

扬州市总工会

聚焦十年发展征程 汇聚职工建功伟力

扬州 奋进新时代 谱写新篇章

党的十八大以来,扬州各级工会坚持正确政治方向,主动围绕中心、服务大局,全面履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,团结动员广大职工为建设“强富美高”新扬州作出积极贡献。这十年,是高质量发展的十年。扬州市总工会真抓实干,多措并举,点面结合,努力做到“规定动作”不走样、“自选动作”有特色,获评全国总工会“市级工会财务工作先进单位”,市总女职委获评“全国巾帼文明岗”,“义工教授”志愿服务队获评全国“最佳志愿服务组织”……以一份份亮眼“答卷”描绘新时代工会工作奔涌发展的新蓝图。

十年砥砺奋进,多措并举助推高质量发展

引导广大职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的重要政治责任。扬州市总工会高度重视思想政治理论学习,积极发挥政治引领作用,十年来开展“听党话、跟党走”职工大讲堂3600多场、“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动300多场,推动党的理论在职工群众中入耳、入脑、入心。进一步通过抓思想、强阵地、固机制实现党建带工建工作提质增效,在扬州非公企业开展党建带工建“三创争两提升”活动,7家非公企业获得全省首批百家非公企业“三创争两提升”活动省级示范单位称号。

围绕重点工程、重大项目,扬州市总工会以点带面,最大程度激发职工内驱动能。举办劳动技能竞赛1000多场,开展岗位练兵、技能比武活动的企业达70%以上。推荐评选全国、省、市劳动模范561名,目前获市级及以上五一劳动奖章(奖状)1715个,选树30名扬州大工匠、40名扬州工匠,建设劳模创新工作室200多家,充分发挥了劳模、工匠“传帮带”作用。

为切实维护职工权益,打通联系服务职工“最后一公里”,扬州市总工会先后实施“123”实事工程、“情暖产



业工人十件实事”,建成620多家“爱心驿站”,建设康乃馨服务站101家、法律援助中心(站)100家。组织1万多名劳模、一线职工疗休养,持续开展“送清凉”“送温暖”“工惠贷”、就业招聘等服务。坚持开展集体协商“冬季要约行动”,集体合同覆盖企业1.1万家、覆盖职工88.9万人;工资专项集体合同覆盖企业1万余家、覆盖职工80余万人。

近年来,扬州市总工会注重强基固本,以“两新”组织和新业态形态劳动者建会入会为重点,不断扩大工会组织覆盖面。目前,已有基层工会组织9800多家,覆盖法人单位2.3万家,工会会员105万人。为激发工会系统争先创优热情,扬州市总工会连续三年举办基层工会主席技能竞赛,开展“争创新时代星级基层工会、争当新时

代星级基层工会主席”活动,选树1322家基层工会典型、436名基层工会主席典型。

暖心工程亮点纷呈,让产业工人有奔头、有干劲

7月中旬,来自扬州市总工会“义工教授”团队的4名高校教授前往高邮,两天连办7场讲座。从“企业文化”“班组建设”讲到“膳食营养健康”“短视频制作”,职工“点单”、义工教授“送餐”的新型授课形式霎时“圈粉”无数。

自2022年度“劳模工匠进校园思政教师进企业”活动启动以来,“义工教授”纷纷深入企业,为职工提供思想道德、科学文化、技术技能、民主法治、健康安全、社会文明六大类宣讲服务,借助VR技术,将动漫、视频、音乐

融合互动,通过“快问快答”增强交互式沟通,让“大思政”既“人情入味”更“入脑入心”。

追溯十年发展历程,“义工教授”队伍不断涌进新鲜“血液”。师资队伍从最初的大学教授扩大至宣传部讲师团成员、党校教员、劳模工匠、工会干部等,教授内容从技术技能扩展至百企产改宣讲、文明建设、安全生产等15类221项课程。如今,600多名“义工教授”已成为职工教育队伍的生力军,正不断为产改强基铸魂、为企业增效固本、为职工充电赋能。

当前,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员为代表的新就业形态劳动者已成为我国劳动力大军的重要组成部分。如何为新就业形态劳动者提供精准服务,推动工会工作向纵深发展?对此,扬州市总工会积极响应省总工会号召,开展苏工暖“新”行动,连续四天举办4场“8+X”综合服务集市活动。入会服务、健康体检、专项保险、暖“新”礼包、困难帮扶、法律服务……现场,一条条暖“新”之策、一件件暖“新”之事增强了新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

同样让新就业形态劳动者感到暖心的,还有爱心驿站。不求大而全,但为小而暖。在广陵区的家和爱心驿站,饮水机、休息桌椅、应急医药箱、微波炉、雨伞、手机充电器等物品一应俱全,极大解决了新就业形态劳动者在工作中存在的“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等老大难问题。

“渴了能喝上一杯水,累了能停下歇歇脚,这避风挡雨的驿站就像家一样,温暖又贴心!”一名环卫工人激动地说道。

一组组“硬核”数据见证扬州市总工会对新就业形态群体的重视与关心:截至目前,扬州已组建新就业形态劳动者工会58家,吸收会员8575人,建成“爱心驿站”“司机之家”“绿扬骑手驿站”60多家,赠送互助医疗保险841份,为2000多名女职工提供免费“两癌”筛查……

作为十年间最显著成效的改革发展工作之一,扬州产业工人改革一系列工作得到了省产改联席会议、省产改办领导的肯定。去年12月,省总工会党组书记、副主席,省产改办主任徐大勇率领军省产改调研评估工作组来到扬州,对产改工作进行实地调研。调研组认为扬州产改工作有特色、有经验,因地制宜、因企制宜让企业满意、职工满意。

“团室联姻”经验目前已促成68家劳模创新工作室与46名科技镇长团员签约结对,达到了深化企业融合、聚合创新力量的目的;“职工大讲堂”“职工好食堂”的“两堂”建设,为产业工人提供高质量的精神“食粮”和物质“食粮”;市县两级先后明确近千个试点单位因地制宜推进“1+N”模式试点工作,围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,建设了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍大军。

通过产改,从“试点”蜕变为“示范”的单位不在少数。迈安德集团董事长徐斌表示,公司2020年获评“江苏省省长质量奖”提名奖,2021年获评工信部公布的“专精特新”企业,企业所获业绩与荣誉,主要得益于“产改”释放的活力。提起产改带来的红利,仪征河海工程建设有限公司工程管理部经理刘通介绍:“产改以来,我们员工不断提升学历、取得执业证书,最高每月获补贴4000多元。不仅提高团队凝聚力,更实现了员工能力与收入的双提升,大家生活越来越有盼头、有奔头!”

中国工商银行扬州分行

扛起服务“好地方”发展金融担当

从服务省市重大项目到支持实体经济再到推进普惠金融业务,多年来,中国工商银行扬州分行作为服务本地经济建设和民生发展的中坚力量之一,坚持以党建为引领,始终坚守金融初心,认真履行国有大行之责任,用金融活水“浇灌”本地经济,在“好地方”扬州交上了一份亮眼答卷。

聚焦主责主业,筑牢“好地方”重大项目支撑

重大项目是经济发展的“生命线”,更是推动社会经济发展的“强引擎”。多年来,工商银行扬州分行聚焦主责主业,切实履行金融责任担当,主动靠前服务,为重大项目建设“保驾护航”。

扬州某产业载体项目总投资100亿元,是扬州市重大招商引资项目。该行了解到项目建设有资金需求之后,第一时间与政府、企业沟通对接融资需求,成立专项项目小组,市分行、支行、网点三级联动,成功为客户定制“产品优、金额高、周期长”的个性化融资方案,仅用两周时间完成项目审批工作,缓解了客户资金压力,保障项目平稳推进。

“我们创新采用项目全流程管理,自上而下打通重大项目‘营销-调查-投放’跟踪服务全链条。”工商银行扬州分行行长苏伟表示,该行立足上级自主研发的项目全流程管理系统,完善项目营销管理机制,优化项目推动流程,提升项目推动效率,以金融之力高效助推重大项目尽早“落地开花”。

近年来,该行围绕省市重大项目投资计划清单,加快与政府部门、实施主体对接,进一步加强项目的全流程管理,持续加大有效信贷储备投放。截至9月末,本年累计投放项目贷款89亿元,重点支持了产业升级、城市更新、新能源、特色农业、投行并购项目等领域。



扛起使命担当,为实体经济提供强有力支持

金融是实体经济的血脉,资金是企业运行的活水。如何创新金融思路、解决企业融资需求,成为工商银行扬州分行面临的一道新考题。对此,扬州分行开展“金融顾问万户行”活动,走访服务科技企业责任到“户”,确保企业融资需求户户有限推进。



重点推广e抵快贷、e企快贷等线上金融产品,打造“7×24小时、无地域、无时差、一键即贷”的融资申请服务;提供专属金融服务方案,为扬州高新区企业量身定制专属“科技贷”,依托园区辅助信息给予企业授信,惠及区内70多户科技型企业,以纯信用、无抵押方式有效助力企业快速发展。

小微企业同样是实体经济的重要组成部分。扬州分行充分调动信贷资源,积极当好“支小”的滴灌器。开展产品创新和流程优化,实施减费让利、利率优惠,较好缓解了小微企业“融资难、融资贵”等问题,预计普惠全年让利3500万元,减费500万元,有效降低小微企业融资成本。

除此之外,扬州分行把服务“三农”作为工作重点,大力推进普惠金融业务,让金融“活水”精准流向田间地头,全力助推乡村振兴;持续深化银政合作,积极对接农业项目,加强农村GBC场景建设,通过产业链供应链延伸金融服务,拓宽夯实客群基础。今年9月末,涉农贷款余额152.04亿元,比年初增量29.41亿元。

聚力党建引领,“软实力”与内生动力同频共振

该行扎实开展党史学习教育,创新党史学习教育机制,发掘红色资源,坚守“人民金融”本色,开展为群众办实事、办好事的生动实践。将党史学习教育作为贯穿全年的重要政治任务,运用党委理论中心组学习、“三会一课”、网点晨会夕会等形式,广泛开展党史学习教育;组织

观看爱国题材影片,邀请党校、高校专家讲授专题党课,通过党委书记讲党课、党史知识竞赛、歌咏大会、重点客户党建共建、举办红色金融货币展暨员工清廉书法展等活动,让百年党史深入人心,让党史学习教育“落地有声”。

聚焦以人为本,扬州分行正以暖心举措铸就家园文化。坚持职代会制度,提高广大干部员工参与经营管理的主动性和积极性;持续推动“十件实事”落地落地落细,加快职工食堂、职工之家建设与提质;常态化举办“书香工行”“月月大讲堂”等活动;加强“师徒制”培训,打造总行级劳模和工匠人才创新工作室。

不仅如此,扬州分行还坚持在服务地方发展的过程中寻求自身的发展。围绕创建全国文明城市的目标,该行结合自身实际,制定《创建文明单位管理办法》等,从建立健全创建机制入手,及时调整创建工作领导小组,形成“一把手”总负责、分管领导具体抓、职能部门牵头抓、党政工团齐抓共管的工作局面,实现了由“要我创”到“我要创”的转变。自2015年至2021年,该行已连续两届蝉联“全国文明城市”称号。

