



当好智囊,推动对接,整合资源——

昆山市科技镇长团:勇担推进高质量发展光荣“使”命

自今年8月昆山第十五批科技镇长团工作启动以来,团员们在省委省政府的决策部署下,按照昆山市委市政府的相关要求,以服务地方经济高质量发展为总领,以科技、人才、平台建设为主要抓手,全方位助力昆山当地提升区域创新能力。承“十四团”成果,启“十五团”开篇,历经十四载磨砺与创新,昆山市科技镇长团始终坚持“用实干、做实事”的服务理念,为昆山经济发展大局提供坚强支撑。

用好智囊团队 当好“科技大使”

南京师范大学化学与材料科学学院毛春教授在生物医用材料及器械、重大疾病诊疗用微纳机器人等领域长期从事学术和实验室研究,多篇论文被国际一流学术杂志收录发表。考虑到当地企业发展的实际需求,昆山科技镇长团一一收集技术难点、市场前景等信息,先后3次赴南京和毛教授开展对接,邀其赴昆山考察调研。通过充分沟通对接,今年9月,毛教授携其团队来到昆山,调研了科森科技股份有限公司、昆山新福达生物科技有限公司等4家企业,详细听取企业介绍,与企业负责人展开交流,并就自己的实践研究领域,向企业介绍了纳米机器人的发展历程、前沿技术、发展趋势,展示了团队研究成果的独特优势及应用场景,分析了研究成果转化后的社会价值和经济效益,受到企业高度肯定,达成了意向性合作协议。

秉持“谋实事、出实效”的理念,昆山第十四批科技镇长团自组团以来,已帮助当地企业申报各级项目近100个;组织开展团内业务培训,学习技术转移相关知识;利用团员来自国内知名高校的优势,昆山团还引进推动西北工业大学科技园、省级学会院士工作站、省人工智能学会科技服务



站等多家机构落地昆山,其中智能网联汽车网络信息安全创新平台为当地首个“中”字头认证平台;助力艾森半导体获批省博士后工作站,入选国家级专精特新“小巨人”企业,成功入围江苏省双创人才项目;助推昆山小核酸及生物医药产业园获评“长三角G60科创走廊产融结合高质量示范区”。

搭建沟通平台 当好“联络大使”

签订11项人才合作协议,8项产学研合作意向……今年6月,科技镇长团带领12家昆山企业代表赴武汉

高校开展对接,取得了丰硕成果。昆山允可精密工业技术有限公司CEO夏发平表示,通过昆山团牵线服务,企业与武汉大学、华中科技大学在医疗器械的激光微加工、创新设计等领域达成了3项技术合作,并启动了暑期人才培养和实习计划,对企业转型升级和长期发展大有裨益。盟盟电子科技有限公司技术主管曹瑞刚则表示,企业与高校建立导师制,有助于精准匹配人才,实现人才培养、就业的无缝衔接。

自“十四团”去年9月成团以来,昆山团联动国内外顶尖高校,为昆山发展“六新”产业引入资源、嫁接平台,取得了丰硕成果。积极对接中国



科协,推荐3家单位成功入选2021年“科创中国”先导技术榜;加强金融资本赋能,完成对昆山电子信息、半导体、智能装备等主导产业7家企业的股权投资超过6亿元;对接江苏省高科学会,开展座谈交流,为地方产业转型升级提供源源不断动力。

同时,利用团员来自国内知名高校的优势,昆山团还推荐了5名博士后进站;组织已进站博士后参加全国博士后创新创业大赛,申报江苏省卓越博士后计划,建立博士后人才需求底册,配合属地对拟设站企业做好全流程服务;服务中信博与哈工大共建风洞实验室,促其成为全球首家拥有

此类实验室的光伏支架企业;组织昆山龙头企业与院校开展专场招聘,举办“智汇强链”线上直播招聘等,累计互动人数超23万人次。

整合优势资源 当好“服务大使”

面对新冠肺炎疫情,昆山团凝心聚力,以昂扬的姿态和过硬的技术有效服务当地疫情防控工作。

争做“大白”,晚钻科研,是昆山团奋战“疫”线的写照。“十四团”副团长、昆山经济开发区管委会副主任吴超作为信息系统保障组组长,疫情防控期间迅速组织开发团队,在昆山市卫

健委的帮助下,调集各方资源边谋划边推进,仅用不到48小时就实现了“小区疫情速查”小程序的成功上线,解决了百姓的“热搜”问题。团员昆山工研院副总经理陶久泓积极参与团队研发,钻研了一个又一个防疫技术课题,其牵头的人体非接触测温系统课题成功申报教育部抗疫科研成果。此外,昆山团还联动专家团队,在防疫期间开展线上免费专题培训,为上千家企业家和财务人员讲授企业财务管理和投融资战法,为疫情防控期间的企业管理拓宽了发展思路。

10月12日下午,昆山团将“科技成果直通车”开进了企业。活动由昆山团和团市委(青年企业家协会)联合举办,相关人员先后走访了江苏航空精密科技有限公司等多家企业,走访对接成果受到了参与方的一致肯定。

自今年8月“十五团”成立以来,全团已走访企业、载体60余家次,组织参与产学研对接、项目路演等人才科创活动7场,协助新建研发平台1个,辅导企业申报各级各类人才项目50余项,组织申报“科技镇长团杯”苏州国际创新创业挑战赛项目45个。在未来的日子里,昆山市科技镇长团将继续“敢闯敢试、唯实唯干、奋斗奋进、创新创优”的昆山之路精神,继续踔厉奋发、砥砺前行。

小基地 大效应

吴江开发区携手台湾青年筑梦圆梦



青年是两岸关系的未来,更是推动两岸关系发展的生力军。今年7月,习近平总书记给参加海峡青年论坛的台湾青年的回信中指出:“我们将一如既往为两岸青年互学互鉴创造良好条件,为台湾青年在大陆学习、就业、创业、生活提供更多便利。”总书记的回信,为吴江开发区进一步做好台湾青年就业创业工作指明了方向、增添了信心、注入了动力。

多年来,吴江开发区始终深入学习贯彻习近平总书记关于对台工作的重要论述,在各级台办的精心指导和吴江区委的坚强领导下,充分发挥地方资源禀赋和台资企业集聚优势,以打造“台青筑梦家园”品牌为抓手,着力构筑台湾青年登“陆”就业创业第一站。2016年,吴江开发区获批苏州市第一家“江苏省台湾青年就业创业基地”。

机制先行 出台“真金白银”支持政策

吴江开发区将基地建设工作纳入经济社会发展全局通盘考虑,强化组织领导和统筹协调,通过建章立制、出台政策等方式规范基地运营,推动基地发展。成立了以开发区党工委分管负责同志为组长,组织人事、经贸、招商、科技等相关部门主要负责同志为成员的基地协调工作小组,聘请吴江区委办为顾问单位,以

“专班”化形式保障基地运行高效。吴江开发区将基地实体设在人才招聘最前阵地——吴江开发区人力资源产业园,规划一整层区域作为台青众创空间,实现创业者“拎包入住”。在就业支持方面,吴江区委办和吴江开发区党工委分别出台了《关于支持海峡两岸青年就业创业示范点、江苏省台湾青年就业创业基地发展的若干意见》《吴江开发区支持台湾青年就业创业的若干政策》《入驻基地管理办法》等文件,在创业租金补贴、实习奖励助学金、台籍人才引进、创客扶持、子女入学政策等方面给予支持。

筑巢引凤 着力扩大台青就业创业

吴江开发区将基地建设工作与开发区产业升级、新增增长点培育、人才招引、营商环境打造等工作紧密结合,推动“小基地”发挥“最大效应”。

打响“台达杯”赛事“金字招牌”,自2014年以来,辖区内台企中达电子每年举办“台达杯”高校自动化设计大赛,吸引700多支来自世界各地的高校队伍参加,有效汇聚210位优秀台湾人才、70个优秀台湾项目,其中20位人才入职中达电子。截至目前共组织85名台湾大学生来到吴江民企“领头羊”亨通集团、台企立隆电



子等优秀企业开展暑期实习,多名台湾大学生参与企业人力资源、商务分析、产品工程师等岗位工作。

台湾农民叶素珍在江南水乡同里古镇实现了她的种茶梦想。在她创业的过程中,吴江开发区在协调铺设茶园道路、修建工厂、招募工人等方面给予了无微不至的照顾,并将“水乡丽人”商标授权给了茶园使用,还根据“农林22条措施”,给予叶素珍减免租金10余万元的优惠,同时举办了“一枝一叶总关情,苏台爱心一家亲”助农直播带货暖心行动,帮助叶素珍销售蓝莓和乌龙茶,生动彰显了“两岸一家亲”理念。疫情期间,采用直播形式共为173家次台企提供线上招聘服务,为全区台企稳工达产提供强有力保障。

近三年,该基地累计孵化装备制造、电子信息、现代服务等领域的台湾创业项目共25个,累计300多名台湾人才在吴江开发区就业创业,每年新增台湾人才超过50名。

打造特色 探索吴台青年交流互培

充分利用吴江民营经济发达的独特优势,促进民企台企两支重要力量加强合作、互融共促,推动辖区内两岸经济融合发展。积极探索民企使用台干、台企使用陆干的人才交流培养新模式,

党建引领乡村治理 朱家浜村的做法有新意

苏州市吴江区震泽镇朱家浜村,户籍人口2400多人,外来人口约1400人。以前,因为没有路灯,夜晚黑灯瞎火,鸡鸣狗盗时有发生,有人家晒在外面的过年腊肉也会不翼而飞。而今,村容村貌焕然一新,村里主要道路装上了路灯,偷盗打架等不文明行为非常罕见了。

2021年一年之内,朱家浜村被授予江苏省文明村、健康村、卫生村以及苏州市文明村、示范村等诸多荣誉。

变化源于奋斗,改变来自创造。该村坚持以“家”文化党建工程为引领,全面推进乡村振兴,新建“党建小院”,打造“爱心农场”,建设“幸福生活综合中心”,同时,努力盘活闲置资源,壮大村级集体经济。今年前三季度,村级稳定性收入在去年突破千万元基础上再攀新高,全年有望达到1200万元。

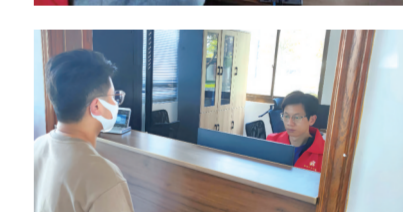
“乡村治理是所有工作的基础。如果连居家安宁都不能保证,何来获得幸福、获得感?”村党委书记管国林说,一年多来,他们坚持党建引领,加强乡村综合治理,既有润物细无声的文艺研发经理彭维是台干,被评为2021年姑苏重点产业紧缺人才。

同样,许多台企中也不少了陆干的身影。台企峻凌电子(苏州)有限公司负责人就是陆干,经理级以上高管90多人都是陆干,占比达93%。多措并举深化吴江台湾两地青年交流交往,吴江台青会与吴江青商会签订战略合作框架协议,从学习借鉴、资源共享、交流互动、合作共赢四个方面建立长期合作机制。邀请江苏各地台青会长齐聚京杭大运河畔,品味独具文化底蕴的“运河宴”;举办长三角两岸青年羽毛球联谊赛、“本色青年说”好青年事迹分享会、“品味吴江·筑梦未来”台湾大学生暑期交流等活动;邀请苏州、昆山、吴江的台湾青年来开发区参访就业创业基地,解读就业创业政策,分享就业创业故事……一场场精彩活动,以更加开放包容的胸怀,将更多的台湾优秀青年吸引到了这片热土上。

吴江开发区党工委委员、管委会副主任查旭东表示,吴江开发区将一如既往地支持台湾青年来开发区就业创业,最大限度优化营商环境,最大限度用好各项政策,让台湾青年在开发区这片热土上生根发芽、枝繁叶茂。

建设并成功运营这样一套人像识别对比系统,朱家浜村不仅投入约100万元,而且做了大量前期基础工作。为全面精准摸清人口基本情况,村“两委”挨家挨户进行走访,核实登记每个人的相关信息、拍摄采集人脸照片。对外来人口,以全村237户出租户、713间出租房为依据进行地毯式摸排。所有信息采集到位后,录入并建立数据库,用于系统自动比对。经过前段时间的大量工作,数据库已经完成,其中外来人口采集登记已超过一半,其余人员的信息将不断补充完善,一旦系统预警,管理人员即进行现场核对,如果已在本村租房,则将及时补录入系统。而一旦有外来人口离开,则由房东在规定时间内报备,对数据库进行补充调整。

管国林说,“我们村‘两委’主要是管人、管地,这两个管好了,村子就平安了。有了这套系统,管人会轻松很多。”他们把这个系统建设作为党建引领乡村治理的重要内容,纳入“家”文化品牌创建。



朱家浜村将所有村民与外来人员的人脸信息进行登记录入。

别对比系统,朱家浜村不仅投入约100万元,而且做了大量前期基础工作。为全面精准摸清人口基本情况,村“两委”挨家挨户进行走访,核实登记每个人的相关信息、拍摄采集人脸照片。对外来人口,以全村237户出租户、713间出租房为依据进行地毯式摸排。所有信息采集到位后,录入并建立数据库,用于系统自动比对。经过前段时间的大量工作,数据库已经完成,其中外来人口采集登记已超过一半,其余人员的信息将不断补充完善,一旦系统预警,管理人员即进行现场核对,如果已在本村租房,则将及时补录入系统。而一旦有外来人口离开,则由房东在规定时间内报备,对数据库进行补充调整。

管国林说,“我们村‘两委’主要是管人、管地,这两个管好了,村子就平安了。有了这套系统,管人会轻松很多。”他们把这个系统建设作为党建引领乡村治理的重要内容,纳入“家”文化品牌创建。

村和万事兴。如今的朱家浜村到处欢乐祥和,生活在这里的百姓其乐融融。原来的老年活动室升级改造成“党建小院”,由老党员、村民小组长担任“小院书记”,把基层党组织活动阵地延伸到村民院落。在这里,村民议事有了“发言席”,制定了村规民约,上级政策新规及时“飞入寻常百姓家”。一座计划用于村部办公的建筑,因为面积太大,被改造成幸福中心,集百姓戏台、乡村电影院、儿童乐园、日间照料中心、宴会厅、老年驿站、健康小屋、助农服务点等于一体,让村民充分感受到“家”的温暖。

沈宇