡片听民声，创新采用《粮食库存基本情况统计表》《地方国有粮食企业库存粮食基本情况表》摸清粮食系统底数，深入粮食库所“爬粮仓、做样、看地磅”，走访粮油加工企业、种粮大户，在田间地头询问稻谷补贴发放情况等，切实把身子沉下去，把民情摸上来。

徐州现代家庭教育发展联盟试验区揭牌

本报讯（张耀文 陈磊）2021年12月27日，徐州举行现代家庭教育发展联盟试验区揭牌暨“彭城好爸妈”颁证仪式，全市165所现代家庭教育发展联盟校长以及家长代表共同见证试验区成立。

徐州市教育局局长石启红表示，此次现代家庭教育发展联盟试验区的成立，旨在推动家庭教育工作再上新台阶，打造家庭教育发展共同体，实现资源共享、成果互惠，探索研究破解家庭教育的重点、难点，推动现代家庭教育的专业化和科学化发展。

去年，徐州市教育局创新打造“彭城好爸妈”大课堂，课程覆盖幼儿园、小学、初中、高中各学段，涵盖生命教育、学业引领、身心成长、品德培养、习惯养成、法制教育、亲子关系、家校合作、家训家风9大主题，每节课程时间控制在10分钟以内，家长可以将感兴趣的课程添加到个人收藏夹中随时学习。

据了解，徐州市教育局对每学年在“彭城好爸妈”大课堂完成200分钟学习的家长颁发课程结业证，对连续3年获得结业证的父母颁发学习型家长荣誉证书，对长期坚持学习、积极配合学校教育、在教育子女成长中表现突出的家庭，授予“科学家教示范岗”称号。截止到目前，徐州已有近6万家长参加各类学习培训并且考试合格，拿到学习结业证书。

徐州“家校社共育”实践率先在全国践行，持证上岗，构建起系统完善、覆盖城乡的家庭教育服务体系，持续做强“家校社共育”的徐州品牌，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。石启红表示。

徐州公安首次推出警务发展综合指数

本报讯（杨琦 徐公轩）今年以来，徐州市公安局创新引入第三方测评，开展了警务发展综合指数构建及评估工作，在更广维度、更宽视野中跟踪观察徐州警务发展状况。2021年12月29日，徐州市公安局首次发布徐州公安警务发展综合指数。从测评数据来看，徐州公安警务发展综合指数从2020年的88.73%增长到2021年的93.21%，公众对公安队伍满意度持续攀升。

社会治安满意度从2020年的97.20%上升至97.71%。徐州公安“打防结合、整治突出治安问题，加快构建全警反诈、全社会反诈”新格局，28起现行命案快破全破，电信网络诈骗案件、全部诈骗案件万人发案率全省最低。徐州每万人犯罪案件发生数从2020年的34.31件下降到2021年的30.32件，每十万人治安案件查处数从2020年的3.79件下降到2021年的3.51件，两项指标均远低于全国平均水平。

公安队伍满意度从2020年的94.90%上升至95.73%。徐州公安通过教育整顿铸牢忠诚警魂，细化68条负面问题清单，组织开展两轮全员自查自纠，风清气正、干事创业的警营氛围愈加浓厚。坚持政治巡察、政治督察一体推进、上下联动，配合做好省厅党委政治督察，完成对8个县（市）分局党委的政治督察巡察，形成了高效权威、统筹全局、协同发力的大监督工作格局，确保全市公安队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。深入推进执法管理监督机制和执法责任体系改革，高标准建成应用市县两级一站式执法办案管理中心，盯紧盯案、执法错误记分管理、召回培训形成完整闭环，年内行政诉讼、零败诉、国家赔偿零发生。全警纪律作风持续向好，队伍形象不断提升，警务有效投诉在去年同比下降32%的基础上再降26.9%。

窗口服务规范度从2020年的97.43%上升至98.07%。强化内部整合，构建市、县、派出所三级公安政务服务体系，职能部门及人员全部进驻同级政府政务服务中心，实现审批事项统一受理、集中办理。打造1000余平方米的市政政务服务中心，87项审批事项全流程进驻，20余个公安服务窗口引入AI智能导服，50个平安体验馆建成开放，34家派出所“综窗”正式投入运行，建成26个市、县、乡三级涉企服务综合窗口，419家公安政务服务网点和27个24小时自助服务区，3公里便民服务区覆盖范围越来越广，服务内容越来越全面。社区民警走访率从2020年的74.90%上升至80.59%。深化社区民警专业化建设，常态化举办优秀派出所所长、社区民警、复转军人论坛，公安基层基础不断夯实。持续“梳网清格”，把“梳网清格”理念、机制、方法全面融入公安工作全过程，把“一户不漏、一人不少、一个要素不缺”作为社区民警基本功，集中优势兵力组织21次全局性集中统一行动，26次专项“梳网清格”会战。近年来，徐州公安涌现出全国先进工作者 金晓婕等一批优秀社区民警，丰县中阳派出所副所长王宇斐等4名社区民警被评为“李树干式派出所民警”。



2021年12月30日，沛县杨屯镇中心幼儿园举办联欢活动，师生共迎新年的到来。张体会 刘霄 摄

实行层级管理 打通晋升通道

徐州推动辅警管理提档升级

□ 通讯员 张鸣阳 马玉柱

头上缠着几圈透明胶带，电话被固定在耳边，眼睛注视着电脑屏幕，双手在快速打字。不久前，头缠话筒开展溯源溯源的徐州90后辅警王百齐感动了无数网友。据徐州市公安局统计，全市共有14200余名辅警奋战在公安战线上，为平安徐州贡献力量。

去年以来，徐州市公安局通过开展辅警层级改革管理、推动地方辅警立法、组织专业化技能培训等3项有力举措，不断提升辅警待遇，提高辅警队伍法治化、职业化水平，全市辅警队伍的精神面貌焕然一新。

层级化管理，让辅警更有获得感

徐州市公安局辅警管理中心相关负责人杨书宝介绍，年轻辅警入职后没有职级，工资待遇浮动不大，时间一长，很多人就会跳槽到其他行业，造成辅警队伍普遍年龄老化，精气神不足。此外，基层辅警收入偏低，管理松散等问题也困扰着辅警队伍的良性发展。

2020年9月，徐州市公安局正式成立辅警管理中心，首要工作就是健全辅警队伍内部规章制度，对招聘、考核、问责、奖励、党团等9项工作机制进行深入调研。2021年

4月，徐州市公安局先后组织到辅警管理工作开展较早的外省市考察学习，充分认识辅警层级化管理的重要性，但是如何对辅警队伍定级，迈出从零到一的第一步，一时间找不到符合徐州实际的参考样本。

徐州市公安局一方面积极开展摸排工作，对全市辅警队伍情况进行摸排，另一方面主动与市人社、编办等部门协调对接，同时召开全市辅警代表大会，充分听取意见建议，最终创新形成一整套辅警层级改革和晋升的试行办法。

据了解，徐州市公安局根据最高学历、工作年限、突出贡献等要素将辅警划分为7个层级，与工资待遇挂钩，进行层级化管理，并先后在鼓楼、邳州、睢宁等地试行。待遇保障越来越好，我们越发安心了。睢宁县公安局网安大队辅警小钟晋升为四级警辅后说。

去年8月份，经过和财政、人社等部门协调，市局给辅警人均每月净增工资400元，明年准备再增加工资500元。杨书宝介绍，截至去年12月22日，全市辅警队伍按照要求完成层级化套改，辅警流失率同比下降60%。

辅警法治化 辅警立法走在前列

徐州市政府曾经出台过辅警管理的相

关规章，但随着辅警队伍的不断发展壮大，该项规章已不能满足现实需求，推动辅警立法，从法律层面为辅警权益提供有力保障是大势所趋。

去年8月，徐州市公安局启动辅警立法相关工作，参考上位法律、标引法律依据、邀请律师评估，辅警立法项目被市人大列为徐州市5年立法规划，为构建现代化辅警管理体系提供强有力的法律支撑。据辅警管理中心相关负责人介绍，目前在市人大层面为辅警立法，徐州是全省第一个。

推动立法为辅警工作提供强力依据，清理整顿行动保持队伍纯洁稳定，帮扶困难辅警解除后顾之忧。去年以来，徐州市公安局先后开展4次辅警队伍清理整顿行动，对5类、18项问题进行梳理，对存在问题的158名辅警，由所在单位进行相应处理，开展5次漏洞隐患排查，谈话告诫10人、调整岗位5人、留用察看4人，将132人纳入黑名单不再录用，同时累计慰问48户困难辅警家庭，发放专项慰问金9万余元，帮助对接市总工会为困难辅警雪中送炭。

现在辅警队伍的含金量比以前高了，想进这个队伍要经过严格的招聘考试和审查。鼓楼分局政治处主任陈新焱介绍。去年10月，他们按照新颁布的《徐州市公安

机关警务辅助人员招聘工作实施办法》组织了辅警统一招录考试，录用大专以上学历辅警20名。

技能大比武 辅警考核都要过关

这手势操做得真标准！2021年7月28日，全市交警系统辅警在徐州市人民警察培训学校训练场开展了辅警业务技能比武，来自交警各个基层部门的100名辅警整齐划一、干净利落的指挥手势赢得全场掌声。按照实战化需求，以交流业务、互学技能为目的，徐州市公安局先后组织网安、交警、出入境等6个条线进行专业技能比武6次，教育培训60场，专题考试20余场，培训辅警2万余人次。

每名辅警都要进行适岗考核，不及格的影响职级晋升。去年11月11日，辅警管理中心制定并印发了《辅警应知应会100问》等教材，组织了党史学习知识竞赛、教育整顿百人竞赛，在全局形成以赛促学、勤学善思的良好氛围。

去年以来，徐州市公安局按季度、年度评比表彰优秀辅警，共评选优秀辅警140名，涌现出江苏最美辅警李为刚、江苏省见义勇为模范宋阳阳、江苏省技术能手马飞、全省公安机关优秀接警员聂春燕等一批先进典型。

安心体检 贴心养老 舒心就业

淮海国际港务区打出惠民便企 组合拳

□ 本报记者 张耀文 通讯员 王冰 褚赛男

平时要保持心情愉快，不要思虑太多。近日，徐州淮海国际港务区庞庄街道庞庄社区卫生服务站联合徐州市民政精神病院专家团，在昕昕社区开展心理健康义诊活动。

这是社区积极响应上级号召，开展“四送服务”系列活动的具体举措。去年以来，港务区号召各部门聚焦解决群众“急难愁盼”的问题，开展“四送服务”专项行动，把医疗卫生服务、贴心养老服务、就业创业服务和优质教育资源送到百姓身边，巩固为民办实事成果。

据港务区社会事务部卫健局局长高恒介绍，该区不断加大医疗服务投入，针对65岁以上老年人、0-6岁儿童等特别群体开展

免费体检，为百姓送去健康大礼包。近期，在原有医疗服务基础上，港务区优先购置负压救护车及防护服、口罩等相关抗疫物资，新建14间发热门诊，保障辖区每个居民都能享受标准规范的防疫保障。

不仅如此，港务区的老人们还能享受到贴心的养老服务。天气转冷，柳新镇天齐村独居老人张翠兰却感到无比温暖。村里安排人上门照顾我，把我当家人一样。张翠兰感动地说，她的儿女都在外地工作，平时打扫卫生、洗衣服、理发等家务，都是政府聘请的专业工作人员上门来做。

通过政府购买服务等方式，港务区已有2000余名困难老年人享受到专业服务人员上门提供的居家养老服务。港务区社会事务部民政和退役军人事务局负责人程臻介绍，该区同步加大养老服务硬件设施投入，新开设2家日间照料中心，提供膳食供

应、个人照顾、保健康复等日间服务内容。同时，结合老年人能力评估和家庭居住环境情况，全区按照“一户一档”原则，完成第一批100户老年人的住房分类适老化改造。

就业是民生之本，港务区把优质就业创业服务送到有需求的百姓和企业身边，为二者搭建沟通桥梁。自去年以来，该区多次开展就业“陆”成功上港系列招聘会，落实就业、创业扶持政策，统筹做好就业困难人员、退役军人等重点群体就业工作，更好地促进百姓增收和产业发展。

截至目前，通过形式多样的线上线下招聘会，港务区已累计提供就业岗位1700多个，双向促进达成700多个就业意向。针对有招人或扩大经营规模需求的企业，港务区落实富民创业担保贷款政策，复审通过富民创业担保贷款80余笔、1237.5万元，有效达到援企稳岗效果。

教育实力是区域培养人才、吸引人才、留住人才的重要因素，港务区多措并举，把优质教育资源送到百姓身边。现在小区内就有优质幼儿园，报名入学都很顺利。谈起孩子入园情况，鱼先生社区一期业主宋女士欣喜地说。去年秋季开学前，港务区许多家长在给孩子报名时，都有和宋女士相似的感受：孩子入学简单了，在家门口就能享受优质的环境设施和师资力量。

港务区精准实施中小学和幼儿园新建、改扩建工程，下大力气解决学生上学远、教育资源不均衡等问题。港务区社会事务部文教旅和民宗局局长张松介绍，目前鱼先生社区配套幼儿园、和美佳苑配套幼儿园均已开园，桃园中心幼儿园、柳新实验幼儿园、垵城幼儿园等3所幼儿园已顺利通过省优质园验收，全区小学和幼儿园塑胶操场维修、改造工程正有序施工。