



泰州

奋进新时代

谱写新篇章



党建引领

让乡村成为新的向往之地

“万亩荷塘绿，千岛菜花黄。”一首《梦水乡》唱出水乡兴化乡村的旖旎风光，让无数人之心驰神往。而今，农业强、农村美、农民富是这座水乡的新标签。

十年来，兴化坚持党建引领，持续推动资源、资金、人才等下沉乡村，让这片田野充满希望。2021年，兴化农村居民人均可支配收入达25835元，村集体经济总收入达10.89亿元，比2012年的11827元、5.17亿元翻了一番多，农民生产生活水平上了一个大台阶。

在这里，水乡孕育乡村，乡村托起水乡，不在梦里，而成了人们新的向往之地。



项目支撑 助力乡村“活水长流”

金秋时节，“李廷胜第一书记工作室”在大营镇联镇村揭牌。而揭牌现场，就设在去年新建的2号保鲜库。联镇村是远近闻名的“洋葱村”，但“储存难”阻碍着这一富民产业发展。“在市里项目的支持下，我们不仅极大缓解了洋葱储存难题，还给村集体带来每年近30万元收入。”村党总支书记、村委会主任祁恒旭开心地说。去年，联镇村洋葱销售8000余吨，村集体经济收入达131万元。

以项目支撑村级经济发展，兴化市委组织部去年谋划实施了“100+10”党建引领发展壮大村集体经济项目。兴化市委组织部副部长、党建办主任、“两新”工委书记、市级机关工委书记陈红言说，项目由各镇依据村发展实际申报，兴化市委组织部负责聘请“外脑”，组织督查，给村集体经济装上“加速器”。去年，全市463个行政村经营性总收入达到3.69亿元，同比增长21.1%。

乡村要振兴，产业必振兴。十年来，围绕村级经济发展，兴化深入实施党建引领发展壮大村集体经济三年行动计划，研究出台《扶持村级集体经济考核奖励办法》，打出一套漂亮的“组合拳”。

深挖特色农业发展。支持有产业基础、田园风光的村引进创办特色种养、旅游观光等农业项目实体，引导村民以资金、土地等要素参股，构建“党组织+公司+农户”体系，集聚形成稻米、莲藕、大闸蟹等品牌基地，开发手绘旅游地图、垛田风光明信片、乡村民宿、农家土菜等涉农旅游产品，创成碧水东罗、古朴唐庄等11个省级特色田园乡村。巩固提升农村电子商务运行质效，搭建特色农产品线上展示交易平台，带动特色种养、加工包装、仓储物流等产业发展，有效破解“好产品卖不出好价钱”供需难题；壮大产业经营规模。组织产业相近、地缘相邻的村联合发展，沈伦镇整合扶贫项目资金，引导6个经济薄弱村发展千亩碧根果产业园，千垛镇发挥生态资源优势，打造“菜花景区——水上森林”沿线乡村旅游集聚区，沙沟镇立足水产养殖现状，建成覆盖9个村的淡水鱼养殖示范基地，形成“以强带弱、弱弱联合、资源互补”经营格局。

村级经济发展离不开金融活水的“浇灌”。兴化市委组织部联合兴化农商行推出“兴村易贷”产品，指导各镇街创办美丽乡村建设有限公司，单笔投放额度最高可达1000万元，且第一年免息，给村级集体发展装上“助力器”。目前，沈伦、安丰、中堡等镇均已“尝鲜”。其中，沈伦镇实施的标准厂房项目占地11.18亩，建设5664.8平方米标准厂房，由10个村共同投资建设。待标准厂房全部对外出租后，预计每年可获得80万元租金收益。

内培外引 激活乡村“一池春水”

9月23日，在兴化市乡村振兴工作队临时党支部成立仪式暨首期“主题党日”活动现场，吴玲玲、刘广凯等4名乡村振兴工作队队长围绕“如何壮大村集体经济”开展座谈，结合自身工作经历，深入探讨如何壮大村集体经济。

乡村振兴，关键在人。发展壮大村集体经济，更需要促进各路人才“上山下乡”，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的人才队伍。今年4月，兴化市择优遴选63名优秀年轻干部组建14支乡村振兴工作队，全脱产工作3年，下沉至全市26个镇街，推进乡村振兴战略在基层落地见效。聚焦产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”，14支乡村振兴工作队“各显神通”：工作三



队参与推动2022中国·兴化乡村旅游节暨施耐庵文化旅游节举办；工作九队化身“政策宣传员”，推动中堡镇2.8万亩麦田变“秸秆还田”为“秸秆离田”。

十年来，针对村干部学历层次不高，年龄结构比例失衡；农村缺少懂市场、善经营的“带头人”、“领头雁”型领军人物；传统农民仍是农业生产经营主体，思维方式老旧，难以适应发展等现状，兴化在乡村人才内引外培工作上持续发力，激活村级经济发展“一池春水”。

培育优秀骨干队伍。实施“兴有强雁”干部培育工程，综合开展村党组织书记、乡村振兴青年人才、定制村官招录工作，182名中青年走上村干部岗位；制定村干部提质强能三年培训计划，开展差别化轮训、专题化调训、跟班化实训，实现培训对象全覆盖；依托市内外高校资源，597名村干部实现“专升本”“高升专”学历提升；建立年龄、学历不达标村干部的刚性退出机制，全方面锻造一支讲政治、抓落实、谋发展、强引领的村干部队伍，推动村级经济持续健康发展。

挖潜赋能乡土人才。制定“板桥英才计划”，出台《乡土人才选拔培养管理暂行办法》，选拔产生2273名从事农林渔、文旅商行业和掌握特殊技艺、拥有一技之长的乡土人才；开展乡村振兴产业人才专项调查，动态掌握乡土人才需求。举办技能技艺、创业富民大赛、文化创意三大主体赛事，推动乡土人才有序竞争、素质提升，44人入选江苏省乡土人才“三带”行动计划；发挥扬州大学（兴化）乡村振兴研究院作用，开展乡土人才高校行、专家教授乡村行等活动，为乡土人才提供技术研发和成果转化，提高农产品经济附加值。

培育新型职业农民。引导退役军人、返乡大学生往新型职业农民方向发展，依托农业农村、人社等部门，围绕农业扶持政策、新型农业技术、市场供需分析等方面，分类开展职业培训，提升农民专业能力；发挥基层农业工作人员作用，定期到村开展指导服务，在品种选用、土壤改良、农机维保等方面提供及时有效的咨询信息；促进农村专业合作社实体化运转，开展农村合作社党组织作用发挥专题调研，不断增加农业经营主体市场活力。

三份清单 推动乡村“如鱼得水”

走进“江苏渔具（虾笼）制品第一村”垛田街道戴家村村史馆，古韵戴家、峥嵘岁月、大事略览、芳华年代等九大模块一一映入眼帘。自推进“点亮”项目以来，戴家村党总支积极推动

党员群众参与村史馆建设，广大党员群众建言献策，提供老物件、纪实等素材，全程参与村史馆的设计、建设，这是兴化推动乡村治理的一个缩影。

乡村治理是实施乡村振兴战略的基石。十年间，兴化不断创新乡村治理体系，走出乡村善治之路。今年4月，该市又创新推出党建引领乡村治理“三份清单 五个一行动”，通过开展高举一面党建引领旗帜、建强一座红色攻坚堡垒、锤炼一支善治骨干队伍、健全一套长效管用机制、凝聚一股强大支撑力量，落实组织建设、治理体系以及实施效能“三份清单”，将提升基层党组织组织力与推进乡村治理紧密结合，建立健全乡村治理体制机制，提高乡村治理社会化、法治化、智能化、专业化水平，为把幸福建成老百姓希望的模样提供坚强保障。

“情系乡亲、助力发展是在外乡贤们始终不渝的担当，流动党员中的乡贤更应该在乡村振兴中发挥先锋模范作用。希望新乡贤们再乘东风鼓帆，真抓实干做贡献，传承家国情怀，展现时代风采，在加快推进乡村振兴进程中贡献智慧和力量。”7月22日，泰州在兴化召开流动党员管理工作推进会，集中展示试点成果，推介“兴好有爱、流动有家”流动党员管理党建品牌，全国政协委员、全国政协人口环境资源委员会、国家心血管病中心中国医学科学院阜外医院内科教授、博士生导师张澍，现场发出倡议。

乡贤是乡村治理现代化的重要力量。兴化实施“新乡贤回流工程”，在镇村两级成立乡贤会，建立乡贤礼遇机制，开展“迎乡贤、回故乡、建家乡”活动，激发新乡贤为本地发展出谋划策、出资出力的激情；开设乡贤评议堂，依托老党员、老干部、老教师、老军人、老劳模等主体，采取“群众说、乡贤评、榜上亮”的模式，协助村党组织做好引领乡风文明、普及法律政策、调处矛盾纠纷、反映社情民意、维护公序良俗等工作；加大新乡贤选树力度，在党群服务中心、文化广场、集市等人流量密集场所设立“乡贤榜”，充分发挥他们“贤”的引领、“能”的带动、“德”的滋润、“善”的教化、“敬”的尊崇，营造“小事不出村、矛盾不上报、邻里更和谐”的良好环境。

兴化市委常委、组织部部长、副市长刘洪说，将不断强基固本，筑牢基层战斗堡垒；持续选优配强，抓好“雁群”队伍建设；深入创新创优，激发项目红色动能，为建设“新时代鱼米之乡”提供坚强组织保障，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

董鑫 戚汪洋 吴政龙