

# 南通市扎实推进产业工人队伍建设改革

### 示范引领 扩面提质

近年来,南通市深入学习贯彻关于产业工人队伍建设改革的重要指示批示精神,坚决落实中央和省有关决策部署,把握方向、统筹资源、系统落实,推进产改工作不断向纵深迈进、向基层延伸。

坚持党委领导的鲜明导向。党的领导是产业工人队伍建设改革有序推进并取得实效的根本保证。在谋篇布局上,南通市把产改工作摆在奋进现代化新征程的重要位置,写进党委、政府工作报告,列入南通市“十四五”发展规划,按照既定的任务书、路线图和时间表扎实推进各项任务。在工作机制上,出台产改总体方案和年度工作要点,积极落实“八个纳入”,形成党委统一领导、工会牵头抓总,一级抓一级、层层抓落实的推进机制。在制度保障上,围绕加强思想政治建设、推进技能提升、强化制度保障等,制定出台《关于进一步

集聚人力资源服务产业发展的若干政策措施》等20多项配套文件。坚持协调联动的工作格局,充分凝聚改革力量。市县两级均建立了组织部部长召集人、政府分管领导为副召集人、党委政府相关部门为成员单位的联席会议机制,成立了市产改研究院,今年举办研修班9期。市产改办成立工作专班,加强调研指导,推动问题解决,促进工作落实。联席会议成员单位紧扣职能职责,积极主动作为,大胆创新创优,形成了“技能+学历双提升”培训、技能提升专项资金奖补、劳动用工“法律体检”、国企职工董监事全覆盖

等鲜活经验。坚持试点示范的方法路径,有效激发改革活力。产改工作直接面向一线,行业情况各异,企业发展有异,职工需求不同。海安市建立指导员、联络员、观察员队伍;如皋市探索科技镇长团和劳模创新工作室“团室联姻”模式;如东县探索推行“能级工资”集体协商,将安全、环保等核心要素纳入能级工资制度标准;启东市推动龙头企业建设高技能人才培训基地;崇川区统一行业技能标准;通州区编制出产业产改“实务操作清单”和“职工口袋书”。坚持赋能富民的价值追求,推动共

享改革成果。推进产改的一个重要目标,是维护和发展产业工人权益。在思想引领方面,出台了加强产业工人思想政治工作的《实施意见》,深入开展劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”工作;建立高技能人才和高素质党员“双培养”制度,目前全市共有266名产业工人担任“两代表一委员”。在赋能成长方面,实施职业技能提升行动,深化“名师带高徒”活动,每年开展技能培训25万人次,新增高技能人才1.4万人,全市技能劳动者总数达136.85万人。在权益维护方面,推广技术创新、能级工资等专项集体合同,推动工人技能水平与薪酬等级挂钩;实施“阳光就业暖心行动”、“关爱圆梦”就业实践、学历提升“求学圆梦”和“周末公益课堂”等服务,受益职工达100多万人。

赵周恒



近日,海安经济技术开发区政协工委组织辖区内的政协委员学习党的二十大精神,分享学习心得。图为当地委员书屋内,政协委员们在阅读报纸上有关党的二十大精神的报道。 向中林 费海霞

## 连云区：“双向发力”助推好家风“廉”入人心

“家风就是‘长大后我就成了你’的那份责任,家风就是那一句‘看取莲花净,应知不染心’的殷殷叮咛。”近日,连云港市连云区纪委监委、连云区妇联联合举办了廉洁家风故事分享会活动,在全区掀起弘扬优秀家风家训的热潮,引导党员干部以廉洁文明家风促党风政风、带社风民风,努力营造崇尚廉洁良好氛围。以廉“育”人 营造崇廉尚洁浓厚氛围 “今天我宣讲的廉洁家风故事《敬老重教 家风无声沁心田》,里面有一句话让我印象深刻——‘百善孝为先,做人廉为本’。作为一名社区工作者,我希望把这份‘廉’能量传递出去,同时也希望

通过这次分享,在以后的工作生活中加强自我约束,积极投身为民服务、孝老爱亲的事业中。”分享人徐端端说。《看取莲花净 应知不染心》《千里共婵娟——寄书援疆阿克苏的女儿》《藏蓝青春,不负韶华——写给警察儿子的一封信》……分享人有的联系自己的家庭讲述廉洁家风故事,有的列举身边故事传递积极向上的正能量。随着一个个家风故事娓娓道来,鲜活的事例、质朴的话语、真挚的情感,无一不让人动容。金色盾牌热血铸就忠诚的殷切期盼,八千里赴疆不计名利的初心如磐等,充分展示了家庭成员深厚的爱国情怀、崇高的思想境界、积极的进取

精神。每个故事都使在场的听众深受教育和鼓舞,让大家对廉洁家风有了更加生动的感知,感受到不一样的家教、家风、家训,让广大干部群众受到教育。以廉“醒”人 筑牢拒腐防变坚强防线 “党员干部就应该给百姓送去阳光才是。”“从‘个人贪’走向‘全家腐’的堕落轨迹,迷失了本心,忘记了初心,不仅葬送了自己的人生,还将本该幸福的家庭弄得支离破碎。”活动现场,播放了廉洁微电影《阳光胡同》和警示教育片《远离家庭腐败》。一个个典型案例,深刻揭示了家规不严、家风不正、家庭不廉带来的严重后果和后果,既有理论层面的支撑引领,又

有鲜活案例的实践指导,起到了让党员干部“提神醒脑”的作用,教育引导广大党员干部要始终把家风建设摆在重要位置,用好的家风培育好的作风,切实筑牢廉洁自律拒腐防变的思想防线。 “看了警示教育片,我感到内心受到震撼。在今后的工作中,我一定常思贪欲之害、常怀律己之心,时刻警醒家人不要成为腐败的‘突破口’,用好的家风培育好作风,以实际行动诠释对党忠诚。”区检察院一名党员干部说道。连云区以廉洁风尚打造城市名片,持续深化“廉洁连云”品牌建设,营造学廉思廉、崇廉践廉浓厚氛围。 殷其一 杨姗

## 泗洪县半城镇 创新发展引擎 打造“五位一体”示范村庄

近年来,泗洪县半城镇以红色美丽乡村建设为契机,深入挖掘大王村红色文化资源,打造集基层党建、产业振兴、红色教育、美丽乡村、乡村振兴“五位一体”的综合性示范村庄。依托红色资源,打造党性教育的“红色磁场”。狠抓基础设施提升。对大王庄干部教育中心19处故居旧址进行改造提升,复建淮北行政公署办公场所,新建经济社会发展展馆等,不断提升红色教育质量。探索精品课程开发。围绕老一辈革命家在泗洪战斗生活足迹以及“铁军精神”的生动体现,开发《彭雪枫战地家书》情景教学等课程,进一步丰富党性教育课程。深化活动形式创新。完善印刷《拂晓报》等5大类20个特色体验项目,将改革创新谱写“春到上塘”新传奇等泗洪特色教学点融入教学线路。加强宣讲队伍培育。分层分类培养5类党性教育教学人才,精选专门带班教员负责全程跟踪培训,组建新四军研究会会员兼职讲师队伍,不断提升品牌影响力。

突出政治引领,筑牢乡村振兴的“坚强堡垒”。创新组织力提升。排定2022年村民民生实事项目12件,村“两委”干部公开承诺并公示。加强村“两委”干部培训,优选返乡创业新村干,做好村级后备人才储备。建立联动发展机制。构建“党支部+村级自治组织+集体经济组织+村务监督组织+群众团体组织”的“1+4”

联动体系,组建村居红色志愿服务队,凝聚整体合力。打造红色服务阵地。规划新建党群服务中心,为群众提供“一站式”便民服务。每季度开展“民生直通车 党群面对面”活动不少于1次,及时了解群众所需所盼。立足强村富民,壮大特色发展的“朝阳产业”。擦亮“红色+”旅游特色品牌。通过大王庄干部教育中心建设带动村民发展民宿、农家乐等,打造“红色+”乡村旅游特色品牌,为当地提供100多个就业岗位。建设红色景观廊道产业。以“黄桃大道”及省道330到大王庄的18公里红色景观廊道为主线,规划发展1200余亩经济林果种植带,通过合作社先行先试,带动农民增收。做强现代渔业产业。通过“基地+合作社+农户”模式,打造特色品牌,与江苏淡水水产研究所等联合培育蟹苗,为本地2600余亩塘口提供优质种苗。

聚焦民生改善,共建和谐宜居的“美丽家园”。探路打造文旅融合新村。在大王村制作红色标识等,打造红色文化底蕴深厚、田园村舍相映成趣的多彩特色乡村。重生建设湖畔渔村新家园。在大王庄南侧规划建设湖畔渔村农房项目,新建农房176户。网格化走出社会治理新路子。将党支部建在网格上,真正做到“小事不出网格,大事不出村”。

韦巧婕 杨子建

## 金湖县塔集镇 “三注重”做好监督执纪“后半篇文章”

近年来,淮安市金湖县塔集镇坚持“惩前毖后、治病救人”的原则,以查办案件为抓手,推动党风廉政建设,有力做好监督执纪工作的“后半篇文章”,从执纪、以案明纪、正风肃纪,为乡村振兴提供坚强政治保障。注重教育警醒,筑牢防线。以作出处分决定为节点,监督执纪划分为“前半篇”和“后半篇”两个部分,秉承惩前毖后的原则,制发《对受处分人员关爱回访方案》做好教育回访工作。今年上半年对17名受处分人员工作生活思想状态,并从正面进行鼓励,帮助其放下思想包袱,使其轻装上阵、振作精神,激发责任担当,激励“有错”干部向“有为”干部转变。组织观看廉政教育警示教育片,开展纪法宣传“千万”活动,定期组织全镇党员干部到红色教育基地及反腐倡廉警示教育基地参观,着力打造省级廉政文化展馆,帮助党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线,在全镇上下形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉政文化氛围。

注重以案促改,突出重点。认真对照县委巡察、监督检查、审计发现、信访举报反馈的问题清单,深挖线索细节,分析问题原因,深入各单位对整改工作督促指导,跟踪整改进度,逐条对账销号,针对堵点难点问题专项讨论研究,扎实推进整改工作,确保整改成效落到实处。定期梳理查办的违纪违法案件,聚焦违纪违法重点领域、重要岗位、关键环节,定期开展纪检监督“回头看”,注重纪检监察的薄弱点,开展有针对性的检查调查,严惩违纪违法和损害群众利益的行为,充分运用好“四种形态”,执纪执法必严、违纪违法必究,并且树立典型案件,组织学习,发挥“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效应。

注重标本兼治,完善制度。做好监督执纪“后半篇文章”,不仅能够有效地推动当下问题的解决,也有助于开展下一阶段工作明确方式方法,形成互动互促的良性循环。在案件查办中,塔集镇坚持分析案件背后管理、监督等方面存在的漏洞和薄弱环节,根据违纪违法人员违法行为发生前后的蜕变轨迹、思想根源以及制度机制、教育管理监督中存在的漏洞等方面深入剖析,找出问题及教训,及时制定纪检监察建议并通报,责令限期整改,对整改情况以表格形式逐项评估,对整改单位实时跟进督察。同时,深挖问题根源,推动同病共治,增强重点领域、关键岗位、重点人员警示教育的针对性实效性,既解决面上的问题,也解决背后的问题,通过破解难题打开工作局面,建立健全防止同类问题反复发生的长效机制,实现解决问题常态化制度化规范化。 陶锴 韩昆吾

## 宿豫区：运用信息“大数据” 智慧办案“高效”

为深入贯彻落实省智慧纪委监委建设工作要求,宿州市宿豫区纪委监委充分发挥数据引领、撬动、重塑作用,围绕信息技术平台搭建应用、配套机制合成、人才队伍建设等方面主动作为,纵深推进信息化建设,借助“数据力量”推动智慧监督办案高效。 “有了信息平台助力,以‘数据跑路’代替‘人工跑腿’,不但取证时间大大缩短,而且精准度高,成效明显!”日前,在宿豫区纪委监委组织开展的信息技术研学讨论活动中,陆集街道纪工委书记于泽鲲说。平台搭建融通,开启查询研判“加速度”。以“一室一中心”组建电子数据调查室,部署大数据平台、企业分析

研判子系统及相关业务数据专线,建成集业务受理、集中查询、专线查询、电子数据调查等功能于一体的大数据查询研判中心。按照“一域突破、全区共享”思路融通互联网数据,通过大数据分析研判应用、监督办案业务等信息化平台的系统联动、整合应用,以“数据之眼”直击服务大局的热点焦点、公共利益的短板弱项、人民群众的热切期盼。结合本地专线直查与省市一体化协查,实现医保、通信、房产、金融等基础数据线上查询,把域类案件监督的“点”拓展为全区各条线系统治理的“面”。

机制融入合成,提升案件查办“精准度”。建立“分管领导领衔、办案人员轮岗、技术人员跟案”制度,发挥信息技术引导作用,探索完善嵌入合成办案机制。选派监督审查技术人员参与案件办理全过程,协助收集、提取、固定证据,分析研判案件信息,为重点案件提供专业化信息技术保障。坚持“大数据挖掘小切口”,综合分析各类案件适用的数据种类,获取路径等,形成高质量可复制“技战法”,更好服务指导和应用于办案实践。今年以来,全方位运用大数据分析研判、电子数据调查等技术措施,深挖数据背后的“利益链”和“关系网”,利用“数据沙盘”再现违纪违法场景,先后助力殡葬服务、国企金融、征地拆迁等领域案件查准查深查透。

人才一专多能,锤炼高质复合“硬实力”。注重“复合型”人才队伍建设,建立信息化技术人才库,从纪检监察干部中择优选配兼职技术人员33名,定期开展信息技术集中培训、研学沙龙活动。全面梳理信息查询类、分析研判类、电子数据调查类等信息技术措施,编印信息技术“图表式”应用指南,随时解决数据查询中遇到的技术问题。技战结合,以战强技,以技助战,采用轮岗互动、结对互助、跟案促战等方式,持续开展交流,将信息技术运用和监督办案实战深度融合、一体推进,通过技战相长、高质复合,为监督办案提质增效提供技术和人才支撑。 曹莉 崔剑 陈文琦

## 沛县河口镇纪委 以高效监督护航高质量发展

一边是加快“智改数转”,一边是赶制订单的场景……在位于沛县河口镇的江苏沃凯凯密封科技有限公司生产车间,机械手有力摆动,生产线稳而有序运转,演奏出推动经济高质量发展的阵阵强音。企业有序生产,得益于当地营商环境的不断优化,而这背后离不开河口镇纪委的积极监督主动作为。今年以来,河口镇纪委立足监督本职,聚焦优化营商环境“痛点”“堵点”和“难点”,依规依纪依法监督各部门贴心服务,为企业“暖心护航”。

“问卷表发给你们了,请你们按照要求,对企业发展中遇到的政务服务、惠企政策落实等方面的困难和问题,以及包括人员的作风情况,认真填写……”前不久,河口镇纪委工作人员在走访时对企业负责人说。通过问卷表,可以直接了解相关部门在行政审批、政务服务等方面履职情况,以及困扰企业发展的“中梗阻”问题,以便更好地改进作风,有针对性地帮助企业纾困解难,从而为企业高质量发展营造良好的环境。今年以来,河口镇纪委已对辖区所有中小微企业实地调研走访,发现各类问题27个,均已及时反馈相关部门,并按要求举一反三抓好整改落实。

“感谢你们解决了企业发展的资金难题。”日前,在江苏沃凯凯密封科技有限公司,董事长贾振国向前来走访的河口镇纪委工作人员说。资金链是一个企业生产经营的根本,受疫情影响,辖区内企业或多或少存在资金周转困难的情况。前不久,河口镇纪委工作人员在该企业走访时了解到,由于疫情影响,再加上企业目前正在推进“智改数转”,资金短缺影响了进度。面对这一亟需解决的难题,工作人员立即上报河口镇纪委。在镇纪委的监督下,河口镇人大多次与银行对接,想方设法帮助企业进行贷款融资。最终,企业成功从中国银行贷款1000万元,经营信心也更稳固了。不仅是江苏沃凯凯密封科技有限公司,江苏安疆装备有限公司对接中国农业银行贷款500万元,江苏徐沛建设工程有限公司对接沛县农村商业银行及中国农业银行贷款400万元。这些贷款全部投入生产经营中,助力企业发展。根据诉求多调研走访、多排忧解难,距离才能更近,服务才能更好。在河口镇纪委强有力的监督下,相关职能部门积极行动、主动作为,让监督更有力,让群众更满意。为了让监督更加精准有效,河口镇纪委结合镇政协反映的社情民意信息,在前期调研走访的基础上排定监督清单,有针对性地靶向施策。此外,通过“月查月报月评”监督模式,即一月一检查、一月一通报、一月一整改,河口镇纪委对相关职能部门落实监督责任情况开展“闭环式”监督,以“清单式”“任务化”打通基层监督“最后一公里”,着力回应解决群众的合理诉求,切实让群众看到实实在在的监督成效。 张翼 苗永乐

## 睢宁县：三个“相结合”推动党员服务基层走深走实

睢宁县积极组织在职党员进社区报到服务,开展“建设一个党员信息库、组建一张先锋服务网、解决一个群众微诉求”等七个“专项行动”,有效推动党员服务基层制度化、常态化。唱响红色旋律,社区力量与志愿力量“相结合” “疫情防控期间,社区里党员就地转化为志愿者,他们及时加入抗击疫情,发挥了很大作用!”睢城街道东城社区书记岳海说。自8月初发出倡议以来,睢宁县近8000名党员主动到社区报到,争相认领志愿服务项目,组建成立460个志愿服务队先锋队,下沉到城区52个社区。编印《志愿服务管理工作手册》,将在职党员

编进社区、网格、小区,建立50项绿色直(代)办事项清单,明晰疫情防控、矛盾调解、便民代办等六项职责,加速党建网格向社区治理的渗透和嵌入,用汗水赢得民心,切实将全科政务服务触角延伸到群众身边。精准设岗定责,专业知识与专场活动“相结合” “我们采集党员志愿者的专业和特长,让专业的人才干专业的事儿。”比如,小区街道幸福家园网格员刘含说,“比如,小区里有党员护士,我们就安排她参与服务社区的免费体检活动。” 聚焦群众日常事、身边事、邻里事,采取“居民点单、网格派单、党员接单”的工作模式,结合职业优势、个人

特长,成立法律咨询、教书育人、健康义诊等7支专业化志愿服务队,为居民群众提供精细化、个性化服务。深入社区开展志愿服务,在小区内设置便民服务站,累计开展服务活动200余场,接待群众3000余人次,发放各类宣传单2000余册,解决问题超千件,帮助解决了居住地社区和居民的实际难题,将党员到社区服务的优势发挥到最大。强化日常管理,服务实效与党员评价“相结合” “党员的先锋模范作用如何体现?就应该到群众中去,感情上更加贴近群众,行动上更加深入群众,切实为群众解决诉求。”金城街道分管组织工作的

负责人黄伟说道。建立在职党员报到数据库、专业分组、服务记录、沟通反馈、考核激励等5项制度,对全县党员志愿者志愿服务内容、组织管理、评价定级等做出具体要求。创新运用“云打卡”服务登记方式,在线公开晾晒,形成比学赶超氛围。将党员到社区服务情况纳入积分管理,党员每年向所在党组织报告工作情况,做实社区服务工作。采取上级考评、同级互评、下级测评、群众议评“四维联评”方式,开展基层党组织和党员星级评定,实现党员日常管理的精细化、科学化、规范化,增强党员的身份感、责任感、荣誉感。 孙子涵 郭翔