

# 常熟：为优化营商环境跑出政务“加速度”

“从项目申报到现场指导，你们的工作人员加班加点，克服困难，整个规划建设流程压缩了近两周时间，真的非常感谢你们对我公司新建项目的大力支持！”近日，江苏正力新能源技术有限公司向常熟市行政审批局捐赠了一台专业绘图仪，为该局的高效审批“点赞”。据了解，项目的提速增效源自于该局行政审批局开通企业审批“绿色通道”，主动上门现场指导，扫清项目开工障碍。截至7月底，重点项目“不见面”验收比例达45%，15个重点项目实现“拿地即开工”，按下项目建设“快捷键”。

今年以来，常熟市行政审批局不断加强新时代廉洁文化建设，立足打造“勤政、高效、规范、廉洁”政务服务环境要求，深化“政务心”“廉”心，服务百分百”廉政品牌建设，凝心聚力推进廉洁机关建设，努力实现全市政务服务系统政治清明、机关清廉、干部清正、文化清朗，为优化营商环境跑出政务“加速度”。

强化权力监督，深化对重点岗位的监管是建设廉洁机关的关键一环。聚焦与营商环境密切相关的投资服务、市场准入、规划建设、公共资源交易、中介管理服务等领域，该局行政审批局联合派驻纪检监察组常态化开展监督检查，深化对权力集中、资源集中、资金密集等岗位的动态监管。截至目前，排查出

廉政风险点35个，涉及12个业务科室，有效厘清各岗位廉政风险底数，并在此基础上制定完善各类制度规定30余个。

以硬作风提升政务服务软实力，才能打造群众期待、企业欢迎的廉洁机关。该局行政审批局严格落实“亲清”政商关系“三张清单”，将苏州市营商环境监督平台内嵌于“常熟市政务服务中心”微信公众号，以“互联网+”监督模式助推营商环境不断优化，同时推行政务服务“好差评”全覆盖，充分发挥“政风行风”热线、“12345”便民服务中心等平台的作用，健全反映问题分析处置机制，着力查纠不担当、不作为、“庸懒散拖”等形式主义、官僚主义问题。聚

焦企业群众办事的“痛点”“堵点”，从优化流程、降低成本、强化服务等方面入手，强化“店小二”思维，深化推进“就近办”“一次办”“掌上办”“随时办”“远程办”等项目，推行重大项目“预先审+容缺办+承诺制”审批新模式，努力为主体增添活力、让办事群众更便利，以一流的政务服务水平打造一流的营商环境。截至目前，全市网上政务服务事项网上可办率达98.74%，不见面事项比例达98.54%。

文以化人，廉以养德，常熟市行政审批局将新时代廉洁文化融入基层政务服务，不断提升廉洁文化在基层一线的吸引力和感召力。如今，在该市行政审批局政务服务大厅内，各种廉洁元素

随处可见，清风墙、廉政走廊、廉政窗口、廉政宣传屏……精心的廉政文化布置让人感受到了浓浓的“廉味”。同时，通过设置廉政读书角，组织开展廉洁海报、书画、漫画、摄影等作品展示，以及短视频拍摄、廉政诗词创作、政务服务技能大赛等活动，引导党员干部职工在潜移默化中感悟廉洁文化，增强廉洁自律意识，擦亮政务服务廉洁底色。

此外，该局行政审批局着力提升各科室、各窗口标准化、规范化水平，全面开展廉洁科室、廉洁窗口、廉洁为民服务中心建设，并将廉洁机关建设纳入各单位、各科室和各窗口年度考核范围，充分激发系统党员干部职工“廉洁细胞”，全面展示全市政务服务系统窗口形象。

高质量的服务是高质量发展的关键。“下一步，我们将以廉洁机关建设为抓手，不断提升服务效能、规范审批服务行为、优化政务营商环境，持续推动廉政教育深入人心，各项制度成熟定型、监督管理全面有效，服务群众高效贴心，着力打造企业和群众满意的‘第一窗口’。”该局行政审批局负责人表示。 曹子未 徐睿君



## 消防车进社区 安全知识进家门

为进一步加强消防安全宣传力度，全面提升辖区居民群众消防安全意识和火场逃生自救能力，苏州工业园区娄葑街道“331”机制办联合消防中队开展“消防车进社区、安全知识进家门”主题教育活动。利用宣传消防车的LED大屏，为居民播放高层建筑消防安全、人员密集场所消防安全、家庭消防安全等在家的宣传视频，同时还通过现场讲解，为社区居民生动介绍了火灾的危险性、发生火灾时如何报警火警、如何扑救初起火灾等消防安全常识。 张洲 摄

## 淮安市住建局多措并举提升图审服务质效

“项目为王、环境是金”，针对部分项目反映图审时间不可控、信息不对称导致图纸完善修改时间有点长的问题，淮安市住建局贯彻落实市委市政府《关于持续深化“放管服”改革 打造一流营商环境若干措施》文件精神，市政府主要领导“解放思想、创新举措”的批示要求，多措并举，对建设工程施工图审查进行系列改革，“快上再快”，持续优化全市工程建设领域营商环境。

深化图审改革，推动项目建设提速增效

市住建局主动作为，联合市政府研究室和市审批局等部门，对项目施工图审存在的痛点、堵点问题，提出“市场化”“减范围”“并联审”“容缺办”“简内容”等

九大深化图审改革措施，在图审范围条件、业务流程、质量管理与审批衔接等方面创新突破，形成《淮安市建设工程项目施工图审查改革实施方案》，经市政府九届第五次常务会议审议通过，颁发执行。为落实好该方案，市住建局组织专班，不断研究优化落实措施，推进施工图审查市场化、规范化、便利化，助力重特大项目攻坚和项目审批、监管效能的提升，更好更快方便企业。

设立县区分中心，延伸图审服务“最后一公里”

市住建局进一步强化市县联动服务机制，在县区设立图审分中心，充分发挥“图审快车”服务品牌和县区帮办服务特色，授权分中心开展受理、预审、

缴费、办证图审业务职能；同时分中心依托数字化审图系统优势，将审图功能放大，向前端延伸。对招商引资和重特大项目进行业务辅导和帮办，安排专人实时掌握审图进度，获得审图信息，跟踪项目进展并及时与建设单位、勘察设计单位对接协调，及时反馈信息，催办相关工作，助推县区打造一流营商环境。目前已有涟水、盱眙、洪泽、清江浦、经开区、金湖等6个县区的图审分中心陆续挂牌成立，各分中心已发放施工图审查合格书30多份。

创新图审服务模式，助力县区项目早日落地

根据县区项目建设需要，市住建局联合市、县（区）考核办，计划在各县区

分别集中开展图审业务辅导和咨询培训会，上门服务，为县区项目建设、设计及帮办人员，就数字化审图系统使用等内容开展集中辅导和咨询培训服务。日前，市住建局主要领导带队，已在工业企业项目较为集中的经开区和工业园区分别开展集中培训，30多个新建亿元以上项目投资人、设计单位、地方政府帮办人员100多人参加培训，受到各方欢迎。

下一步，市住建局将深入践行101%服务理念，在所有县区挂牌成立图审分中心，主动服务、提前介入，提供集中辅导、开辟“绿色通道”等举措，加快审图进度，助力全市招商引投资项目早日落地。 潘建仲 席树兵

## 泰州高新高港推进年轻干部“成长护卫式”监督

前不久，泰州医药高新区党工委（高港区）组织部出台“成长护卫式”监督制度。该制度遵循年轻干部成长规律，针对年轻干部固有风险，量身定制与其年龄、岗位、职务相匹配的监督措施。个性化、伴随式、护卫性的监督，让年轻干部在受到警示警戒的同时，更从内心深处感受到了组织的关心关怀。

年轻干部监督工作的本意是保护干部健康成长，初心是助推干部稳步发展。为达到这一目的，该区围绕年轻干部走上领导岗位前、定为拟提拔对象后、走上领导岗位后三个阶段，力求监督措施与成长阶段相匹配、严格管理与暖心关怀并重、源头治理与全程管护互补，着力构建贯穿年轻干部

成长全过程的“监督保护链”。

在年轻干部走上领导岗位前，所在单位党组织、纪检组织和区纪（工）委监委派驻纪检监察组围绕思想作风、工作作风、生活作风，通过谈话“润心”、考核“润责”、走访“润规”等方式，对年轻干部进行触动心灵的“浸润式”监督，推动他们加强党性修养和作风养成。在年轻干部定为拟提拔对象后，区干部监督工作联席会议成员单位围绕政治素质、提拔表现、举报问题，通过联合出具政治素质“评价单”、区别处理群众反映“问题单”、督促签订整改提高“承诺书”等方式，对年轻干部进行扫描全身的“体检式”监督，让他们以“健康”之身走上领导岗位。在年轻干部

走上领导岗位后，区纪（工）委监委、区党工委（区委）组织部围绕大局意识、担当精神、廉洁情况，通过关键节点监督、热点线索监督、村居网格监督等方式，对年轻干部进行跟踪全程的“复合式”监督，引导他们谨慎用权、依法用权、清廉用权。

为保障“成长护卫式”监督制度落到实处，该区创新探索了三条年轻干部监督管理机制。推行年轻干部“陪读式”跟踪管理，针对年轻干部走上领导岗位前与后两个不同成长阶段，分别明确不同的“成长导师”，引导并助推年轻干部健康成长。试行年轻干部“驾照式”记分管理，对年轻干部负面情形实行扣分制，以一个年度为一个记分

周期，每年度设基础分12分，针对不同扣分值，采取对应处理措施。实行年轻干部“链条式”痕迹管理，建立年轻干部日常监督管理工作专档，全程记录年轻干部不同成长阶段的被监督情况，以及受到监督问责后的改进表现，形成监督管理闭环。并将年轻干部日常监督管理工作纳入各地各部门（单位）年度考核，对监督措施不实、推进力度不大、出现问题较多的单位，予以通报并限期整改。同时，定期汇总分析全区年轻干部日常监督管理情况，并针对新情况、新问题，及时调整监督方向、优化监督措施。 乔峰 徐川

## 盱眙太和街道 创新“四进”宣讲法 携手共画“同心圆”

为深入贯彻党的民族理论政策，盱眙县太和街道着眼于新形势下统战工作特点，依托街道“小书童”理论宣讲服务队，创新“四进”宣讲工作法，让民族团结之花在太和街道绽放。

进社区，共享民族团结文化盛宴。通过诗朗诵《民族团结之花》、独唱《把一切献给党》、快板《民族团结一家亲》等群众喜闻乐见、易于接受的艺术展演活动，宣传党的民族政策、法律法规和民族基本知识，增强了群众维护民族团结的自觉性和积极性。

进校园，播撒民族团结金色种子。为了让学生们进一步了解中国发展历史和民族团结进步进程，街道组织

开展“民族团结进步教育进校园”“加强民族团结教育促进青少年健康成长”等系列校园宣讲活动。一堂堂生动的民族团结课受到广大师生的热烈欢迎，在学生们的心理种下了民族团结的“种子”。

进企业，营造民族团结企业文化。街道先后在江苏众友机械有限公司等企业开展民族团结进步宣讲“进企业”活动。通过“小书童”宣讲，提高了职工对党的民族政策的认识。

进家门，开满民族团结之花。“小书童”宣讲员走进群众家中，把街道印制的宣传手册送到群众手中，党的民族理论政策和各项惠民政策，通过聊家常变得家喻户晓。 马晓婷 祝莲子

## 泰兴元竹镇 为干事者撑腰鼓劲

近年来，泰兴市元竹镇充分用好廉洁教育、容错纠错、失实澄清等机制，为干事者撑腰鼓劲，激励党员干部勇担当、真作为，凝聚起推进乡村振兴的强大合力。

廉洁教育，为干事创业者打好“预防针”。今年以来，元竹镇综合运用任前集体廉政谈话、观看警示教育片、签订廉洁承诺书等多种方式，对新提拔、新进编、岗位调整的26名镇村党员干部进行谈心谈话，切实筑牢思想防线，增强拒腐防变和抵御风险的能力。

容错纠错，为攻坚克难者提供助力。结合廉洁村居建设，通过专题会议、印发手册等多形式宣传学习《容错

纠错实施细则》，使内容人人知晓、入脑入心。充分运用“第一种形态”，实现预防、纠错、救治功能，准确把握政策界限，照单容错。近年来，该镇先后对12名党员干部运用鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，切实保护干部干事创业热情，激励清正廉洁、务实担当、拼搏进取的新风正气。

失实澄清，为担当作为者撑腰。做深做细民生信访“双提升”行动，常态化分析研判检举控告类重复信访件，对2起内容不实信访件，分别采取书面澄清、会议澄清的形式，有效钝化矛盾、平息事态，最大限度消除干部的思想顾虑和社会负面影响。 孙俊 杨溢

## 淮安车桥镇 延伸监督触角 严管“小微权力”

近期，淮安市淮安车桥镇纪委监委紧紧围绕区委巡察巡察中暴露出的问题与不足，突出问题导向，紧盯“小微权力”，强化监督职能、确保权力透明，延伸从严治党“最后一公里”，把权力关进制度的笼子，让“小微权力”不再“任性”。

在纪检监察队伍建设上发力。按照政治站岗高、业务能力强、秉公办事的标准，车桥镇纪委先后选聘33名纪检监察人员，为基层群众的操心事、烦心事、揪心事，提供了反映和投诉的便捷渠道，有力推动基层权力运行透明化、规范化、公正化。33名纪检监察员与镇纪委形成一体化的监督体系，对照监督清单，做到监督检查“无死角”，反腐工作“无盲区”，加强对“小微权力”运行情况的交叉检查，发现一起，查处一起，结案一起，让党员干部时刻感受到监督就在身边，制度就在眼前，处理就在早晚。

在纪检监察人员培训上发力。为不断提高纪检监察员政治业务素质和履职能力，车桥镇纪委组织纪检监察员集中收看中纪委业务知识视频授课，通过对《中国共产党纪律处分条例》的专题辅导，让他们正确把握《条例》的基本原则、查处重点、运用规则和处分执行等重点内容。系统学习举报线索处理和纪律检查等业务知识，辅导纪检监察员能用、会用、愿用“小微权力”监督一点通。同时结合本区违反中央八项规定

精神的典型案例，深入解读案件成因，以案释纪、以案释规。截至目前，该镇举办集中线下培训5次、微信线上培训7次，发放宣传单页3500份、深入群众走访宣传4轮次。

在“小微权力”监督平台上发力。通过举报电话、接待窗口、“码”上议后台，以及民主生活会、背对背座谈会和监督一点通服务平台收集监督执纪问题，按照信访、线索、案件三大板块，准确、全面录入业务数据，实现线上线下同步运行，杜绝“体外循环”现象发生。对巡察组提出的区域发展领头羊作用、保民生护发展作用和战斗堡垒和先锋模范作用等“三个作用”没有充分发挥问题，进行刨根问底，分析究竟，并将惩治“微腐”作为近期工作重点，有针对性地开展工作。上半年，累计录入各类信息80条，经过整改重新上平台35条，问题处理消除信息35条，新上合作社夏粮招标信息8条。

在群众急难愁盼“靶心”上发力。车桥镇纪委紧盯基层单位在建项目、惠民补贴、低保医保、农房改善等项目，在严查细排中发现群众看得见、摸得着的腐败问题，共查处案件10起，处理党员干部13人，其中1人被开除党籍，保障各项涉农政策措施落地见效，切实保障群众权益，以正风肃纪的反腐成效取信于民。 李甜甜 朱荫桃 周正芳

## 高邮送桥镇 “红石榴家园”画好民族团结“同心圆”

近年来，高邮市送桥镇以乡镇“红石榴家园”为主阵地，统筹各方资源，广泛开展民族团结进步创建活动，真正把民族团结进步事业放在心上、抓在手上、落在行动上，铸牢中华民族共同体意识，唱响民族团结进步的主旋律，画好送桥“同心圆”，全镇干部群众“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的氛围日渐浓厚。

围绕阵地建设，创新活动模式。送桥镇精心整合各方资源，致力丰富各族群众精神文化生活，2021年初打造“红石榴家园”，设立活动舞台、政策宣讲室，并组建“追梦送桥”理论宣讲队，促进辖区各族群众交往交流交融；同时在19个行政村、社区的新时代文明实践中心内设置多功能活动室等区域，以“中华民族一家亲”为主题，广泛开展丰富多彩的民族团结进步教育活动。

围绕品牌打造，突出宣传教育。送桥镇围绕“红石榴家园”民族团结进步同心圆，开展“学习登云精神、筑梦同心送桥”主题教育活动，深切感受吴登云同志“扎根边疆”“立志创业”“大爱无疆”“赤子情深”和“感动中国”的博大情怀。并与高新区实验学校进行结对共建，在传统节日开展“中华民族携手共成长”系列活动，建立起各民族学生之间的交流平台，拉近学

生之间的距离。送桥镇推动民族团结品牌建设，全方位开展民族团结进步促进活动，将各族群众的民族团结文字作品、摄影作品等对外展出，着力促进送桥镇“民族之花”绽放。

围绕帮扶互助，助推共同发展。送桥镇商会会员单位江苏豪冠交通集团有限公司，为送桥镇实验学校的多名困难学生送上读书礼包和助学金。商会会长单位扬州鑫通交通器材集团有限公司、副会长单位扬州星慧照明安装工程有限公司等主动参与全镇各族人士的助老、助学、助医、助残行动，并开展结对帮扶工作。每年暑期，该镇乡贤人士借助“公益暑托班”平台帮助辖区学生进行心理疏导，及时了解各族困难学生的所思、所想、所盼，帮助他们解决实际问题。

“红石榴”枝繁叶茂，让民族“花”越开越艳，让团结“果”越结越多。送桥镇将持续深化“红石榴家园”建设，创新“统战+”工作模式，以文化聚民心，真正推动新时代统战工作全面创新、全面提升、凝聚人心、汇聚力量，着力打造具有更高民族工作特色的“红石榴家园”品牌，讲好民族团结故事，唱响民族团结主旋律，画好统一战线送桥“同心圆”，为奋力打造高邮高质量发展主阵地、主引擎贡献“送桥统战”力量。 黄亦定 尚武 金玉彬

## 泗洪：彩票公益助振兴 重大项目促发展

近年来，泗洪县大力推进西南岗片区产业发展助力乡村振兴，积极对上争取项目支持，成功申报2022年中央专项彩票公益金支持欠发达革命老区乡村振兴项目资金5000万元，是全市唯一获得该项补助县。

借助该项项目资金，该县有效利用“三生”公共空间融合治理成果，编报农业农村重大项目，实施双沟镇果蔬示范基地、碧根果产业园项目、果枫纪念亭及配套项目、双沟镇乡村振兴项目、魏营镇西瓜产业提质增效项目、刘营镇美丽乡村建设项目、陈冲镇美丽乡村建设等8个项目。

泗洪县魏营镇地处西南方腹地，

拥有绿色果蔬、优质稻麦、生态林果三大优势产业，该镇紧抓此次中央专项彩票公益金支持欠发达革命老区乡村振兴项目契机，利用专项资金1880万元，撬动社会资金实施农业重大项目建设，围绕特色产业提质增效及美丽乡村建设，大力完善农业生产基础设施和农村人居环境水平。其中，西瓜产业提质增效项目总投资1520万元，新建、改建西瓜种植棚3.2万平方米，新建种苗基地育苗、喷淋系统、物联网系统、环境监测、肥水一体化等良种繁育设施设备，建设西南岗农产品集散中心库房7000平方米并提升周边基础设施水平；美丽乡村建设项目总投资360万元，建设内容主要

包括居住区内道路拓宽、绿化提升、路灯安装、外立面改造、垃圾清运能力提升等12项民生工程。

西南岗片区通过该项资金对农业基础设施改造建设，将进一步扩大当地地理标志农产品“魏营西瓜”特色产业规模，每年可直接增加果蔬产能100吨以上，新增产值100万元，年育优质果蔬苗400万株以上，种苗供应能力显著增强；魏营及周边乡镇农产品仓储物流短板得以补足，初步形成覆盖周边2万余亩西瓜、蜜桃等果蔬产区的全产业链普惠生态，提升特色产业品质效益和区域竞争力，打造品牌特色鲜明的“西南岗”品牌产业集群，形成规模集聚效应，带动周边

100余名农户实现创新创业。将进一步完善项目区内集中居住小区公共基础设施水平，惠及项目区村民近600户，环境治理能力亦得到大幅提升，人居环境水平显著改善，切实提高农民群众的获得感与幸福感，实现产业发展与环境改善良性互促。

目前彩票公益金项目中种植示范园建设项目已进入招投标程序，农产品集散中心建设项目已完成立项和设计，美丽乡村建设项目已完成项目测绘和规划设计，即将展开招投标工作。下一步，魏营镇将加快推进该农业重大项目，加强工程质量监督，确保项目如期完工，早日发挥效益。 李福桥 索妮娅 刘闯 张伟

