



江苏上半年新增就业超三成来自数字经济领域

就业蓝海,向“数”而生

□ 本报记者 黄红芳

人力资源和社会保障部9月28日正式发布《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》。与2015版大典相比,新版大典新增158个新职业,并首次标识97个数字职业。

虽然这97个数字职业名称目前尚未公布,但人社部相关负责人表示,数字职业主要涵盖人工智能、物联网、大数据、云计算、智能制造、工业互联网、虚拟现实、区块链、集成电路、机器人、增材制造、数据安全等领域。此次专业技术人员大类新增职业主要集中在数字技术领域,特别是专门增设了数字技术工程技术人员小类,这个小类下设13个数字技术职业。这些新增的职业面向世界科技前沿,面向经济主战场,面向国家重大需求,紧跟时代发展步伐。

数字经济成为新增就业人数最多的领域

近年来,江苏坚持把数字经济作为转型发展的关键增量,推动数字经济与实体经济加快融合,新业态新模式加速涌现。截至去年底,全省数字经济规模已经超过5.1万亿元,位居全国第二,数字经济也成为新增就业人数最多的领域。江苏省人社厅数据显示,上半年城镇新增就业的69.67万人中,近1/3来自数字经济及关联领域。

张广思是速度时空信息科技股份有限公司的一名图像处理算法工程师,平时工作内容是对高精度相机、激光雷达、陀螺仪和全球定位系统等设备采集的高精度地图进行数据处理、图像优化,通过算法运行生成三维高精度地图。“高精度地图比我们平时开车时使用的导航电子地图精度更高,主要用在自动驾驶系统上。”张广思表示,算法工程师技术门槛要求很高,不仅要掌握计算机、电子、通信、高等数学等相关专业知识,还要能熟练阅读海外专业书刊,会使用仿真工具MATLAB等,“就像机器人行业的CPU”。据速度时空信息科技股份有限公司副总裁何金晶介绍,作为一家具有国家甲级导航电子地图制作资质的国家级专精特新“小巨人”企业,公司300多位研发人员中,有WebGIS开发工程师、算法工程师、大数据开发工程师等很多数字经济专业技术人员。

随着数字产业化和产业数字化进程加快,一大批数字技能人才也应运而生。张深是江苏南大光电材料股份有限公司的一名工业机器人系统操作员,主要工作是负责厂区无人车间的生产监控以及应急报警事故处理。“厂区工人遇到困难只要轻敲三下工作卡,我们中控室就可以实时接到求助指令,甚至围墙外树枝长到墙内影响了公司的红外感应仪使用,中控也会提醒。”作为国内MO源光电材料的重要生产基地,南大光电材料股份有限公司的整个车间从生产准备、进料、产品下线包装已全部实现数字化、自动化。张深说,根据生产内容不同,数字车间的工业机器人系统操作员的工作内容也会不同,南大光电生产的是化学产品,系统操作员大多是化学专业出身,除了会操控电脑,还要会及时处置各种应急报警,对员工的应急反应、安全意识、技术维修等综合能力要求很高。一名工业机器人系统操作员上岗到独立操作,要跟着师傅至少学上一年。当然,这些可身兼多职的数字技术人员收入也比一般的生产操作工高得多。

数字技术日新月异 超人才培养速度

去年11月,北京市人社局发布报告,公布了包括部分数字职业在内的30个新职业的薪酬水平,其中排名第一的是区块链工程技术人员,薪酬中位数为48.7万元。这一职业人群中,薪资前25%的人平均年薪在50万元以上,而薪资后25%的从业者,其平均年薪也达22.7万元。年薪中位值排名第二至第四位的数字职业分别是信息安全测试员、云计算工程技术人员、人工智能工程技术人员,年薪中位值分别为32.4万、29.3万、28.0万元。

虽然这仅仅是北京地区部分数字职业的薪酬情况,但由于数字职业对员工的要求更高,很多岗位都需要从自动离职系统上,“张广思表示,算法工程师技术门槛要求很高,不仅要掌握计算机、电子、通信、高等数学等相关专业知识,还要能熟练阅读海外专业书刊,会使用仿真工具MATLAB等,“就像机器人行业的CPU”。据速度时空信息科技股份有限公司副总裁何金晶介绍,作为一家具有国家甲级导航电子地图制作资质的国家级专精特新“小巨人”企业,公司300多位研发人员中,有WebGIS开发工程师、算法工程师、大数据开发工程师等很多数字经济专业技术人员。

市场化的人才猎头最先捕捉到人才缺口信号。上海外服江苏人力资源服务有限公司总经理蔚树峰以公司长期服务的企业为例,一家美资汽车制造企业研发中心近三年的数字经济人才需求量从98人增加到了234人,一家IT企业的数字经济人才需求量从43人猛增到了116人,三年增加了两倍多。金色未来人力资源集团董事长徐文杰说,近年来传统制造业对于数字化人才的需求量大幅提升,“比如汽车行业,以前需要的人才主要集中在机械制造与设计、汽车工程等专业,随着新能源汽车迅速崛起,现在造车行业需要的是自动驾驶算法工程师、视觉工程师、PS工程师等。”

从去年底开始,江苏东方盛虹股份有限公司数智化部总经理温智惠在公司有了一个新身份——首席数字官。身份的变化源于工作职能的变化,随着盛虹股份智能化改造与数字

化转型步伐加快,数智化部的作用愈发凸显,任务也越来越重,“在企业内部快速整合相关应用,充分挖掘并利用现有数据价值,赋能管理决策,以及协助各工厂利用新技术构建智能工厂时,都离不开数据分析、模型仿真、信息安全等技术人员。公司进行工业互联网平台建设,更需要很多信息化专业工程师。”温智惠说,目前数智化部招聘岗位主要集中在数据分析师、开发工程师和信息安全专业人才等,且需要有一定的经验。但由于高校类似专业毕业生很少,即便有一些相关专业,与日新月异的数字技术需求之间还是有差距。

何金晶介绍,由于国内现有数字化人才供给不足,公司对于数字经济人才的引进采取内部推荐、校招、社招等多渠道进行。例如算法工程师、WebGIS开发工程师的招聘,公司实施内部推荐奖励制度,每推荐一人,试用合格后会给推荐人一定奖励,即便这样,数字人才还是很难招。

中国信通院此前发布的《关于数字经济影响研究报告》指出,中国数字化人才缺口接近1100万,其中不仅包括数字产业化创造的数字技术、数字研发岗位,也包括产业数字化转型过程中需要的大量数字技能人才。

立法护航构筑数字人才“强磁场”

今年5月,江苏出台数字经济促进条例,率先以立法的形式护航数字经济,明确提出了要加强数字人才建设,加快建设人才发展高地,使江苏成为吸引、集聚数字人才的“强磁场”。

围绕专业技术人才,江苏加大了数字经济人才引进力度,将数字经济领域人才纳入各类人才计划支持范围,积极培育数字经济新就业形态,鼓励各地建设创新工场、众创空间等孵化与创投于一体的数字经济孵化器,促进数字经济初创企业人才集聚和成果转化。建立紧缺急需数字经济人才引进“发榜应征”机制,每年遴选培养1000名数字经济卓越工程师。

围绕“数字工匠”,江苏聚焦30条优势产业链、10条卓越产业链,着眼大数据、人工智能、区块链、物联网等重点领域,明确数字技能提升行动的实施方案,将数字技能类职业(工种)纳入政府补贴性职业技能培训范围,列入高技能人才培训补贴紧缺型职业(工种)目录,提升产业层次提供科学指引。同时,联动专业人力资源服务机构,组织开展数字经济重点企业招工引智系列活动,大力引进一批数字经济青年科技人才、数字创客、数字工匠。

据了解,江苏正着手建立全

省统一的数字经济职称评价制度体系,在工程系列职称中增设数字经济工程专业,在原有电子信息、通信、网络安全、智能交通等专业基础上,首批增设集成电路、区块链、工业互联网、人工智能、大数据、智能制造等6个新兴专业,并积极支持南京、苏州等产业发展势头好、人才集聚度高的地区先行先试。健全数字领域技能人才评价制度体系,支持企业结合生产经营特点和实际需要自主确定数字技能类评价职业(工种)范围,自主开展数字技能人才评价。

聚焦智能化改造与数字化转型,江苏人社部门会同发改、工信等部门出台《实施数字技能提升行动服务数字经济强省战略的指导意见》,提出16条具体措施,从培养、培训、评价、选拔、激励、服务等方面全方位支持数字技能人才发展。围绕数字产业布局建立4个省级高技能人才专项公共实训基地,建设5个省级技能大师工作室,加快实施智能设备操作、5G网络安装和维护、AI和机器人操作、VR设备维护等项目的培训。将数字技能类职业(工种)纳入政府补贴性职业技能培训范围,列入高技能人才培训补贴紧缺型职业(工种)目录。聚焦人才生态环境优化,推动南京、无锡、苏州等地组建人才集团,支持南京雨花台区等地筹建数字经济产业人才市场,促进数字经济人力资源要素合理流动。

一些技工院校积极探索数字化高技能人才培养路径。常州技师学院新开设计算机网络技术、工业物联网技术、云计算技术等专业,学院还是国家级云计算技术的公共实训基地。为适应企业的数字化改造,学院主动将数字化内容贯穿于所有专业的人才培养。镇江技师学院与全球数字建筑领军企业广联达科技公司合作共建BIM培训认证中心,与中国动漫集团共建数字艺术学院,还与华为公司共建华为ICT数字化人才培养基地,通过与头部企业在专业规划建设、课程设置开发、教学团队打造、实训基地建设、技能竞赛等方面开展校企合作。

为进一步提升高技能人才队伍,江苏人社部门还将会同工信部门加快绘制数字经济人才地图,协同就业运行监测分析系统,绘制紧缺人才图谱,编制发布数字经济领域“高精尖缺”人才需求目录,为实现分门别类精准引才、提升产业层次提供科学指引。同时,联动专业人力资源服务机构,组织开展数字经济重点企业招工引智系列活动,大力引进一批数字经济青年科技人才、数字创客、数字工匠。



睢宁高作镇: 代表委员来视察,民生实事加速办

推进镇区富民路铺设工程、生态河道建设工程、农村公厕建设项目……这些票决产生的2022年民生实事是否按期开工?进展如何?为进一步强化民生实事项目跟踪监督,近日,由睢宁县高作镇人大代表、政协委员组成的民生实事视察组开展2022年度民生实事项目跟踪视察活动,通过脚步感知民生,用真诚提供良方,为高作镇高质量发展建言献策,全力助推民生实事提速办。

现场听,了解项目实施进度。为了更好地将民生实事项目做到“心中有数”,视察组提前开展了规划办、人居办、水利站等部门开展联动活动,现场听取工作汇报,详细了解项目实施内容和推进情况。镇区富民路铺设工程,南段主路已铺设完毕,北段主路正在做路基,预计年底前完工;生态河道建设工程基本完成,已落实日常管护;农村公厕建设项目已全部完工……9个民生实事项目,6个项目已完工,1个项目受规划调整拟变更,1个项目正在办理前期手续,1个项目预计年底前全面竣工。

实地看,评价项目落实情况。视察组先后至府前东路、富民路、高西环路等3处察看道路工程建设实施情况;至高东大沟察看生态河道建设工程;至高作社区、高南社区、曹庄社区、姚绳村等13个村,察看公厕建设使用情况。经过实地走访,代表委员们发现府前东路尚未开工、富民路建设进度较慢、公厕使用维护工作不到位,部分厕所水龙头破损、水箱无法正常供水等

5处问题,并第一时间转交职能部门处理。大家一致认为,民生实事工程紧紧关系人民群众获得感、幸福感、安全感,要尽快进行综合整治,切实有效助推项目落地落实。

深入督,建言项目提速增效

现场“听”和实地“看”,使视察组成员不仅近距离了解民生实事的进展情况,同时进一步激发了代表委员们建言献策、投身全镇经济社会发展的热情。参与此次视察的代表委员们认为,要打好“民生牌”,始终坚持以人民为中心的思想,以紧盯不放的拼劲惠民利民办实事;要打好“优势牌”,始终坚持多部门联动机制,增强工作紧迫感、责任感,抢抓施工黄金期,以勇立潮头的干劲,积极协商解决项目推进中遇到的困难和问题;要打好“服务牌”,始终坚持专项视察检查,以一督到底的钻劲尽心尽力谋福祉,督促各方紧盯节点抓落实,有条不紊推进度,切实把重点工程做好,把民生实事办实,真正把民生实事打造成群众满意的“民心工程”。

新建农房错落有致,田园美景尽显眼前……一路行,一路看,一路议,此次民生项目专项视察活动,代表委员们不仅对高作镇民生实事推进情况中的各项工作给予高度肯定和赞赏,同时也结合各自的感受提出了极具针对性和实效性的意见建议。这些良言谏语将转化为为民办实事的履职能力,助力高作镇百姓生活更具获得感、幸福感、安全感。

张佳兴 陈海萍

阜宁:靶向施策 推进廉政教育精准发力

近年来,阜宁县纪委监委坚持问题导向、分层分类、多维发力,聚焦关键人、关键事、关键事,推进“菜单式”廉政教育向纵深发展,向基层延伸,为全面从严治党提供有力支撑。

围绕重要节点增强“教育感”

一方面,紧盯春节、端午、中秋、国庆等重要节点,及时向全县副科级以上领导干部、重点岗位干部及纪检监察干部推送廉政提醒短信,发出廉洁倡议书,做到警钟长鸣。另一方面,利用“三八”国际劳动妇女节、“五四”青年节等重要节日,因人因时开展廉政教育。在“三八”国际劳动妇女节期间,开展“让廉洁从家出发”主题系列活动,联合县妇联通

过讲述家风故事,发出《树清廉家风 建和谐幸福家庭》倡议书、参观警示教育基地、签订承诺书等方式,培育女干部或党员干部家属知敬畏、存戒惧、守底线的品格操守。在“五四”青年节期间,开展“青春与廉洁同行”主题系列活动,通过开通“青廉巴士 初心之旅”、举行法纪廉政知识竞赛、为新招录公务员作专题廉政党课等方式,教育引导广大青年干部扣好职业生涯“第一粒扣子”。

聚焦关键少数拧紧“纪律弦”

坚持抓早抓小、“红脸出汗”,以推动“两个责任”落实为主线,根据日常监督、专项督查、信访调查等发现的问题,紧盯每一笔资金、每一项活动、每一个工程,以

及工作作风、廉洁自律等方面有苗头性、倾向性的问题,通过提醒谈话、廉政约谈等方式,帮助他们分析存在的问题及可能带来的后果,督促他们及时改正不足,珍惜组织教育。在今年“510”警示教育期间,结合警示教育片《镜鉴》中真实案例,要求相关系统党委(党组)班子召开以案促改专题民主生活会,深入剖析,联系思想和工作实际,进行对照检查,开展批评和自我批评,明确整改方向和举措,促使党员领导干部牢记初心使命,筑牢廉洁防线,永葆政治本色。

紧盯薄弱环节找准“风险点”

在县直单位试点开展“廉政风险剖析”活动,坚持刀刃向内、自我革命,紧盯

权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”、问题易发“风险点”,探索基层监督体系新样本。坚持开门见山,立足阳光公开,通过县直部门党组织自我分析排查权力运行廉政风险,“一把手”讲解防控措施,主动接受各方评议验收,将廉政防控措施固化为清单,上升为制度,使反腐败工作由事后惩戒向事前防范转化。自开展“析讲评”以来,县纪委监委主导或推动制定的全县性廉政防范制度有46项,涵盖农房改善、民政救助、健康卫生等民生领域,全县党员干部廉政制度建设、廉洁规范用权意识显著增强。

朱月专

宝应汜水镇:“三化”同步推进“绣”出古镇新颜

近年来,宝应汜水镇以推进基层“三整合”改革为契机,坚持目标导向、问题导向、问题导向,不断创新乡镇城管工作机制,扎实推进重点治理、市容管理、环境卫生等各项重点工作,全方位提升城市综合管理水平,先后荣获省推进基层整合审批服务执法力量工作先进单位、市“三整合”示范镇、市执法规范化建设达标单位。

“标准化”建设,聚力打造规范城管队伍

严格按照“三整合”要求,整合原安监站、城管队、环卫所所有职能,原劳动所、派出所、水务站、农服中心部分职能,挂牌成立综合执法局。坚持一手抓持证在编人员力量整合,一手抓协管人

员新增招录。定期邀请县城管大队执法业务骨干举办业务知识专题讲座,不定期组织外出学习考察;推行“双随机一公开”机制,建立“AB”岗,执法全程记录等制度,出台《汜水镇城管队伍建设三年规划实施意见》《协管员行为规范》《城管队员年度考核意见》等文件。健全综合行政执法协作机制,加强部门沟通协作,提升执法效能。严格落实监督考核办法,每季度对行政执法程序和案件办理情况进行测评。

“数字化”赋能,聚力打造智慧城管队伍

紧紧围绕“集镇全覆盖、过程全覆盖、服务全方位”的目标,着力打造全县首家数字化城管“三全”监管平台,共投入

500余万元。其中:一期铺设21路高清一体化枪式摄像机、13路红外球形摄像机;二期增设39路高清一体化枪式摄像机,形成由73个探头构成的无死角全覆盖网络,可及时掌握集镇各路段、巷道的路边设施、车辆停放、市容秩序等动态情况;自2015年成立数字化城管以来,截至目前已处理12345平台工单153件,结案率100%。拆除违建建筑12起,清理店外非占道经营220起,违法流动摊贩330家次。配合完成行政执法案件169起,为公安部门提供各类线索调阅93次;充分发挥数字化城管“千里眼”“顺风耳”作用,实现快速发现问题、快速派遣案件、快速精准处置,以科技赋能让城市管理更智慧、运转更高效。

“网格化”管理,聚力打造精细城管队伍

综合考虑地理位置、人车流量、市场主体多寡等因素,划分城管网格11个,实现集镇主干道全覆盖,实行定岗、定人、定责、定奖惩“四定”管理模式;持续开展店外经营、占道经营等专项整治行动,强化生活、餐厨、建筑垃圾和农作物秸秆等分类处置,对历史形成的违章建筑,充分分析研判,制定整改方案;开展镇容镇貌提升工程,强化集镇重点路段店牌店招、沿街停车位、环卫基础设施、环境卫生的长效管理。进一步落实管理主体责任,打造“作风过硬、服务高效、群众满意”的高质量城管执法队伍,不断为城市管理高质量发展开创新局面。

