



7个方面66项改革任务落地见效

# 苏州交投集团织就国企改革发展新图景

# 苏州

## 奋进新时代

## 苏写新篇章



截至去年底,营业收入45.63亿元,利润总额11.63亿元,税收贡献超5亿元……7月28日,苏州交通投资集团有限责任公司在成立一周年大会上公布的一组数据,见证了企业的高质量发展。

国有企业是国民经济发展的中坚力量。苏州交投集团自成立以来,以建设交通强国示范先行区为己任,围绕建设“千亿资产、百亿营收,国内领先、国企示范”综合交通产融集团的战略目标,推动党的建设、人才培养等7个方面66项改革落地见效,用奋斗书写国企改革发展的精彩篇章。

### 党建引领 筑牢国企改革发展的根与魂

去年7月,苏州交通投资集团有限责任公司更名为苏州交通投资集团有限责任公司,标志着苏州在贯彻落实国家重大战略、深化国企改革、推进全市交通产业快速发展道路上迈开了坚实而有力的一步。

然而,苏州交投集团旗下企业众多、业务各异,如何驱动各直属企业心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳?求木之长者,必固其根本。“只有坚持党的领导,加强党的建设,才能抓住国企改革发展的根与魂,才能推动集团迈向高质量发展。”面对新使命和新挑战,苏州交投集团党委书记、董事长王新明掷地有声,“苏州交投集团将党建工作要求写入公司章程,完善‘双向进入、交叉任职’领导体制,在推进企业治理体系和治理能力现代化中,充分发挥党委把方向、管大局、促落实的作用。”

在桐泾路北延工程项目部,由相关参建单位党员组成的行动支部,正对明挖隧道剩余施工方案进行探讨改进。一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜。把党建融入集团发展的主业,苏州交投集团一大批党建品牌和项目应运而生:打造“交投融通·舒畅先锋”党建品牌,构筑“1+10+N”党建品牌矩阵,推进50个“书记项目”、57个“支部特色工作”、39个“书记工作室”、47个“行动支部”建设,成立42支党员先锋突击队。

把党建融入企业发展主业,激活了企业内生动力。9月20日,苏州交投集团旗下苏州交投建设管理有限公司就如何提高苏台高速公路七都至桃源段工程标准化、精细化管理水平,通过“创新苏台”行动支部组织开展桥梁下部结构观摩交流会,各参建单位代表结合自身实际,就墩柱、盖梁施工过程中质量控制举措进行了深入探讨与交流。其间,苏台高速5标着重介绍的新型墩柱养护设施、盖梁一体化施工平台安拆方法等,让参会代表眼前一亮,对相关业务有了更为直观的认识。

如今,在苏州交投集团,像“创新苏台”这样以党员为骨干的科技攻关小组还有很多。攻关小组以“引领项目创新工作”为行动方向,充分发挥党员先锋模范作用,凝聚项目技术骨干人员向心力,积极开展工艺创新、工法研讨,推动技术、质量等实现新突破,促进党建与施工生产深度融合。

党建实了,业务强了,改革成效显现。截至目前,苏州交投集团旗下已有6家单位获市级以上文明单位,其中1家全国文明单位、1家省级文明单位;6家单位获省交通运输行业先进基层党组织,1个支部获评“市级海

棠花红先锋阵地”,7人获评“江苏省交通运输行业优秀共产党员”;累计51人、19个支部获得“两优一先”荣誉称号,106名职工荣获苏州“最美劳动者”称号,“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能开拓、特别能创新”的交投精神成为全体员工根植于心的自觉行动。

### 筑巢引凤 锻造企业核心竞争力

改革的目的是为了发展,发展离不开高质量人才。

“在今后的工作岗位上,我将勤勤恳恳、踏踏实实;严于律己、不骄不躁;潜心学习、厚积薄发。”9月2日,在2022年专业化青年人才定岗特选新入职员工培训结业典礼上,来自苏州交投集团下属物产公司的优秀学员吴田代表全体学员作出承诺:时刻保持待命上岗的责任和担当意识。

与吴田一起参加培训的学员共有32名,他们经过层层选拔,经过为期27天的岗位培训后,充实到苏州交投集团各直属企业,为企业高质量发展补充新鲜血液。

今年初,苏州举行人才工作会议,瞄准“打造国家级人才平台,建设中国人才发展现代化强市”的目标,苏州将打造人才高地节点之城、产业创新标杆之城、创投资本活跃之城,全面打响“人到苏州必有为”人才工作品牌。

苏州交投集团为此作出积极响应,在市属国有企业中率先把人才战略列为“一号工程”,制定“才聚交投展宏图”三项机制和十项激励措施,开展院校培训、挂职锻炼、轮岗历练“三项计划”,拿出真金白银和重要岗位,筑巢引凤,广纳贤能,全力锻造企业发展核心竞争力。数据显示,仅依托2021年度苏州市专业化青年人才定岗特选计划,就引进32名复合型人才。

90后陈家就是其中一员。现担任苏州绕城高速公路有限公司企业管理部副经理的陈家,在今年5月举行的苏州交投集团直属企业中层副职公开招聘中脱颖而出。

“让有为青年任职直属公司中层干部,这是集团创新选拔人才的重要举措。”苏州交投集团人力资源部副经理曹钰介绍,集团推出直属企业中层副职公开招聘上岗,是贯彻落实国企改革三年行动计划的生动实践,也是集团打破常规,将德才兼备的青年人才选用到合适的岗位上,为企业高质量发展注入人才动力的积极探索。

畅通人才成长渠道,需要制度保障。苏州交投集团为此出台《苏州交通投资集团有限责任公司市场化用工管理办法》,探索建立具体、可操作、可衡量的管理人员竞争上岗及未等调整和不胜任退出机制,推进干部人才“能上能下”,努力营造积极进取、竞争有序、开拓创新、公平公正的用人环境,为优秀青年人才提供展示自我的舞台。

引进、选拔好人才的同时,苏州交投集团还着力在培养人才上下足功夫。走进苏州交投集团的“书香交投”阅览室,企业管理、经济发展、经典名著等各种书籍分门别类,整齐地摆在书架上。苏州交投集团党群部经理胡丽娟介绍,阅览室是员工充电学习、相互交流心得的家园。在这里,企业根据员工的实际需要,定期补充相应的书籍,免费供员工阅读。

交流分享读书心得是相互提升的重要一环。“作为新时代的青年党员,我们要追寻英雄的足迹,始终坚定理想信念,勇于担当、敢于担当,不忘初心,牢记使命。”在最近一次交流分享中,来自苏州交投物产有限公司经营开发部科员赵文峰分享了他最近阅读的《为什么是中国》,深情

表达了在工作中要时刻提醒自己严于律己,脚踏实地做好本职工作,以自己的不懈努力助力公司的发展。

以创建“书香交投”品牌为契机,苏州交投集团紧抓员工学习提升业务,定期开展学习交流、技能大比武等形式多样的活动,同时构建覆盖全面的系统化培训体系,积极探索专业化、产业化培训体系建设,为青年人才搭建好提升自我能力的平台。

### 主动作为 在服务重大战略中勇挑大梁

从1999年苏州第一条市管高速公路——苏嘉杭高速公路江苏段正式开工建设,到2002年集景观、旅游、生态于一体的六车道高速公路——苏州绕城高速开工建设,到2018年吴淞江大桥顶升改造工程创下四个世界第一,再到2021年苏州城北路改建工程全线建成通车……毫无疑问,苏州交投已然成为苏州建设“交通大动脉”和城市能级提升的有力实践者和推动者。其间苏州交投数次更名,直至现在的苏州交投集团。

从公司到集团,看似细微的文字变化,却印证着苏州交投全新的使命担当。

7月13日,2022年长三角生态绿色一体化发展示范区开发者大会暨首届示范区全链接大会的重要环节——沪苏嘉城际铁路开工仪式举行。沪苏嘉城际铁路的开工建设,对于实现两省一市轨道上的互联互通具有重大意义。

“主动作为,在服务重大战略中勇挑大梁。”苏州交投集团党委委员、副总经理,苏州城际铁路有限公司董事长、总经理路明鉴说,作为沪苏嘉城际铁路江苏段苏州南站预埋工程项目法人单位,苏州城际铁路公司将继续致力于构筑长三角核心区域城市之间快速铁路客运网络,实现与毗邻地区城际网络的互联互通,为都市圈一体化区域居民的工作与生活提供快速、便捷的出行服务。

当前,市域一体化成为苏州全城关注的主题。苏州交投集团积极参与其中,以投资、建设重大项目的实际行动助推市域一体化。

9月20日,由苏州交投集团牵头参与的张家港市智慧交通及周边配套PPP项目东二环快速化改造工程(福新路-东南大道)SG01标段项目钻孔灌注桩首件顺利开钻,标志着项目正式开工建设。项目建成后将有力提升张家港市交通基础设施建设与服务水平,更好融入一体化发展大局。

该项目是苏州交投集团牵头参与的首个PPP项目,是苏州国资国企积极融入“1+10”合作机制的生动实践,将有效缓解财政压力、扩大有效投资,加快推进交通基础设施高质量发展。

积极参与重大项目投资建设,苏州交投集团改革发展成效显现:自集团成立以来,在建待建项目35个,投资额达248亿。“奋斗是企业发展的底色。”王新明表示,苏州交投集团将持续深耕城市,主动对接服务苏州各板块,深化构建“1+10”地企协同发展新机制,充分发挥作为综合交通投融资平台、综合交通体系建设主力军和综合交通运输产业发展“排头兵”的独特作用。

本版撰稿 张红军 葛寒  
本版供图 苏州交投集团

