



## 提待遇给身份强配套,我省硬核破解基层卫生人才荒——

# “软硬兼施”,让村里留得住“白大褂”



►上接1版

### 做好“科技”和“种子”的文章

射阳县首次推广的小麦新品种“盐麦1号”最高测产单产达681.8公斤,创射阳历史新高;钓鱼镇“扬麦28”百亩示范方平均亩产695.8公斤,最高田块单产达715.8公斤,创造泰州市小麦百亩示范方平均单产、最高田块单产历史纪录;海安市洪旺村粒粒香家庭农场种植的“农麦88”亩产651.3公斤,创南通市小麦高产历史纪录……今年麦收季,全省多地交出了“破纪录”的成绩单。

种子是农业的“芯片”,2021年我省启动种业振兴“揭榜挂帅”项目,鼓励省内种业企业、高校院所开展合作,对核心种源进行优异功能基因挖掘和生物育种核心技术研究,初步建立了种业产学研合作攻关机制。借助科教资源优势,加强关键核心技术攻关,努力培育更多具有自主知识产权的优良品种,为种业振兴展现担当作为。

粮食生产的根本出路在科技进步。今年,南京市江宁区首次在淳化、湖熟及秣陵3个街道分别建设100亩以上的“优质稻米示范基地”,基地内稻米种植全过程不使用化学农药、化肥,使产品关键指标达到有机食品标准。农技人员精心设计耕种管收各环节,开启绿色种养循环农业新模式。淳化街道高级农艺师王志强表示,示范基地有望通过化肥替代技术、病虫害生态防控技术等,实现稻米种植全程“两无化”。

在“两无化”种植技术指导下,示范区每亩产量可达800斤左右,而“两无化”大米的市场价每斤可达15元—20元,测算下来,一亩“两无化”稻田产值将超1万元,这是普通种植方式的5倍左右。

藏粮于技,十年来,江苏充分发挥农业科技新优势,较强的优势,加强农业科技研究和科技成果转化应用,加强种业“卡脖子”技术攻关,共选育主要农作物新品种600多个,其中有17个水稻品种被列入农业农村部超级稻名录,占全国的1/8,良种对粮食增产贡献率超过45%。全省农业科技贡献率70.9%,高于全国平均水平近10个百分点。农业科技的自立自强,让江苏在有限的土地上,生产出更多更好的农产品,稻麦亩产水平全国领先。

### 做好“专业化”和“机械化”的文章

十年间,着眼解决“谁来种地、怎样种地”的问题,江苏着力推进农业生产专业化、集约化、机械化。

谁来种地?江苏大力培养造就高素质职业农民队伍,培育专业大户、家庭农场、农民合作社、农业龙头企业等新型经营主体,全省新型农业经营主体达23万个。2015年年初,农业部将江苏确定为新型职业农民培育整体推进试点省。同年,《江苏省政府办公厅关于加快培育新型职业农民的意见》出台,要求结合地方产业发展实际,分层次、分类型开展新型职业农民教育培训,规范管理和政策扶持“三位一体”培育工作,逐步建立常态化的新型职业农民培育制度。

从2020年开始,江苏统筹教育培训资源,开展中小农业企业产业双创新农人孵化培养,依托农业龙头企业、高校院所等力量,培养一批具有较高影响力的创新型和成长型的农业企业产业双创新农人。

怎样种地?江苏实施农业生产全程全面机械化推进,农机装备智能化绿色化提升“两大行动”,水稻、小麦、玉米三大粮食作物耕种收综合机械化率达95%,为粮食连年丰产丰收提供了强有力的装备支撑。

“无机不农、无农不机”。面对“特色农业机械化”这一农业生产全面机械化的“短板”,2020年,设施农业、林果茶、渔业、牧业等行业和领域有较高影响力的45名专家,组成江苏省特色农业机械化专家指导组,用“最强大脑”护航江苏特色农业机械化发展。

在粮食作物基本实现机械化之后,江苏开始推进传统农机向智能化、绿色化转型升级。5月28日,在位于吴江国家现代农业示范区的“无人农场”里,一茬茬小麦被无人驾驶收割机“吞进肚子”,传输脱粒、粉碎匀抛、智能卸粮,一气呵成。

“一台无人驾驶收割机每小时可以收割15亩地左右,小麦机械化无人化收割具有‘省工、减损、提效、降耗’四大优势。”吴江区农机技术推广站站长叶申柱说,这是苏州首次完成小麦机械化无人化收割作业,标志着“无人农场”从水稻生产向稻麦轮作“耕种管收”环节延伸拓展。

仓廪实,民心安,大盘稳。在全面建设社会主义现代化国家新征程上,江苏将更高水平统筹推进农业强、农村美、农民富,更加有力保障好粮食安全和重要农产品供给,不断满足人民群众对美好生活的向往,努力建设新时代鱼米之乡。

## 退役不褪色,姜堰“最美退役军人”受表彰

创业路上热心公益的区青年创业者联合会秘书长王文勇,扎根基层助力乡村振兴的罗塘街道王石社区党员支书记王忠华,创新“沙漏式”矛盾纠纷调处化解机制的俞垛镇司法所所长孙进,“做人做事、尽心尽力”的58岁社区民警李友年,24年默默奋斗在学校电教中心的张伟……今年7月,泰州市姜堰区退役军人事务局联合区委宣传部、区人武部开展姜堰区第四届“最美退役军人”评选活动,涌现一批“退役不褪色”发挥模范带头作用作用的退役军人。

7月28日,姜堰区举办以“红心永向党 强国复兴有我”为主题的“双拥”文艺演出,一个个红色节目感人肺腑、催人奋进。演出现场表彰了10名“最美退役军人”、10名“最美退役军人”提名奖、10名“最美民兵”。姜堰区委常委、政法委书记章惠明,姜堰区委常委、区人武部政委李瑾,姜堰区副区长陆锋分别上台颁奖。

演出在歌舞《红旗飘飘》中拉开帷幕,情景剧《谁是最可爱的人》、歌曲《我的中国心》、小品《退役以后》、朗诵《二十八岁的我们》等节目,讴歌了党和人民军队的辉煌历程,演绎了浓浓的军民鱼水情。

前期,姜堰区人武部开展“最美民兵”评选活动,经过镇(街)推荐、综合审核、仔细评选等程序,最终确定了10名“最美民兵”。他们中有扎根基层助力乡村振兴的张甸镇魏家村党总支书记、村委会主任胡善忠,有疫情防控期间带

沈星彤 姜老轩

劳顿之苦。“近年来政府部门累计投入5800万元为我院配齐大型设备和基础设施,极大地改善了医疗设施环境。”该院院长贺广伟介绍,医院本科及以上学历工作人员达到125人,“在每个科室学科带头人带领下,现在后备力量比较充足。”

引才留才不宜搞一锤子买卖,还要切实尊重人才成长规律。“只要你们来,来了之后都会得到重点培养,未来医院发展就是靠你们。”这是严恒清经常和年轻人说的话。为了让更多人才早日成为骨干,医院忙着扩建新大楼的同时,也没忘记送人才进修,花了3年时间,累计送30多名医护到全国各大医院进修,“不仅进修费用由医院承担,医护人员还可以拿到院内的平均绩效。”

记者了解到,全省已建成基层卫生人员实训基地101个。依托基层卫生人员实训基地推广适宜卫生技术,针对全科医生、护理、乡村医生三类人员每两年各推出10项适宜卫生技术,年度参训人员达2万人次。在做好适宜技术推广培训的同时,每年完成600名基层护士、1800名基层临床医生、4500名乡村医生的能力提升培训。

但业内人士表示,对基层来说,更难的问题是培养成熟的中医。“中医的成长需要师承,师傅手把手教个三五年还未必能出师,年轻人耐不得待住寂寞。”扬州市江都区真武中心卫生院院长史加圣坦言。此外,从临床实践来看,既有临床技能又有理论储备的中医康复师十分稀缺,毕业生数量不多,靠基层医院培养又几乎不可能,让科室发展十分受限。

针对上述问题,王璐表示,中医引招是有强制政策的,报定向生招生计划时,其中20%的名额必须是中医,每年的招聘计划中也必须有20%的名额是中医。“今年江都区还率先做了人才‘周转池’,前三年服务基层,三年后开展遴选,遴选30%回城,到第6年再遴选,两次遴选结束后剩下的人就直接扎根基层。”今年“周转池”拿到了15个编制,招来了6个人,其中3位是中医。

### “用得”激活“一池春水”

“人才不能留得下和用不用得好是息息相关的。”贺璞表示,只有让招来的医生有事干,有发展空间才能留得住人。“最近下田锄草,腰闪了。”去陆医生那看看。”在常州市武进区礼嘉镇的建东村,

但某些方面,基层人才流失现象依然严重。“相对于在大医院工作,专科细分的临床医生,乡村医生更多的精力在疾病预防等基本公共卫生服务上,职业成就感相对较低,且在基层,职业发展的平台有限。”一位刚刚跳槽的大学生村医表示,这在一定程度上影响到医学毕业生选择村医岗位的意愿,也导致大学生村医在岗工作一段时期后的流失。

“留得住”需要“软硬兼施”记者走访发现,如今仍有部分地区的村卫生室诊疗设备配置较低,农村地区会用“老三样”——听诊器、血压计、温度计来为病人看病、诊断,且基本药物不全导致业务开展受到限制的现象依然存在。业内人士表示,打破“留人难”困局,还需软硬件并重。

南京市浦口区永宁街道社区卫生服务中心是一座宽敞明亮的6层楼。2021年年底,该中心还只是一座只有4个全科诊室和一个中医馆的3层小楼,如今这里的临床科室、公共卫生科室、医技检查科室等一应俱全。全科医生余洋6年前从老家安徽来到了这里,“近年来的工作环境有了非常大的改善。科室细化、设备升级后,我们能够识别和诊治的常见病、多发病,可以开展的中医药适宜技术更多了。老百姓获得了很好的就医体验,也让我感受到了服务基层的价值。”记者了解到,硬件条件的改善和各方面待遇的提升也为该中心招来一批基层卫生人才,近3年该中心共引进了26人,其中成熟型临床医生就有9人。

“我不用每周折腾好几次去市里了,家门口就有透析室。”自从今年2月,徐州市铜山区郑集镇中心卫生院开设血液净化中心后,家住黄集镇的马先生就免受了好多舟车

点整治事项,切实将重点任务对接具体现实,化为具体方案、变成具体措施,确保各项工作落地生根、开花结果。另一方面着力消除盲点。8月7日,区政府召开专题会议听取相关部门关于“百日攻坚”行动落实情况,并对下一阶段工作提出明确要求。会议强调,要紧盯重点任务,找准关键环节,让各个层级、各个岗位、每个人都动起来,着力消除“看不到、想不到、管不到”的盲点,确保全区安全生产形势持续稳定向好,推动“百日攻坚”行动走深走实。

筑牢安全“线”,抓铁有痕强化执法。坚持问题导向,从企业、镇街、部门等多层级精准查找问题、统筹推进,落

## 淮安区“点线面”结合构筑百日攻坚“大安全”格局

“百日攻坚”专项行动开展以来,淮安区淮安区高度重视,细化工作措施,明确整治重点,加大督查力度,“点线面”三维发力推进构筑百日攻坚“大安全”格局,全区行业领域自查自纠、联防联控、督导检查有力有序有效展开,取得阶段性成果。

瞄准突破“点”,靶向发力精准施策。一方面着力找准重点。7月9日,淮安区召开安全生产“百日攻坚行动”部署推进会。动员全区上下主动作为,齐心协力。聚焦危化企业、厂中厂、自建房、燃气、建筑施工等21个重点行业领域,全区各牵头部门制定了各重点行业领域的行动方案,共确定223个重

点整治事项,切实将重点任务对接具体现实,化为具体方案、变成具体措施,确保各项工作落地生根、开花结果。另一方面着力消除盲点。8月7日,区政府召开专题会议听取相关部门关于“百日攻坚”行动落实情况,并对下一阶段工作提出明确要求。会议强调,要紧盯重点任务,找准关键环节,让各个层级、各个岗位、每个人都动起来,着力消除“看不到、想不到、管不到”的盲点,确保全区安全生产形势持续稳定向好,推动“百日攻坚”行动走深走实。

筑牢安全“线”,抓铁有痕强化执法。坚持问题导向,从企业、镇街、部门等多层级精准查找问题、统筹推进,落

## 宝应县检察院:以党建赋能检察工作高质量发展

近年来,宝应县检察院以创新打造“荷韵检廉”党建品牌为载体,注重检察业务和队伍建设融合共进,推动新时代检察工作高质量发展。

夯实理想信念根基。发挥扬州市“理论宣讲示范点”和县“党支部书记工作室示范点”作用,深入开展领导干部上讲台、普通党员讲党课等活动,注重课堂教育和现场教学等多种形式相结合,不断提升干警政治理论水平。院党组理论学习中心组连续多年被通报表扬,多名干警获评市县优秀共产党员主讲人。以健全的方案计划保障组织生活规范,建立信息化“党建工作室档案库”,不断完善线上线下两个党建阵地,推动党史学习教育常态化长效化,

筑牢检察队伍政治忠诚。获评“全省离退休干部先进集体”“全县先进基层党组织”等荣誉称号。

践行检察为民宗旨。坚持“融党建”发展思路,把党组织功能与检察职能紧密结合,更好发挥支部堡垒作用,提升检察监督实效。积极践行新时代“枫桥经验”,推动构建全县刑事和解一体化平台,加强轻微刑事不起诉案件非刑罚处罚措施运用,有效钝化社会矛盾。联合有关单位完善信用修复机制,帮助刑事被害人恢复“受污”征信,助力社会诚信体系建设。发挥“法润荷乡”检察官普法宣讲团作用,深入乡镇社区开展常态化精准化法治宣传活动,多部法治“三微”作品在国家和省级评选中

获奖,被表彰为扬州市“七五”普法工作先进集体。

培检察特色品牌。以党建活动创新与检察品牌创优为牵引,与县应急管理局、自然资源和规划局等多个单位开展结对共建活动,画出执法司法最大“同心圆”,带动党建工作与检察业务融合提升。打造“润荷”未成年人检察品牌,推出“未未”“安安”检察卡通形象,开设法治副校长“三个课堂”,开展一体化管护帮教活动,增强未成年人保护实效。加强公益诉讼检察办案团队建设,聚焦水资源保护、妇女儿童权益保障等,持续推动无障碍环境建设,凝聚特殊群体保护合力,相关案件获评最高检典型案例,多个工作机制做法被最高检

和省检察院转发。

激发队伍内生动能。凝练“成长专业协作敬业为民”宝检精神,开展“五反对五做到”作风大讨论,定期评选检察贡献之星、奉献之星,提振党员干部担当作为精神和创先争优热情。创新实施“成长365”教培项目,分层分类分项开展岗位练兵活动,大力培树模范典型和岗位能手。组建多个兴趣爱好小组,积极开展读书分享会、趣味运动会、户外拓展训练等活动,丰富文化生活氛围。2名干警入选全省检察机关业务人才库。多名干警获评江苏省检察机关“先进工作者”、扬州市“十佳人民满意政法干警”“青年岗位能手”称号。

宝检轩

