

2021年实现营收549.35亿元,实现利润总额22.9亿元。在南京国资系统中,南京新工投资集团(以下简称“新工集团”)以8%的资产总额,贡献了47%的营收、16%的利润总额和15%的税收,成为南京国资经济版图中的“顶梁柱”。在经历了新冠肺炎疫情、行业政策调整、大宗商品原材料价格上涨等多种考验下,新工集团今年前三季度完成营收450.68亿元,同比增长9.07%;完成利润15.80亿元,同比增长18.98%,仍保持了良好的高质量发展态势。

值得一提的是,新工集团还跻身2021“中国企业500强”第405位、“中国企业服务业500强”第149位,2022“中国企业500强”第400位、“中国企业服务业500强”第140位。



南京新工投资集团 十年振翅腾飞乘风起

2012年6月18日,由南京市机电集团、轻纺集团、化建集团、医药集团四家产业集团重组而成,前身为南京市原15个工业管理公司(局)的新工集团诞生。这是南京市自1984年部分工业局转为行政性公司以来的最大一次工业管理体制变革。

十年来,面对纷繁复杂的市场环境,在2012年重组中诞生的新生力量,如何能振翅高飞,一鸣惊人?

持续优化产业布局、加大科技创新力度、全面深化改革、加强资产运营管理……十年来,新工集团按照南京市委市政府、市国资委部署要求,在稳住基本盘之外,筑牢自己的护城河,整合优质资源,加快转型速度和力度,补短板、强弱项,推动各项工作取得了新成效。

构建科技创新竞争力 打造高质量发展新引擎

近年来,随着创新驱动发展战略的深入实施,我国整体创新能力不断增强,源源不断为高质量发展注入新动能,开辟经济增长的新天地。

作为南京市国资委直接监管的市属集团公司,新工集团承担发展战略性新兴产业和先进制造业的重要职责,肩负责任重大。“我们积极拥抱新兴产业,要推动实施一批科技创新、商业模式创新、转型发展和强链补链项目,引进一批高层次科技人才,奖励一批有显著创新贡献的项目人员,形成示范引领效应。”新工集团党委书记、董事长、总经理王雪根介绍道。

新工集团全面融入引领性国家创新型城市建设,大力投资南京工业大学膜应用技术研究所,助力打造国家级制造业创新中心,投资支持国家第三代半导体技术创新中心南京分中心项目建设。此外,通过整合内外部资源,新工集团打造了诊断试剂和医疗器械共性制造平台、药品固体制剂共性制造平台、中药汤剂及院内制剂共性制造平台、新材料共性制造平台等四个共性制造平台。同时,还建设城市硅巷等创新载体,建成新工泰融生物诊断试剂产业园集聚区、新工秦淮硅巷柳湾科技园等15家创新载体和都市园区。

与此同时,新工集团在科技政策上不断加大供给。通过研发投入视同考核利润的考核机制、实施创新奖励政策、成立创新委员会、实施重大科技项目“挂牌揭榜”,持续加大研发投入。2021年集团实施“挂牌揭榜”重大创新项目5项,合计支持资金1100万元。2022年获首批自主创新激励基金试点单位,已组建1亿元创新基金。持续提升自主创新能力,集团累计承担国家科技重大专项7项,参与28项“卡脖子”技术持续攻关。新工集团联合南工大,开展江苏省前沿引领技术基础研究专项“生物医药核心原料高效制备关键技术基础项目”,全力推动创新型企业家质量提升。集团已打造专精特新企业4家,中旭电子入选国家级专精特新“小巨人”名单,获评2022年“南京市瞪羚企业”。南京工艺入选国家制造业“单项冠军”培育企业、正在申报“单项冠军”示范企业。集团目前已培育认定高新技术企业9家、科技型中小企业2家。

新工集团持续推进科技创新,形成“4+6”科技创新体系,累计投入研发费用近6亿元,近年来年均增长率达30%以上。

另一方面,新工集团秉承创新竞进的新发展理念,主动融入国家、省、市数字经济发展战略,积极落实国企改革数字化转型部署和要求,明确将“数字化转型”作为集团核心战略之一写入集团“十四五”发展规划纲要,从数字化转型项目、应用场景建设、组织制度、技术人才等方面,积极推进企业开展数字化变革。

围绕产业数字化转型,新工集团在智慧管理层面,打造集6大系统于一体的数字驾驶舱。目前资产数字化一期已经上线运行,实现资产应登尽登。在企业智能制造层面,重点建设先正电子电阻制造、南京工艺滑块制造、南

京医药中药汤剂制造、泰融生物试剂集采区生物培养基制造等4项智能制造产线及共性平台,在企业智慧供应链层面,积极建设南京医药智慧供应链及宝庆银楼供应链管理平,助力企业供应链提质增效。

深化示范攻坚专项改革 激发敢闯敢干新活力

新工集团全面发力国企改革三年行动和国有资本投资公司改革试点。今年上半年,新工集团国企改革三年行动129项任务全部完成。通过科学谋划“十四五”规划制定,新工集团明确了“3+3”产业布局,形成了“2+N”治理体系,强化了“3+5”治理能力,构建了集团风控体系,符合高质量发展要求,具备国际化视野,拥有核心竞争力的现代国有资本投资公司新形象正在呈现。多措并举推进所属企业改革攻坚,南京工艺“科改示范行动”已率先完成第一轮,被评为2021年度优秀企业,改革经验做法编入全国“科改示范行动”典型案例;实施了江苏宝庆等企业混合所有制改革,实现引入战略投资者、员工持股、职业经理人试点“三个一步到位”,并被列入省第二批混改企业试点名单;市场化机制“应用尽用”,落实“三项制度”改革,全面实施市场化用工。集团及所属企业经理层任期制和契约化管理人数比例、户数比例、公开招聘率、全员绩效考核率均达100%,共计17家企业试点职业经理人,83家企业实施经理层任期制和契约化。2020年以来管理竞争上岗比例达62.51%,今年以来管理人员末等调整或不胜任退出比例4.1%;中长期激励政策包“应用尽用”。集团对符合条件的76户企业100%实施中长期激励,南京医药、金陵药业实施上市公司限制性激励,南京工艺建立超额利润分享机制,江苏宝庆、先正电子实施员工持股计划,新工产投实施项目跟投和Carry(核心激励)机制,激励覆盖企业职工近千人。

围绕“资产三化” 提升资产经营水平

新工集团持续创新资产经营理念,实现资产管理由企业零散出租到集约管理,再到资产产业化、数字化、证券化“三化”经营的转变。

实施资产产业化,突出产业承载功能,围绕“3+3”产业布局,以“六个一”模式打造15家累计超20万平方米的科创载体,形成“核心企业+科创载体+基金化投资”的产业发展路径和集团、企业、基金三级投资架构,集团目前累计直接投资超过250亿元,带动在宁投资1200亿元以上。目前已集聚高新技术企业24家、规上企业40家。实施资产数字化,建立资产区块链数字化管理平台,形成“土地房产+园区载体+集聚企业”的数字化资源体系。实施资产证券化,探索发行公募REITs,确保国有资产保值增值。新工集团正在用资产产业化统一目标、资产数字化统一管理、新产业园打造统一品牌、资产证券化统一投资和运营的模式,变“产业所在”为“产业所有”,形成新工特色的产业发展生态体系。

此外,集团聚焦主责主业进一步“瘦身健体”,累计完成77家全民所有制企业公司制改制,完成410户低效、劣势企业清退和35户低效参股企业股权转让,集团亏损企业户数较2019年减少31户,亏损额降低91.1%。集团所属机电、轻纺、化建等三家产业集团实施全面转型,定位由“资产保护、托管维稳、安全生产”调整为“以资产经营为主,传承历史责任、企业管理托管、安全稳定保障相协调”,并建立健全资产经营的“赛马”机制,进一步加大力度提升资产经营质效。



南京医药江苏宝庆医药物流中心



宝庆银楼门店

行百里者半九十 企业发展永远在路上

接下来,新工集团将落实“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”的重要要求,供给端、需求端、管理端三端齐发力,确保完成全年经济指标。以“三项工程”为抓手,落实上市公司提质增效工程,着力打造产业链龙头企业;落实骨干企业强链补链工程,夯实产业发展后劲;落实内部资源优化整合工程,实现资源、资本和产业的有机协同。守住五条底线,筑牢风险防火墙,着力推进高质量发展再上新台阶。

“十四五”期间,新工集团将在南京市委市政府的正确领导以及市国资委的有力指导下,在产业发展上当好主力军,在深化改革上当好示范,在科技创新上当好排头兵,为全市经济增长多做贡献。紧抓发展壮大先进制造业和战略性新兴产业这一核心任务,把握“核心企业+科创载体+基金化投资”的发展路径,坚持党建引领、创新驱动、改革赋能,着力推进国有资本和国有企业做强做优做大,努力打造符合高质量发展要求、具备国际化视野、拥有核心竞争力的国有资本投资公司。

钟勇 申旺 佳雯 新工轩



新工泰融生物诊断试剂产业园集聚区



南京二机床生产车间



新工医学核酸检测实验室



南京工艺智能生产车间



南京医药中央物流中心