

海安：“红网格”激活基层治理“神经末梢”

今年以来，海安深入贯彻落实南通市“红网格 通通建”部署要求，通过建队伍、优机制、强保障，构建党建网格与基层社会治理网格融合体系，有效推动党的建设进网格、治理力量到网格、服务管理在网格。

支部建到综合网格 社区难题“有新解”

海安苏中尚城小区建于2009年，入住居民993户，电动车保有量超1000辆，由于小区没有充电桩，不少居民“飞线充电”，既影响小区环境，又存在较大安全隐患。

“红网格 通通建”推行后，星海社区党总支委员张伟伟被选任为社区第九网格党支部书记。带着问题，她和微网格员党小组长、党员中心户多次走访居民、听取群众意见，组织社区党总支、小区业委会、物业公司、党员代表和居民代表等召开协商议事会，通过多次共商共议、群策群力，最终形成由物业公司出资、城管部门选址、增设电动车充电桩5处的解决方案。

支部建在网格上，服务送到群众心坎上。截至目前，苏中尚城5处集中充电桩已全部安装到位并投入使用，可供120辆电动车同时充电。此外，星海社

区第九网格党支部以建设充电桩为契机，先后解决了小区周边车位规范管理、小区消防设施投入等4件民生实事，最新的社区第三方满意度测评也由72%跃升至91.5%。

专属网格来了“主心骨” 园区发展“有速度”

南通市“红网格 通通建”实施后，海安高新区经济发展局副局长纪宝汉有了新身份，被高新区党工委选派到电子信息产业园专属网格担任党支部书记。在加速园区企业“智改数转”工作中，纪宝汉逐个上门摸排企业缺口项目，梳理企业信息化“家底”，根据企业诉求，主动邀请上海交通大学智能制造专家来海安举办专题培训会，帮助企业制定“一企一策”提升方案。纪宝汉担任专属网格党支部书记以来，园区26家规模以上企业整体生产运营成本降低15%，生产效率提高27%。

“海安高新区有1500家企业，如何

有效推动疫情防控下企业高质量发展，一直是我们不断思考的问题。“红网格 通通建”所构建起的‘党建引领、一网统筹、一管到底’服务体系，切实为全区经济社会健康发展提供了坚强组织保障和强大动能。”海安高新区党工委书记邓加忠表示。

为切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势，海安在常安纺织科技园、时尚销售产业园等十大特色园区全部建立专属网格党组织，引导各镇两级职能部门与专属网格党组织结对共建，推行“网格吹哨、服务联动”工作模式，成功为企业解决融资、商事纠纷、留抵退税等问题矛盾218件，助力推动疫情防控下的企业经济“蹄疾步稳”。

服务阵地建到一线 凝聚合力“有实效”

“阵地只有建在群众身边，才能将群众团结在一起，也只有凝聚了大家的

合力，基层治理的高效步伐才能越走越快！”海安街道三里闸村第五网格党支部书记戴晓丽说。

自南通市“红网格 通通建”专题部署以来，戴晓丽就主动协调社区物业服务企业，利用物业用房打造“360”网格服务驿站，带领支部全体党员定期开展“理论学习、情景实训、纳言聚智、青蓝结对”等形式多样的活动。

依托“360”网格服务驿站，第三网格党支部探索实施“三级联动、六心共建、零距离服务”工作模式，通过凝聚社区退休老干部、老党员、党员志愿者等人员力量，常态化开展阳光议事会、专题碰头会、“党群观摩课堂”等活动，成功解决网格内群众的“急难愁盼”问题37件，有效推动问题发现在网格、矛盾化解在网格、服务群众在网格、责任落在网格。

“做深做实党建引领网格化治理，关键是要把人员、资源、服务、管理等各项工作下沉到网格，通过发挥网格党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，更好地为广大群众提供精准高效的服務，真正激活基层治理的‘神经末梢’。”海安市委常委、组织部部长、统战部副部长钱旭东表示。

卞冬建 纪臻

泗洪县

产业发展添动能 全民创业促增收

今年以来，泗洪县以落实基层党建“紫薇花开”强基固本工程为抓手，创新开展“头雁齐飞”振兴村集体经济行动，搭建“四比四看”活动平台，持续激发村集体经济发展新动能，1—8月份，全县已有187个产业项目投产或在建，村集体经济平均收入61.96万元，超100万元村居31个。

泗洪县双沟镇党委始终坚持以党建引领，将村集体经济增收、群众满意度指数作为工作重点，建立“周调研+月督查+季观摩”机制，组织开展“擂台比武”，营造比学赶超氛围，其中雪二新村、后窑社区村集体经济已超过100万元。

村居要发展，产业支撑是关键，双沟镇采取强村联手方式，该镇刘符套居

与双沟居抱团发展，投资1200万元建设标准化厂房15000平方米，待项目正式投产，可增加村集体经济收入100余万元，创造就业岗位100余个。

产业的持续发展也带动了全民创业浪潮，今年双沟镇新增创业项目482个，其中“三来一加”项目41个，本土创业投资超3000万元项目8个。其中，吴庄村党支部书记建设稻米加工厂，可提供就业岗位50余个；草湾村党支部书记牵头和双沟酒业进行联建，建设4000亩酿酒用糯高粱种植基地，建立入股分红机制，农户作为股民每年可享受33.6万元分红，全民创业热潮在双沟持续升温。

冯雪强 马登川 李宸阳

沙家浜朗城

“微事长”助力宜居宜业美丽乡村建设

“张大姐，建筑垃圾不能放在二分场，应准确投放。”常熟市沙家浜镇朗城村这位“爱管闲事”的鲁阿姨，是该市千村美丽乡村建设“微事长”。平时除了劝导村民维护好人居环境，鲁阿姨还利用闲暇时间听取群众意见建议，协助村委做好乡村人居环境建设。

去年，邵家堰村民房房屋翻建后，道路破损，空地杂草多，群众希望改善人居环境的意愿非常强烈。鲁阿姨及时将大家的想法汇总到村委会，并抽出时间帮助施工队伍做好协调工作，确保人居环境改善工作顺利推进。今年，在大扫除整治过程中，邵家堰的乱晾晒影响了村庄美观，鲁阿姨带头安装“文明瞭

衣架”，村民纷纷学习借鉴，村庄面貌焕然一新。利用闲置空地规划建设休闲娱乐场所是居民的期盼，鲁阿姨邀请村两委和周边居民举行晚间茶话会共同议事，干部群众在欢声笑语中达成共识，拿出举措。

“微事长”制度是朗城村加强人居环境常态化管理的创新举措，赢得群众拥护和支持。一方面，引导群众自我管理、自我监督、自我改善，从源头上解决了以往宅前屋后脏、乱、差的现象。另一方面，“微事长”起到桥梁纽带作用，把村委会与村民更加紧密联系在一起，共建共管共享，建设宜居宜业美丽乡村。

邳州市四户镇纪委

当好“四员” 助力农业高质量发展

今年以来，邳州市四户镇纪委立足职能定位，聚焦农业高质量发展，切实当好廉政宣传员、政策监督员、项目协调员和农业巡查员“四员”。自觉将监督“触角”延伸到农业发展的关键领域、重点部门和重要环节，为该镇乡村振兴战略实施提供坚强纪律保障。

当好“宣传员”，强化廉政教育。镇纪委坚持把清廉建设与“三农”工作相结合，不断拓展教育途径，创新教育方法。抓住“中秋”“国庆”等关键节点，对全镇党员干部进行集体廉政谈话，就人情往来、政企关系等方面提出明确要求。同时组织党员干部观看警示教育片、观摩警示教育基地等，把警示教育抓在日常、融入日常。持续推进“三农”廉政文化建设，使党员干部时刻绷紧纪律规矩弦，守住清正廉洁本色。

当好“监督员”，确保政策惠农。“粮食补贴有没有收到？”“秸秆机械化还田作业补贴有没有按时发放？”镇纪委围绕惠农补贴、农村“三资”、公共空间治理等重点领域，通过深入田间地头、农资销售网点等地，对政策落实情况进行现场暗访，实地查看，开展下沉式监督，不断加强惠农资金补贴监督检查，严防截留挪用、冒领私分、滞留发放等问题，切实打通惠农政策落地“最后一公里”。今年以来，镇纪委通过“线上+线下”方式了解问题线索发现、社情民意收集等情况，开展进村入户走访200余人次，收集群众问题线索10余条，精准

推进全镇各项农业政策有效落实。

当好“协调员”，推动项目落地。为保障农业项目专项资金管得住、用得对，镇纪委牵头成立财政衔接资金项目建设专班，实行“一线工作法”，跟进协调解决项目立项、选址、建设等环节问题，跟踪工程建设全过程，确保项目建设质量。坚持以问题整改和线索处置台账为抓手，对监督检查发现的问题，及时进行现场反馈、书面交办，督促限期整改到位；对存在的腐败和作风问题，严肃执纪问责，强化通报曝光。目前，该镇3个涉及财政衔接资金项目和2个农业重大项目已按序时进度推进，预计今年底可投入使用。

当好“巡查员”，护航春耕秋收。在春耕秋收关键时节，镇纪委注重开展常态化巡查。经常深入农资仓库、农资经营场所和田间地头，了解春耕用种、农药、化肥等的储备情况。并且根据镇情实际，有针对性地聘请优秀农业技术骨干开展“课堂讲授”和“实地指导”，切实保障农资质量和农民种植收入。同时，聚焦“颗粒归仓”，在粮食收割机械化、储存流通等具体环节开展一线监督，对秸秆禁烧工作开展常态化巡查，进一步压实农业农村、水利、市场监管等职能部门责任，促进协同发力，形成护航春耕秋收合力，确保职能部门守好“责任田”，扎牢群众“粮袋子”。

董野

睢宁县庆安镇

建立完善矛盾纠纷多元化解机制

今年以来，睢宁县庆安镇信访部门转变工作作风，推动工作重心下移，深入基层，深入农户，充分发挥信访工作为民办事、化解矛盾、稳定社会的职能作用，为全镇的经济发展及社会大局的平安稳定奠定坚实的基础。近年来，受理群众来访20批次32人，“速来办”工单171件，都在期限内办理答复，确保了全镇的和谐稳定。

畅通信访工作诉求表达渠道。信访工作是党的群众工作的重要组成部分，是党和政府了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作，是各级机关、单位及其领导干部、工作人员接受群众监督、改进工作作风的重要途径。为了落实责任、加强网格建设，真正把信访问题解决在当地，庆安镇及时充实和调整镇级信访联络员与信访调处组，各村治保主任为信访联络员，各村村书记为调解组长，实行信访、司法、综治合署办公，合在一起解决问题。今年初，该镇根据省、县信访工作会议要求，结合工作实际制定了《2022年信访工作计划》文件，对信访领导责任追究等进行明确规定，同时，还对信访接待日接待作了详细安排，进一步落实了责任。

合力攻坚重点信访矛盾。对交办案件和21年度尚未化解的纯案，庆安镇树立“一盘棋”思想，主动化解，形

成信访联解、矛盾联调、工作联动格局，逐案攻坚化解。按照“一岗双责”要求，落实领导包案责任，部门主办责任，重大信访矛盾、复杂矛盾、疑难信访案件，由镇领导包案，对排查交办的重大风险隐患事项，限期办结。对所有交办案件坚持实施“一案一策”。逐案落实化解措施，时序进度及稳定方案，确保重点事项得到有效化解，重点人员事心双解，并逐案进行过程控制和结果回访，开展常态督察、专项督察，提高信访问题化解质效。

建立完善矛盾纠纷多元化解机制。庆安镇信访部门多措并举、综合施策，着力点放在源头预防和前端化解，把可能引发信访问题的矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态，避免因问题拖成大问题，避免一般性问题变成信访突出问题。借助网格化社会治理平台，综合运用调解、法律等多种方式，公开评议、信用管理等多种方式，多元化化解矛盾纠纷，提高信访突出问题攻坚化解的实效性和公信力，形成信访联解、矛盾联调、工作联动的良好格局，把群众合理合法的利益诉求解决好。

下一步，庆安镇信访部门将求真务实、正视不足、迎难而上，建设一支对党忠诚可靠、恪守为民之责、善做群众工作的高素质专业化信访工作队伍，为信访工作提供组织保证，为维护庆安镇的社会稳定，促进经济社会全面发展而努力。

鹿丙武 陈飞



沭阳县桑墟镇 突出重点压实责任，做深做实巡察整改

为进一步强化巡察整改工作，提升巡察整改质效，增强人民群众的满意度，沭阳县桑墟镇党委始终坚持以问题为导向，时刻对标对表，确保各项整改任务落地见效。近日，桑墟镇党委针对县委第四巡察组反馈的企业环保和安全生产方面存在的问题开展督查整改。

周善来 路铁明 文/图

泰兴交通“四个一”强化党风廉政建设

近日，泰兴市纪委监委第十二派驻纪检监察组联合泰兴市交通运输局在市图书馆、市文博中心构建的“杏风韵廉”廉政打卡点开展“坚守初心、与廉同行”主题活动。通过落实“四个一”不断强化党风廉政建设，筑牢拒腐防变防线，进一步营造风清气正干事创业的良好政治生态。该局机关全体人员、执法大队全体人员参加。

聆听一个廉政故事。泰兴市文博中心内，全体人员在“十大廉吏”的塑像前驻足，廉洁贤能、刚正不阿的封疆，为人表率、敦尚名节的张茂枝，吏瘦民肥、遗爱一方的何夔……在工作人员的讲解下，泰兴古代一个个廉吏的精彩故事令人动容，大家也从中汲

取到了廉政力量。

参观一场廉政书法展。参观过程中，大家认真欣赏精湛的书法作品，讨论其含义，在感受艺术熏陶的同时，接受廉政文化的教育和学习。

阅读一本廉政书籍。在市图书馆专门设立的“清风书吧”中，市交通运输局综合行政执法大队成员各自挑选感兴趣的企业书籍，仔细阅读、静心品味。“在平时的工作中，我们一定要有遵纪守法和廉洁自律的意识，廉洁的底线是我们绝对不能触碰的。”该局超限中队的蒋栋在阅读《不该失守的底线》这本书后感慨道。

进行一次廉政谈话。泰兴市纪委监委第十二派驻纪检监察组组长焦

莉莉对新提拔的中层干部开展集中廉政谈话，希望大家到新的岗位后能进入新的角色，担负起新的责任。同时，也为大家敲响倡廉履职的警钟，尤其是在节假日期间，要杜绝赌博、酒驾等案件的发生。

今年以来，泰兴市交通运输局深入推进廉政机关建设，常态化开展廉政警示教育，组织观看警示教育片、上廉政党课、签订《严守“十条禁令”承诺书》、廉政知识测试等系列活动。开展“青年话廉洁”专题活动，组织青年听警示案例、讲廉洁故事、谈廉洁感悟，廉洁宣言公开上墙、参观廉政活动室、学习“榜样墙”，让反腐倡廉教育形式走新更走心。为优化营商环境，该局交通运输

综合行政执法大队启动“放管服”排查，坚决杜绝“人情案”“关系案”“金钱案”。开展“以案五说”警示活动，发挥正反典型案例警示教育作用，强化党员干部廉洁自律意识，涵养风清气正的政治生态环境。

“全局要以此次活动为新起点，以突出问题整治行动为契机，不断推动机关党风廉政建设走深走实，形成持续发力步步深入新常态，努力打造具有‘铁的信念、铁的意志、铁的本领、铁的纪律、铁的作风’的泰兴‘交通铁军’，为推动‘交通强市’建设提供坚强支撑。”该局党组书记、局长王华表示。

焦莉莉 桂蓉蓉 吴昊

新沂城管局：打造精品示范区 “捧出”城市新名片

近年来，新沂市城管局以市委、市政府提出的“建设美丽新沂”、创建“全国文明城市”、“提升作风效能 优化营商环境”等活动为契机，建设“和谐城管”，以志愿服务为抓手，全面加强城管执法队伍建设，打出“放管服”组合拳，创新城市管理体制改革，坚持把市容秩序管理与公共空间治理有机融合，与空间功能同步优化、与安全生产和疫情防控齐抓共管，与队伍党风廉政建设同步部署、同落实，为美丽城市“捧出”新名片。

在南京路精品示范区打造过程中，新沂市城管局坚持党建引领，把“城管便民服务站”作为做精做细南京路片区精品示范区和“和谐城管”亮

丽城市名片的主要举措，坚持管理与服务并重，执法与便民结合，牢固树立“说理式执法、柔性化管理”理念，“721”工作法，积极构建“一个中心，多点开花”的管理模式。以“一支部一特色”党建品牌创建为依托，通过开展“城管开放日”“志愿者活动日”“特色民俗节日”“主题党日”等活动，不断提高党员干部队伍素质，提升城管执法工作效能，持续推进作风建设向深入，有序推动城市管理各项工作开展，让城市管理精细化更有温度，“和谐城管”名片底色更加鲜明。

“城管为民，为民管城”，民生无小事。新沂市城管局用心用情解决好城市管理领域群众关心关注的操心事、烦

心事和揪心事。他们坚持从细节入手，从保障民生和维护市容角度出发，突出“小切口”，帮修鞋、修自行车、修拉链等城区各类小摊点“安家”，让管理“难点”变成了“亮点”。

南京路片区是居、文、商、旅共生共荣的经济生态圈，人流量和车流量都比较大，“停车难”问题尤为明显。本着“激活一批、共享一批、新建一批、挖掘一批”的原则，该局加大公共停车位供给，加快停车场建设，以宣传引导和强制入轨相结合，常态化抓好非机动车停放管理，引导市民规范停车，全力疏通城市管理的“堵点”。

为打造南京路片区金三角多元化的经济消费场景，新沂市城管局不断创

新管理方式，在严格落实常态化疫情防控措施基础上，把安全生产工作牢牢放在心上、抓在手上。围绕“城管+”模式，形成城管、街道、社区、物业、网格员、志愿者同向发力的格局，设置“街一队”巡逻联管队伍，每天开展安全问题巡查，对发现的问题，现场办公、及时整改。同时大力开展片区主次干道综合整治，违建治理攻坚、弱电线路整治“清零”、建筑外立面综合整治、户外广告安全隐患排查等行动，优化城市家具，美化街道界面，让城市的夜晚“亮”起来，人气“聚”起来，商气“火”起来，财气“旺”起来，全力打造具有“文化氛围、老城韵味、新城趣味”的精品街区。

张雪莲

盐城港集团：书写“法治国企”建设新答卷

今年以来，盐城港集团认真贯彻落实国资委“合规管理强化年”要求，以制度建设为根本，扎实开展内部控制体系建设，进一步深化内控管理制度修编，通过建章立制，汇聚广大干部职工“规矩、规律、规则、规范”“四规”意识，在全系统形成了“依制度管事”“按程序办事”的良好氛围，用制度建设“软实力”，书写“法治国企”建设新答卷。

重视强基固本，制度建设上升为“一把手”重点工程。加强内部控制建设是法治国企的应有之义，也是盐城港融合发展的必修课。盐城港集团自成立以來高度重视内部控制建设，2021年开展了“强基固本年”活动，出台了内控制度70余部，推进整合大家庭一体化应用。2022年是国有企业改革三年行动收官之年，在“强基固本年”的基础上，集团制度修订汇编上升为“一把手”重点工程，主要领导亲自编、我们要在修订完善制度的基础上，编制简洁、明了、高效、严谨的流程，形成成熟的操作

流程、流畅的办事链条，真正实现制度管事、程序办事，从而达到效率、质量、效能、创新的四项提升。”集团党委书记、董事长周正雄在集团“围绕‘四规’要求，创塑‘五型’机关动员会”上表示。2月，集团正式印发《开展内控制度自查优化行动方案》，明确了制度优化工作的总体目标、主要任务、实施步骤，明确了制度梳理、查摆、调优、完善“四大环节”，明确了“回头看”既有制度“是否与上位法律法规政策冲突、是否缺漏、是否横向匹配、是否纵向适用、是否与部门、责任部门、明确了制度修订汇编程序有序落地见效。

优化整体设计，制度修订汇编“一揽子”系统规划。盐城港集团修订汇编工程不是简单的排查、汇总，而是按照“管理制度化、制度流程化”的总要求，秉持“合法性、合理性、适用性、系统性”四大原则，邀请律师专家全过程参与修订把关，通过“制度收集、分类整理、制

度修订、会议审定、制度校验、汇编成册”六步工作法，采取“分工负责、集中研讨、意见征求、反复推敲、再版征询、多轮核对、汇编成册”等方式进行了8轮修整复核，最终确认了“以公司章程为引领，以集团顶层议事规则为‘总章程’，以集团纪委、党群、财务、审计、法务、人事、投融资等15大条线具体制度为‘分述章’的《内控管理制度汇编》。进行同类制度整合、重复规定“瘦身”合并16项，新增合规指引、资金拆借、风险管理等制度9项，其中新增的《规章制度管理办法》更是构建了制度全生命周期管理机制，维护了制度稳定性。由此，覆盖“人财物、投融资、招投标、防风险、守底线”各领域的108项汇编入册，形成“体系完整、层次分明、流程清晰”的内控制度体系。《内控管理制度汇编》及《内控管理制度摘要及流程图册》成为全体员工身边的“工具书”“硬约束”及“行动指南”。

强化教育培训，制度应用宣讲“一

盘棋”宣贯到边。制度的生命力在于执行。当下，以“发展为要、制度为本、融合为主”工作导向的一轮“制度大讲堂”宣讲活动正在盐城港集团各公司如火如荼地开展，实现宣讲全覆盖。“制度大讲堂”活动成为集团“学习强企、凝聚硬核”的重要举措，也是当前固根本、护航企业经济稳定增长的务实举措之一。“制度大讲堂”坚持“线下宣讲+线上测试”同向发力，通过“开展一轮集中宣讲、发放一批制度书籍、开展一场知识竞赛、表彰一批学习标兵”的“四个一”系列活动，不断强化制度之“宣”“学”“用”，让员工更好地知根本、知流程、明职责”，形成“以宣促学、以赛促学、以学促行”的良好氛围，实现全员学习、持续学习、系统学习，确保制度执行不做选择、不打折扣，全局性、系统性，全面提升制度一体化应用水平，以制度化依法治企新成效，推动港航事业高质量发展融合发展大步伐。

刘云妹 罗欢

