

聚焦民生领域,我省银行业保险业推出55条金融服务措施——“金”诚所至,让新市民站住脚扎下根



□ 本报记者 储楚

经济稳增长需要多领域发力,新市民金融服务被各方频频提及。近日,江苏银保监局印发《江苏银行业保险业服务新市民实施方案》,从六个方面提出了55条措施,重点聚焦新市民在创业、就业、住房、教育、医疗、养老等重点领域的金融需求,扩大新市民融资总量和保障保障覆盖面,提升金融服务的均等性和便利性。

聚焦创业就业,加强信贷支持力度

【现场】“没想到半小时就到账了,跑货运近十年,这还是第一次这么顺利拿到贷款。”淮安市货车司机雍杨说。去年底,他辗转多家金融机构申请贷款再购买一辆小型货车时,因为收入不稳定,缺乏个人信用信息、缺少抵押物、从事高危职业等原因而连吃“闭门羹”。“后来在朋友的介绍下,我认识了邮储银行淮安分行孙经理,没有一上来就拒绝,而是向我详细介绍‘富民创业贷’,符合条件的创业者不仅可以以信用方式得到贷款,而且15万元之内的贷款由财政全额贴息。”雍杨说。

“富民创业贷”是邮储银行淮安市分行与淮安市财政局、淮安市人力资源和社会保障三方合作推出的新市民产品,旨在解决新市民在创业过程中缺少资金的难题。经过工作人员的实地走访、走村入户对项目进行调研,主要看创业项目实际经营地址是否与营业执照地址一致,项目是否正常运营,还款是否正常等内容,建立档案,为创业者提供贷款后续服务。

【政策】就业,是保障和改善民生的头等大事。《实施方案》首先聚焦创业就业需求,推出了13条具体措施,助力实现“共同富裕”。其中,鼓励银行机构加大对吸纳新市民就业较多企业的信贷支持,鼓励对新市民创业的信贷支持。针对出租车网约车司机、网店店主、货车司机等灵活就业主体,比照个体工商户和小微企业主,加大经营性贷款支持力度,开发设计质优价廉、投保便利、缴费灵活、保险期间和保障范围可定制、理赔流程相对简单的雇主责任险、意外伤害保险等相关保险产品。还要求银行机构要充分运用政务、金融、企业等数据资源,深入挖掘仓储运输、批发零售、家政服务、文化旅游等行业的金融需求,填补吸纳新市民较多企业的信贷空白。

针对不同类型、不同创业阶段的新市民主体,江苏银保监局人士表示,《实施方案》鼓励引导银行机构充分运用地方政府的贴息、担保、风险补偿等支持政策,提供相应的创业贷款。并鼓励银行机构为新市民创办的小微企业开通授信绿色通道,建立优先受理审批、限时办结机制,通过降低贷款利率、减免服务收费等方式,降低新市民创业融资成本。

保障安居需求,优化住房金融服务

【现场】陈想是安徽人,去年硕士毕业后留在南京市建邺区工作。最近,他在朋友圈看到了一则溧水青年人才社区的招租信息:公寓在地铁2号线青莲街

附近,其中65平方米三室一厅的房子,第一年每月租金最优惠,只需2629元。“租金和建邺区同等面积房子相比,已经便宜了近2000元,我很心动,但付款方式是押一付三,刚毕业没什么积蓄,1万元对我来说还是有些压力。”他说。

该社区相关负责人在了解到陈想的担忧后说,社区与农行有一个合作,银行便可替陈想一次性支付一年的租金,陈想只需分期还款月租金和相应的利息即可。

近年来,随着新市民住房需求不断增加,银行等金融机构也开始发力这一领域。除了上述社区与农行这样的信贷支持外,一些银行机构也开始创新保障性租赁住房供给方式。如在南京,建设银行协同子公司建信投资,向某债转股项目投入4.7亿元股权资金,支持筹集746套保障性租赁住房。

【政策】《实施方案》明确提出,聚焦住房保障,助力“住有所居”,并提出了具体的9条措施,引导银行保险机构加大保障性住房金融支持力度。比如要求银行保险机构要按照“新市民、小户型、低租金、长租期”原则,围绕全省新增保障性租赁住房目标,提供专业化、多元化金融服务;鼓励人口净流入多、新市民青年群体多、保障性租赁住房金融需求集中地区的法人银行机构通过成立专门服务部门、组建专营团队等形式,提升专业化服务能力和水平;支持保险机构为保障性租赁住房建设运营等环节提供财产损失、民事责任、人身意外伤害等风险保障。推动发展工程质量保证保险,为保障性住房建设提供第三方保障等。此外,还鼓励差别化住房信贷政策,优化住房安居的保险保障,完善住房公积金金融服务。

满足新市民消费需求,创新金融服务

【现场】6月8日,江苏银行联合美

团推出了首张主打职场白领、应届毕业新市民群体的专属信用卡——江苏银行美团 BETTER 联名信用卡。该卡在“美团”APP激活后使用,并在办卡层面制定专属授信政策。在基础额度上增设现金分期额度,并配套分期优惠福利,降低融资成本;权益方面则主打自选定制,持卡人可根据消费偏好,自行选择多场景的消费立减优惠。

江苏银行消费金融与信用卡中心相关负责人表示,加强新市民金融服务是增强金融服务适应性、普惠性的关键举措。江苏银行还将积极做好新市民消费平台和金融机构之间的连接器,借助电商平台在客群、场景、数据上的优势,为新市民群体送去金融服务“及时雨”。

【政策】《实施方案》支持银行机构向符合条件的新就业大中专毕业生等特定新市民群体设计发放专属信用卡,针对新市民在进城、落户过渡阶段的差异化金融需求,合理提供消费信贷产品。同时,支持商业银行合理减免新市民个人借记卡工本费、年费、小额账户管理费、短信服务费等等费用。此外,针对新市民的培训需求,《实施方案》鼓励银行机构对企业、社会各类优质资源开办新市民职业技能培训机构的融资支持,规范支持“互联网+”“智能+”培训新形态发展。同时,支持银行机构创新金融产品和服务,结合地方政府职业技能培训补贴、创业贷款担保等优惠政策,依法合规对高校毕业生、农村转移劳动力等新市民重点群体提升培训提供金融支持。此外,还鼓励金融机构加大对新市民的养老金融需求的创新力度,比如保险机构要持续丰富养老金融产品,推出更多安全性高、保障性强、投保简单、缴费灵活、收益稳健、符合新市民特点的商业养老保险产品,持续推进个税递延型商业养老保险试点。

“互联网+”大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”启动

本报讯(记者 杨频萍)6月12日上午,第八届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”活动启动仪式在渡江胜利纪念馆举行,省委常委、省委宣传部部长张爱军出席并讲话。

张爱军指出,今年的“青年红色筑梦之旅”活动,主题是“深入学习贯彻习近平总书记给南京大学留学归国青年学子重要回信精神,喜迎党的二十大,红色筑梦向未来”。希望同学们以这次活动为契机,锻造“坚定不移跟党走”的赤诚之心,铸牢理想信念的根基,擦亮奋斗青春的底色,胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”,真正把小我融入祖国的大我和人民的大我之中;砥砺“梦想从学习开始”的进取之心,

在紧跟时代中提升能力,在创新创业中增长才干,进一步认识江苏、融入江苏,在实践中求真知悟真谛,练好人生和事业的“基本功”;涵养“用脚步丈量大地”的实干之心,甘于在基层一线绽放青春、善于在平凡岗位创造非凡,始终心系“国家事”、肩扛“国家责”,自觉听从党和人民召唤,以青春之我、奋斗之我,为全省扛起新使命、谱写新篇章添新助力,为实现中华民族伟大复兴添砖加瓦。

辽宁春夏旅游推介会在宁举行

本报讯(记者 付奇)6月10日,“畅游辽宁 四季任我行”辽宁文化和旅游推介会暨江苏春夏旅游推介会在南京举行,并进行线上直播。

推介会现场,辽宁省文旅厅携相关城市文旅部门和重点企业组成的辽宁代表团,围绕辽宁“一圈一带两区”文化和旅游区域发展战略,重点以沈阳现代化都市圈城市休闲游、辽宁沿海经济带滨海自驾游、辽西融入京津冀协同发展战略先导区历史文化游、

辽东绿色经济区自然生态游四大主题进行春夏季特色旅游推介,并推出具有辽宁地域特色的主题文创产品。

本次推介会与中国旅游集团旅行社服务有限公司合作,同步在线上开展辽宁旅游线路产品售卖活动。活动期间,江苏旅游达人游辽宁首发团启动,邀请江苏旅游达人体验“沈阳一本溪一鞍山一营口一大连五日游”等辽宁春夏经典旅游线路和特色旅游产品。

淮安赴深圳举行投资环境说明会

本报讯(记者 鲁寻)6月11日,“诚意满淮 共创未来”2022年淮安(深圳)投资环境说明会举行。这是今年以来淮安市举办的首场大型招商活动,来自珠三角地区的200多位企业家代表参会。会上共有37个项目现场签约落户淮安,总投资509.41亿元。其中工业项目34个,总投资497.21亿元;服务业项目3个,总投资12.2亿元,涉及电子信息、新能源、新

材料、智能制造等产业。淮安市市长史志军表示,当前,淮安正聚焦“绿色高地、枢纽新城”,全面建设长三角北部现代化中心城市,奋力打造基础扎实的新兴产业之城、体系完备的现代枢纽之城、亲商重商的投资兴业之城、文明和谐的生态宜居之城“四个魅力城市”,战略叠加优势、创新发展优势、平台载体优势、发展空间优势“四大发展优势”正日益凸显。

“智汇强链”集成电路产业链直播招聘收官

本报讯(李昀熹 李先昭)近日,省教育厅、省委人才办、省工信厅、省人社厅联合主办的2022“智汇强链”集成电路产业链线上直播招聘活动圆满收官。

此次直播招聘活动服务全省集成电路领域人才需求和产业发展,充分发挥科技镇长团的桥梁纽带作用,为集成电路产业链相关企业和省内高校博、硕、本、专各学历层次的高校毕业生、求职者提供交流平台。活动

采用“线上推介+互动问答”形式,求职者在直播间对岗位要求相关问题进行留言提问,企业人力资源负责人对企业概况、招聘岗位进行详细介绍,并现场解答求职者提出的薪资待遇、晋升通道、职业规划等热点问题。招聘活动按专业和地域,共进行了4场线上直播,共计124家企业提供了4453个招聘岗位。统计显示,4场线上直播招聘会累计参加人数超过92万。

【上接1版】连日来,扬中城管局的180名党员职工走上街头开展日常巡查。作为省文明单位,扬中城管局将守护城市文明作为检验初心和使命的“考场”,广大党员干部担当一线网格员,及时处理责任网格内的各类问题,提高城市管理精细化程度。

“解决实际问题,实现常态长效,形成广泛参与。”扬中市委副书记、市长贾晟说,党员层面要压实责任,强化党员先锋模范作用,在重要“点位”强化党员先锋模范作用。

以“点”为基础,扬中持续擦亮“阳光医保”“康扬杏林”“党旗飘365”等文明团队党建品牌,提升服务质效。“晴天去工地开展文明施工、规范管理工作,雨天组织思想有新意、解读疫情防控新政策,去年还把‘候鸟鸟’接到扬中来过暑假。”扬中市住建局“党建先锋”党员志愿者陆纪翔介绍。

穿红色马甲、戴党员徽章,冲锋战疫前沿,倡导文明交通,当好服务明星……在扬中,党员志愿者忙碌的身影随处可见,8000余名住区党员全面进社区“双报到、双服务”,“党员当先锋、领着群众干”,成为城市文明中最靓丽风景线。

党建带实践,文明实践“春风化雨”

由扬中市新时代文明实践中心、慈善总会、红十字会主办的“同心抗疫”系列公益活动,短短一个月便有超千人参与,募集资金30万元。这些捐款用于实现防疫工作者子女的“微心愿”,以及购买防疫工作者暖心礼包。在每6个人中就有1名志愿者的扬中,公益活动遍地可见。该市各级党组织广泛开展“新思想”“微宣讲”线上线下文明火万人接力等形式多样的文明实践活动,成立600万元的新时代文明实践基金,培养扶社会组

织、各实践所(站)开展“1元便民餐”“妙笔生画”“周末戏相逢”等优质文明实践项目80余个,持续擦亮“七彩实践 筑梦江洲”品牌。目前该市拥有志愿服务组织510余个,“党员义工联盟”成员超1.5万人。

放大“德润江洲”特色品牌,扬中全域开展道德模范、“十佳新市民”“最美公厕管理员”等“平凡好人”评选活动,宣传礼遇,560余人当选扬中道德模范、身边好人,上千人获评各镇村、行业“最美人物”、先进典型。道德讲堂示范观摩、文明家庭风采“云展播”、“百姓名嘴讲百个好人故事”……不断扩大的“文明圈”,让崇德向善的时代新风吹遍江洲大地。

文明有我,全民参与“全域文明”

连日来,扬中三茅街道的103名党小组长、楼道长、网格员、物业公司、业委会代表等组成“大众评审团”,走上街头,进入小区,经过四轮走访、学、选出自己心目中的“星级楼道”“优秀商品房小区”“优秀自建房小区”,为打造“文明家园”找到了样板。



12日,我省2022年高考答卷电子扫描紧张有序进行中,预计当日将完成197万份答卷扫描工作。13日起全部转入电子阅卷评卷工作。杨素平 摄(视觉江苏网供图)

“年轻人,努力奔跑就对了”

——记南通亚振家居国家高技能人才培训基地主教练傅泽勋



□ 本报记者 黄腾

“注意铆焊节点缝隙、加工部件尺寸分别小于0.3毫米、0.5毫米,公差配合,才能做到严丝合缝……”5月26日,记者见到南通亚振家居国家高技能人才培训基地主教练傅泽勋时,他正站在操作台前,弓着身子,一手扶稳木料,另一手有节奏地拉扯锯子,全神贯注地为徒弟袁海骏做教学演示。

傅泽勋的微信昵称叫“老傅”——1995年出生,今年27岁,却已是拥有十年从业经验,屡屡斩获国内外技能比武奖项、荣获“江苏工匠”称号、带出数百名徒弟的木工“老师傅”。

“没有伞的孩子必须努力奔跑”是傅泽勋的微信昵称。“现在年轻人的微信名字都这么长吗?”记者开玩笑道。“90后不就是有点非主流吗!”傅泽勋自我调侃道。走下操作台,傅泽勋马上收

敛起严肃老练的教学状态,眉宇间恢复了年轻人的灵动朝气。

“从事木工这一行的年轻人多吗?”记者问道。“不算多,但比例在提高。”傅泽勋说,传统木工又苦又累,走南闯北,缺乏基本保障,在年轻人眼里算不上“体面活”。“小时候,父亲经常开玩笑说‘不好好上学,长大就跟我做木工’。”傅泽勋说,祖父和父亲虽然都是木工出身,但起初他对未来的职业规划并没有木工这一项。本想读高中考大学的傅泽勋,中考意外遭遇滑铁卢。

落后了,更要跑起来,才能迎头赶上。中专三年,傅泽勋选择机电专业,刻苦学习,依然打算三年后参加高考。但或许受家族和学校影响,傅泽勋越来越意识到学好一门手艺的重要性。

傅泽勋没想到,这次人生“变道”,竟收获了不一样的精彩。此前没接受过任何系统训练,年仅18岁的傅泽勋在木工流水线上学习十多天,便独立做出了木板凳。“可能从小耳濡目染,爷爷经常做鲁班锁给我玩儿,锻炼了空间思维能力。”傅泽勋随手拿起一枚鲁班锁,说话间完成拆卸、重组,用时仅十余秒。

先天优势帮助傅泽勋轻松“起跑”,但要保持领先,甚至有所成就,这些还远远不够。练习“刨、锯、凿”木工基本功,傅泽勋是所有人中最刻苦的,别人都下课了,他还要多练半小时。随着基本功日益扎实,傅泽勋独立完成的作品越来越多,难度越来越高,成就感与日俱增,令他深深爱上木工一行。因表现出色,他很快被调至被誉为亚振家居制作“特种部队”的木工定制车间,机电专业打下的工程制图基础,在图纸设计制作上派上用场。“每天泡在车间14个小时,一个月只休息一天,依然乐此不疲,浑身使不完的劲!”谈及那段时光,傅泽勋的眼神和话语里依旧透着满满激情。

青年人才是企业的未来。亚振收获了一个好苗子,但与之相对,当时全厂上下木工岗35周岁以下年轻人占比不足1%,出类拔萃的“尖子”更是凤毛麟角。“傅泽勋这样的人自然越多越好。”亚振家居股份有限公司董事长高伟介绍,公司投入300万元建设人才培训基地并于2018年升格为国家级,破格提拔傅泽勋担任主教练,培养和挖掘更多青年木工人才。

“不同于传统木工四处‘打游击’,进入亚振就加入了有组织、有保障的‘正规军’,成了一名产业工人。”基地每

迎来一批新学员,傅泽勋的“第一课”都是重塑木工的职业形象,“让年轻人认识到,木工是很紧缺的技能人才,在社会上有身份、有地位,既能代表国家参加世界大赛,也能取得高级职称。”

2016年,傅泽勋获第44届世界技能大赛木工项目全国第三名,是亚振培养出的首个参加世赛并取得佳绩的选手。仅用五年,亚振不仅成为世赛常客,还涌现出一批“傅泽勋”。“胡泽霖”第46届世界技能大赛全国选拔赛家具制作项目第四名,袁海骏获第46届世界技能大赛全国选拔赛家具制作优胜奖,陆宇、白李华、徐李财、苏贵等人入围第45届世界技能大赛国家队。“……”提起徒弟们的成绩单,傅泽勋如数家珍。四年多来,他累计带徒四百名,90%以上都是00后,10多人进入国家队集训队。如今,南通亚振木工岗35周岁以下年轻人比例已提升至10%。

“年轻人,‘跑’就对了!”诚如傅泽勋的个人微信昵称写的那样,这名95后“老师傅”为人谦虚、吃苦耐劳,虽已荣誉等身,但仍保持着“奔跑状态”,“当教练和当木工做作品有相通之处,我的目标就是‘雕刻制作’出问鼎世界舞台的大国工匠。”