



吴中以“党建共同体”托举“发展共同体” 山水之间奏响“先锋强音”

苏州

奋进新时代

苏写新篇章

先锋领航 激活产业创新集群“动力源”

10月8日,国庆假期结束后上班第一天,吴中区“东吴先锋”创新服务特派员第四组全体成员及“科技赋能智造未来”行动支部成员就忙了起来。当天下午,他们走进木渎数字智造科技园的多家企业,实地问需求、解难题。

“节前我们已梳理了14家企业的26条需求,涉及产学研合作资源对接、员工子女入学、高端人才招聘、员工技能培训评职称等。”“东吴先锋”创新服务特派员、吴中高新区产业发展局行业发展科科长石奇凡介绍,通过现场走访,大家对前期梳理的企业发展需求和问题逐一过堂,并予以确认。特派员将问题收集上来后,由市、区科技局,市、区工信局,吴中高新区科创局等职能部门工作人员组成的“科技赋能智造未来”行动支部成员一一对应开展专项攻坚,形成联动解决方案。

当前,吴中区正以“产业强区、创新引领”为目标,积极抢抓苏州环太湖科创圈和吴淞江产业带“一圈一带”叠加机遇,全力推动“3+3+3”现代产业体系打造、“1+9”综合改革、项目招引建设等重点工程。把组织优势转化为创新发展优势,以组织力推动各类创新要素、服务要素自由流动和加速集聚,成为该区一项重要课题。

立足重点项目,推动战略“破题”。环太湖科创圈是吴中积极推进数字经济时代产业创新集群建设、推动高质量发展的战略性布局。今年8月,吴中环太湖科创圈先锋聚能行动正式启动。在组织体系上,吴中分类推进“党建共同体”、综合党委、行动支部,全面发挥党组织和广大党员在环太湖科创圈建设中的战斗堡垒与先锋模范作用,着力破除发展瓶颈,为创新蓄势赋能。

吴中区委组织部相关负责人介绍,“党建共同体”大力吸纳科研院所、金融机构等单位加入,进一步推动产业链、创新链、人才链多链融合;吴中区机器人与智能制造产业创新集群综合党委、生物医药及大健康产业创新集群综合党委、检验检测认证产业创新集群综合党委,联合科研院所、行业协会等共同组建功能型党组织;通过与市、区两级机关部门开展结对,组建“工业互联 融合发展”、“科技赋能 智造未来”、“规划先行 协同创新”3个行动支部,对外链接资源,对内赋能产业。此外,为切实配强科创园区服务力量,吴中区在各个园区内部培育“东吴先锋”创新服务专员,同时从外部选派“东吴先锋”创新服务特派员下沉每个园区,为园区企业提供精准服务。这样的模式思路清晰,层层递进,让党建与业务深度融合,让服务真正跟着需求走。

以党建引领产业创新集群建设,除了把党组织的触角和作用发挥向项目研发、技术攻关一线延伸,吴中还树立“抓人才就是抓发展,谋创新就是谋未来”理念,进一步激活发展的“第一资源”,吸引越来越多的“合伙人”加盟。

推动产教融合,突出引育并举。2021年,吴中全区引进科技领军人才、文化精英人才以及产业人才、青年人才、国际化人才等人才群体,推出“1+2+3”东吴人才政策;通过人才政策提升行动、人才服务强基行动、人才服务暖心行动、人才联系直通行动,不断完善“人才政策计算器”;全年新增超3000套人才公寓,并推出行政审批专属通道、就医诊疗顾问、人才家庭畅游吴中等18项专属服务活动。

优化政策体系,体现“吴中温度”。今年以来,吴中聚焦科技领军人才、文化精英人才以及产业人才、青年人才、国际化人才等人才群体,推出“1+2+3”东吴人才政策;通过人才政策提升行动、人才服务强基行动、人才服务暖心行动、人才联系直通行动,不断完善“人才政策计算器”;全年新增超3000套人才公寓,并推出行政审批专属通道、就医诊疗顾问、人才家庭畅游吴中等18项专属服务活动。



先锋聚能 加速点燃乡村振兴“新引擎”

这个“十一”假期,素有太湖“桃花源”之称的光福漫山岛人气火爆,往返小岛的客船已加密到半小时一班,仍旧一票难求。前几年,组织部门先后选派3位优秀机关干部驻村任第一书记,通过党建纽带,苏州文旅集团、苏州电力公司、中国移动、苏州东吴证券……越来越多企业单位的党组织加入了漫山岛建设的“党建共同体”,这个曾经几乎被外界遗忘的荒岛小村,在各类资源的赋能下,真正成为人人向往的“世外桃源”。

漫山岛的蝶变,是吴中推进“党建共同体”建设的一个生动案例。吴中拥有五分之三的太湖水域和186公里沿湖岸线,大量环境优美、物产丰富、底蕴深厚的乡村,如一颗颗珍珠散落在太湖之滨,但由于很多村庄地处生态红线内,缺乏资金、资源支撑,并没有被充分“唤醒”。去年,吴中创新启动“先锋聚能”工程,由各镇(街道)党(工)委指导,农村党组织牵头,组织关涉的“两新”组织、新型农业经营主体、挂钩结对机关事业单位、金融机构、科研院所等单位党组织组建“党建共同体”,按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求,以项目制推动乡村振兴,并将重点项目建设成果纳入乡村振兴实绩考核。这一模式从制度上为乡村聚能、赋能,全面激活农村发展“新引擎”。

在横泾街道上林村,近年来通过打造林渡暖村、诗酒田园等项目,让“太湖原乡”的面貌越来越有韵味,不仅吸引一批“新村民”入村,推出一批乡村旅游新业态,也让昔日“空心村”成了远近闻名的“网红村”。产业上有了起色,上林村三级网络支部又依托“党建共同体”平台,与街道生态农旅党支部、同程旅行集团党委结对,通过设立暖村驿站,开展“暖村日”“暖村沙龙”等主题志愿服务活动,打造了“稻香横泾特色康居示范区”,引导各类先锋资源在人居环境整治、文明村创建、为老服务等工作上发力,在激活产业潜力的基础上,破解“空心村”治理服务难题。

“目前,以村(社区)党组织为核心,我们已打造了28个乡村振兴‘党建共同体’,各类党组织下沉资源到一线,实施了党建赋能生态增收、推进智慧社区建设等一批高质量乡村振兴项目。”吴中区委组织部相关负责人介绍,该区初步构建起“条

党旗飘扬 太湖山水涌动红色力量;砥砺前行,“东吴先锋”奏响发展强音。

先锋领航、先锋聚能、先锋枢纽……一次次工作机制创新,聚焦发展重点、破除发展难点、找准解题关键点,以“党建共同体”托举“发展共同体”。

落实党建引领产业创新集群建设、聚焦基层治理现代化“根系工程”、强化新业态新就业群体党建……一项项重点工作推进,紧跟发展步伐,凝聚红色力量,充分激活基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

当前,苏州市吴中区正全面贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线,聚焦党建引领产业发展、乡村振兴和基层治理现代化,不断为高质量发展提供坚强组织保证,助力“天堂苏州·最美吴中”目标愿景加速实现。近日,记者跟随“喜迎二十大 行走太湖看吴中”主题融媒采风行动,行走吴中大地上,实探这一幅燃动的山水画卷。

块结合、资源共享、多元互动”的党建引领乡村振兴建设新格局。为进一步扩大项目辐射半径,发挥“党建共同体”的矩阵效应,部分项目将在现有基础上进行提档升级,从以村级党组织为中心扩展到镇级层面,打造“党建共同体”2.0版。

建好“共同体”,吴中坚持辩证思维,不仅立足“聚能”、让外部资源“为我所用”,更抓好“强身”、不断强化农村党组织自身建设。

走进临湖镇牛桥村党群服务中心,5只卡通牛造型格外引人注目。近年来,牛桥村党委创新提出了“五牛精神”,即“实干老黄牛、奉献孺子牛、创新拓荒牛、廉洁清风牛、和谐幸福牛”,并将其融入党建文化,以此激励广大党员干部群众,形成争先创优的良好氛围;在越溪街道张桥村,通过实施“板凳工作制”,村干部每周至少两次走进百姓家中,坐在板凳上面对面、心贴心、拉家常地开展交流,对村域内的所有居民实现全覆盖、全方位走访服务,拉近干群距离,获得百姓支持,乡村治理的“堵点”被逐渐疏通。

搭建平台链资源、持之以恒恒阵地、因地制宜强组织……在吴中大地上,越来越多的乡村以特色党建品牌引领特色发展,在“聚能”和“强身”的双重加持下,加速人气聚集,也让幸福触手可及。

先锋枢纽 全面凝聚多元共治“向心力”

这是吴中快速发展的十年。随着城市边界不断延伸,越来越多农民“上楼”,外来人口大量涌入,基层服务人手短缺,居民服务需求持续增加……一些基层治理的“痛点”“难点”也逐渐暴露出来。面对发展矛盾,吴中全面凝聚起基层治理的“向心力”。

走进越溪街道莫舍社区二区,只见居民房前屋后干净整洁,路面上通过彩绘标注出的文明标语,让人眼前一亮。不经介绍,很难想象这里竟是一个拥有3800多户居民的拆迁安置小区。由于居民大多数是拆迁农民,此前房前屋后乱堆乱放、养鸡养鸭、搭建木园堂等现象比较普遍。为了解决这些问题,社区一方面利用“熟人社会”优势,在每一排住户中设置“排长”,由党员、志愿者、居民代表、网格员等担任,传递居民诉求,引导形成文明乡风;另一方面通过“莫舍好声音”议事



吴中环太湖科创圈党建共同体正式成立

平台,定期将社区大事小情进行协商,并快速给出解决办法,让管理越来越顺畅。莫舍社区党委书记陆丽华介绍,为了提升管理服务效率,社区还专门打造“莫舍拾光”党建品牌小程序,设置为老服务、党建进社区、信息发布、租户管理、文化传承等8个模块,让居民“动动手指”即可参与社区自治。

紧盯百姓需求,延伸服务触角,不断推动工作机制重塑和手段创新,吴中党建引领基层治理越做越实。

“之前有居民骑车经过时摔倒擦伤了,路面沙化问题什么时候能解决?”“楼道里又有小广告了,不仅影响墙面美观还传播虚假信息,有人被骗怎么办?”在城南街道家天下社区,居民代表坚持从群众中收集需求和问题,每月通过“家园议事会”集中向社区反映。

“城市社区人口多、人员复杂、居民熟悉程度低,社区、物业、业委会三方也容易出现权责不明的情况,给居民带来不少困扰。”家天下社区党支部书记沈益新介绍,通过定期开展社区、业委会、物业、居民代表等共同参与的“家园议事会”,广泛收集社情民意,推动简单的事情快速办、困难的事情拆解办,对超出职能范围的问题,邀请相关共建单位协同解决,有效维护辖区和谐稳定。

让先锋力量引领更多居民共同参与多元共治中来,吴中的探索还在向纵深推进。通过创新打造“先锋枢纽”体系,吴中把全区各类“先锋力量”整合进网格,有效补充服务力量和资源。目前,区内在职党员、劳动模范、先锋青年、三八红旗手、“两代表一委员”、“三官一律”等共计1万余名“先锋力量”以居住地为依托,已全面融入三级枢纽中。在依托党建引领链接外部资源、人手的基础上,这样的机制更实现了内部资源的高效整合,让百姓身边的“关键小事”有了更有力的解决途径,在面临疫情防控、文明典范城市创建、人居环境整治等“硬仗”时,也有了一支支召之即来、来之能战的队伍。

“先锋枢纽”持续扩大,基层治理的“根系”越扎越深。吴中还通过辖区居民自发参与和机关干部下沉,今年以来已建立200多支“海棠先锋”队伍,选聘近4200名“海棠先锋”。更为重要的是,通过不断引导新业态新就业群体成为“海棠合伙人”,持续开展“小哥找社区、社区找小哥”等活动,吴中吸引一大批基层社会治理的“合伙人”,他们穿梭于大街小巷,成了反映诉求、发现问题的纽带桥梁,也让基层治理的“同心圆”越绘越大。

潮起太湖红帆劲,砥砺奋进创未来。站在新的起点上,吴中将持续抓实、纵深推进基层党建各项任务,让红色堡垒、红色身影遍布吴中大地上,全面吹响高质量党建引领高质量发展嘹亮号角,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

本版撰稿 盛坤
本版供图 吴中区委组织部



海棠先锋 志愿服务