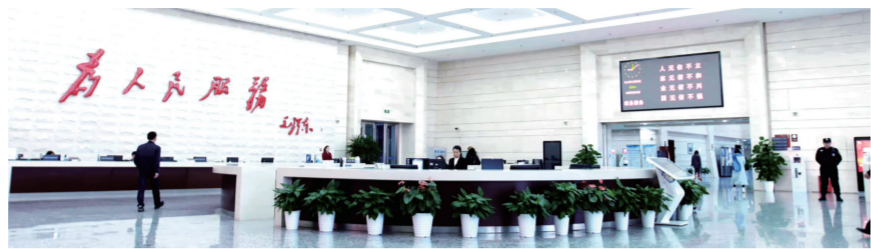




南京市优化营商环境交出半年答卷

去年,南京市优化营商环境成效明显,获得省级层面督查激励。今年年初,南京市对标上级要求和国际国内先进水平,制定并出台《南京市2022年优化营商环境实施方案》,围绕打造友好便利的投资环境、高效便捷的政务环境、公平透明的法治环境、包容有序的开放环境、优质普惠的要素环境、活力充盈的创新环境等“六个环境”,提出28个方面共116项任务。半年来,全市各部门、各板块鼓足干劲、比学赶超,在落实好《实施方案》的同时,不断出新招出实招,市级层面发布优化营商环境创新应用场景共计45个,促进全市优化营商环境、提升服务企业水平。



聚焦简政放权 项目落地全周期提速

一是简化准入准营流程。深化“证照分离”“一照多址”“一证多址”等改革,推进“一业一证”扩面,试行企业登记“无感审批”,实现数据内部流转并联操作,完成案例3755个。二是推进项目审批提速。出台《关于加快推进工程建设项目审批全流程事项电子证照建设运用的工作方案》,推进工程建设项目全流程在线审批,提高审批效能。浦口区为重大项目量身定制从“前期供地”到“竣工验收”5个主要阶段、36项法定审批事项、102个办理环节的全流程报审“一张图”,助力项目实现早办证、早开工。三是提高外线工程接入、不动产登记等服务水平。出台《南京市工程建设项目“水电气”联合报装的实施方案》,推行水电气“一次申请、一并答复、一同接入”服务模式,进一步提升建设单位水电气报装便利度。优化不动产登记“一站式”服务,打造移动端服务大厅,15分钟自助服务圈、PC端网上通查服务,面向广大企业和群众提供“不见面、可视化、全天候”的不动产登记信息及地籍图查询服务。

聚焦数据赋能 数字化政务服务成效凸显

一是推进线上线下服务标准化。推进“一件事”标准化,形成诊所开办“一件事”标准化改革实施方案。在政务服务综合自助机新增智能问答和取号功能,开发上线医疗机构放(辐)射许可一件事,开设电影院一件事、船舶营运一件事自助服务

功能。二是提升高频事项办理便利度。推进“南京市圈通办”线下专窗试点。江宁一博望、浦口一和县等都市圈毗邻行政区划的街镇为民服务中心启动“南京市圈通办”线下专窗建设。整合企业所得税和财产行为税综合申报,做好电子税务局“财产行为税企业所得税综合申报套餐”的测试、宣传与辅导。三是推进利企惠民政策免申直达。完善“宁企通”惠企综合服务平台功能,汇聚更多惠企政策和兑现事项,截至6月底,平台汇聚全市惠企政策200余条、事项500余项。

聚焦要素支撑 赋能实体经济更添活力

一是强化用地保障。起草《南京市工业用地保护线管理办法》,对《促进产业用地高质量利用土地供应管理操作细则》进行补充修订,强化工业用地保护线统筹协调。强化产业项目审核工作流程,发挥产业用地出让联合审核机制作用,强化产业用地投入产出约束、全生命周期绩效评价管理。二是强化资金支持。持续优化“南京金服”平台,对企业和相关金融产品双画像,提高企业融资需求和金融服务匹配的精准性。搭建“科企兴农”服务日对接专项活动平台,集聚各方资源服务和支持农业生产经营主体。鼓楼打造“谈股论金”金融服务品牌,江北新区以“我的麦田”知识产权公共服务平台为载体,打造“互联网+金融+知识产权”知识产权互联网公共服务平台,上线国内首款全线上化知识产权质押融资产品“云知贷”。三是强化人力资源服务。运维“南京市圈公共就业创业网上服务平台”,实时发布各地市招聘信息、岗位信息,上线“就业创业政



策”“重大活动报道”专栏。组织市、区人社部门助企用工服务专员进园区、入企业,“一对一”“点对点”提供用工帮扶,上半年为910户重点企业服务保障用工47330人。及时做好惠企政策宣传及招聘活动等推送,上半年共组织线上线下招聘活动1008场次,提供岗位20.7万个。

聚焦法治保障 服务型法治政府建设顺利推进

一是规范行政执法。完善“双随机、一公开”监管业务平台执法检查人员名录库功能建设,已建立“是否具有法律职业资格”“执法类别”“专业特长”等标签,在开展“双随机、一公开”抽查时通过标签进行分类匹配。二是强化纠纷化解。采用示范判决模式化解证券纠纷,将受理的5起中小投资者起诉上市公司证券虚假陈述责任纠纷确定为示范案件,缩短审理周期。强化网上多元调解,充分利用“江苏微解纷”平台和委派委托调解等方式,在线开展调解、司法确认工作,确保矛盾纠纷多元高效解



决。三是优化法治服务。开展“百名法官进企业”“百名企业家进法院”专项活动,一方面走进车间工厂,精准掌握企业司法需求,靶向提供司法服务,另一方面邀请企业家旁听庭审、参观法院、座谈交流,畅通政企沟通长效渠道。

聚焦构建“双循环” 制度型开放持续深化

一是强化企业“走出去”服务。推出全国首个系统集成、高效便捷的FTA惠企“一键通”智慧平台,实现多个“全国首创”。发布《区域全面经济伙伴关系协定(RCEP)关税及原产地规则指南》,做好RCEP企业服务,促进企业“走出去”开拓国际市场。上半年为南京市企业签发RCEP原产地证书1042份,签证金额4436.2万美元。推进丝路跨境自贸区保税私阳店品质内容升级,加快国际消费品牌引入,促进跨境直播业态发展。二是优化跨境查验服务。进一步集成生物医药集中查验平台,加快货物放行。生物医药制品出口批次同比增长189%。全国首个“自助查验”项目落地南京综保区,推动海关对概要登记货物查验的通关保障从之前的“5×8”小时提升至“7×24”小时的全天候服务,方便企业更加灵活安排生产经营。三是加强涉外商事纠纷化解。入驻“中国知识产权·国际商事调解服务云平台”,对知识产权和国际商事纠纷案件进行诉前专业性调解,上半年通过平台受理调解案件6起。跟踪监测本地企业海外知识产权保护动态,监测并排除30多条涉南京企业海外信息记录和3条涉国内其他省市企业纠纷案件,指导本市6家涉外企业就5件海外知识产权纠纷

案件进行了积极有效应对。

聚焦创新机制 创新活力持续提升

一是提升城市安全韧性。推进南京市城市安全风险综合监测预警系统项目建设,发布全国首个“经营性自建房公共安全风险评估模型V1.0”。启动城市运行中心系统接人和平台建设,已接入市委政法委、城管局、市应急局、市消防支队以及秦淮区、玄武区等指挥调度系统和“一网统管”重点场景。二是深化创新机制改革。修订印发《南京市关于推动新型研发机构高质量发展的管理服务办法》,推进新型研发机构高水平、平台化发展,鼓励引导高校职务科技成果优先在新型研发机构转移转化。与南大、南工大、省产研院等3家在宁国家首批科技成果转化赋权改革试点高校院所建立对接机制,围绕“2+2+X”创新型产业体系和支柱产业,持续开展重点产业供应链供需对接活动,成功举办5场供需对接活动。实施企业质量人才提升计划,稳步推进企业首席质量官制度,帮助中小微企业开展管理体系认证,进一步提升质量管理体系水平。

助企发展,不断为企业生产经营堵点、消痛点、攻难点是优化营商环境工作的永恒主题。优化营商环境,没有最好、只有更好,服务市场主体永远在路上,南京市将持续发力,在简政放权上更见速度、在加强监管上更见力度、在服务企业上更添温度,为争创全国第二批营商环境创新试点城市提供有力支撑。

何虹 薛涵



淮安市总工会打造“智慧工会”开启服务职工新通道

近年来,淮安市总工会围绕“江苏工会服务一张网”总体布局和淮安智慧城市建设要求,全面推进“淮安智慧工会”平台建设工作,开启服务职工新通道,取得显著成效。该平台自今年1月份上线试运行,成为全省首家以嵌入式融入“江苏工会服务一张网”的市级网上平台。截至目前,全市“智慧工会”平台已录入工会会员52万人。

凝聚工作合力,工会创新工作更加高效。淮安市总工会把“智慧工会”平台建设作为“一把手工程”来抓,成立领导小组,统筹协调建设工作。定期与省总网信中心联络,及时解决建设中存在的问题。组织专人先后走进企业、学

校、工地等场所,通过发放宣传资料,现场解答咨询,指导注册,提升职工对平台的知晓率和使用率。同时,还邀请省总工会网信中心专家来淮培训指导,提升工会干部学网、懂网、用网的能力。同时,把“智慧工会”平台推广应用纳入县区、产业工会的考核内容,明确市总部门和县区产业的职责清单,定期开展督促检查,让职工尽享工会高效服务。

坚持融合共享,数字工会建设更加完善。在建设过程中,加强统筹规划,与省总数据和业务系统对接,整体构建“一中心两端口、三平台、多应用、一生态”网上工会服务平台,实现基础、应用、数据和业务系统的共建共享、互联互通。注重资源

共享,利用省总工会开发的业务模块,实现数据信息的共享和复用。此外,还结合淮安实际,开发建设“活动互助、普惠商城、县区子站”等模块,定制可视化大屏,实时汇集平台动态数据,切实提升运用数据赋能服务的能力水平。

拓展云上应用,服务职工方式更加便捷。“智慧工会”平台的建设,拓宽了服务职工新路径。“云”上思政教育有特色。开通“云展厅”,推出系列专栏,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。开创“云悦读”,推出《悦读·职工书简》《职工之音》线上访谈、诵读节目,引导职工爱读书、读好书、善读书。开设“云讲堂”,常态化推出微课堂、微党课、微文

艺、微视频、微动漫,开办“网络学习课堂”32期,近3万人次在线观看。网上服务见实效。开展“网聚职工正能量争做中国好网民”、免费技能培训、公益网络招聘、心理讲座等服务活动,受益职工10万余人。线上触手可及享实惠。在春节、“三八”妇女节、“五一”劳动节等节点,线上举办“稳岗留淮,工会宠你”福利抽奖、有奖答题、普惠抽奖活动,先后发放电子优惠券6万份,让职工得实惠、服务更满意。

淮安市总工会打造“智慧工会”服务平台,开启服务职工新通道,为地方经济高质量发展贡献了工会力量。

李正国 樊会彬 卢克余 朱剑

泰兴市纪委监委:以廉洁文化浸润人心培树清风

日前,一场江苏历代贤吏为官之道专题讲座在泰兴市举行,该市200余名党员领导干部现场听课。这场党员干部“读书读廉”讲座,是泰兴市加强廉洁文化建设的活动之一。

今年以来,市纪委监委从发展健康党内政治文化、培养廉洁自律道德操守、强化纪法规矩廉政教育、加强廉政文化阵地建设等8个方面画出本地“施工图”,全面推动全域廉洁文化建设。

“我们把廉洁文化建设作为廉洁泰兴建设的重要组成部分,以刚性制度固化,以多彩活动推动,以丰富载体承接,把廉洁文化贯穿于各个清廉板块建设,着力构建起具有地方特色的廉洁文化体

系。”该市纪委监委分管负责人表示。市纪委监委以“廉润泰兴”为主题,坚持规定动作与自选动作、集中活动与分散活动、定期开展与长期开展“三结合”,组织全市各单位因地制宜开展“接地气”活动,并将廉洁文化建设情况纳入“清廉指数”评价指标,不断推动廉洁文化建设实起来、强起来。

“廉洁文化建设是一项系统工程、长期任务。我们将继续把加强廉洁文化建设作为一体推进‘三不’的基础性工程抓紧抓实抓好,以刚性制度固化,以多彩活动推动,以丰富载体承接,把廉洁文化贯穿于各个清廉板块建设,着力构建起具有地方特色的廉洁文化体

系。”泰兴市委常委、市纪委书记、市监委主任夏万云表示。

宿豫:破产重整后,烂尾4年的“问题楼盘”重获新生

日前,宿迁市宿豫区“尚东壹号”三期项目重新启动。“这处楼盘地段很好,之前一直处于‘烂尾’状态,现在我特地来了解一下,希望能买到心仪的房子。”购房者叶先生说。

“尚东壹号”,曾让当地不少人感觉可惜。2018年起,这里曾因融资、违约金、施工等方面问题产生大量债务,开发商信用全面受损,导致房地产项目处于停工烂尾状态,楼盘更因前期部分房屋迟迟未网签、物业管理混乱等问题引起了不少业主的不满。

烂尾4年后,这个“问题楼盘”如今重新焕发生机:楼盘三期正在热火朝天地施工,售楼处前来咨询的购房者不在少数……

它的“涅槃重生”,与宿迁市宿豫区人民法院及相关部门的积极作为分不开:为解决企业债务困境,破解“烂尾”僵局,保障广大购房人和债权人的合法权益,各个主管部门指导开发商积极开展债务重组,并向法院申请启动破产重整。

宿豫区法院经审查后,于2021年初对开发商启动重整,指定临时管理人对公司资产进行梳理、评估,制定重整方案。尝试引入重整经纪人,由重整经纪人“带资金、带方案、带团队”,对开发企业进行“代建、代销、代运营”,为项目注入了一池活水。针对重整过程中遇到的消防验收、施工许可、规划变更、产权证办理等难题,

法院依托破产企业府院联动机制,积极与相关职能部门进行专题沟通,并逐一化解。

预重整工作结束后,宿豫区法院经充分评估裁定受理了重整申请,批准开发企业重整计划草案。重整计划草案的执行,将使债权人债权的清偿比例由20%提升至债权本金100%清偿。

近年来,宿豫区法院牢固树立最优法治营商环境理念,注重发挥破产重整制度对民营企业的保护作用,本着“多重救治、少破产清算”的原则,不断优化破产审判府院联动机制保障措施,积极引导企业通过破产重整、和解等程序,支持破产企业重整再生。先后适用重整、和解程序审结破产案件9

件,多起案例获评江苏法院破产审判典型案例,宿迁全市政法机关“护航民营企业发展,优化营商环境”典型案例。宿豫区法院也多次获评市、区优化营商环境先进单位。

“房企一头连着购房者的切身利益,另一头牵着地产业链的发展命运。”宿豫区法院党组书记、副院长张言伟表示,“这类案件的办理,必须坚持服务大局、司法为民,有效平衡各方利益。接下来,我们将持续完善破产审判各项机制,营造稳定、公平、透明的法治营商环境,高水平推进‘四化’同步,高质量建设‘四个宿豫’提供强有力的司法服务和保障。”

刘祝羽

宿迁市湖滨新区:打造村居干部雁阵 奋力推进乡村振兴

宿迁市湖滨新区始终将村居干部队伍建设作为抓好基层党建的重点关键,今年以来聚焦队伍建设、能力提升、制度建设、履职责任四大方面,提升村居干部整体素质,不断激发队伍活力。

聚焦队伍建设,解决“有人干”的问题。全区先后调整村居党组织书记5名,补选“两委”成员13名,调整党务工作者18名。推进“双百”计划,38名村居干部报考大专及以上学历提升班。加强后备干部培养,先后招聘返乡乡村振兴村干24名。

聚焦能力培养,解决“善于干”的问题。组织村居干部开展各类观摩学习培训12场次,实施“头雁领航”振兴村集体经济,制定4大类12项推进举措;

开展“访民情、听民声、解民忧”活动,推动村居干部走访辖区群众全覆盖,累计解决问题1080个。

聚焦制度建设,解决“人肯干”的问题。推行村居党组织书记专业化管理,构建“五级二十档”专业化管理体系;在5个新型农村社区推行“一委两站五岗”工作模式,制定7大岗位职责清单,压实工作责任。

聚焦履职责任,解决“能干成”的问题。制定印发“三项清单”,即村居党组织工作清单、村居党组织书记责任清单和村居干部岗位职责清单。提升村居党组织“评星定级”及“晒晒承诺 请您监督”工作质效,先后举办广场连心会等活动20余场次,累计解决群众诉求631条。王延旭

雨花台公安分局岱善派出所:

制作推广“防走失爱心卡册” 帮助95名老人安全回家

7月7日上午,70余岁的程大爷带着老伴儿李奶奶,一前一后走进了南京市雨花台公安分局岱善派出所的接警大厅。走在前面的李奶奶胸前挂了一张卡片,上面印着姓名、照片、家庭住址和紧急联系人等信息。

“我们很感谢前段时间帮我老伴儿送来这个‘防走失卡’的民警,多亏了他!我老伴儿前两天差点儿又走丢了,就是靠着这张卡才顺利回家的!现在在哪儿下楼遛弯儿,我都要给她带着这张卡。”程大爷向前来接警的民警说道。

原来,6月23日21时40分,岱善派出所接到辖区一小区保安张师傅报警,称有一位七旬老人找不到回家的路了。民警随即赶到现场,找到了疑似走失的老人。经沟通,民警发现老人只记得自己姓李,无法提供其他有效信息。为尽快帮助老人回家,民警随即联系同事翻遍派出所制作的《防走失爱心卡册》,通过对比老人的姓氏和照片,成功在卡册中找到了老人的信息并顺利将其送回住处。

这位走失的老人姓李,今年71岁,患有阿尔兹海默病,于去年10月2日走

失被民警寻回后,在派出所前台摆放的《防走失爱心卡册》中做了登记。

自2021年起,岱善派出所结合辖区高龄老人多、老人走失警情多发的特点,深入开展“我为群众办实事”实践活动,对辖区内近两年的走失老人警情进行梳理,为每位老人制作防走失爱心卡册,由民警随身携带,主卡留给老人随身携带,副卡放入派出所值班前台内的《防走失爱心卡册》,进一步降低辖区老人走失风险。

前几天李奶奶出去遛弯的时候又一次迷路了,好在遇到一位热心群众,

看见李奶奶携带的“小卡片”并依据上面的信息顺利将其送回家。程大爷特地带着老伴儿来感谢民警,于是有了本文开头的一幕。

“此类场景已不是第一次发生了。虽然只是小创新,但实实在在地提高了我们民警帮助走失老人平安回家的效率。”岱善派出所教导员郁海峰说。

岱善派出所通过这张“小卡片”搭建救助走失老人的平台,受到了辖区群众的广泛好评,从2021年至今已经帮助95名走失老人顺利回家。

泗洪县龙集镇:村干部“充电”忙

为进一步提高村干部能力水平,增强发展村居和服务群众本领,助力乡村振兴,泗洪县龙集镇结合工作实际,以“发展与增收、服务与治理”为主题,创新开展村干部专项能力提升培训,为村干部“加油”“充电”。镇级层面统筹推进,用好“指挥棒”。通过走出去开阔眼界、坐下来谈发展、严把关口成效三个方面,帮助村干部找准定位、明确责任、厘清思路,积极转变村干作风,推动思想统一到推进村居发展和为民服务上。条线层面强化培训,排好“课程表”。结合高质量发展实际需要,压实培训、考学责任,科学合理地排定培训课程,聘请的培训老师既有专业水平

高的“学者型”,又有经验丰富的“田秀才”,保证培训与实践紧密结合,让村干部收获真知识、学到真本领。村级层面学以致用,绘好“效果图”。在村居设置每周课堂,常态化组织知识温习、经验分享课堂,积极宣传创业扶持政策,鼓励村干部投身全民创业、项目发展。组织村居干部认领、解决群众“急难愁盼”事项,实施点对点贴身服务行动。积极利用主题党日、党群面对面、集中走访等活动契机,将所学所得向党员、群众进行普及、延伸、宣传,让村干部全力施展真功夫。

冯雪强 董强强 马登川