



宿迁水务集团

六项行动助推党的建设和业务工作同频共振

先锋观察

落实党建责任 夯实党建基础

强化党委书记“一把手”抓党建的格局，不断加强党支部自身建设，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，使党支部成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。同时教育引导党务工作者从思想深处认识到抓基层党建的重要性，抓党建“铁箍”，自觉抓党建，主动抓党建，强党建、补短板、促合力。

强化政治引领 凝聚思想共识

集团党委制定中心组学习计划和各支部学习计划，通过党员干部带头学、党员同志集中学、网络平台线上学等，做到党员干部先学一步、学深一层，持续教育引导党员干部坚定理想信念，切实把学到的知识，转化为锐意进取、担当实干的精气神和解决问题的能力。

突出主题活动 积聚党建工作合力

组织开展“三抓三比三赛”活动，进一步引导激励集团全体党员干部担当作为，激发干事创业的精气神，练就攻坚克难的硬本领，推动形成奋发有为、干事创业的强大合力，为集团高质量发展积极贡献力量。“七一”期间，通过组织召开主题座谈会、赴“中国共产党在宿迁”主题

展参观学习、党委书记讲党课等形式，庆祝中国共产党成立101周年。同时深入开展党建品牌创建活动，制定党建品牌LOGO，力争把党建品牌打造成为新时期推动集团高质量发展的红色引擎。

实施组织优化 党员突击队拓面提质

7月20日，集团举行党员突击队授旗仪式，实现党员突击队建设拓面提质，进一步深化“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”的工作方法，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。同时，深入开展党员亮承诺党建品牌创建活动，教育引导集团全体党员干部立足岗位、展现风采，发挥作用、争当先锋，用自己的实际行动践行党员承诺，通过压担子，倡导全体党员干部在“办实事”中修养党性、提升能力。

加强党建合作 凝聚党建活力

6月份，集团党委与宿迁移动公司党委开展了“党建和创”合作。双方将以共同提高党建水平为目标，充分发挥各自优势，不断丰富“党建互促、业务互拓、服务互联、专业互助、资源共享”等工作内涵。建立高效的沟通联系机制，进一步增进交流，凝聚合力，加强基层党组织建设，推动党建、业务双提升。

开展志愿服务 彰显国企担当

疫情防控期间，集团100余名干部职工，除按要求留守保运转外，其余人员按集团党委部署，第一时间下沉社区，报到率100%。积极协助基层一线工作人员开展秩序维护、信息录入、登记引导等志愿工作，用实际行动诠释着国企的责任与担当。当得知受疫情影响，全市无偿献血工作和血液保障任务面临困难时，迅速组织干部职工积极参与无偿献血。

王娉娉 卢磊

泰兴以高质量巡察 提升群众获得感幸福感安全感

“现在这里的环境好多了，我和老伴儿几天晚上出来走走，放在以前门都不想出……”说着自家屋后臭水沟的环境变化，面对前来回访的泰兴市委巡察组工作人员，黄桥镇路庄村七组的李大爷感慨良多。

此前，泰兴市委巡察组在黄桥镇路庄村开展巡察时，路一七组村民集中反映了庄中沟的排水沟杂草丛生、水质恶臭问题。

“以前，家门口这条庄中沟排水沟，污水横流，气味难闻。尤其是垃圾乱丢，甚至漂至水面，沟面及沟岸杂草丛生，你们想象不到那个气味和环境。特别在夏天苍蝇蚊子满天飞，臭水横流气味难闻。”说起以前的居住环境，黄桥镇路庄村路一七组村民陈大爷下意识捂了一下鼻子，“脏啊，臭啊。现在可就不一样了，存在好多年的杂草和臭水沟终于整治干净了，还引来不少群众前来垂钓。”

面对群众反映的问题，黄桥镇路庄村村委会在泰兴市委巡察组指导下，制定了整改方案，落实整改措施，明确分工，责任到人，并以此次臭水沟整治为契机，将路一七组李家墩进行庄台打造，道路硬化，道路沿线两侧绿化，同步实施亮化项目，水净了、地平了、灯亮了，有效地提升了村庄环境。

“巡察不是一巡了之，关键要做好‘后半篇文章’。尤其是对巡察中发现的群众急难愁盼问题，更是马虎不得，是否整改到位，效果怎么样，群众感受最深。我们要以群众的‘烦心事’作为切入点，推动解决群众反映强烈的突出问题，以巡察质效的提升带动群众获得感、幸福感、安全感的持续提升。”泰兴市委巡察办有关工作人员说。

周向明 叶伯海

宿豫来龙：党员行千里 组织一线牵

疫情常态化防控阶段，针对流动党员集体学习难、参加活动难、返乡创业难的实际情况，宿州市宿豫区来龙镇党委坚持“点好两个原点、画好一条连线”，形成“两点一线”工作法，让流动党员早点找到组织、安家创业，实现“党员行千里，组织一线牵”的生动画面。

点好两个“原点”。在来龙镇和圩村试点设置“流动党员服务站”，帮助流动党员解决老人日常照料、子女假期托管等服务，当好“贴心管家”；在流动党员比较集中的上海润玺科技发展有限公司成立“人和圩村流动党员小组”，在线指导开展组织生活、学习，动员参加属地志愿服务活动，让流动党员在外“安家”，切实提升归属感和责任感。

画好一条“连线”。建立流动党员“一个红色大礼包、一张党建联系卡、一个线上小课堂”的“三个一”常态联系模式，定期向每位流动党员邮寄包含政治理论读本、家乡特色美食、学习笔记本、党员徽章等物品的红色大礼包，引导流动党员牢记身份、不忘乡愁。

今年以来，来龙镇共帮助流动党员解决各类生活困难56个，支持和指导流动党员开展三会一课、组织生活会、疫情防控志愿服务、红色教育等活动20余场，架设起了一座党组织与流动党员之间的连心桥，让流动党员“流动不流失，离乡不离党”。张瑜 韩玮 李黎



今年以来，江苏濠洲发展集团把加强廉洁教育作为推动国有企业廉洁发展的基础性工程，通过组织参观警示教育基地、观看警示教育片、召开廉洁教育报告会等多种方式，强化党员干部廉洁从业意识。图为日前，该集团组织党员干部参观海州区纪法教育基地，引导党员干部锤炼党性修养，永葆清廉本色。李锐 张士祥

金湖：“三抓三促”强支撑 水韵湖城谱新篇

今年以来，金湖县水务局认真贯彻新时代党的建设总要求，纵深推进全面从严治党，拓展深化“党建+水利”工作思路，“三抓三促”强化水利支撑，加强党风廉政建设，不断优化营商环境，为建设现代化水韵湖城提供强有力的水务支撑。

抓政治建设，促思想提升。坚持教育引导，加强思想教育。开展主题讨论活动。在金湖县委组织部的指导下，举办“让优秀成为习惯 用担当书写忠诚”主题讨论，收集征文作品16篇。局党委集中学习《江苏历代贤吏为官之道》，班子成员每人撰写心得体会并做交流。深化学习教育。开展“千万”主题教育，邀请县第八派驻纪检组组长前来授课。组织干部职工中观看作风建设专题片。开展“关心下一代 携手向未来 让孩子们在新时代茁壮成长”主题教育实践活动。开展水务系统“光荣在党50年”纪念章颁发仪式暨“礼赞新时代 追梦复兴路”专题宣讲。弘扬传承治水兴水精神，党建引领打造荷都水韵志

愿服务品牌，“银发护水使者”志愿服务项目获全市第二届“最佳老干部志愿服务项目”。

抓监督执纪，促风清气正。强化日常监管。深化水利行业“小微腐败”治理行动，加强对党员干部廉洁从政教育，念好“紧箍咒”。不定期开展纪律督查，每季度开展党建、党风廉政建设暨意识形态工作巡查，印发督查通报3期。每月向派驻纪检组报送“第一种形态”，对所涉项目和重点运行、安全生产整治、重要干部任免等情况实时报备。把纪律挺在前面，综合运用监督执纪“四种形态”，充分发挥主动约谈提醒预防功能，把“严管厚爱”理念贯穿到主动约谈工作始终，不定期地对关键岗位工作人员开展廉政约谈。联合县第八派驻纪检组开展专项整治，强化监督执纪问责。找准纪检监察工作切入点，对群众反映的热点问题集中集中整治。深入下属单位开展巡查工作，推动问题整改落实，着力营造风清气正的政治生态。抓作风建设，促效能提升。开展

“作风建设提升 服务项目我先行”专项活动，深入企业开展“作风、效能、营商”大排查，征集企业意见建议40余份。推动节水型社会建设，加大节水载体创建力度，国家级城市节水型社会达标县通过水利部验收复核工作。聚焦水利工程建设，通过财务审计、巡视巡查、质量监督等方式，加强工程建设领域监管，层层压实项目建设责任，加大对水利工程建设领域招投标领域工程改造。针对农田水利资金、水利专项资金等项目，邀请第三方开展审计工作，确保资金安全。优化涉水营商环境，用心服务企业，积极指导企业办理水土保持、取水许可等工作事项。简化审批手续，全面推行取水许可电子证照，通过网上平台申请，纸质材料邮寄等方式，实现“不见面办结”。

风正好扬帆，奋进正当时。下一步，金湖县水务局将继续坚持高位谋划，高标准推进项目建设，高质量做好行业监管，在建设“长三角智造金湖”现代化水韵湖城新征程中再谱新篇。

张仲华 王卉 孙娅 杨睿

淮安淮城街道 强化“三资”监督，释放“富民强村”新动能

今年以来，淮安市淮安区淮城街道把“富民强村促增收、乡村振兴谱新篇”工作列入2022年度“五新暖淮行动、提质温暖淮城”活动中，坚持党建引领，强化村集体“三资”监督，因地制宜、因材施教，积极探索发展壮大村级集体经济有效途径，深入推进“富民强村”工程，全力护航乡村振兴。

街道农村工作局抓住淮安区乡村公共空间治理等工作的有利契机，组织人员到各村（社区）调研，盘查核实资产资源，针对各村（社区）资金资产资源的差异性，分别提出行之有效的村级集体经济增收措施。下关村、运东村在使用帮扶资金兴建的厂房和仓储房已取得收益的基础上，通过“规范管理、提质增效”，加强维护和管理，确保收益效益最大化，目前两村的年轻营业收入稳居淮安区前列，且收益每年均有增长空间。恩来社区、城南村、闸北村等村（社区）利用现有资金经过项目调研后开展对外投资，年收益可增加80余万元。环城社区通过对蔬菜田水面等集体资源进行整合回收，村居年经营收入可增加3万元，租金可增加10余万元。运东村通过资产资源清理，通过司法调解、评估等手段，向拖延租金的承租户追回租金10.8万元。通过一系列增收措施，淮城街道15个村（社区）年轻营业收入将增加100余万元。

为强化村级资产资源管理，规范农村产权平台交易流程，提升农村产权交易服务水平，保障村级经济有效增收，淮城街道人大工委充分发挥人大监督职能，加强对村居资金、资产、资源进行监督。邀请淮安区农村产权交易服务中心业务专家，为街道15个村（社区）会计以及负责资产出租、工程类的负责人共40余人，从农村产权交易平台的建设、分级使用、数据共享、综合监督的建设模式以及农村产权交易业务具体的交易流程、交易规则及案例剖析等方面进行了培训，重点讲解了农村产权业务开展、交易文本资料填写等方面内容，让参训人员进一步掌握农村产权交易业务工作流程，提升了农村产权交易管理和服务水平，确保农村产权交易业务落地落实。同时把资产、资源、资金管理处理和收益等村集体“三资”内容纳入街道监督事项清单，推动村级事务管理全程公开、全民参与、全民监督，让“微权力”在阳光下运行。

通过盘活集体资金、资产、资源，举办农村产权交易业务培训和知识竞赛等活动，既开拓了村级集体经济增收新途径，又提升了村居基层人员的能力水平，为村级产权交易顺利开展提供了强有力的保障，推动淮城街道村级经济持续增长，富民强村和乡村振兴工作再上新台阶。盛丽 刘霖珂 钱筱阳

姜堰俞垛镇纪委 开展交叉协作检查 激活基层监督末梢

“之前守着自己的一隅之地，不知道差距和问题，现在进行交叉协作检查，通过开展相互学习交流观摩活动，增强了动力，提高了能力，我对村务监督和纪检工作的认识更加深刻了。”日前，泰州市姜堰区俞垛镇许庄村村务监督委员会主任李红华说道。

为加强日常监督，提升村级纪检委员业务能力，强化监督实效，今年以来，俞垛镇纪委在姜堰区纪委第一派出监察员办公室的统筹指导下，整合协作区、镇纪委、村级纪检委员力量，开展协作联动交叉互查，让监督执纪持续精准发力。

为确保监督质效，该镇纪委结合近年来查处的村干部违规典型案例，协同农业、民政等部门研究细化村级权力事务勤廉风险点，明确重点盲点，制定监督检查重要事项清单，列出7大方面10项内容，为互查提供实践依据。在检查过程中，采取“1+2+3”的人员配置方法，即由一名镇纪委工作人员带队，两名村务监督委员会主任为主，三名村务监督委员

为成员协助，各村民生实事、政策落实及相关阶段性重点任务进行检查。检查结束后，镇纪委将发现的问题线索及时汇总，集中分析研判，建立问题交办整改台账。对于苗头性、倾向性问题，督促相关村做好整改；对于涉嫌违纪违法线索，由镇纪委进一步核实处置。截至7月中旬，共发现交办制度执行、村务公开、“三资”管理、党费收缴等方面问题11个，已明确整改期限，并将通过整改“回头看”方式进行跟踪问责。

“交叉互查可以避免人情干扰，有效整治不正之风和腐败问题，基层纪检监察干部也能够在此次互查中相互学习交流、取长补短、共同进步。”该镇纪委工作人员说道。

围绕“小微权力”事项监督、党员廉洁自律情况监督、村“两委”班子履职情况监督、党务村务财务公开等内容，重点检查各项规定执行情况、各项工作落实情况，把发现问题、形成震慑作为主要任务，切实提高交叉互查工作的针对性、灵活性、有效性。

“目前看来，交叉协作检查不仅使村级权力运行更加规范，而且对村务监督委员会工作积极性的调动和能力提升都起了很大作用。下一步，我们将继续优化互查互检流程及内容，紧盯问题整改质效，构建切实、完善的监督体系。”俞垛镇党委委员、纪委书记杨晓昶表示。

钱晨 朱晓娟 田淮源

泗洪 支部建在产业链 凝“新”聚力谋发展

近年来，泗洪县着力探索基层组织创新模式，强化目标引领，突出问题导向，不断增强党在“两新”组织中的凝聚力、影响力和战斗力。其中，金锁镇依托较强的工业基础，积极推行“把党支部建在产业链上”党建模式，通过“把支部建在产业链上，把党员聚在产业链上”，将支部的政治优势、组织优势与产业发展优势有机结合起来，有效推动产业发展、集体增收、农民致富，实现产业发展与党建工作共发展的新局面。

深度融合区域链，搭建“新”平台。“产业链延伸到哪里，党组织就建在哪里。”金锁镇党委积极探索“链上党建”，聚焦链式发展，把支部建在产业链上，成立商会党建联盟、深度打造集党支部、园区办、商会、村居“两委”等为一体的园区综合服务中心，将园区各类资源“链”成一个跨企业、跨行业的党建活动平台，选派专人作为联合党支部书记，按照党支部为“总枢纽”、书记为“指挥官”、党员先锋为“战斗员”的架构，打造联系群众的“桥头堡”、党员学习的“加油站”、志愿活动的“连心桥”，全面夯实示范带动建设基础，巩固党的工作覆盖，提高区域党建联盟凝聚力、共管能力。

组织联建促规范，凝聚“新”力量。促进企业抱团合作，壮大优势产业集群。打造全产业链党建联盟，以

沈朔望 陈静

南通开发区竹行街道：“两网”融合共联共治更连心

“以党建网格化、服务精细化、治理科学化为目标，确保‘两网’融合阵地随处可见、服务触角手可及。”街道党工委书记盛晓奕说道。南通开发区竹行街道率先在全区探索社区治理试点改革，打造基层社会治理“竹行品牌”，在全街范围内划分55个网格党支部，因地制宜建立健全“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”自上而下的四级组织体系，深入推进社区党建网格与社会治理网格“两网”融合。

注入文化底蕴 构建“两网”融合活力新阵地

以“一居一品”为载体打造融合厚度。以党建引领文化振兴，结合打造“一居一品”社区特色文化品牌建设工程，将安全生产、科学素养、思想建设、道德新风、物业管理、

党风廉政、法治文化、文明实践、居家养老等服务延伸进网格支部文化当中，形成有代表性的网格支部内涵，塑造多元支部红色文化。

以硬核能力为驱动打造融合强度。注重抓好换届选举后产生的新一批网格党支部书记能力提升工作，先后举办“答五题、做三牛”“提振士气”转作风、提质增效“促发展”等一系列以党建工作为主题的基层理论培训班，在提升网格支部书记的群众工作能力、应急处突能力、抓落实能力等方面上下重力气、做有用功。

赋能基层实践 形成“两网”融合持久生命力

党建联动分包包干化解治理难题。55个网格各形成了一支固定的以支部书记为首，党员、网格员、微网格员为轴的常

态化工作组实现区域工作全覆盖，特别是在文明城市长效管理、疫情防控等领域中实现闭环式推进的强大作用，以小网格编织基层治理大格局。

多元力量有效整合激发治理效能。各社区党委发挥社区“两网”共建共治合力，以“双报到、通融在”微信小程序为抓手，集合辖区共建企业、驻区企业在职党员及入党积极分子成为“社区大党委红色联盟”，不断引导志愿服务融入社区和相应网格力量，构建“居民点单、社区派单、支部接单、活动评单”的服务群众新模式。

聚焦治理创新 共筑“两网”融合强大认同感

“驿站联盟”持续注入新动能。“从此我们在社区也有了歇脚的地方，既

能热饭还能给手机充电。”外卖、快递小哥笑着说。2022年上半年，结合推进“两网”融合工作，在世家社区、星怡社区设立“户外劳动者爱心驿站”“心怡驿站”联盟，为新业态劳动者提供饮水、休憩、餐饮、维修等服务，打通“两网”融合服务群众的“最后一公里”。

“智慧社区”提升服务优化力。“智慧技术赋能‘两网’管理，打造‘智能门牌系统’‘智慧音箱系统’‘雪亮工程’‘智能监控系统’‘智能充电桩’‘电梯智能阻隔系统’等一系列智慧便民项目，覆盖网格内宣传、安保、消防、用电等多个管理领域，有效提升社区管理效能和居民生活品质。

沈朔望 陈静