



争做环保使者 共创绿色文明



江苏交控:争创世界一流企业 勇挑交通强省大梁

□ 程俊杰

奋发之为: 勇挑大梁的使命担当

“江苏交控的战略实施要牢牢把握‘四个维度’，即‘宽度1厘米’的基本方向、‘深度100米’的发展内涵、‘长度1000米’的产业布局及‘高度10000米’的战略定位，不断满足人民群众对美好生活的向往。”江苏交控党委书记、董事长蔡任杰谈及企业发展观时说道。面对错综复杂的外部形势和艰巨繁重的改革任务，江苏交控肩负“交通强省、富民强企”的光荣使命，完整、准确、全面贯彻新发展理念，认真落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，敢为善为、勇挑大梁，以实实在在的发展业绩交出了一份精彩答卷。

企业实力迈上新台阶。截至2022年6月底，公司总资产7801.12亿元，同比增长9.40%；净资产3218亿元，同比增长7.59%。这份沉甸甸的“成绩单”为江苏交控蹄疾步稳迈入更深层次、更高层次改革注入强劲动能。

春覆一树香雪，秋来硕果盈枝。在如今的江苏交控，交通基础设施、金融投资和“交通+”三大主业的产业格局已初步构建，金融投资和“交通+”两大板块业务规模和比重快速提升，国有资产保值增值率始终保持在110%以上，资产负债率控制在60%左右，国内信用评级始终保持AAA级，国际评级处于行业领先水平，成为全国首批、江苏唯一的成熟层第一类企业(TDFI企业)。对标国内省级交通集团，实现质量效益全面领先；对比江苏省属企业，实现整体贡献全面领先；对照行业整体水平，实现所属重点企业发展优势全面领先。

服务大局展现新作为。江苏交控充分认识到扩大交通运输有效投资是确保经济平稳运行的重要支撑，积极争当经济发展“压舱石”，助推形成重大项目“建成一批、开工一批、储备一批”的良性循环。“十三五”期间，江苏交控累计完成投资交通基础设施项目投资1400亿元，资金保障率始终保持在100%。“十四五”期间，仅高速公路项目投资就超过3000亿元，是“十三五”期间的4倍，超过江苏交控成立20年以来的总和。今年以来，为稳住经济大盘，江苏交控更是主动担当、积极作为，配合省委、省政府提前开工一批重大项目，助力构建全省经济社会发展大格局。

江苏交控将建设交通运输现代化示范区作为当前和今后一个阶段最重要的政治任务、最要紧的头号工程、最宝贵的创业舞台，全力支持省铁路集团、省港口集团、东部机场集团建设发展，累计完成投资近8000亿元，直融比例逾50%，有力支撑了我省交通运输高质量发展。同时，为激活企业发展内生动力，江苏交控坚持深耕交通基础设施主业不动摇，围绕主业优势逐步拓展金融投资和“交通+”，发展风光并举、海陆并进的清洁能源产业，全面构建安全管理、企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断攀升。

美好出行开启新体验。一直以来，江苏交控以“建设人民满意交通”为宗旨，聚焦“三精”理念，精准把握公众美好出行需求，江苏交控实施服务区“双提升”工程，打造了一批现代化商业服务综合体。为了给公众提供“视野更阔、速度更快、效率更高”的出行体验，江苏交控还着力构建适应“一张网”新形势的运营管理体系，常态化开展长三角区域高速路网远程诱导和重大节假日公众信息服务，启动收费站服务自由流试点建设项目，加快推进公众服务平台整合，“苏高速·茉莉花”运营管理品牌芬芳通达路。

在“十三五”国评中蝉联第一是“苏式养护”交出优异答卷。以“高质量、

长寿命、可持续、稳发展”为愿景，江苏交控打造了具有江苏特质、行业特性、企业特色的“苏式养护”品牌，高速公路大流量集中养护工程实现“管制时间最短、交通影响最小、养护效率最高、工程质量最优、安全风险最低、社会反响最好”的养护目标，“无人碾压”施工技术赢得国内外广泛赞誉。同时，坚持以绿色养护为抓手，加强管理水域、污水排放、噪声污染治理，探索材料循环利用技术，深耕绿色施工和环境保护技术。截至2021年底，应用就地热再生技术累计减少碳排放超过1.4万吨。

高速公路“一键可视”，路网事件“一键可查”，沿线天气“一键可知”，遇到困难“一键救援”，轻微事故“一键定责”，江苏交控研发的全国首个调度智慧云平台助力高速公路运营管理和驾乘体验迈入新时代，相关数字化产品推广至全国18个省份，取得直接经济效益超6亿元。坚持“以我为主”数字化转型道路，构筑“云网端”一体的“新基建”底座，助力ETC智慧停车省级示范区建设，三大数字交通新基建产品亮相中国高速公路信息化大会，与腾讯、华为等6家科技企业共同成立全国首个数字交通联合实验室，不断助力江苏高速迈向人悦其行、物优其流的交通新基建时代。

利益共享彰显新亮点。习近平总书记强调，要把为人民谋幸福作为国有企业改革和发展的出发点和归宿。江苏交控围绕职工群众“急难愁盼”问题，聚焦发展大局，关注基本民生，俯下身子创新“6155办实事模式”，不断续写“企业有前途、人才有舞台、生活有滋味”的崭新篇章。

向上攀登，更要向下扎根。江苏交控主动落实绿色通道、防疫抗疫、重大节假日等各项优惠政策，十八大以来累计减免金额500余万元；坚决守牢“外防输入、内防反弹”防线，成立“党员突击队”“党员先锋岗”900余个，青年突击队126支，临时党支部120余个，确保了全系统疫情防控零输入、零传播、零感染；践行“双碳”目标，倾力打造省内首个“零碳”服务区；积极承担国企“保就业”“稳就业”责任，校招规模近三年同比增速均超25%；打造职工关爱平台载体2000多个，完善员工薪酬福利增长机制，“心齐、气顺、劲足、风正、实干”和“快乐工作、健康生活”的氛围更加浓厚……

一个个跳动的鲜活数字，书写了江苏交控有温度的民生答卷。作为“全国社会扶贫先进集体”“中国企业社会责任领袖型企业”，江苏交控推行“党建引领+民生提质+文化赋能+产业振兴”的“四位一体”精准帮扶模式，积极参与乡村振兴，实施企村共建结对23家，保障对口帮扶10个省级经济薄弱村民生脱贫，累计投入近1亿元。“我们的牛蒡不仅走进了江苏高速服务区，更是被江苏交控带到了全国高速公路服务区年会，这下不愁卖不掉了。”丰县齐河村村民在锦丰服务区“和合美好”扶贫专柜前笑开了颜。开直播、定向捐款、发行乡村振兴债券、探索“扶贫+服务区”模式，江苏交控发挥“交通+”产业优势，努力寻找企村合作的最佳结合点，促进企村资源供给互补、联合发展，办好乡村振兴惠民事。

破题之钥: 创新开放的理念思维

奋发有为背后蕴含的逻辑是创新开放的理念思维。进入新时代，江苏交控提出开启“二次创业”，创建“效率、智慧、服务、精益、品牌、责任”六型企业，以创新驱动、开放融合理念破解打造“全省重点交通基础设施建设领域有带动力的运营商、全国综合交通产业领域有竞争力的运营者、全球高速公路领域有影响力的服务商”过程中“钱从哪里来、人往哪里去、险从哪里防”三大难题。

以创新开放优化发展思路。“我们要举全系统之力，聚各板块之能，成一股绳之势，加快构建具有行业竞争力、区域带动力、国际影响力的现代产业体系。”蔡任杰在公司2022年半年度工作

建功新时代·国企先锋调研行

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。二十余年来，江苏交通控股有限公司(以下简称“江苏交控”)以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉始终坚持“两个一以贯之”总原则，全面落实“六个力量”总定位，围绕高质量打造“具有国际影响、国内领先的万亿综合交通产业集团”和“世界一流企业”总目标，持续推动做强做优做大，努力为“强富美高”新江苏和“交通强国”先行示范区建设赋能添彩。



高速芬芳



润扬大桥

会议上打响了全面实施“5824”产业链现代化提升行动的发令枪。

构建现代产业体系，不断增强企业活力，是国有企业当好经济运行的“稳定器”和“压舱石”的“题中之义”。立足对新时代国企使命和世界一流企业内涵的深刻理解，江苏交控立下了新的“军令状”：以“产业发展研究院(智库)”“运营管理研究院”“工程技术研究院”“数字交通研究院”和“绿色双碳研究院”五大研究院为链核支撑，链主企业引领带动，链群企业协同合作，全面推动“通道、产融、养护、能源、数字、商贸、人才、资产”八大经济现代化、系统化、集群化发展，通过“资产上市、企业上市”两大平台融入资本市场，着力在“新数科”“新建造”“新能源”“新材料”等领域培育四家上市公司。一场涉及思想观念、经营方式、体制机制、商业模式等诸多方面的深刻变革，在江苏交控新芽萌动。

以创新开放突破要素瓶颈。“钱”是投融资平台的底气，“人”是国有企业的士气，唯有解决关键要素的痛点，才能让江苏交控进一步做强、做优、做精、做长久。

为有效解决资金缺口问题，江苏交控进一步放大国有资本功能，推动国资与民资、外资等各类社会资本协同发展、共同繁荣，为生产经营、资本经营和长远发展提供强有力的资本支撑。一方面，加强内部挖潜，持续降低融资成本，统筹发挥各主体潜能，包括发挥公司统筹平台功能、高效发挥上市公司平台功能、释

放政府收费高速平台潜能。另一方面，寻求外部支持，积极探索资本引入新机制，争取财政资金支持一点、政策资源倾斜一点、优质资产注入一点、优势产业加快一点、社会资本引入一点。

企业要实现发展，人才必先。在江阴大桥养护展厅有一面墙，是“江苏工匠”孙洪滨参与的成果展示，“建桥总有时，养护永无期”是他给大桥的承诺。为了给孙洪滨这样的人才以舞台，江苏交控始终坚持“人才强企”战略，实施先锋人才工程、领军科学家、劳模工匠、未来英才“四大工程”，建立“纵向畅通、横向互通”的管理、专业、技能人才成长通道，开展8090后培养工程、挂职锻炼工程，人才科创“策源地”作用更加牢固。同时，创新方式柔性引才，实施“百人引才”“高端人才猎聘”等计划，不断加强人才引培与优化配置。如今的江苏交控人才济济，全系统人才保有量达1.5万余人，科技领军人才、行业拔尖人才和具有突出业绩和贡献的先进模范标兵达到200余人，18人获得“政府特殊津贴”和“科技企业家”“省双创领军人才”等称号，51人次进入江苏省333高层次培养工程，上百人进入行业领军人才培养工程。

以创新开放完善企业管理。精准施策，推动组织变革。持续支持和培育基层管理创新，促进路桥功能型企业构建更加科学高效的管控体系，鼓励非路桥竞争型企业运用更加精简、敏捷的组织形式。激励相容，开展机制创新。健全、丰富激励方式和收益分享机制，构建个人薪酬挂钩于团队业绩、工作报酬取决于实际贡献的竞争性薪酬体系，实现个人利益和企业发展目标趋同。降本增效，加快流程再造。坚持成本更节约、管理更高效、人员更精练的方向，调整资源配置，优化管控流程，推动实现业务管理逐步向价值型创造转变。

动力之源: 加速变革的内生驱动

创新开放理念的落地生根，离不开追求卓越的内在驱动。2020年，《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》出炉，江苏交控积极抢抓新一轮国企改革战略机遇，创新构建起“卓越党建+现代国企”的治理体系，不断完善中国特色现代企业制度，优化经营布局和结构调整，积极稳妥深化混合所有制改革，健全市场化经营机制，推进管理现代化、加强党的领导和党的建设，有效释放活力，持续增强动能。

公司治理更精。江苏交控充分发挥章程在公司治理中的基础性作用，形成了科学有效的治理机制，“党委顶层设计、董事会决策、经理层执行、监事会和纪检组织监督、各方共同参与支持”的“五位一体”治理架构日趋完善。

进一步明确主体职责。优化董监事会组成结构，落实董事会职权，增强监事会保障和公司依法治理有机融合。同时，把党的领导融入公司治理各环节，在国家大势、经济形势、行业趋势、企业发展中做好战略研究和顶层设计，充分发挥公司党组织“把方向、管大局、促落实”的重要作用。

布局结构更优。围绕国有经济布局优化和结构调整，江苏交控聚焦主责主业，多种方式推进企业存量资源盘活和无效资产清理，持续推进所属企业战略性重组和专业化整合。一方面，梳理甄别劣势企业、亏损企业、困难企业、空壳企业及低效无效投资，统筹安排，因企施策，加快盘活闲置资产，不断优化经营质效。另一方面，加大力度推进“僵尸企业”“四类企业”“三类参股投资”清理整合，“十三五”以来累计清理整合四类企业、三类参股投资企业52户，回收资金5亿元，推动企业持续健康发展。

经营机制更活。围绕健全市场化经营机制，江苏交控持续深化劳动、人事、分配“三项制度”改革，积极营造支持改革、鼓励创新、宽容失败、惩戒庸懒的良好环境。

强化鼓励激励，勇于为能者“点赞”。重奖在市场开拓、管理创新、科技创新等领域作出突出贡献的人员，在符合条件的所属企业开展工资总额备案制管理、周期制管理和超额利润分享计划，根据市场化程度的不同设置差异化的任期激励比例。推动容错纠错，善于为改革者“减负”。积极营造宽松、进取的企业改革环境，制定完善尽职免责清单，建立健全容错、纠错、澄清保护制度链条。促进能上能下，敢于让庸者“退出”。充分落实分类评价和用人机制，拓宽选拔任用渠道，引导企业领导干部担当作为、创新实干。

专项工程更亮。江苏交控积极稳妥深化混合所有制改革，扎实推动“科改示范行动”等国企改革专项行动落地，提高系统内上市公司规范运作水平，发挥典型引领作用。所属通行宝公司入选国务院国资委全国第一批“科改示范企业”，获“科改示范企业”专项评估“优秀”企业，成为A股第一家ETC智慧交通运营企

业；所属现代路桥于今年被国务院国资委纳入“科改示范企业”充实扩围名单；所属江苏租赁公司获评国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”。

发展之魂: 国企党建的引领支撑

党的领导是战胜各类风险挑战，推动国有企业高质量发展的根本保证。江苏交控始终坚持党对国有企业全面领导重大政治原则，践行“五做五力”党建工作理念，创新“三融两动一组织”党建工作法，深入开展旗帜领航、堡垒先锋、头雁领航、党员领跑、理论领航、项目领办“六领”工程，大力推进党支部标准化建设，以过硬的政治建设筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，努力把政治优势转化为发展优势。

以党建强化方向引领。党建工作，做好了就是生产力。以“卓越党建+现代国企”领航定向，全力打造科学党建、品牌党建、智慧党建、绩效党建“四型党建”。聚焦“组织落实”，实现党的组织框架和公司治理结构有机融合；聚焦“干部到位”，实现党管干部人才和科学选人用人有机融合；聚焦“职责明确”，实现党组织把方向治理和治理主体决策有机融合；聚焦“监督严格”，实现党组织监督保障和公司依法治理有机融合。同时，把党的领导融入公司治理各环节，在国家大势、经济形势、行业趋势、企业发展中做好战略研究和顶层设计，充分发挥公司党组织“把方向、管大局、促落实”的重要作用。

以党建推动凝心聚力。党建工作，做细了就是凝聚力。抓党建的本质就是做好“人”的工作，了解人、关心人、激励人、凝聚人，是更高层次“人”的管理。公司党委把职工群众“高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护、答应不答应”作为检验党建工作成效的最重要标准，高度关注改革调整过程中的职工思想动态、高度关注繁重工作压力下的职工身心健康、高度关注快速发展进程中的职工利益诉求，切实打通服务职工群众的“最后一公里”。搭建党组织和党员创先争优、攻坚克难的载体，以党员为骨干开展“揭榜挂帅”“赛马”等活动，聚力攻坚关键技术“卡脖子”问题，实现高水平自立自强。

以党建培育企业文化。党建工作，做强了就是竞争力。构建“党建品牌+业务品牌”互动体系，以“苏交控”为核心的品牌矩阵强势崛起，不断提升企业竞争力。“苏交控·五力先锋”引领江苏交控人在不忘初心中汇聚发展的力量之源，“苏高速·茉莉花”让社会公众感受到更加温馨、更加便捷、更加优质的服务，“苏式养护”塑造了“世界前列、中国样板”的高速公路养护品牌形象，“六朵云”工程发韧赋能交通行业数字化转型升级，“苏交通”融资品牌助力公司国内国际信用评级保持行业领先水平，“通达之道”让企业文化成为高质量发展的精神血脉，“通达美好未来”树立了有责任勇担当的国企形象。

以党建加快转型升级。党建工作，做优了就是发展力。推动党建工作与企业生产经营深度融合。党建工作的工作模式从传统经验走向创新包容，工作内容从重视党内事务走向引领推动保障企业高质量发展，工作重心从顶层设计走向强基提质，运用“大党建”的系统思维盘查整合党建资源和组织力量，党建资源在产业布局中得到了共享、流动与融合。

以党建涵养清风正气。党建工作，做严了就是保障力。坚定不移落实党风廉政建设“两个责任”重大政治任务。针对企业资产规模庞大、业务涉及面广、单点点多线长、监督对象分散的实际，构筑“权力防火墙”、扎紧“规则隔离带”、织密“安全保障网”、长明“监督探照灯”，和苗头性问题较真、和倾向性问题较劲、和突出的问题较量，为干部履职清廉、企业经营安全提供有力保障。

(作者为江苏省社科院区域现代化研究院副院长、副研究员)



丹阳新区枢纽