

泗阳：“加减乘除”提升残疾人幸福指数

“刚刚体检过，下个月就能领到补助了。”10月12日，泗阳县众兴街道京西小区残疾人刘开元说起政府的关心充满感激。近年来，泗阳县通过“加减乘除”用心用力推进残疾人事业，让广大残疾人有了满满的获得感、幸福感、安全感。

在残疾人补助待遇上用“加法”。谈到对残疾人的奖补待遇逐年增加，泗阳县残联理事长沈燕红如数家珍：符合条件的残疾人有每月620元的残疾人生活补贴，每月90元和130元的重度残疾人护理补贴；每人1100元的残疾人白内障手术费免单；每户3500元的残疾人家庭无障碍改造补贴；每学年1000元的残疾学生高中阶段补助及每学年1500元的高中以上阶段教育补贴，新考入中等以上学校的残疾人分别给予1000元、1500元、2000元、3000元的一次性奖补；对创业的残疾人，按照本地上年度城镇居民人均可支配收入的70%给予一次性补贴，投资1500万元购发辅助器具26000人次。另外，还有残疾人康复扶助贷款贴息、招收残疾人的单位予以奖

励、免费提供技术培训等奖补。这些政策，如缕缕春风，滋润着残疾人的心田。在残疾人托养和就业上用“减法”。沈燕红说，很多有残疾人的家庭是低收入家庭，而残疾人家庭困难的根本原因一是为照顾残疾人，劳动力无法解放；二是就医支出压力大。泗阳在全市率先启动实施了残疾人日间照料（残疾人之家）、居家托养和集中托养。在正常运行的40个残疾人之家，容纳近千名残疾人，在解放残疾人家人的同时，帮助残疾人日间照料，参加辅助性就业，年人均收入5000元。帮助529名残疾人实现居家托养和集中托养，解决家庭照护负担，缓解家庭的后顾之忧，县财政托养年支出600多万元。为减轻残疾人家庭就医支出压力，政府提高

财政兜底保障能力，泗阳县出台精神病人“门慢门特”和精神病人免费服药救助等使用政策，按照人均每月600元的标准，县财政每年拿出62万元予以补贴。为家庭困难的重度精神残疾人，实施康复医疗救助，政府兜底支付个人自费部分，按人均不超过4000元进行总额控制，据实结算，年支出50多万元。在残疾人康复普惠上用“乘法”。在泗阳县成子湖旅游度假区的普惠辅具点，6辆轮椅、助行器一字儿摆放，来自县城的刘先生扫码取了一辆轮椅，扶着年逾七旬的妈妈坐上轮椅，沿着步道缓缓而行，欣赏迷人的湖光秋色。沈燕红介绍，今年以来，泗阳县残联从创建文明城市，方便老弱病残出行着想，投资93万元，在全县布点76个，县城高铁站、汽

站、旅游景点、城市之家、邻里公社和县乡便民服务中心等公共场所，投放轮椅、助行器等300余辆，微信扫码就可以自助使用，借用和归还不受地点限制，最长免费使用时间72小时。“共享轮椅”为人们出行提供了极大的方便。在残疾人评级定级上用“除法”。在残疾人评级定级上用“除法”。县纪委派驻纪检组在巡察中，发现群众对残疾人评级存有疑问。巡察组的反馈，引起县残联的高度重视，县残联在派驻纪检组监督下成立评残委员会，由评残委员会成员单位卫健局抽调县六大类副主任医师以上评残专家，组建41位残疾人评级专家库，对全县残疾人证到期换证和新办证的残疾人进行评级。县残联牵头每月一次进行评级，并把原来除脑科医院外只在一家医院评级，改为现在的三家医院评级。每月随机抽取评残医院和专家，每份体检报告都有三名医生署名，并将体检结果张贴在村居社区进行公示，接受群众监督，真正让残疾人评级办证在阳光下运行。张耀西 蔡月扬 顾强中

灌南县城发集团 多措并举抓廉政 助力事业新发展

今年以来，灌南城市发展集团有限公司大力抓廉政建设，从加强纪检队伍建设，聚焦“四风”问题到内嵌式全面监督，步步扎紧扎牢制度的“笼子”，加强全体干部职工廉洁教育，助推城发集团跨越发展。坚持“打铁必须自身硬”，努力提升纪检监察履职能力。通过集中培训、个人自学等形式，不断提升纪检监察自身工作水平。把《监察法》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规制度内嵌到重点工作中去，不断提升纪检监察工作的新境界。深入落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”。把纠正“四风”抓深做实。紧盯“四风”新动向、新表现，对隐形变异的“四风”问题进行严查，明察暗访力度加大。强化重点和关键环节，推进权力规范有效运行。牢固树立“严管就是厚爱”的理念，对材料采购、财务管理、合同管理、招投标等重点领域和关键环节进行风险防控排查；对大额资金、重大投资、三公经费等领域进行跟踪监督。监督民主集中制和“三重一大”制度、选拔任用干部等制度的落实情况。深化落实“两个责任”，推动全面从严治党向纵深发展。把党组织主体责任落实情况作为监督执纪问责重点，全面监督从严治党主体责任清单和任务清单，按季度督促检查各基层党组织主体责任落实情况。今年以来，主要以批评教育、谈话函询、党纪处分和组织处理等方式处理一般性问题；对重要节点、“关键少数”重点领域与重点问题加大了查办力度，动辄则咎；对弄虚作假、阳奉阴违、不作为、不担当的党组织和个人加强问责。从从严治党各项措施，使集团旧貌换新颜，激发了集团上下担当作为精神，推动城发集团跨越发展。 封艳

阜宁县郭墅镇 严格督查问效 深入纠治“四风”

近期，阜宁县郭墅镇党委针对维护安全稳定工作中暴露出的重点、难点问题，以“零容忍”的态度，三措并举深入纠治“四风”，持续巩固作风建设成果，有力推动党风政风进一步好转。丰富学习形式，加强提醒教育。结合安全维稳工作要求，灵活运用微信、视频会议系统等平台，不断优化学习形式，有序将流动党员纳入学习计划，通过系统学习上级文件精神，观看警示教育片，时刻提醒党员干部远离“禁区”、不踩“红线”，清醒认识不正之风和腐败问题的政治本质、政治危害。严格自查自纠，强化监督检查。强化问题导向，走村入户听取群众意见建

姜堰区俞垛镇 减负提效 增强乡村振兴动力

今年以来，泰州市姜堰区俞垛镇弘扬“三个不相信”精神，强化源头治理和制度建设，力推务实高效之风，以“减负增效”开创乡村振兴新局面，为实现“重整旗鼓、重塑形象、重振雄风”目标凝聚强大正能量。聚焦精文减会，摆脱“文山会海”。该镇既在“减量”上做文章，更在“提质”上下功夫，切实巩固好精文减会成果。优化OA公文传输系统，推行电子化办公，倡导“短、实、新”文风，从党委、政府发文做起，无实质内容的发文，坚持“并会、套会、数会合一”原则，提高会议效率，汇报简明扼要，直奔主题，尽量减少参会人员，将更多的精力汇聚在履职尽责、推动发展上来。1-9月份公文数量同比下降30%，召开会议次数同比下降35%。聚焦效能建设，践行“五亮”行动。为进一步深化镇村干部为民服务意识，改进工作作风，塑造优良形象，今年以来，俞垛镇在镇村干部中开展“亮身份、亮职责、亮目标、亮承诺、亮监督”的“五亮”行动，明确“五亮”考评标准，扎实开展考核评比。成立了俞垛镇“五亮”行动督查考评组，每月至少开展一次“五亮”情况现场督查，对发现的问题当场制发督查督办单，从严要求、从严管理，激励镇村干部锐意进取、奋勇争先，全力开创高质量发展新境界。截至目前，已评选出22名“岗位之星”、18名“服务之星”。聚焦干事创业，巧乘“减负东风”。趁着基层减负的东风，俞垛镇村干部把全部精力投入到经济社会的发展中。该镇以乡村振兴“12233”工程为统领，保障1.5万亩高标准农田建设，不断夯实基础设施，聚力“两社联动”项目实施，以“项目公社”赋能合作社发展，盘活乡村沉睡资源，发展壮大特色产业。以人居环境“484”工程为抓手，全域开展“四清一改一治”为重点内容的农村人居环境整治村庄清洁行动。建设田间道路100多公里，叶仓路、205县道等18公里，畅通“田头—村镇—城区”路网，夯实“工业品下乡、农产品上行”的“物流大动脉+快递毛细管”的双向物流服务基础。俞垛镇党委书记冒云表示：“今年以来，我们主动融入‘堰上湾’环溱湖经济区，东部以姜茅角特田乡村、忘私绿美乡村布点，中部打造俞吴尚先行镇旧址、春草钓鱼基地，西部实施叶甸、花庄古村落保护，仓场村大运河文化带长江国家湿地公园建设等，一体推进‘文旅景点、串点成线、连线成面’的文旅旅建设。我们以减轻镇村干部负担，提高干事创业积极性为出发点，切实将基层减负政策和措施落到实处，努力以工作实绩反映基层减负实效，推动全镇经济社会事业高质量发展。” 陈云 陈思远



连云港高新区纪工委开展第三期“山海廉韵读书会”

近日，连云港高新区纪工委组织全区党员干部代表赴赣榆区大树村刘少奇旧居开展第三期“山海廉韵读书会”活动。党员们在讲解员的带领下参观了刘少奇旧居，聆听老一辈革命家光辉战斗的故事，以“读书思廉·清风相伴”为主题阅读廉政书籍《江苏历代吏吏为官之道》。 何思锦 辛玲

淮安区“三聚焦”让党员干部教育更有温度

近年来，淮安市淮安区不断挖掘自身优势资源，创新干部教育培训方式方法，通过制度创新、内容创新、形式创新，持续提升党员干部教育培训成效。聚焦主题资源整合，打造党员教育载体。河下街道紧扣“千年古镇”的悠久文化历史，立足打造红色历史文化主城区街道的定位。一方面，创新运用VR技术打造虚拟党建馆，实现了从中国共产党成立到中国特色社会主义进入新时代不同时期的全面覆盖，从党的历次会议到各个重大事件不同角度的全面展示。另一方面，依托城市书房搭建“书房共学”平台，探索将理论学习与阅读空间进行深度融合，为淮安书房吴承恩故居店、各村居淮安小书房增添党

建元素，布置党建主题书籍，借助城市书房浓厚的阅读氛围，不断增强理论学习的吸引力和实效性。据了解，今年河下街道通过虚拟党建馆和城市书房已累计教育党员1万多人次。聚焦教育实效提升，优化党员教育形式。为进一步常态化开展党员干部学习教育，河下街道将每周五固定为集中学习日，由街道领导班子成员、各局办负责人轮流开展授课，街道领导班子成员率先垂范，亲自领学，基本上实现学习“全覆盖”。同时，为持续增强党员教育的“吸引力”，河下街道不仅将经济、政治、法律、文化、生态、国际等各方面基础性知识作为培训内容，还结合街道不同条线的工作内容，安排专业领域学习

内容，让机关干部在各领域学习交流中积累经验，补齐短板，克服本领恐慌。“我们除了集中授课学习以外，党群工作室还安排了专题讲座、电影教育、辅导报告、考察调研等学习方式，有效拓宽学习渠道，增强学习的吸引力、针对性和实效性。”河下街道党群工作室一名工作人员介绍道。聚焦打造“三大课堂”，着力丰富学习内容。为进一步增强延伸党员教育培训的内涵，河下街道创新打造“三大课堂”，不断丰富党员干部学习教育内容。打造“书香课堂”。街道积极响应书香城市建设目标，将冬训时段定位为“理论阅读季”，通过开展理论阅读推广活动和精准阅读服务站点设置，为不同读者带

来优质的阅读体验。打造“现代课堂”。发挥综合文化服务中心红色放映厅功能，让各支部党员在观影中感悟革命前辈初心使命，汲取奋斗前行精神力量。打造“实践课堂”。街道开展“党旗在一线闪光”系列活动，让广大党员在疫情防控、帮扶济困、文明城市建设等基层一线，将学习成果转化为永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。河下街道党员干部教育培训是淮安区干部教育培训工作的一个缩影，全区上下正围绕挖掘本土资源、不断创新打造“三大课堂”，不断丰富党员干部学习教育内容，形成符合本区特色的干部教育培训体系，为党员干部充电赋能。 许文 肖珂珂 何明毅 侯路璐

姜堰“奖优促差”提振干部队伍精气神

“区里加大‘奖优促差’力度，开展‘推优推差’‘谈优谈差’‘培优训差’活动，有效提升了先进者的荣誉感，激发了后进者的进取心。”泰州市姜堰区罗塘街道党工委副书记肖娟娟表示。今年以来，为强化干部正反面双向激励，姜堰区创新“抓两头促中间”思路，开展“奖优促差”活动，引导广大党员干部向好看齐、向好而行。有理有据“推”，建立“两头冒尖”干部信息库。坚持客观公正、有理有据的原则，由区领导根据分管部门、挂联镇街干部德才表现“推”，单位一把手根据由常委部长或分管区领导“谈”，其他区管、部管干部一般由分管部长或委托单

位主要负责人“谈”，中层干部一般由单位主要负责人或分管负责人“谈”，其中特“优”或特“差”的可提级谈话。今年以来，共对12名干部开展了谈话。见贤思齐“训”，增强“两头冒尖”干部价值感。针对“后进者”，实行“双导师”帮带制，“思想导师”一般由单位主要负责人或分管负责人担任，“业务导师”一般由单位分管负责人或经验丰富的同志担任。举办“后进者”学习班，专门设计课程，提升“后进者”的思想状态、工作业绩等。区委组织部全程跟踪考察，掌握动态。建立“优秀者”上台“机制”，将“优秀者”纳入讲师团队，通过“带头讲、示范讲、专题讲”的形式，营造“以奖促学、以学带

干、学用相长”的氛围，目前已邀请2名“优秀者”走上讲台授课。能上能下“调”，提升“两头冒尖”干部担当力。谈话或培训结束半年后，对“后进者”及时回访考察，掌握其近期表现、整改情况。对整改态度不佳、成效不明显的干部，适时开展提醒、函询、诫勉。对仍然不适应、工作状态一般的干部，予以调整岗位或考验性交流，对不担当不作为的干部，进行惩戒性交流或改任职级干部。对影响期满、表现优秀的，经考核认定后可重新使用，让“下”的干部不气馁、有干劲，推动形成“干不好必须下、干得好才能再上”的良性循环。 杨颖 蔡静华

干、学用相长”的氛围，目前已邀请2名“优秀者”走上讲台授课。能上能下“调”，提升“两头冒尖”干部担当力。谈话或培训结束半年后，对“后进者”及时回访考察，掌握其近期表现、整改情况。对整改态度不佳、成效不明显的干部，适时开展提醒、函询、诫勉。对仍然不适应、工作状态一般的干部，予以调整岗位或考验性交流，对不担当不作为的干部，进行惩戒性交流或改任职级干部。对影响期满、表现优秀的，经考核认定后可重新使用，让“下”的干部不气馁、有干劲，推动形成“干不好必须下、干得好才能再上”的良性循环。 杨颖 蔡静华

金湖县应急管理局：廉政护航为高质量发展夯实安全基石

日前，金湖县应急管理局召开“纪法宣讲暨党组织书记讲党纪”活动，深入浅出地为全局党员干部讲解如何在强化应急管理过程中落实党风廉政建设，以进一步“擦亮政治底色，彰显担当亮色，砥砺能力成色”。今年以来，金湖县应急管理局根据上级关于党风廉政建设的总要求，坚决贯彻落实县委县政府和县纪委、县监委的决策部署要求，坚持党建引领、强化作风建设、提升业务素质，为全局干部职工队伍铸魂赋能，实现了党风廉政建设和应急管理工作两手抓、两手硬。把好“方向盘”。该局始终坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、

以党的使命为使命，依据上级要求制定理论学习计划，紧密结合党史学习教育、“四史”宣传教育等，深入学习贯彻党章党规党纪，定期开展主题党日、书记讲党课、应急管理大讲堂、服务走基层“7+N”等活动，不断推动党的创新理论入脑入心、走深走实。该局领导班子上率下，坚持把落实全面从严治党主体责任与应急管理中心工作同研究、同部署、同检查、同落实，在党建引领下持续改善工作作风和提升业务能力。种好“责任田”。该局印发《金湖县应急管理局“一把手”权力清单》《内部管理制度》，把权力关进制度笼子里。领导督查日常化，局领导班子成

员定期带队对全局人员工作纪律进行随机检查，对发现的问题要求当场整改；问责处理规范化，制定问责处理规范文件，对发现廉政方面倾向性问题的责任人及时谈话提醒，通报问题情况，确保堵塞廉政风险漏洞；廉政风险排查精细化，把重点岗位、重点工作作为廉政风险排查重点，切实加强廉政风险的防范管理，对问题风险逐一分析研判，从风险源头治理解决并制定预防措施。守好“主阵地”。安全生产工作为应急管理工作的核心重点，而真诚的服务态度和朴实的工作作风正是干好这项工作的先决条件。金湖县应急管理局根据县情实际，先后组织开展“百团

进百万企业千万员工”专题宣讲、“3+2”逐企辅导、“阳光护企·安全同行”工程、重点企业应急救援演练等活动，大力实施“精准执法+优质服务”，以为法为据、以理服人、以情动人，用规范的执法加深“亲清”政商关系，为全县经济社会稳定保驾护航。通过这三项举措，该局以党建引领作风建设、守牢廉洁自律底线，努力实现了应急管理工作的新台阶、反腐倡廉工作取得新成效，不断开创党风廉政建设和应急管理工作的新局面。 吕庆枫 郭耀中 陈泉好 吴若宸

睢宁县魏集镇 统战“好声音”助力高质量发展

为做好新时代党的基层统战工作，营造良好乡村振兴氛围，今年以来，睢宁县魏集镇党委按照“党建引领统战、统战服务党建”要求，积极推进、多措并举做好镇村统战工作。当地积极倡导文明健康的社会新风尚，以乡风文明建设促进形成“人人参与、人人受益”的良好局面，助力乡村振兴、经济社会高质量发展。突出党建引领，凝聚党建合力。魏集镇探索推行“大党建+大统战+大数据”工作模式，扎实做好非公经济“两个健康”重点工作，不断强化对广大统战对象思想政治引领。在镇党委书记领导下，充分发掘和培植统战“播音员”，建立新的社会阶层人士、民主党派人士等统战对象人才库，实现统战人士信息全面收集及动态管理，动员统战人士加入“同心志愿服务队”，发动统战人士为群众开展卫生保健、技能培训等服务，更好服务镇村建设。充分运用镇村新时代文明实践站所、党群服务中心、商会、新联会平台，组织统战一线广大成员学习新思想、增进新共识、凝聚新力量，为画好最大“同心圆”筑牢共同的思想政治基础。强化组织领导，注重内涵提升。魏集镇以“红石榴家园”创建为契机，打造了统战“播音室”，完善镇级统战工作台账，并实施动态管理，做到底子清、情况明。构建统战大格局与推动高质量发展相结合，以创新思维实施好“红石

