

常州天宁经开区

党建延“链”驱动产业社区“红色引擎”

破上下游企业聚集不聚合,破资源讯息分散不分享,破技术人才流动不流通,常州天宁经开区打造产业社区“链”盟党建品牌,扎实开展“筑基、固本、育才、延链、铸魂”五大行动,推动党建工作和经济发展齐头并进,党组织与产业链同步延伸,组织活动与经济活动同步开展,实现“党建先行、链式驱动、一体发展、共进共赢”。

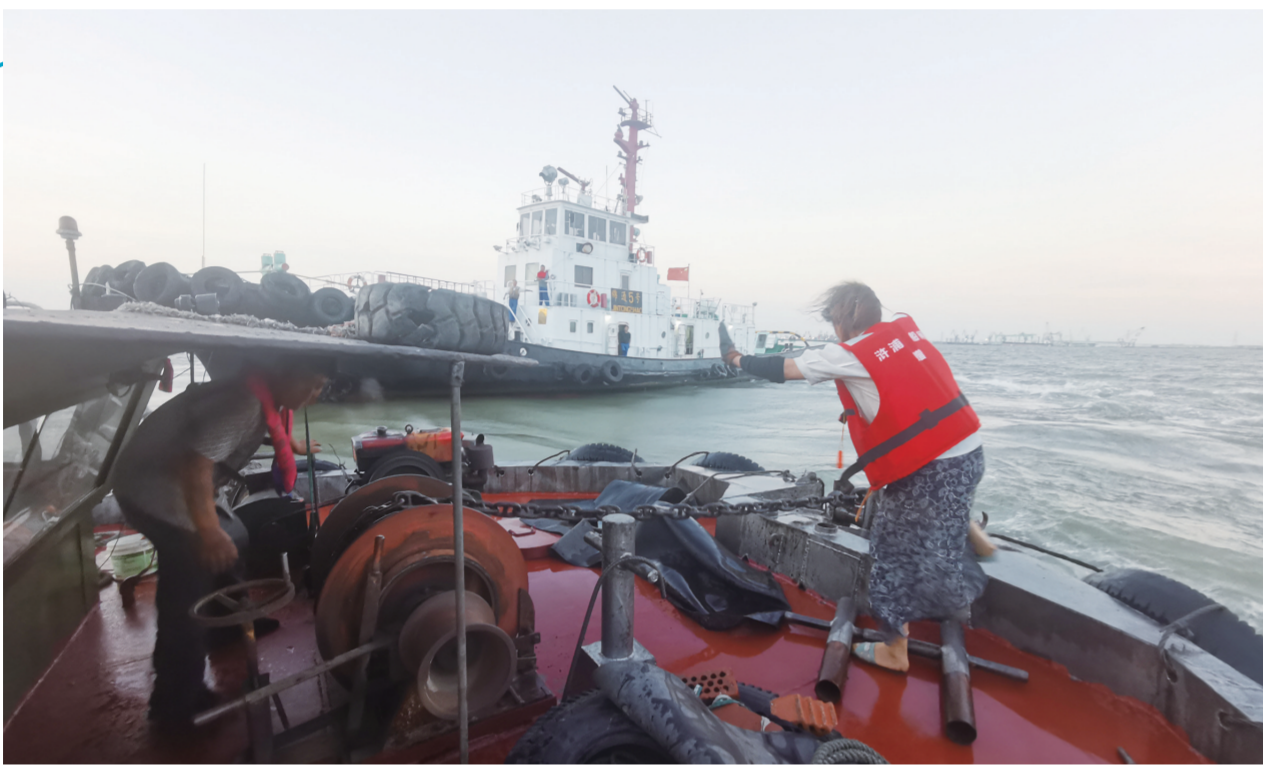
完善“协同式”产业链党建机制。立足园区多元化党组织和党员队伍结构,探索非公企业网格化管理,形成以产业社区为核心、“产业链+服务链”协同发力的党建格局。依托伊顿、通标、旭荣等龙头企业,成立智能制造、检验检测、新一代信息技术、数字经济行业、纺织行业5大行业及产业链联合党委。邀请包括常工院、江南金融、中国移动等在的16家合作成员单位加入“链”盟,优化“链”盟结构,畅通产业发展红色脉络。同时,印发《关于进一步

加强基层党组织规范化建设的实施意见》及《关于开展开发区非公企业党组织“五型”晋档升级管理的实施意见》两大规范性文件,监督激励“链”上支部规范化建设。锻造“善服务”的产业链党建队伍。大力推动育才行动,聚焦队伍建设,选聘任用10名“全科优秀”的党建指导员,打造素质优良、结构合理、专兼职结合的党建指导员队伍。注重年轻干部培育,深化“菁才训练营”培养模式,围绕助力企业产改、推进股改上市

等重点工作的20个调研课题,深入企业、园区开展党史国情、红色故事、政策理论宣讲10余场,引导开发区年轻干部善思善学、善作善成。着眼企业“内生力”,组织开展“链”盟沙龙系列活动,邀请领航知识产权服务专家、江苏理工学院教授等专家学者开展专利导航、安全生产等专题讲座12场,提升产业链党组织书记综合能力,强化带头人队伍建设。实施红色“双培计划”,将链上企业的骨干员工培养成党员,将党员培养成骨干员工,目前链上企业党员骨

干力量占比达80%以上。彰显“聚合力”的产业链党建成效。每月深入链上企业一线走访,系统梳理“链”上企业党建难题、发展需求等,先后搜集“中梗阻”问题60余条并逐一解决,建立“需求、活动、共享”等3张清单,涵盖企业融资、人才发展、撮合服务等方面内容,提供“菜单式”精准服务。加速浩万、海尔、集萃等企业入驻落地流程,协调满足企业进驻厅厅改造、加固淤泥室、试车路线等18项个性化需求,助推链上企业发展进入“快车道”。助力永安行覆盖汽车智能零部件产业园、云制造先导中心等17个园区,打通企业运行“最初一公里”及通勤“最后一公里”。今年以来,“链”上企业规模以上工业产值同比增长28%,重点行业服务业营业收入同比增长17.8%,市场占有率、科技含量均有显著提升,实现产业链上下游企业融合发展。

俞吉 梁辰



惊险! 船舶机舱进水失控 常熟海事火速救援

8月3日,常熟海事局指挥中心值班人员在电子巡查时发现“振隆机×××”轮在长江航道附近抛锚,随时有沉没风险。

常熟海事局指挥中心立即启动应急响应程序,迅速调派“锦通5号”拖轮和“海巡06833”快艇赶赴现场救援,该轮事发水域风浪较大且船流密集,为尽快帮助船舶脱险,常熟海事局现场执法人员决定采用拖轮紧急拖带至安全水域抢修的方式避免船舶进一步进水造成沉没,经过紧张抢救,该轮进水情况险情解除。

邹刚 武行 文/图

姜堰健全完善干部荣誉退休制度

“这不仅是一个仪式,更是一份荣誉与肯定。我会持续关注街道的发展,继续为全区经济社会建设添砖加瓦。”泰州市姜堰区罗塘街道退休老同志刘长虹动情地说。近日,罗塘街道为新退休干部举办荣誉退休仪式,退休干部深情回顾了他们的工作经历,传授经验与心得。

今年,姜堰区制定印发《关于健全完善干部荣誉退休制度的通知》,制度涵盖五个方面内容:举行“银辉焕彩”荣退仪式,明确“五个一”动作,即进行一次谈心谈话、颁发一本纪念册、送上一份关怀礼包、发放一张事项清单、重温一次入党誓词;突出“银心向党”政治引领,聚力抓实“政治建设筑基、思

想建设铸魂、组织建设赋能”三大抓手,确保离退休干部党员继续听党话跟党走;实施“银青结对”帮带行动,摸清需求底数,组建师徒团队,打造“一座一室一讲堂”帮带平台,建立“双向评议、立体评价、动态管理”制度,确保帮带实效;聚焦“银领先锋”发挥作用,组建老干部宣讲团,建立区级银发人才库,鼓励认领一项志愿服务项目,引导离退休干部发挥余热、再建新功;落实“银享幸福”关怀举措,优先划拨资金保障各项待遇,选派专人提供“一对一”专项服务,定期搜集需求诉求,及时予以回应,让离退休干部的老年生活更加舒心安心、幸福自在。

姜堰各镇街、区级相关部门积极行

动,围绕五个方面内容开展形式多样、氛围浓厚的荣誉退休活动,在落实规定动作的同时,又坚持因地制宜因势,设计“创新”举措。

聚焦服务基层一线,发挥助推作用。罗塘街道党工委会同区委老干部局联合开启“银龄畅通行动”,组织30多名离退休干部志愿者走上街头管理地摊,整理乱放车辆,清除“牛皮癣”等,助力文明城市创建。“感谢志愿者们,为我们解决了大难题,看到停车秩序越来越好,老人孩子走路也安全多了。”姜堰区北街社区65岁的王阿凤感慨道。

“围绕提升年轻干部的综合素养和专业能力,今年我们专门从退休干部中精心选聘20余名‘银发导师’,与街道

年轻干部组建师徒团队,定期为年轻干部答疑解惑,指导他们解决实际问题,助力成长成才。”罗塘街道党工委副书记肖娟娟表示,他们还依托小区党支部创新设立“银发导师驿站”,发挥“家门口”的优势,让结对更精准更见效。

“完善干部荣誉退休制度,既从制度上保障了退休干部的幸福生活,也是推动老干部工作提质增效的有利契机。下一步,我们将拿出更多‘硬举措’,推动离退休干部‘三项建设’与发挥作用深度融合,引导离退休干部为姜堰‘康养名城’现代化建设作出新贡献。”姜堰区委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记陈玉表示。

游雪雯 袁斌 蔡静华

涟水县委第四巡察组:坚持抓早抓小 做实日常监督

连日来,涟水县创建全国文明城市“夏日大会战”进展如火如荼。共创共建成效不显?宣传氛围浓不浓?涟水县委第四巡察组进驻县融媒体中心以来,系统谋划,全力推进,把巡察监督的触角不断向下拓展延伸。

为进一步做细做实日常监督,第四巡察组聚焦监督第一职责,突出政治监督站位,从日常监督入手,抓早抓小,防微杜渐,开展巡视监督和“政治体检”“作风会诊”。组长马群说,我们坚持边巡察、边整改、边提原则,查不足、查漏洞、补短板,涟水融媒突出问题导向,聚焦薄弱环节,从严从快抓好问题意见整改落实。

党建方面,针对活动形式不丰富、工作机制不完善、作风建设不扎实、示范引领不充分的不足,巡察组建议融媒体中心进一步提高政治站位,加强学习,强化理论武装,确保上级党委决策部署在中心落地生根;进一步创新工作方式,运用“党建+市场+服务”的发展模式,做足职能、人员、业务融合这篇文章,抓好服务这张牌,激发党建生命力;进一步强化管理,加大督导考核,加强督查通报,健全党建工作机制。

管理方面,针对干部教育警示缺乏、日常监督管理不善等短板,巡察组精准把脉“开方抓药”。加强干部职工教育。建议主体责任办加强对干部职

务专员定期走访辖区内企业,对企业进行全覆盖排查,主动上门宣传“放管服”惠企新政策,以及街道为助企发展制定的《金牛湖街道关于促进经济高质量发展的实施意见》文件内容,积极服务辖区企业,每季度通过走访企业,了解企业需求、上情下达联络、难题破解协调等职责,目前已走访企业100余次。

提供全程代办服务机制。持续推进工业企业审批和营商环境建设工作,服务并配合相关主管部门完成“受理、施工、验收”三个环节,特别针对工业园区内新建、(改)扩建企业,企业服务中心工作人员上门为园区的南京宏远包装有限公司申请用电、用水、用气联合

高的新媒体平台。针对既精通数字互联网通信技术、又懂内容生产和市场经营的复合型人才短缺的问题,建议建立人才引进机制、人才培养机制和人才激励机制,注重内部挖潜,加强业务培训,完善绩效考核制度和外宣激励制度,鼓励多写稿、出精品。

目前,涟水融媒对标找差、补短强特,完善修订了选题策划、新闻“三审”、绩效考核、安全生产、日常管理等一系列规章制度,用制度管人、管事、管物,形成上下联动同步整改、举一反三全面整改的工作合力,新闻宣传、矩阵传播、媒体融合、事业发展等各项工作齐头并进。

严小莉 顾爱梅

六合区金牛湖街道:精细化服务助力民营经济发展

近年来,南京市六合区金牛湖街道为进一步优化营商环境,助企纾困、助推企业发展,通过“一平台四机制”的方式,发挥一站式综合作用,聚焦问题,坚持创新驱动,汇聚发展动能,以改革破难题,以创新增后劲,以实干出成效,以服务重点项目有序推进,为民营经济高质量发展做好保障。

搭建“企业服务专员驿站”平台。通过搭建平台,为优化营商环境提供常态化工作举措,引导全街道统战人士强化“服务企业就是促发展”理念意识,以优质服务助力辖区企业做大做强,为企业打造温馨、安心、省心、省心的发展环境,为企业排忧解难,助力企业更好发展。今年,街道计划实施市、区重点建

设项目10个,目前已有8个项目顺利开工,项目总投资124.5亿元,当年计划总投资10.2亿元。招商引资持续发力,1-6月完成亿元以上签约项目12个,其中亿元以上项目有6个。

服务专员挂牌亮相制度。制作统一的“企业服务专员联系卡”,将专员姓名、职务、联系方式、职责任务等告知企业,以便于企业联系,社会监督。同时,持续深化“放管服”改革,推动行政审批事项“相对集中、应进全进”、网上设定事项“不见面”审批等,持之以恒当好“店小二”,以精细化服务助力企业发展,以开放激活活力、以创新增后劲,内生动力稳步提升。

定期走访宣传机制。街道企业服

务专员定期走访辖区内企业,对企业进行全覆盖排查,主动上门宣传“放管服”惠企新政策,以及街道为助企发展制定的《金牛湖街道关于促进经济高质量发展的实施意见》文件内容,积极服务辖区企业,每季度通过走访企业,了解企业需求、上情下达联络、难题破解协调等职责,目前已走访企业100余次。

提供全程代办服务机制。持续推进工业企业审批和营商环境建设工作,服务并配合相关主管部门完成“受理、施工、验收”三个环节,特别针对工业园区内新建、(改)扩建企业,企业服务中心工作人员上门为园区的南京宏远包装有限公司申请用电、用水、用气联合

包装业务的工程建设项目,提供了全程代办服务,实现公共服务“只进一扇门,办成所有事”,为企业排忧解难,助力企业专注于生产经营。特别是在疫情期间,充分发挥12345“一企来”企业服务专线作用,为企业纾困解难,推动惠企政策落实落地。

召开企业问题协办会商机制。为了给辖区18家规模以上工业企业提供更精准、更精细化的服务,对企业提出的复杂、疑难问题,集体研究并邀请南京财经大学等高校知识分子、专家学者走进企业与民营企业面对面交流探讨,开展就业技能培训2期,创业指导培训1期,为企业发展出谋划策,助力企业提档升级、健康发展。

杜莉莉

泰州高新高港

“提前介入+上门服务”助推企业快审批快投产

连日来,泰州医药高新区(高港区)行政审批局组织人员成立专班,走进益海粮油、路易华登、纽维笙等食品生产企业,开展上门服务,落实细化审批流程,推进并联审批、优化营商环境等举措,给予企业“一对一”专业指导与耐心支持,有效推动了企业快审批、快投产,确保了企业生产经营所有节点如期进行。一面面锦旗,饱含了市场主体对该区行政审批工作的认可和感谢。

该局聚焦企业需求,不断创新服务方式、优化审批流程,推进业务整合、流程再造,实现审批效能的大幅提升。通过不断完善快批、快办工作机制,落实全过程“保姆式”服务,为企业办理生产许可证开通“绿色通道”,实现政务服务与企业需求的“无缝对接”,提升了企业的满意度和获得感。

与此同时,该局全面推行“三项服务”机制,不断提高利企便民服务水平。一是开通材料预审,全面做好“一次性告知”。在接到企业咨询和申请时,一次性告知所办事项办理流程、办理依据、申请条件、提交资料及注意事项等内容,同时针对各企业的经营范围、工艺流程、适用标准的不同,仔细讲解具体要求,为申请人答疑解惑,指导企业尽快完成材料准备。二是提供现场指导,认真做好“店小二服务”。为企业

李静 陈瑾

盱眙县盱城街道

“硬核”监督 提升营商环境“软”实力

为优化地方营商环境、护航企业健康发展,盱眙县盱城街道党工委立足基层纪检监察机构职能,聚焦服务企业过程中存在的“中梗阻”问题开展专项整治,以“硬核”监督促进政商交往清而有为,保障县域经济社会高质量发展。

靠前谋划,下好优化营商环境“先手棋”。围绕中央和省市委关于优化营商环境工作部署,由盱眙县盱城街道纪工委书记牵头组织下辖11个社区、9个单位负责人,围绕工作能力、办事效率、工作作风、责任意识“四大提升”梳理出服务企业过程中的“庸”“懒”“散”“推”“慢”“畏”6方面30个具体问题,引导各单位、各社区按照问题清单自查自纠。严格按照“月考核、季督查、半年小结、年度考评”的要求,实行营商环境工作要点清单化管理,明确工作职责和完成时限,逐条逐项进行推进。同时,广泛宣传优化营商环境的好经验、好做法,深入剖析反面案例,营造真抓实干的浓厚氛围。

靶向发力,打出监督问责“组合拳”。营商环境好不好,首先看政策利好能否有效落地实施,能否得到企业和群众的认可和肯定。为此,围绕项目、征地、拆迁、建设等方面是否存在“中梗阻”问题,盱眙县盱城街道全面排查线索,在微信小程序上设立“优化营商环境服务保障民营企业发展问题举报专

姬旭瑾 李杰林

宿豫区顺河街道

探索管理新模式让流动党员不流失

“在外务工还能感受到组织的关怀”“谢谢组织牵挂我们这些暂时在外回不去的党员”……近来,宿州市宿豫区顺河街道积极探索流动党员管理新模式,加强与流动党员的联系,使流动党员流动不流失。

建立微信群聊,让流动党员在外不忘党。顺河街道结合专项整顿工作,认真排查梳理外出流动党员,创建流动党员微信群,对流动党员进行管理。在微信群,卓圩社区流动党支部书记韩港积极与流动党员互动交流,了解党员情况,交流工作经验,为社区发展建言献策。

创新管理模式,让流动党员感受组

织温暖。顺河街道认真落实入户走访工作,尤其关注重点人群以及流动党员,并建立电子档案,及时跟进相关情况。每逢佳节,各社区便为在外务工的流动党员送上来自家乡的祝福,并嘱咐流动党员时刻牢记初心使命。

开设空中党课,让流动党员牢记党员身份。顺河街道以“七一”为契机,开展“离乡不离党,初心永不忘”流动党员主题党日活动。梨园湾社区组织委员殷利邀请社区老党员单庭运为流动党员上了一堂生动的党课,引导流动党员流动不流失、学习不掉队、工学两不误,许多在外务工的流动党员通过直播进行听讲。

韩玮 侯万彬 袁野

海安市墩头镇纪委

寻求村务监督治理新平衡

海安市墩头镇纪委积极探索村级监督新模式,寻求村务监督治理新平衡,加强村级民主管理和监督,提升乡村治理水平,将监督执行权力下移,推动全面从严治党向基层延伸、监督向基层下沉。

秉持党管干部原则,村务监督更科学规范。坚持党建引领,以“德才兼备”作为选人用人的第一标准。采用面对面交谈、审计监督、查阅材料等方式对候选人员进行全面考察。选取老干部、老支书、老村委员会主任、退休干部、退休教师到村务监督委员会任职,全面提升村监会成员的能力素质,让其有说“不”的底气和能力,确保村务管理和村务监督相分离。

创新村监察联络站,村务监督打通

梗阻点。以阵地建设标准化为亮点建立村监察联络站,对往年存在情况摸底调研,召开专题研讨会分析存在问题。全面完成制度上墙和挂牌,规范工作制度,明确联络站性质定位、工作职责、监督任务、工作方法,织密织牢基层监督网络,破解熟人社会监督抹不开情面难题。

完善体制机制保障,村务监督有章可依。对村监会委员会办公要求、工作职责、工作流程重新明确,合理设定激励措施,重新制作《村级监督组织工作记录本》,让村级监察工作联络站在履职过程中有的放矢、激活前哨作用,惠农惠民资金发放等情况晾晒在阳光下。

宋美娟