

中国电力科学研究院

电力现货市场技术支持系统护航电力统一市场建设

近日,江苏、上海等第二批现货市场陆续完成首轮模拟试运行,标志着继浙江、四川、福建等第一批现货试点之后,第二批现货市场也全面拉开序幕。

电力现货市场,顾名思义就是“一手交钱一手交货”的电力市场。电力作为一种特殊的“商品”,具有不能大规模存储、需要实时发用平衡的显著特点。伴随新一轮电力市场化改革帷幕拉开,在政策指引下,电力现货市场试点工作正加速驶入“快车道”。

中国电科院扎根科研一线、立足工程实践,自主研发建设了一套业务功能全面、计算性能优良、灵活扩展性强的电力现货市场技术支持系统,已成功支撑全国多个省市区的电力现货市场建设。

电力现货市场是电力市场体系的核心,电力现货市场技术支持系统则是电力现货市场运转起来的“发动机”。“我国电网结构、电源结构和政策环境与国外差异显著,以‘双碳’为目标的能源结构转型也对电力现货市场建设提出了一系列新的要求。”中国电科院电力市场顶层设计专家杨学林表示,建设市场运营体系的复杂度显而易见,对技术支持系统的计算性能、安全性、可靠性等支撑能力也提出了更高要求。

平台架构“柔性可伸缩”,确保一体化技术支撑“灵活可靠”

面对各种复杂环境下的数据交互、快速响应、海量接入等难题,自接到研发任务起,中国电科院电力自动化所研发团队一路攻坚克难,研发了省级电力现货市场云架构支撑平台,提出了多维度数据统一建模技术、异构数据库混合存储与联动展示技术、客户端和服务端图形组态技术和微服务持续交付技术等。

基于这个平台,研发人员可以像拼“乐高”一样,实现一部分功能需求的敏捷开发,大大提升了研发效率,快速响应市场规则的变化。此外,平台还提出了适应海量市场成员集中高频访问的方法,研发了消息队列异步写入机制,多项核心技术达到了国际领先水平。

紧扣难题奋力攻关,核心技术确保出清算法“既准又快”

电力现货市场优化出清是基于市场成员的申报意愿,在考虑电网安全运行的情况下,计算得到机组等资源的出力安排以及不同位置的电价。具有短

时间周期特点的电力现货市场,其市场出清结果既是市场成员的结算依据,也是电网日前、实时发电计划的编制依据,“准”且“快”是对电力现货市场出清算法提出的挑战和要求。

针对电网分供区平衡、阻塞管理复杂、燃气机组多运行工况等复杂环境下的市场运营难题,中国电科院研发的电网运行态势主动跟踪的多时间尺度现货市场智能化出清算法,在安全约束机组组合及经济调度核心模型的基础上,针对联合循环机组多运行工况、分供区平衡、多态启停等运行特点进行精准建模,建立了发用双侧竞价出清,电能与备用联合出清、梯级水电与火电耦合出清的现货市场出清模型与求解算法,并且通过对大规模计算问题进行有效“瘦身”,大幅度提升现货市场出清效率,实现对电力市场多交易品种、多交易周期、多交易方式的一体化支撑。

“量体裁衣”按点定制,个性化支撑现货试点建设

中国电科院针对各地的典型特点“量体裁衣”、定制化开发,研发的电力

现货市场技术支持系统现已有效支撑了浙江、四川、福建、上海、江苏等地试点的现货市场运行。

例如针对浙江高比例外来电、大规模分布式新能源等复杂运行特性,中国电科院研发了国内首个支持电能辅助服务联合出清、现货全电量优化、联合循环机组多运行工况的日前市场高性能出清技术。针对上海外来电占比极高、外来电丰枯季节特性差异大、电力负荷密度较高、电力平衡难度大等特点,中国电科院研发了计及发用双侧报价、兼顾出清电力电量平衡及两级现货协同运作的现货市场技术支持系统。相关核心技术解决了不同电网特点下的市场与电网协调运行、多尺度高性能出清计算等运营难题,在高质量支撑电力市场公开透明运转、优化能源资源配置及加快电力市场改革步伐等方面取得了显著成效。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。在集中力量攻破核心关键难题的基础上,中国电科院还将立足前沿,扎实推进,逐步探索面向未来、平稳过渡的省级现货市场一体化运营方案,依托技术优势,积极发挥在电力市场建设的关键作用,全面支撑多层次统一电力市场建设,助力能源转型和“双碳”目标实现。

冯恒 史新红

如皋港

7月集装箱吞吐量同比增长45.28%

岸边,桥吊不断抓取集装箱,对讲机中传来此起彼伏的调度口令;水中,满载的巨轮来回穿梭,装卸各式各样的货品……烈日炎炎,在位于如皋市长江镇的如皋港苏中国际码头,作业区呈现一片繁忙景象。

数据显示,今年7月如皋港口完成集装箱吞吐量55466标箱,同比增长45.28%;今年前7个月如皋港口完成集装箱吞吐量32.81万标箱,同比增长7.67%。

如皋港集团是如皋市交通产业集团下属子公司,主要承担长江港口岸线资源、集装箱与件杂货公用码头、保税业务、货物流、货物仓储、物流总部、信息平台等投资经营管理,港口条件优越,深

水贴岸,微冲不淤。目前已开通了如皋港至上海港外贸内支线“皋申快航”,开辟了如皋港至广州港、营口港、唐山港精品航线,开通了如皋港至南京、武汉、重庆等长江中上游港口定期航班,形成了以如皋港为枢纽的江、海、河联运体系。2021年集装箱业务突破55万标箱,引起多家主流媒体聚焦报道。

“锚定‘百万标箱’发展使命,一手抓安全环保防疫,一手抓生产经营,加快发展现代港口物流。”如皋市交通产业集团董事长薛建兵介绍,当前正推进智慧港口、绿色港口建设,全面推进“智改数转”重点项目,逐步推进如皋港智慧化港口建设,助力港口高质量发展。

曹寅 钱进

灌南

“连工惠”智慧平台 助推企业高质量发展

“这么热的天,还来为员工宣讲‘连工惠’相关知识,真的很辛苦。”灌南县总工会与灌南经开区纪工委监察室的工作人员在江苏润普食品科技股份有限公司为企业新人职未注册人员宣讲“连工惠”网络平台相关知识时,总经理熊新国感慨。

近年来,连云港市总工会为顺应职工对美好生活的期待,坚持以职工为中心的工作导向,运用互联网手段和市场化机制,打造了“连工惠”纯公益性网络平台。平台与微信、网站、工会实名管理系统等互联互通,集会员服务、法律服务、心理咨询等十余项功能于一体,不仅开展各项特色活动,还开设“小易说法”法律常识学习专栏,职工轻点

手机,就能畅享工会提供的便捷、高效的“服务”。

“连工惠”平台为园区企业提供了更精准、更便捷的服务,也解决了企业员工业余生活乏味的问题,助力企业高质量发展,起到了积极作用。“灌南经济开发区管委会党委委员、纪工委负责人在园区‘连工惠’网络平台宣讲会上这样说。如今,经开区辖区企业工会58家,目前已全部注册,注册会员6435人,园区纪工委监察室与工会工作人员深入企业开展普惠活动80多场次,把党和政府的关心、工会组织的温暖传递给企业广大职工,得到企业的广泛好评。”

王敏 曹竹君

灌南县孟兴庄镇:暑期实践写青春,红色经典润童心

8月8日至8月12日,在孟兴庄镇党委的支持和指导下,常州纺织服装职业技术学院的“小红星”暑期社会实践团前往孟兴庄镇中心幼儿园开展“关爱留守儿童,共述红色经典”暑期社会实践活动。

本次活动共分为“同读红色经典、共述红色故事、共守小约定”三个部分,旨在以绘本阅读与小讲述为载体,丰富留守儿童暑期生活,让儿童在红色故事中学习先辈的革命精神,根植爱国主义情怀。

在同读红色经典活动中,团队成员们精心挑选的红色绘本分发给小朋友们,并陪他们一起阅读、领读学习。在共述红色故事活动中,同学们鼓励小朋友站上讲台,用自己的方式将所理解的小故事说给大家听,引导孩子们用画



笔画出心中那一抹“中国红”。在共守小约定活动中,“小红星”社会实践团

将精心挑选的图书绘本放进幼儿园图书角,和小朋友们一起按下小手印,共

同约定“一定会把这些绘本故事认真读完,做个爱阅读的好孩子”。最后实践团成员代表也向中心幼儿园的孩子们赠送了纪念玩偶、拼图、画笔等。

实践团成员徐慧敏、封士盼、曹雨欣都是灌南和连云港籍大学生。她们说:“同样作为从小父母外出工作的学生,我们非常感谢家乡和学校为这次实践活动提供的支持,让我们能用自己的专业和知识为丰富留守儿童暑期生活贡献一点力量。”

本次活动深入留守儿童群体,关爱与呵护温暖童心,通过传承红色基因与关爱留守儿童的实践,使弘扬红色精神与筑梦留守儿童的实践相结合,支持青年学子在实践中传播红色文化,用实际行动助力乡村振兴。

褚梦然

盱眙:发挥监察员办公室工作职能 提升监督质效

派出监察员办公室是纪委监委监察职能向群众的进一步延伸,今年以来,盱眙县纪委监委聚焦监察员办公室工作质效,通过不断优化人员结构、统筹协调资源、完善管理机制等举措,扎实推进乡镇(街道)纪检监察工作规范化建设,强化履职能力,切实保障群众切身利益,为乡村振兴保驾护航。

“派出监察员办公室面对的监督对象多,镇村社会情况复杂,要创新方式方法,用好大数据平台,进一步提升监督质效。”盱眙县委书记姚娟表示。

优化人员结构,筑牢队伍管理的责任墙。建立集中办公制度,抽调派出监察员办公室联系镇街的骨干力量,注重

选优配强,建立监察员办公室专业“人才库”,从乡镇职能部门梳理专业人才至监察员办公室统一办公,解决监察员办公室人手不足、监督对象众多的问题。由派出监察员办公室牵头,联合镇街纪(工)委带领村居三合一人员开展业务学习和交流研讨,在相互启发中共同提高,强化纪法意识。鼓励各镇街互动交流互动,开展业务类的互相学习,促进镇街纪检监察干部提高业务素质,努力建设一支结构合理、素质优良的监督队伍。

统筹协调资源,打好基层监督的组合拳。在开展监督检查时通过交叉互查等多种监督方式,及时调配工作发力点,着力克服基层地盘小、熟人多、监督

难的实际问题,有效打破人情壁垒,整合基层纪委的监督力量。同时发挥派出监察员办公室统一办公,解决基层监督作用,镇街纪(工)委贴身监督的优势,激活基层监督神经末梢,用好三合一人员队伍,通过走村串户、上门拉家常的方式拉近与群众之间的距离,及时化解各类矛盾。在问题线索管理处置、查办案件、信访件等工作中充分发挥联合办公优势,指导督促镇街纪(工)委以案代训,快速补齐短板,提高业务能力,提升监察员办公室工作质效。

完善管理机制,把准监督执纪的风向标。建立周报告、月会商机制,每周以工作周报的形式,直观反映各项工作

开展成效,负责人每月参加监察员办公室工作会议,汇报监督检查、重点领域督查等日常监督工作开展情况,及时掌握工作进度,并对群众反映强烈的突出问题常态化跟踪监督,聚焦民生领域。完善考评机制,督促监察员办公室与镇街纪(工)委通力合作,多办理“短平快”职务违法案件,提高问题线索处置效率和成案率,共同提高自办案件占比、职务违法案件占比,并将其纳入考核任务分,督促监察员办公室主动加强对镇街线索的统筹管理,指导镇街纪(工)委取证,发挥室组地联合办案优势,破解基层纪检监察组织办案力量薄弱的难题。

司童 武琼 陈晨

涟水县自然资源和规划局扎实做好意识形态工作

今年以来,涟水县自然资源和规划局在县委县政府的坚强领导下,在县委纪委监委第十派驻组的悉心指导下,紧扣省市自然资源重点工作任务和县委县政府决策部署,认真落实意识形态工作责任制,切实有效抓好全局的意识形态工作。

加强组织领导,进一步强化责任落实。局党委认真贯彻落实中央和省市委关于加强意识形态工作的会议文件精神,始终把加强意识形态工作作为重大政治责任,与自然资源业务工作同部署、同落实、同检查、同考核,推动了意识形态工作不断迈上新台阶。局党委明确要求领导班子对意识形态工作负主体责任,并

要求每年专题研究意识形态不少于2次,每年至少要有1份研判报告,以务实的工作作风切实解决全系统意识形态工作中存在的实际问题,确保用新思想武装头脑,指导实践,推动工作。

突出担当作为,进一步推动自然资源工作高质量。以深化党史学习教育为总牵引,全面推进系统全面从严治党,增强了全系统干部职工的初心意识和为民情怀,保证了自然资源各项工作高质量完成。今年以来,全系统勇于担当、无私奉献的先进典型越来越多,局耕保科被市委评为“重特大项目服务保障先进单位”,不动产登记服务中心也多次被评为先进党组织。

严格责任传导,进一步构建责任网络体系。按照“一把手”负总责,分管领导各负其责的原则,层层抓落实;定期向各支部委派主体责任清单、季度工作和重点工作交办单,推行清单化管理,从严考考。强化党员思想教育,紧扣党史学习教育,通过撰文讨论、专题培训、知识测试、民主评议等多形式进一步强“筋”补“钙”,提神聚气,多形式打造学习阵地,多渠道健全学习载体建设,多角度激发干部学习热情。

强化阵地建设,进一步掌握意识形态主导权。切实做好意识形态阵地管理,充分利用党员活动室、宣传栏、门户网站等宣传阵地,运用党课、座谈会、宣

讲会、标语等形式,常态化开展各类主题教育学习活动。以学促行,推动全局上下切实把把握好舆论引导的“时、度、效”,做到关键时刻不失语、重大问题不缺位、宣传报道不过度、舆论引导不失效,以科学、正面的声音引领社会舆论。今年全局共组织集中学习13次,领导干部讲党课6次,上交各类心得体会100余篇。另外,局内还安排专人负责自然资源舆情进行动态监测。在相关舆情处置中,局主要负责人第一责任人,科学组建发言人团队,及时回应民生关切,根据群众需求积极创新服务手段,并以公开透明的办事流程,主动接受全民监督。

庄玲 王一民 袁正鲜

屈,能不能经得住诱惑”的干部胜任准则贯穿干部选拔任用全过程。打破专业之间的任职、晋升壁垒,把履职能力作为干部选拔的重要标尺,只要履职能力能满足要求,每个岗位的管理人员都有机会到更高的平台施展才华、实现价值。该公司提出,要推动总部和项目管理人员之间的岗位轮换,让人员流动起来,提高人员综合素质,让人力资源更具活力。

与此同时,中铁建设华东公司高度重视新员工培养,执行“新铁兵”五年培养计划,“我们为每位‘新铁兵’配备‘思想+技能’双导师。继续和发扬铁兵精神,着力培养企业认同感高、能力素质强的人才队伍,让企业发展后继有人。”该公司党委书记、执行董事费洪刚说道。

赵洪

中铁建设华东公司:“四个更加”推动人力资源管理

“要健全选人、育人、用人机制,把好人才入口关,开展系统培训教育,坚持德才兼备、以德为先选人导向,为优秀人才提供更多舞台。”年中工作会议上,中铁建设华东公司总经理、党委副书记任向阳重点布置人才工作。

为政之要,惟在得人。人才是企业发展的“第一资源”“核心资源”,是企业实现跨越式发展、高质量崛起的关键要素,加强人力资源建设意义重大、影响深远。

当前,建筑业转型升级引向深入,中铁建设华东公司进入实现高质量跨越式发展的关键时期。该公司强调,要着力加强组织领导,坚持改革创新,不断完善人才工作顶层设计,以加强人力资源能力建设为核心,以创新人才工作机制为抓手,以优化人才队伍结构为主线,推动人力资源管理迈上新台阶。

建立更加完善的薪酬体系。近年来,该公司遵循“能者多劳,多劳多得”原则,实行“工资总额”制度,根据生产效能,增设月度绩效奖金,自2019年制度调整以来,员工平均年薪增长20.4%,薪酬改革让广大职工得到实实在在的益处。同时,进一步调动了员工积极性、创造性,实现了薪酬体现员工价值。

落实更加开放的选人用人导向。该公司坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,严格落实“竞争上岗”,通过公开、透明、公正、公平的竞聘选拔,把想干事、能干事、干成事的干部选拔出来、任用起来。公开竞争上岗正逐步成为干部选拔任用的常态,越来越多的人才通过竞聘走上领导岗位,干部队伍活力显著提升。

执行更加严格的考核激励机制。该公司严格落实绩效优先理念,以实实在

在的业绩作为评价指标,以“全员素质提升年”为契机,通过每月“全员专业技能考试”、全员绩效考核、日常工作考评等途径,进一步加强员工工作态度、能力素质、履职情况的综合评定,落实“末位淘汰”制度,让选择混日子“躺平”员工没有市场。通过制定科学指标,加大对干部职工考核力度,让干部“能上能下”、“薪酬”“增能减”成为常态。通过体系建设,充分激发员工学习自觉性、紧迫感,每位员工都能主动学习、积极工作,不断提升业务能力,集中精力做好自己的事,扎实做好本职工作,独当一面,实现自己的价值,让人才素质全面提高、人力资源更具活力。

畅通更加宽广的职业发展通道。该公司积极探索创新选人用人机制,将“能不能扛得起责任,能不能受得了委

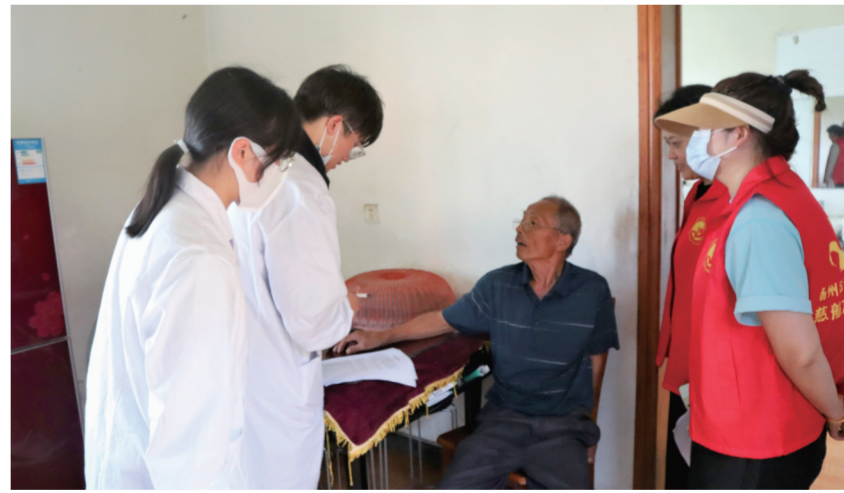
托,能不能经得住诱惑”的干部胜任准则贯穿干部选拔任用全过程。打破专业之间的任职、晋升壁垒,把履职能力作为干部选拔的重要标尺,只要履职能力能满足要求,每个岗位的管理人员都有机会到更高的平台施展才华、实现价值。该公司提出,要推动总部和项目管理人员之间的岗位轮换,让人员流动起来,提高人员综合素质,让人力资源更具活力。

与此同时,中铁建设华东公司高度重视新员工培养,执行“新铁兵”五年培养计划,“我们为每位‘新铁兵’配备‘思想+技能’双导师。继续和发扬铁兵精神,着力培养企业认同感高、能力素质强的人才队伍,让企业发展后继有人。”该公司党委书记、执行董事费洪刚说道。

赵洪

扬大学子

开展社会实践 追寻红色足迹



近日,带着激情和梦想,扬州大学文明实践队来到江都区小纪镇开展暑期“三下乡”社会实践活动。实践队队员们追寻红色足迹,拜访老兵老党员,走进社区开展健康宣讲、提供免费医疗服务。通过实践,体验农家生活,发挥专业所学,传承红色基因,助力乡村振兴。

在小纪镇磨子社区,实践队首先进行了健康宣讲、义诊体检的活动。针对常见老年病,实践队队员们对社区退休老人进行暖心科普,上门为百岁高龄等行动不便的老人们进行健康体检咨询服务。

此后,实践队上门拜访了老兵党员曹力忠,并与曹老进行了面对面的倾情对话。曹老拿出珍藏的老照片,为成员

们讲述自己的战斗经历。谈及五十年前,曹老的眼里依然闪烁着光,他说:“年轻时要肯吃苦,能吃苦,心里有党有国,就没有越不过的坎。”

实践队成员们都深受触动,成员吕星耀激动地说:“一定会做到心中有党,为了国家的未来而奋斗一生,一言一行、一举一动都会严格要求自己,用青春灌溉祖国的事业,牢记使命,不忘初心。”另一位成员唐欣说:“作为新一代青年,我们应当高举旗帜,传承情怀,奋斗在青春路上!”

此次实践活动,有效促进了基层社区群众健康卫生意识的提高,也强化了大学生们对于“健康中国”建设的认同感、使命感,为医疗卫生事业贡献自己的青春力量。

曹源业 顾嘉硕