



徐州泉山进军新能源领域

帮助传统产业企业落实智改方案,提供相应的智慧应用,推动企业转型升级、降本增效……今年5月,徐州市首个“智改数转”创新促进中心在位于泉山区的江苏淮海科技城建成运营。近日,成功筹建该中心的中工创智信息技术有限公司又传来好消息,将与国内著名节能环保企业双良节能合作进军新能源领域。

1500平方米的展厅内,聚焦工业智能、精益生产、能源管理、智能制造、工业网络等5大主题,展示绿色储电管理、工业数据采集、工业网络安全等30多个运营场景。“全新的平台将为企业数字化转型提供全方位服务。”负责筹建该中心的中工创智信息技术有限公司总经理陈景说。

目前,中工创智已创新20余种知识产权技术,其中发明专利5项,积极推进工业4.0的发展。在这些专利技术中,中工创智数字安灯系统(An-

don)已得到推广应用。在展厅内,陈景介绍了这一系统的生产线。生产线上每个设备都安装了若干传感器,该系统能够收集有关设备、生产以及管理等多方面信息,并控制分布在各个车间的指示灯、声音报警系统,同时将信息以邮件、手机信息等多种形式推送上报。“如缺料时呼叫,可解决长时间待料造成的生产停顿问题。出现质量问题时紧急呼叫,可最大程度缩短生产过程中出现质量问题的处理时间等。”

工业元宇宙等先进技术,以“精益理念”全面赋能淮海经济区中小企业数字化转型,打造创新数字化转型场景“订阅式”服务生态圈,为传统产业升级转型注入新活力。“赋能中国工业创新智能,是‘中工创智’名字的由来,也是我们的不懈追求。”陈景说。目前,中工创智已成功为三一重工18号厂房实现数字化转型,为企业安装500余套安灯系统。其中,卡特彼勒在生产区域全面启动安灯系统,累计产生近万条信息报告。相比传统方式,事件处理效率提高40%以上。



南京南部新城公交综合体有序推进

近期,南京南部新城校场一路公交综合体项目主体结构实现封顶,项目雏形显现。据悉,该项目位于南部新城核心区,总高8层,是南部新城集团投资的首个自持项目,既有兼做社会公益职能的公交场站,也有商场和办公的商业用房。建成后,将极大丰富响水河西区域的商业配套,结合周边突出的景观资源,将打造具有休闲功能的特色型公交场站商业体。

邳州市

规范“三资”管理 打造廉洁村居

“我们坚持将‘三资’情况对外公开并定期更新,确保让广大村民知晓最新进展情况。”近日,邳州市纪委监委监督检查组到该市车辐山镇检查农村“三资”公开情况,该镇埠上村村支书徐洪艳说。近年来,邳州市纪委监委聚焦农村集体“三资”监管,精准发力,规范小微权力运行,助力打造廉洁村居,取得良好成效。

凝聚监管合力,织密“监督网”。该市纪委监委发挥监督保障作用,利用“室组镇”联动和部门专业优势,及时检查通报“三资”管理不规范、不公开等问题,严查截留挪用、贪污侵占、虚报套取等违纪违法案件,切实解决“三资”管理领域群众反映突出问题。加强警示教育,上好“廉政课”。结合村居“两委”换届,该市纪委监委为全市497个村居干部定制了廉洁教育套餐,通过组织观看《伸手必被捉》等警示教育片,召开专题警示教育会,发放《农村干部违法违纪案例警示教育读本》等,拧紧纪律“发条”,引导廉洁履职。

兴化市

“求学圆梦行动”增辉一线职工人生路

“为学习叉车操作技能,去年我参加了兴化市总工会‘求学圆梦行动’,通过自己的努力,陆续获得大专和本科文凭。”江苏兴达铜箔有限公司物流储运部部长徐磊回想起自己从普通“农民工”蜕变为“能工巧匠”的过程,心中满是感激。因工作能力强,徐磊还被授予“全国优秀农民工”“江苏省劳动模范”称号。“求学圆梦行动”是工会组织资助农民工和一线职工接受学历教育的一项重要举措,旨在提升农民工学历层次和技术技能水平、培育一批高素质的产业工人人才。自去年开始,兴化市总工会将“求学圆梦行动”纳入服务职工“十件实事”,去年帮助全市269名农民工和一线职工在提升学历过程中申领到助学金。

今年,该市总工会将“求学圆梦行动”申报流程做成简单的图卡,列出要点、重要事项,进一步加大宣传,扩大知晓率。快递员、外卖员等新业态劳动者也成为“求学圆梦行动”的重点服务对象。快递员王强在一次“求学圆梦行动”宣传活动中得知相关奖励政策后,随即报名参加大专学历提升,“兴化文化底蕴深厚,受之影响,我也有个文字梦,现在我离梦想又近了一步。”据悉,今年该市总工会已为26个乡镇(街道)192名农民工和一线职工申请了助学金。

徐州市鼓楼区铜沛街道

党员干部“沉下去” 基层民心暖洋洋

今年以来,徐州市鼓楼区铜沛街道坚持党建引领,以网格化管理为切入点,不断提升精准治理服务水平,实现为民服务“零距离”。3月,突如其来的疫情让热闹的徐州静了下来。铜沛街道共有500余名机关党员就地报到,其中年龄最大的72岁,最小的23岁。由街道党员、入党积极分子组成的抗疫先锋队,他们共同奔赴疫情防控第一线,用实际行动践行责任担当。针对凯旋门工地施工区和生活区之间距离较远问题,街道党工委联合中建三局徐州片区党支部,为工地农民工联系了定制公交,“点对点”接送农民工上下班,并定制一系列防控措施,有效降低传播风险。来自顶峰保安公司党支部的佟彤作为西园社区党员志愿服务队队长,带领工作人员到疫区值守,做好防疫宣传、小区扫码及物资捐赠。沈场社区党委书记郑庆超在走访中发现,贫困户李凡身患残疾。了解情况后,他第一时间前去看望李凡及其家人,并送上500元生活费和米、面、油等生活必需品。“村村到、户户进、人人访”集中走访活动在铜沛街道火热进行,党员干部走进群众间,真心真情了解群众“急难愁盼”,倾心尽力为群众解难事、办实事,赢得了居民交口称赞。该活动开展以来,已有480名街道工作人员、社区两委、基层党员骨干参与,走访户数31012户,走访人数56286人,梳理存在问题总数90个,已解决问题86个。同时,铜沛街道纪工委坚持抓日常、抓日常,与社区廉政监督员开展联合监督检查,形成无死角、全覆盖的监督网络,全力推动集中走访活动落地落实。

在铜沛,各社区“第一书记”扛起城市基层治理“第一责任”,努力做到把基层治理“大事小情”吃准摸透,合力开创基层治理新局面。民政局局长张敏在疫情防控工作中第一时间到社区报到,带头深入群众,及时了解问题,精准纾困解难;区科技局局长张庆对民馨园社区存在的基础设施陈旧、小区老龄化、新生力量不足等问题,组织有力帮扶与规划;区红十字会主席张楠会同社区内7名综合网格员“第一书记”、社区网格员摸清全社区128名残疾人员、困难群体底数实情,重点走访了27户三类困境儿童、生活困难残疾群众,促进社区和谐稳定有序;道北社区怡康花园综合网格员“第一书记”靳毅得知所在网格的一名居民因意外导致高位截瘫亟需帮助,当即与民政部门和劳动保障部门积极协调,为其办理了生活补贴、护理补贴及居民养老保险。铜沛街道各级党组织和广大党员干部深入基层、深入一线,强化宗旨意识和为民情怀,及时回应群众关切,积极解决群众“急难愁盼”问题,有效提高居民群众获得感、幸福感和安全感。

新沂:壮大村级集体经济 助力乡村振兴

今年以来,新沂市着力引导村级集体经济进一步壮大发展,通过深入推进党支部领办合作社,把党的组织优势、政治优势和密切联系群众优势转化成发展优势,助力服务乡村振兴。“三级书记”合力推进。出台《村党组织领办合作社推进方案》等指导性文件,明确村党组织领办合作社工作推进时间表、路线图;各镇党委书记选取具有一定产业基础的重点村开展试点工作,对所有村逐一“过堂”,进行“一村一策”制定发展规划;市农业农村局抽调骨干人员15名,对各地合作社的设立登记、备案管理等流程靠前指导;各村党组织书记发挥主导作用,带领村“两委”成员带头加

入合作社,引导基层群众算好“经济账”,带动广大农户以资金、土地、劳务等形式入股。“三项措施”助推发展。新沂市抽调相关部门精干力量,组建党支部领办合作社服务团,通过预约服务、联审评审等形式,为党支部领办合作社提供“一站式”全流程服务。一是探索“新路径”,按照“产业相近、地域相邻、抱团发展”的原则,分类成立高效农业型、乡村旅游型、加工贸易型等合作社;根据党员数量和产业发展情况,成立合作社党组织,采取“党组织+合作社+党员+农户”的方式,破解产业、土地、基础设施等资源受村庄“条块”制约、区域统筹

“抱团难”等问题,实现了将党组织建在产业链上。二是培树“带头人”,从致富能手、返乡创业人才、优秀机关干部、退役军人等群体中选配带头人,让一批爱农业、懂经济、善经营、会管理的村书记兼任合作社理事长(监)事长,先后选派果蔬种植、水产养殖、贸易加工等行业领军人物70余名;加强对村党支部书记的专业化培养,坚持请进来、走出去相结合,先后举办3次村党组织领办合作社专题培训,组织105名村党组织书记到山东烟台、潍坊等地考察学习。同时,充分发挥“党员中心户”的“一人联十人、十人联百户”带动作用。“三项机制”强化保障。新沂市委

组织部联合金融部门,选拔60名骨干到村担任“金融村官”,为党支部领办合作社提供贷款保障,解决了融资难、融资贵问题。从机关企事业单位中选派“第一书记”到村任职,为合作社发展提供资金支持。同时,建立“月清单、季观摩、半年初评、年终考核”的考核机制,及时发现解决工作中遇到的新情况、新问题,为党支部领办合作社创造良好的成长空间和成长环境;建立激励机制,创新开展“争星夺旗”活动,将党支部领办合作社作为重要考评内容,年末评出60名“乡村振兴领头雁”,给予其物质和精神奖励,用以鼓励先进。

泗阳:“智能评标”新模式推动公共资源交易“快省优高”

近年来,泗阳县行政审批局紧盯中央、省市“放管服”改革及优化营商环境目标,深入推进公共资源交易服务标准化、规范化和便利化建设,先后进行了“互联网+不见面”交易、“重点工程‘四优先’服务”“招标计划提前发布”“异议投诉‘一件事’”等一系列改革。为进一步提升营商环境,今年开始,泗阳县行政审批局在公共资源交易领域创新“智能评标”模式,通过电子计算机智能评标系统,对全县无需提供施工组织设计的小型工程项目实施快速评标,受到交易各方一致好评。

“智能评标”新模式进一步压减了交易环节,优化了见证方式,推动了公共资源交易“快、省、优、高”。该智能评标系统融合了投标企业资质自动比对、经济标自动算分、自动汇总排名等功能,能够对投标文件提供的材料实施智能化评标。该平台系统呈现四大特点:操作流程“优”。系统采用科学的结构化设计、模块化编程技术,实现了层级式系统构建,功能模块根据项目特点灵活配置,合理设计评标流程,明确操作程序,便于监督管理,对评标全部流程、时间节点、操作人员等信息实时记录,与交易有关的所有文件资料完整记载,随时追溯;评标速度“快”。自动生成模块减少了招标人和评标专

家的工作量,缩短了评标时间。以往需要两个小时才能评审完成的项目,通过智能系统评审现在仅需半小时,节约时间75%,大大提高了评标效率;相关费用“省”。为进一步落实助企纾困举措,降低制度性交易成本,助力中小企业成长,智能评标免收投标保证金,减轻投标人投标保证金压力,节省评标费用,减少招标人项目支出。同时,系统全流程电子化也节约了社会资源。近一年来,该局已通过该系统完成智能评标620个,为招标人节约资金62万余元;评标质量“高”。“智能评标”系统有效避免了因人工评标导致数据统计和计算错误的发生,提高了

评审的缜密性,保证了评标数据处理的可靠性,从而保障评标质量,降低评审风险。“近年来,我局抓住全市‘四化同步集成改革示范区’建设的契机,深入谋划积极作为,加大改革创新力度。‘智能评标’系统的应用,不仅降低了交易制度性成本,提高了评标工作效率,而且推动了公共资源交易的标准化、规范化、便利化和监管智慧化,使评标工作更加公平、公正、公开,公共资源交易更高效、更廉洁,大大提升了全县公共资源交易营商环境满意度。”宿迁市泗阳县行政审批局党组书记、局长孙建华说。

姜堰国投:清廉赋能助力行稳致远

姜堰国投集团公司紧紧围绕全面从严治党要求,坚持防范为先,突出重点、靶向发力、创新驱动,压紧压实党风廉政建设责任,打好党风廉政建设“组合拳”,为公司高质量发展蓄势赋能。“姜堰国投集团公司党委始终把全面从严治党主体责任放在心上、扛在肩上、落实到行动上,扎实推进‘清廉国投’建设,以高质量党风廉政建设赋能企业高质量发展。”姜堰国投集团公司党委书记、董事长沈锦云说。年初,国投集团公司将新春第一会为党风廉政建设工作会议,公司党委与班子成员、各子公司和科室负责人层层签订党风廉政建设责任书,层层传

导压力、落实责任。精心制定全面从严治党主体责任清单、监督责任清单、负面清单等“三张清单”。定期召开公司警示教育大会,以案说法、举一反三,督促党员干部职工时刻绷紧“廉洁弦”,修身律己,廉洁齐家。突出重点,狠抓关键少数。强化“一把手”监督,修订完善公司“三重一大”议事规则,一把手“四不直接分管”和“末位表态发言”等制度,强化“关键岗位”监督,常态化对投融资、资产管理、项目建设等重点领域、关键岗位、重点人员开展廉洁教育,梳理关键岗位人员廉洁风险点清单,建好人员勤廉档案,提高廉洁

风险防控的针对性和实效性。靶向发力,提升治理效能。以贯彻落实国企改革三年行动计划为契机,结合巡视巡察意见反馈,先后制定完善国投公司融资比选办法、公司董事会向经理层授权管理制度、公司会计岗位管理制度等一系列管理制度,不断完善内控机制,筑牢廉洁防范篱笆,提升公司治理体系和治理能力。有计划对子公司及相关科室开展内部审计,深入查找问题隐患,提出内审意见,跟踪督促整改。围绕监督重点,通过明察暗访、随机抽查、实地走访、现场检查等方式,对“一把手”执行民主集中制、安全生产、疫情防控、巡视巡察问题整改、市纪委“十条禁令”执行等情况进行监督检

查,对各类违纪违规行为及时进行查处。2022年以来,已运用“第一种形态”处理党员干部11人次。创新驱动,提高监管实效。充分挖掘廉洁文化元素,精心打造姜堰国投“廉韵馆”,多形式引领廉洁文化深入人心。成立薪酬绩效、审计、投融资、招投标等4个专委会,有效提高公司决策的科学性。选聘5名党员干部担任项目工程廉政监督员和子公司廉政观察员,加强对项目工程的廉洁监督,跟踪了解子公司民主决策、公司运营等情况,帮助公司协调解决相关问题和矛盾,切实推动工程实施规范有序,子公司经营管理高效运转。

常州市天宁区横塘社区

“邻里帮·共创业”助力少数民族居民创业就业

常州市天宁区青龙街道横塘社区范围广,人口多,社区居民来自20多个省市自治区的10个少数民族,总人口在2.6万以上,是全省少有的特大型社区。近年来,横塘社区紧紧围绕“维护民族团结、维护社会稳定、共建幸福横塘”创建主题,创新“党建引领+民族团结”模式,坚持把社区基层党建与民族团结进步示范创建工作同部署、同推进,形成和谱共融、互帮互助的民族关系,谱写了民族团结、和美横塘的新篇章。近日,为提高辖区少数民族失业人员的就业技能,促进少数民族群众更好地就业、创业,横塘社区携手青龙街道红蚂蚁社中心对居民进行技能孵化,帮助他们重返职场,实现技能流通,建立系统性专业的全套技术培训支撑,持续助力其成长和发展。不仅如此,横塘社区链接整合多方资源,居民们学成以后,就近对接匹配岗位,就业落地几乎都在本社区辖区内,完成“邻里帮·共创业”。做好“家门口”创业服务的同时,又将服务反哺于社区居民,提升最后一公里的社区服务品质。

7月中旬以来,约有200余位少数民族居民参与线上意向调查问卷填写。横塘社区收集、整理并汇总居民的兼职和再就业意向需求。社区居民对家政、收纳师和早期教育指导师等表现出极大兴趣和需求,横塘社区从意向报名居民中筛选出就业意向强烈且有时间参与培训的少数民族居民29人,悉心安排相关技能、知识培训,并由横塘社区和红蚂蚁社创新中心共同扶持党员组建“熟人家政服务社”,创业的同时将优质服务反哺社区居民。“非常感谢这次邻里帮·共创业的扶助再就业项目,通过连续参与系列的家政服务技能培训课程,我熟练掌握了居室、卧室、厨房、木板、衣橱的打扫清理、收纳整理以及家庭病患的护理。相信在以后的求职道路上,我会更自信也更有优势。”回族党员黄女士说。横塘社区将整合辖区资源和少数民族群众需求,继续做好“邻里帮·共创业”主题扶助,提升辖区内少数民族群众的就业创业能力,进一步促进民族团结,提升少数民族群众的获得感和幸福感。