

“三级”联动 “四色”亮牌 “五项”督导 靖江聚力抓实民生“放亮”项目

靖江市聚焦环境整治、基层治理、移风易俗、经济发展等方面痛点、难点问题，构建“三级”联动责任体系、“四色”亮牌管理机制，实施“五项”督导推进措施，全力推动491个村（社区）党组织“放样子、亮群像”书记项目落实落地。

强化市镇村三级联动，选优配强基层党组织建设工作联络指导队伍，构建“市级党建指导员—驻村镇干—村（社区）书记”的责任体系。4组20名市级党建指导员负责全覆盖业务培训 and 联络指导，驻村镇干部负责协调相关职能部门解决“放亮”项目推进过程中存在的问题，村（社区）书记负责加强项目日常

管理和实施，及时调处可能出现的矛盾。成立13个攻坚支部、257个党员突击队，引导党员发挥先锋模范作用，带头参与项目建设，带动群众积极响应、广泛参与。“市党建指导员和驻村镇干常态化到村调研指导，给我们提出了很多意见建议，帮助解决项目推进过程中的困难。”西来镇龙飞村党总支书记刘星源介绍，“党建指导员、驻村镇干、村书记各司其职，为项目顺利实施提供了有效保障。”

通过“比、看、晒”等方式，对全市上半年启动实施的257个项目开展“四色”亮牌管理，全力推动“放亮”项目提速提质增效。每月进行1次复盘

自查，各村（社区）结合项目工作提示，填写进度表，推进项目落实；每季度组织1次同台竞技，村（社区）党组织书记以现场述比的形式介绍项目进展情况，切磋交流亮举措、比成效、拼特色；每半年开展1次实地观摩，组织村（社区）党组织书记、党员和群众代表到项目一线观摩。同时，动态实施“绿牌表扬、蓝牌鼓励、黄牌提醒、红牌警示”机制，并开展季度通报，推动形成比学赶超浓厚氛围。截至目前，257个项目中，绿牌表扬171个、蓝牌鼓励52个、黄牌提醒25个、红牌警示9个。

创新设计《业务工作说明》《督查指导清单》《督查记录表》等3类辅助工

具，采取“五种”督导措施，通过座谈交流、电话随访、“四不两直”检查等方式，第一时间了解掌握项目进展情况。开展常态化督导，促进“放亮”项目工作规范化进行；开展专项督查，对重点项目进行重点督查，当场反馈，限时整改；开展诊断式督查，以问题为抓手，深入项目一线，对管理和实施过程进行诊断，帮助村（社区）发现问题、研究对策、明确改进方向；开展服务式督查，根据村（社区）要求有针对性地进行督导活动，为项目进展提供支持；开展调研式督查，实事求是掌握情况，问计于民，问需于民，为全市“放亮”项目落实提供支持。

瞿晓颖 刘煜 韩柯 杜鹤

泰兴 全力打造融入式“廉洁法院”

近日，泰兴市纪委监委派驻机构推进“廉洁机关”建设交流会在泰兴法院召开。会议通过现场学习观摩“廉洁法院”建设的经验做法，进一步统一思想认识、加强经验交流、找准短板不足、优化工作措施，推动廉洁机关建设有声有色有深度、出新出彩出实效。

今年以来，泰兴法院将“廉洁法院”建设摆在重要突出位置，全面融入党务、业务、服务建设，做到同谋划、同部署、同落实。院党组牵头制定下发《关于推进廉洁法院建设实施方案》，全院各部门认真对照执行，全力打造法治“主题”、法院“主场”、法官“主体”的融入式“廉洁法院”建设阵地。针对短板不足，该院开展立德铸魂、先锋引领、规矩方圆、创建“为群众办实事示范法院”等“四大行动”，不断丰富内涵实质，推动“廉洁法院”建设走深走实。

泰兴法院将以此次交流会为契机，围绕“全程厚植法院文化，打造廉洁示范法院”，坚持政治引领与廉政教育同向发力、严管厚爱与选优任贤一体谋划、立行立改与常态长效一体推进，促进政治生态进一步优化、纪律作风进一步好转、全面从严治党进一步深入，为打造“产城融合+三生”协同的标杆城市“提供坚强纪律保证，凝聚更强奋进力量，共同推动清廉机关建设不断取得新成效。” 燕萌

套上小小“红袖标” 筑牢社区“安全墙”

“请注意关好门窗和水电器。”“防火防盗，避免发生财产损失！”在泰州医药高新区（高港区）永安洲镇兴洲社区，一支由泰州市公安局医药高新区分局（高港分局）永安洲派出所民警、辅警组成的“红袖标守护”行动小队正在用小喇叭向小区居民及周边商户进行宣传，引起周边群众的关注。

为进一步提升社区治安管控能力，有效维护社会稳定和人民群众生命财产安全，7月下旬，永安洲派出所副所长王建飞根据辖区治安特点，带领所内民警、辅警前往兴洲社区党群服务中心，联合社区经验丰富的工作人员一同套上“红袖标”，在商街街角进行巡逻，对辖区内各类商铺的安全制度落实情况、消防器材配备情况进行检查，并一再提醒商铺经营者及附近群众提高防诈、防火意识，织密全方位、立体化巡控网络。

泰州口岸派出所 “三心工作法”提升窗口服务质效

今年以来，泰州市公安局医药高新区分局（高港分局）口岸派出所坚持以服务群众为宗旨、以群众满意为目标，采取“三心工作法”，着力打造流程更简化、办事更便利、服务更规范、效率更快捷、群众更满意的窗口服务环境，确保窗口工作有效率、服务有温度。

强化理念提升，贴心服务，做到“心中有民”。深入推进“放管服”改革，将“解决群众困难、方便群众办事”放在突出位置，积极践行当场办、网上办、预约办、特殊办等便民服务举措，确保工作“不打烊”、服务“不缺位”，努力打造“亲民、爱民、便民、惠民”的综合窗口。

泰州四院：“定制”诊疗护航患者生命健康

针对沈先生病情的联合诊疗中，四院神经外科主任医师徐亦农表示，根据患者症状体征及影像学表现判断，腰椎间盘突出不是患者目前主要症状的致病因素，给予针灸理疗后，患者右下肢疼痛得到缓解，但无力症状改善不明显。康复科副主任医师卢杰提出，患者右下肢有外伤后植皮遗留大面积疤痕，引起筋膜粘连异常张力，长此以往会导致广泛的功能障碍在远端产生疼痛、麻木等代偿症状，所以针对疤痕处筋膜的治疗，能有效缓解患者右下肢疼痛。

“同意上述两位主任意见，右下肢间断性跛行，最易想到腰椎疾病，但此患者腰椎磁共振与症状不符，结合颈椎磁共振，考虑右下肢间断性跛行系颈椎管狭窄引起。”因疫情原因，成惠林教授在线上参与了此次多学科联合诊疗。成教授指出，针灸理疗在改善疼痛症状方面效果显著好于改善肢体肌力作用，患者可暂先继续保守治疗，若

缓解不明显或症状加重，应及时考虑行颈椎手术。

立足监督管理，注重实效，做到“心中有数”。开展“苏安·祥泰”行动、“我为群众办实事”实践活动，通过走访调查、发放征求意见表、设置警民意见箱等措施，全面收集群众意见和建议。对受到信访投诉的窗口人员，坚持一事一查，确保及时发现并纠正出现的问题。

吴雨欣

泰州华信药业投资有限公司 “选育用”点燃高质量发展人才“强引擎”

近年来，公司每年制定年度培训计划，内容涉及党建工作、党风廉政建设、安全生产、财务管理等方面，培训包括中层、管理、技术、生产等多个层次和岗位人员。创新培训方式，围绕“党史国史、综合技能、国学文化”3个主题建立“华信大学堂”，形成包括新员工入职、岗位业务和综合素质等层面的全员培训体系，从根本上提升员工的业务水平和工作能力。

为着力打造“德优、能优、勤优、绩优、廉优”的“五优”型中层干部队伍，培养机制，提升员工综合素质和技术技能，打造适应公司新一轮转型发展需要的高素质人才队伍。



泰州市姜堰区日前举办“活力省运 幸福姜堰”全媒体上行活动，邀请中央、省市区主流媒体人士参观城市更新建设最新成果，感受姜堰新城魅力。乘着省运会的东风，该区启动实施城市更新三年行动，投资280亿元，大力推动10个方面154个项目建设，在扮靓城市颜值、厚植城市特质的同时，让人民群众的获得感、幸福感显著增强。 姜宣

“一起来断案”赋能基层法治建设

界址不清引发邻里矛盾、高速口私设收费停车位、未婚同居财产纠纷、宠物犬追赶致人受伤……一桩桩民生小案极易引发市民的争议，如果让围观市民置身事外成为当事人，一起参与到案事件的评断中来，会产生什么样的社会效果？

由靖江市委政法委牵头，靖江市公安局、靖江市检察院、靖江市法院、律师协会等部门协同合作的“一起来断案”法治主题宣传，取得超高的人气和不减的话题度。

网民来“断案”，选题走心引共鸣

“一起来断案”主题宣传在靖江市公安局官方微信平台“马洲警事”首次亮相，开栏首个选题以一起商场停车纠纷为切入点，3000余位网民对当事人“言语相激、互不相让、动手打人”的行为展开了讨论，并纷纷留言投票。数日后，公众号发布了该起纠纷的处置情况，并邀请律师从民法典、社会公序良俗等角度进行了点评。

靖江市委政法委两次推送，先对案事件的真实情况进行复原再现，设置话题请网民投票、留言，再约请法律专业人士进行解读，延展了普法宣传的时间线，也给网民留下了思考与讨论的空间。截至目前，“一起来断案”系列已精选推送了十余起案事件，吸引了8万余名网民参与讨论，形成宣传的规模效应。

靖江：“农家党校”探索党员教育新路径

7月28日，靖江市首个“农家党校”落户城南，成为农村党员干部群众的新晋学习“打卡地”，被大家亲切地称为“家门口的党校”。

“乡野间”建党校，“小课堂”发挥“大成效”

长期以来，人员难组织、师资难选配、活动难开展等问题一直是农村党员教育培训的难点和痛点。靖江以“农家党校”为载体，推动教育重心下移、力量下沉、资源下放，把课堂延伸到基层末梢、田间地头，打通农村党员教育“最后一公里”。

讲什么，才能有实效？注重因材施教，创设“特色专题”。科学设置党性教育、基层治理、农技服务、创新创业等教学专题，既紧扣时代主题、筑牢思想根基，又坚持需求导向、解决实际问题。

谁来讲，才能讲得好？注重因人施教，组建“特色师资”。量身定制以基层党组织书记、先锋模范人物、创业导师、农技专家为主体的师资队伍，其中既有熟悉农村政策的乡土专家，又有掌握实用技术的乡土人才。

怎么讲，才能受欢迎？注重因地制宜，打造“特色课堂”。“巡回课堂”入耳入心，赋予“引领型”体验；“情景课堂”深入人心，赋予“沉浸式”体验；“榜样课堂”诉说交心，赋予“启发式”体验；“指尖课堂”便捷随心，赋予“自助式”体验，促进

对群众来说“遥不可及”的执法断案，如今已揭开“高冷”面纱，作为执法者，面对更多审视监管的目光，必须自我加压，精进执法技能，提升业务素养，才能在日益复杂的执法环境中应付自如。

每一期“断案”的民警处置和法制点评，靖江市公安局法制大队指导员都会认真审阅。“一起来断案”面向全网推送，公安民警的每一个动作、每一句解读都会被网民“拿着放大镜”审视，容不得半点瑕疵。法制大队定期针对民警开展执法规范化培训，召开法律学习会议并组织法律知识考试，从书面和实战方面对民警执法能力进行全面检验和提升。

“一起来断案”，切实提升安全感

老张和黄是靖江市生祠镇生祠村的村民，也是“一起来断案”第三回中的主人公。今年3月，为了保护家门口的路面不被卡车压坏，老黄在村口私设了限高牌，阻碍了老张卡车的正常通行，二人因此结怨，以致大打出手。私设限高牌一事引发网友关于“村民集资修筑的路属于公产还是私产”的讨论，也引发了网民关于邻里关系、乡风民俗的思考。

“‘一起来断案’以老百姓关注的日常警情为切入点，本身就具备了生命力，更能吸引人们参与，唤醒人们心中朴素的公平正义观念，达到事半功倍的效果。”靖江法院一级刑事法官朱联明说。 瞿景轩

泰州华信药业投资有限公司 “选育用”点燃高质量发展人才“强引擎”

近年来，公司每年制定年度培训计划，内容涉及党建工作、党风廉政建设、安全生产、财务管理等方面，培训包括中层、管理、技术、生产等多个层次和岗位人员。创新培训方式，围绕“党史国史、综合技能、国学文化”3个主题建立“华信大学堂”，形成包括新员工入职、岗位业务和综合素质等层面的全员培训体系，从根本上提升员工的业务水平和工作能力。

为着力打造“德优、能优、勤优、绩优、廉优”的“五优”型中层干部队伍，培养机制，提升员工综合素质和技术技能，打造适应公司新一轮转型发展需要的高素质人才队伍。

泰兴元竹：“同心同廉”共筑乡村廉洁“堤坝”

今年以来，泰兴市元竹镇纪委紧紧围绕廉洁村居建设，认真履行监督首要职责，着力发现和推动解决问题，联合广大统一战线成员，切实筑牢廉洁“堤坝”，护航乡村振兴。

突出党建引领，抓好廉政教育。协助制订廉洁村居建设实施方案，压实各村（居）党组织主体责任。积极开展“廉洁文化进村居”系列活动，在青年学习社、新时代文明实践站常态化开展党纪知识宣讲。通过组织党员干部、村居干部观看警示教育片、开展廉政测试等形式，营造崇廉尚洁的浓厚氛围，筑牢拒腐防变的思想防线。

突出监督护航，严肃追责问责。坚持围绕中心、服务大局，结

“一起来断案”赋能基层法治建设

界址不清引发邻里矛盾、高速口私设收费停车位、未婚同居财产纠纷、宠物犬追赶致人受伤……一桩桩民生小案极易引发市民的争议，如果让围观市民置身事外成为当事人，一起参与到案事件的评断中来，会产生什么样的社会效果？

由靖江市委政法委牵头，靖江市公安局、靖江市检察院、靖江市法院、律师协会等部门协同合作的“一起来断案”法治主题宣传，取得超高的人气和不减的话题度。

网民来“断案”，选题走心引共鸣

“一起来断案”主题宣传在靖江市公安局官方微信平台“马洲警事”首次亮相，开栏首个选题以一起商场停车纠纷为切入点，3000余位网民对当事人“言语相激、互不相让、动手打人”的行为展开了讨论，并纷纷留言投票。数日后，公众号发布了该起纠纷的处置情况，并邀请律师从民法典、社会公序良俗等角度进行了点评。

靖江市委政法委两次推送，先对案事件的真实情况进行复原再现，设置话题请网民投票、留言，再约请法律专业人士进行解读，延展了普法宣传的时间线，也给网民留下了思考与讨论的空间。截至目前，“一起来断案”系列已精选推送了十余起案事件，吸引了8万余名网民参与讨论，形成宣传的规模效应。

靖江：“农家党校”探索党员教育新路径

7月28日，靖江市首个“农家党校”落户城南，成为农村党员干部群众的新晋学习“打卡地”，被大家亲切地称为“家门口的党校”。

“乡野间”建党校，“小课堂”发挥“大成效”

长期以来，人员难组织、师资难选配、活动难开展等问题一直是农村党员教育培训的难点和痛点。靖江以“农家党校”为载体，推动教育重心下移、力量下沉、资源下放，把课堂延伸到基层末梢、田间地头，打通农村党员教育“最后一公里”。

讲什么，才能有实效？注重因材施教，创设“特色专题”。科学设置党性教育、基层治理、农技服务、创新创业等教学专题，既紧扣时代主题、筑牢思想根基，又坚持需求导向、解决实际问题。

谁来讲，才能讲得好？注重因人施教，组建“特色师资”。量身定制以基层党组织书记、先锋模范人物、创业导师、农技专家为主体的师资队伍，其中既有熟悉农村政策的乡土专家，又有掌握实用技术的乡土人才。

怎么讲，才能受欢迎？注重因地制宜，打造“特色课堂”。“巡回课堂”入耳入心，赋予“引领型”体验；“情景课堂”深入人心，赋予“沉浸式”体验；“榜样课堂”诉说交心，赋予“启发式”体验；“指尖课堂”便捷随心，赋予“自助式”体验，促进

泰州华信药业投资有限公司 “选育用”点燃高质量发展人才“强引擎”

近年来，公司每年制定年度培训计划，内容涉及党建工作、党风廉政建设、安全生产、财务管理等方面，培训包括中层、管理、技术、生产等多个层次和岗位人员。创新培训方式，围绕“党史国史、综合技能、国学文化”3个主题建立“华信大学堂”，形成包括新员工入职、岗位业务和综合素质等层面的全员培训体系，从根本上提升员工的业务水平和工作能力。

为着力打造“德优、能优、勤优、绩优、廉优”的“五优”型中层干部队伍，培养机制，提升员工综合素质和技术技能，打造适应公司新一轮转型发展需要的高素质人才队伍。

近年来，公司每年制定年度培训计划，内容涉及党建工作、党风廉政建设、安全生产、财务管理等方面，培训包括中层、管理、技术、生产等多个层次和岗位人员。创新培训方式，围绕“党史国史、综合技能、国学文化”3个主题建立“华信大学堂”，形成包括新员工入职、岗位业务和综合素质等层面的全员培训体系，从根本上提升员工的业务水平和工作能力。

为着力打造“德优、能优、勤优、绩优、廉优”的“五优”型中层干部队伍，培养机制，提升员工综合素质和技术技能，打造适应公司新一轮转型发展需要的高素质人才队伍。