

# 盱眙：机关资源下沉一线 服务群众“多走一步”

今年以来，盱眙县紧扣“惠民、便民、富民”主题，开展党建引领机关服务进基层行动，组织县直部门赴村（社区）党群服务中心开展服务活动，助力村级党群服务中心服务功能和服务水平全面提升。

“刚刚这几个案例，是养老诈骗、电信网络诈骗中常见的手段和套路，大家要注意防范低价旅游诈骗、保健品诈骗、缴纳养老金诈骗等陷阱。更多反诈学习我们可以下载国家反诈中心APP。”在淮河镇明祖陵村党群服务中心，县公安局的青年党员干警朱超正通过以案说法的形式，为村里的老人们进行反诈宣传，这是本月他和同事进村开展的第4场宣讲活动，“我希望通过我们的行动，能够让更多的老人不被不法分子蒙蔽，帮助他们守好钱袋子，护好幸福家。”

为确保工作开展持续有效，盱眙县印发了《盱眙县党建引领机关服务进基层行动实施方案》，建立健全“1+N”行动机制，县委建办作为牵头部门，全面做好责任分工，确定服务重点，加强统筹，创新方法，围绕宣讲服务、专业服务、政务服务、文体服务、公益服务、综合服务六类服务，每月初公示服务清单，以专业的素质、饱满的热情、切实的举措为群众真服务、深服务、强服务。“现在村部每周都有主题活动，县里的部门来开展的活动很贴近我们的需求，在这里收获了很多，像怎么避免

上当受骗、怎么和孙子孙女好好沟通、遇到突发情况怎么急救，这些知识都非常有用，现在只要村里通知有活动我基本都来。”淮河镇明祖陵村的宋广珠老人说道。自5月份启动以来，累计开展服务活动223场，受益群众21500余人次。县公安局的“织密平安网 守护千万家”、县医院的“喜迎二十大 名医百村行”、县法院的“七彩阳光司法 护航”少年的你”等服务品牌深得群众喜爱。“在机关工作，下基层的次数少，与老百姓面对面接触的机会也就比较少，

工作宣传、服务的方式缺少‘地气’，取得的效果并不是很好。自全县党建引领机关服务进基层活动开展以来，我县的‘织密平安网 守护千万家’服务品牌逐步得到群众的认可，组织青年党员干警走进村级党群服务中心进行现场服务，也进一步提升了他们的党性修养，强化了为民服务意识，在服务中不断鞭策提升自我。”盱眙县公安局党委委员、政治处主任徐德祥说道。“以党建为引领，以服务为重点，以村级党群服务中心为载体，推动机关党员干部在服务基层、服务群众、服务发展上积极作为，真正做到让机关资源沉下去，让群众满意度升上来。”盱眙县委常委、组织部部长、党校校长、太和街道党工委书记袁康说道。张梦娟 刘凯 沙洲

## 宿迁市宿豫区：三举措持续优化营商环境

宿迁市宿豫区纪委监委充分发挥再监督职能优势，着力破解影响营商环境的痛点难点堵点，深入推进营商环境建设专项治理，为助力优化营商环境提供坚强纪律保障。找准问题，精准发力。成立工作专班，统筹调度纪检监察干部深入企业走访调研，通过问卷调查、面对面座谈等方式，全面起底排查职能部门在公共服务、行政审批、执法监管等方面存在的问题线索，为该区优化营商环境工作精准“画像”。压实责任，狠抓整改。督促区发改、行政审批、市场监管等职能部门全面梳理涉企优惠政策，建立惠企政策清单。组织开展实地暗访，通过印发纪律检查建议书督促相关部门单位及时整改存在问题，推动建章立制。今年以来，组织开展优化营商环境监督检查12批次，推动建章立制3项，切实推动问题整改落实落地到位。严肃问责，强化震慑。选取一批典型案例公开通报曝光，保持强大震慑，持续营造“人人都是营商环境、事事关系营商环境”的浓厚氛围。对群众反映集中、企业反映强烈的破坏营商环境突出问题进行快查快办，确保优化营商环境各项措施落到实处、惠及企业。今年以来，共查处破坏营商环境相关问题线索33件，给予党纪政务处分32人，日发通报2期。韩漫利 陈茹



## 吴江区盛泽镇持续推进瓶装燃气专项治理

连日来，吴江区盛泽镇花大力气、大功夫，对全镇不具备安全用气条件的场所开展“清瓶行动”，吹响了瓶装燃气专项治理行动的“冲锋号”，坚决遏制燃气事故易发势头。图为专项整治工作人员对相关场所进行督查。陈静

# 重培育谋发展，泰州海陵开展中层干部“金选”行动政治轮训

“这次中层干部‘金选’行动政治轮训真是让我感触深刻，既有理论培训又有现场教学，组织部还安排了领导干部讲党课，传经验、授心得、教方法，我们一定要在不断学习和深入实践中练就攻坚克难、善作善成的本领！”近日，在泰州市海陵区中层干部“金选”行动政治轮训新四军黄桥战役纪念馆学习现场，海陵区应急管理局危化科科长宋琦畅谈学习体会。对于像宋琦一样的海陵中层干部而言，政治轮训既是一场回望革命峥嵘岁月的精神洗礼，更是一场激励干部谋发展的思想盛宴。全覆盖，夯实政治能力建设。中层干部队伍是基层单位的“中坚力量”，如何最大程度激发干部干事创业活力？海陵区坚持将理想信念宗旨教育作为首课和必修课，创新开设中层干部“金选”行动政治轮训，通过构建分类分层、横纵到边、动静结合的全覆盖培训体系，着力打造一支政治过硬、本领高强”的高素质中层干部队伍。“全覆盖”是本次政治轮训的关键词。该区主动打破中层干部培养壁垒，采取“单位常训+组织集训”方式，构建“区级机关+镇街园区+国有企业”联动培训体系，扩大培训范围，确保应训尽训、全员覆盖。干货足，注重实践讲求实效。在中层干部日常工作中，工作的畏难情绪、同事的质疑态度、自我的能力恐慌，都会成为干部成长的“拦路虎”。海陵区紧抓中层干部成长这一关键环节，邀请来自镇街园区发展一线、中层干部履历丰富的科级领导干部，为政治轮训学员讲好政治课。在班次排定上，将单人培训时长控制在2天以内，保证工作学习两不误。在课程设计上，将政治理论宣讲与红色基地现场教学相结合，依托泰州市委党校、苏北党校旧址、新四军黄桥战役纪念馆等红色教育资源，突出寓教于学，强化中层干部干事创业的历史自觉和行动自觉。截至目前，该区已先后组织3批次政治轮训，培训中层干部人数460余人。措施强，搭建平台激励担当。该区研究制定《中层干部“金选”行动若干措施》，在中层干部育、赛、用、配、管等关键环节集中发力，将中层干部成长融入海陵高质量发展大局。在年轻中层干部选用方面，建立健全年轻干部专项预审机制，对中层干部任用年龄结构进行审核把关，要求部门单位每年新提拔中层干部中92后不得少于30%，达不到比例要求的，任前审核及时指出问题、跟踪整改。该区还坚持以事练人，组织年轻中层干部到镇街基层一线、经济发展前线、攻坚突击火线、党建工作专线等四个条线经风雨见世面。部门单位举办“试金”讲坛，推动中层干部人人上讲台，倒逼干部在研究状态下工作。区级层面将于10月组织“金选”论坛，让各个领域优秀中层干部面对面思维碰撞、能力比拼，促使优秀年轻干部脱颖而出。陈辉 李军勇

部成长融入海陵高质量发展大局。在年轻中层干部选用方面，建立健全年轻干部专项预审机制，对中层干部任用年龄结构进行审核把关，要求部门单位每年新提拔中层干部中92后不得少于30%，达不到比例要求的，任前审核及时指出问题、跟踪整改。该区还坚持以事练人，组织年轻中层干部到镇街基层一线、经济发展前线、攻坚突击火线、党建工作专线等四个条线经风雨见世面。部门单位举办“试金”讲坛，推动中层干部人人上讲台，倒逼干部在研究状态下工作。区级层面将于10月组织“金选”论坛，让各个领域优秀中层干部面对面思维碰撞、能力比拼，促使优秀年轻干部脱颖而出。陈辉 李军勇

部成长融入海陵高质量发展大局。在年轻中层干部选用方面，建立健全年轻干部专项预审机制，对中层干部任用年龄结构进行审核把关，要求部门单位每年新提拔中层干部中92后不得少于30%，达不到比例要求的，任前审核及时指出问题、跟踪整改。该区还坚持以事练人，组织年轻中层干部到镇街基层一线、经济发展前线、攻坚突击火线、党建工作专线等四个条线经风雨见世面。部门单位举办“试金”讲坛，推动中层干部人人上讲台，倒逼干部在研究状态下工作。区级层面将于10月组织“金选”论坛，让各个领域优秀中层干部面对面思维碰撞、能力比拼，促使优秀年轻干部脱颖而出。陈辉 李军勇

部成长融入海陵高质量发展大局。在年轻中层干部选用方面，建立健全年轻干部专项预审机制，对中层干部任用年龄结构进行审核把关，要求部门单位每年新提拔中层干部中92后不得少于30%，达不到比例要求的，任前审核及时指出问题、跟踪整改。该区还坚持以事练人，组织年轻中层干部到镇街基层一线、经济发展前线、攻坚突击火线、党建工作专线等四个条线经风雨见世面。部门单位举办“试金”讲坛，推动中层干部人人上讲台，倒逼干部在研究状态下工作。区级层面将于10月组织“金选”论坛，让各个领域优秀中层干部面对面思维碰撞、能力比拼，促使优秀年轻干部脱颖而出。陈辉 李军勇

# 淮安市洪泽区：为村集体闲置资金使用管理上好“安全锁”

“针对农村‘三资’管理中出现的监管空白、流失贬值、贪污侵占等违纪违法问题，我们不断创新制度，强化监督管理，结合日常监督、交叉检查、整改‘回头看’等方式，推动部门协同、区镇村联动，督促整改落实。”洪泽区纪委监委相关负责人介绍。为切实保障村集体闲置资金安全和维护群众利益，近年来，淮安洪泽区纪委监委坚持靠前监督、挺纪在前，扎实推进乡村振兴、持续推动“强村计划”，不断规范农村集体“三资”管理水平，为农村集体闲置资金上好“安全锁”，守好群众“钱袋子”。区纪委监委牵头成立村（社区）闲置资金管理专项整治领导小组，明晰资

金启用流程，在确保安全可控的情况下，经由村务监督委员会主任审核把关、村集体提议、村民（代表）大会讨论通过，方可使用闲置资金。“除了严格的审批流程之外，资金使用管理均由镇（街道）纪委扎口管理，填写《闲置资金使用全流程备案表》，实现资金监管关口前移，为闲置资金安全使用‘保驾护航’。”西顺河镇纪委负责人表示。明确资金存放范围和存放程序，让闲置资金“活”起来，实现资金利用效益最大化。由区纪委监委牵头，联合农业农村、财政局、各镇（街道）纪（工）委、部分村级党组织进行多方调研、集体讨论，完善《洪泽区村集体资金竞争性存

放办法》，对资金存放等方面作出详细规定。制定“强村计划”，在保障正常运转前提下，明确村集体闲置资金用于购买国债、投资农产品加工和乡村旅游项目、镇统筹投资企业增加固定资产等途径获益，保障“钱袋子”安全增值。闲置资金被盘活，相应的监管就必须跟上。洪泽区纪委监委按照“监管无盲区、风险有预警”原则，实现“三级”资金监管。要求各村务监督委员会对闲置资产提议、使用、收益等进行全过程监管；各镇（街道）财务管理服务中心按季度出具各村（社区）闲置资金使用收益分析报告，报所在镇（街道）农村工作局、财政所备案管理；区纪委不定期对财政、农业农村等相

关部门监管责任落实情况开展再监督检查，督促履职尽责，确保村级资金合理、合规、高效使用。为方便广大群众监督，督促各村（社区）定期公示资金使用情况，给村民交出“明白账”，有效规避资金使用的随意性、盲目性，让群众心中有数，让党员干部心怀戒惧，打造规范透明的村集体闲置资金监管使用管理体系。“下一步，我们将加强‘互联网+监督’，并与传统的监督方式相结合，提升监督的针对性、精准性，构筑更加严密的监管体系，牢牢扎紧村集体闲置资金‘钱袋子’，切实保障农民群众合法权益。”洪泽区纪委监委主要负责人说。李海涛 龚金成 张磊

## 扬州江都 开展“三心工程” 打造一流队伍

“能够获评江苏省优秀办案团队，得益于我院为我们量身定制的‘三心工程’。”近日，谈及获奖感悟，扬州市江都区人民检察院第三检察部主任邹庆庆说。第三检察部负责刑事执行检察工作，工作场所独立于检察机关，与其他部门日常交流少，年轻干警不愿去、去了也不愿久留的现象长期存在。为此，江都区检察院组织开展党建“三心工程”，破解发展难题。“三心工程”是指忠心、静心、暖心三项工程。忠心工程是以攻坚克难磨砺队伍战斗力。着力发挥党员干部先锋模范带头作用，部门负责人走在前、做在前，其他成员在思想上对标、在行动上紧跟。静心工程是以勤学善思提升队伍内驱力。以文字工作为统领，要求沉下身子、静下心，不断将办案经验转化为高质量的书面成果。暖心工程是以团结友爱强化队伍凝聚力。积极打造和睦友爱、砥砺前行的“一家人”文化，日常谈心交心，促进团队和谐。在“三心工程”引领下，第三检察部先后获评扬州市委政法委人民满意政法单位、省检察机关优秀办案团队，一起案件入选高检院典型案例，一篇文章在高检院期刊发表。“我们将因地制宜打造党建品牌，以党建带队建，将‘三心工程’效应扩大到全院，助推打造一流队伍，争创一流业绩。”江都区检察院党组书记、检察长王旭表示。丁志丹 杨军

## 暖“新”同行 句容宝华激活新就业群体“红色动能”

今年以来，句容市宝华镇紧扣“党旗‘镇’红、一线建功”工程，积极开展“红色句力 暖新同行”行动，强化党建引领，完善服务保障，精准对接需求，着力激活新业态新就业群体党建“红色动能”。宝华镇深化15分钟服务圈内涵，精心打造“宝暖心”服务阵地集群，依托党群服务中心、机关部门等既有载体，因地制宜建设6处综合型驿站；联合市场监管局、公安、民政等行业主管部门，在大型商超、警务工作站和民政社工中心等场所设置了9处共享性服务点；充分利用路边亭廊、红色物业设置9处便捷型休息点。24处“宝暖心”红色服务阵地，提供小到饮水、歇脚，大到法律维权、学习培训等各类服务，让党的温暖在新就业群体身边触手可及。依托各类暖“新”服务阵地，宝华镇通过村社报到、主题比赛、服务体验等系列活动，引导新就业群体党员亮明身份，建立新就业群体党建数据库，推动新就业群体加入疫情防控、基层治理和文明城市创建等工作。16名外卖员化身社情民意收集员、疫情防控宣传员、文明城市检查员、安全隐患监督员，帮助发现消防安全隐患、楼栋杂物堆积等问题150余件，以“微切口”不断撬动“大治理”，有效打通城市治理循环末梢。 阙长宽 蔡伟

## 六合区马鞍街道 做好“三结合”，推进“红石榴家园”创新发展

今年以来，南京市六合区马鞍街道以铸牢中华民族共同体意识为主线，把“红石榴家园”建设作为街、社区（村）、企业三方共同支持、共建共享平台，有效整合民族团结进步创建资源，通过“三结合”举措精心打造“红石榴家园”，推进新时代民族工作高质量发展，形成了各族群众和睦相处的社会环境。结合“党建+”，探索新路径。常态化组织“党建+理论”学习，将民族团结作为重要政治任务，积极开展“石榴籽”课堂、同心课堂交流研讨，坚定理想信念和政治立场。建设“党建+数字化”平台，搭建民族团结进步、石榴籽数字家园应用场景，利用“VR党建一体机”提供沉浸式场景学习，不断延伸民族团结数字化体系。今年以来，全街共组织专题学习6次，着力构建全域学习责任体系，统筹推进民族工作走深走实。结合“阵地+”，打造新特色。充分发挥“红石榴家园”阵地优势，成立同心志愿服务队，打造同心志愿服务室，吸纳30多名合作社农技师、乡贤加入，为各族群众开展农艺学习培训及选送“送文化下乡”、全民阅读等喜闻乐见的文明实践活动。合理整合配置多方资源，打造政企共建瑞霖“红石榴家园”、马鞍山“红石榴家园”、为各族职工定期开展法律法规、民族政策和民族基本常识宣传。结合属地基层新时代文明实践所（站），组织开展道德讲堂、市民教育、科技科普、交流联谊、知识竞赛等，让民族团结元素融入群众日常学习、生活、工作中，画好民族团结同心圆。1—8月份，马鞍街道“红石榴家园”共提供医疗卫生、社会救助、法律援助等方面服务15次，切实为各族群众办好事实事、解难事。结合“网络+”，融合新服务。在“我们的节日”中，以网格化、社会化服务为方向开展“讲好民族团结故事聆听幸福马鞍声音”为主题的公益活动，惠及各族群众1500余人次，印发民族团结主题宣传页近1万份，让各族群众多维度、多领域、多层次参与民族团结，凝聚民族团结力量。各基层网格还利用宣传栏、展板、横幅等载体，组织开展民族团结主题教育宣传，让民族团结知识走进村村组，让民族团结理念深入人心。利用“互帮”“共建”等形式，积极开展“红石榴家园”网格共建活动，为各族群众提供“全程代办”服务，各族群众获得感、幸福感、安全感进一步增强。全街还通过“大走访”、集中座谈等方式开展定位服务，累计协调解决环境卫生、民生项目等问题20余个。 马鞍轩

# 惠农金融助力乡村振兴

8月5日，扬州大学商学院“苍山洱海”实践团队来到南京聚荣农业科技有限公司，探索惠农金融服务对农产品电商发展的影响。南京聚荣农业科技有限公司是一家从事农业科技研发与农产品种植销售的公司，去年销售额达1000余万元。“把我们生产的农产品带回家，让乡亲们品尝到优良品质的瓜果一直是我的骄傲，他们吃得开心，我也放心。”公司负责人朱计划如是说。在该公司销售部，部门经理李广森介绍：“公司初次涉足线上业务时，由于同质化农产品交易网站过多，导致恶性竞争不断，大部分利润用于弥补高昂的运输成本。企业线上业务的艰难起步，导致公司的资金链正常运转遇到了相



当大的困难。”实践团队成员了解到，在农产品电商销售和生产初期，普遍存在销售渠道欠缺所导致的销售体系不完整、流通环节成本高，实际收益低造成的信用环境不完善和融资风险难以评估等问题。朱计划介绍，公司过去在银行由于抵押物不足导致贷款融资步履维艰，后

来南京银行向公司提供了无抵押无担保且利率优惠的“金陵惠农贷”，大大缓解了公司融资难问题，公司资金链在疫情期间得以正常运转。据了解，“金陵惠农贷”是在政银深度合作下推出的金融产品，有效拓宽了涉农企业贷款融资渠道，逐步解决经营主体“融资难”“融资贵”问题。在解决内忧外患后，朱计划将业务拓展到自己的家乡徐州市贾汪区。公司与贾汪大型商超、瓜果连锁店开展密切合作，向其供应生产基地的优质农产品。实践团队成员由衷表示：“要努力将社会实践与服务家乡紧密结合，充分利用自身专业优势，更好地服务于乡村振兴，以实际行动投身到乡村振兴的建设当中。” 李尚青

## 泗洪县朱湖镇 创新打造农“庄”课“塘” 共绘“桃”醉发展蓝图

为破解党员学教难题，进一步丰富理论宣讲形式，泗洪县朱湖镇积极探索创新党员教育管理模式，由庄塘村党支部精心打造农“庄”课“塘”，带领党员走出会议室，把党的理论和时事政策融入实景现场、飞进农家小院、深入桃林一线。深挖“红色资源”，再现历史“原味”。“青山埋忠骨，朱湖颂英灵。邱德平老人守护8座无名烈士墓70余年，这是信仰的传承……”庄塘村党支部书记刘玉明正在当地无名烈士墓碑前动情讲述。据了解，庄塘村依托红色阵地，深挖当地红色文化历史，利用旧址遗址当作宣讲“教室”，充分利用当地老党员、乡贤和“百姓名嘴”的“传、帮、带”作用，聚焦红色主题宣讲历史、说故事、揭谜团，将历史中的动人故事、英雄事迹、精神文化更生动形象地予以呈现，吸引党员群众从“被动听”到“主动思”、从“埋头看”到“抬头望”、从“课桌后”到“讲台前”，让大家在体验中感受峥嵘岁月，传承红色基因。保留“趣味方言”，增添宣讲“土味”。“咱们小院课堂已经开课四期啦，针对近期咱县里召开的十三届七次全会，我有几点要跟大伙儿唠唠……”刘玉明同志拿出他备课的小本本，用“拉呱”方式向前来“上课”的党员群众传达最新的会议精神。据悉，该村依托农家小院定期 杨阳 王楠