2022年10月31日 星期一 新华日报

探索零碳园区发展路径 培育经济新增长极

专家学者热议盐城环保科技城零碳示范园区建设

“双碳”目标下，各行业都面临机遇和挑战。作为工业发展重要载体的产业园区，如何转型成为低碳园区，激活区域经济增长新动能？

根据江苏省“十四五”工业绿色规划要求，江苏积极探索开展“近零碳园区（工厂）”和“碳中和工厂”建设，选择有条件的地区和工业园区开展“碳排放达峰先行区”创建示范。

领会精神，积极实践。近日，盐城环保科技城主动迎来外部专家们的“观察”，在结合自身实际和专家意见的基础上，力争走出一条具备国际化视野、全球化思维的零碳示范园区建设路径。

作为全国唯一以“环保”冠名的省级高新技术开发区，盐城环保科技城于2021年底启动零碳示范园区建设规划。从土地利用、产业功能区、能源、交通、建筑、社区、生态环境等多个方面着手，采取一系列具体措施，设置生态缓冲区、设立低碳产业示范点及转型产业示范点，优化用能结构，构建以新能源为主的交通结构，推动既有建筑低碳改造工程和新建筑低碳示范工程，打造绿色低碳社区，加强区域环境监测与保护，加大低碳理念宣传力度等。

江苏省社会科学院副院长李扬表示，盐城环保科技城的零碳示范园区建设具有前瞻性和科学性，展现了立足实际、统筹推进、集成创新的战略思维。在坚持科学引领、坚持生态优先、坚持减排为主、坚持多方联动的原则上，保证高起点推进生态文明建设、高标准推进建设零碳产业园区、高质量推动区域经济社会发展。

江苏省社会科学院研究员、江苏省金融研究院副院长骆祖春认为，传统产业园区要实现“双碳”战略目标，需要立足园区发展实际，以现有低碳环保生态政策环境为基础，确保零碳园区发展规划和环保产业发展规划落实到位。盐城环保科技城设立低碳示范区、转型产业示范区等构想具有很强的实操性。

江苏省战略与发展研究中心研究员、能源资源研究所所长赖力表示，盐城环保科技城是首批国家绿色产业示范基地，具备优秀的绿色低碳发展基础。在国家推进实现碳达峰、碳中和的大背景下，环保科技城主动作为，探索零碳园区建设路径，培育新经济增长点，恰逢其时。

复旦大学绿色金融研究中心执行主任、复旦大学经济学院党委副书记李志青认为，盐城环保科技城基于现有数据设立园区碳排放目标和实现路径，为国内其他地区的零碳园区建设提供经验。其中实现零碳发展的保障措施，尤其是将绿色金融工具作为重点，凸显了零碳示范园建设在操作上的可行性。

对于下一步如何提质提速开展零碳示范园区建设工作，江苏省环保产业协会副会长陈秀平提出四项建议：

一是认真研究园区现状，针对零碳园区发展的难点、痛点作出更细化的规划，重点攻克土地节约利用、优化能源结构、形成产业链、资源再生等问题。

二是严格执行园区规划环评，严禁非规划项目入园。新入园项目要突出解决园区创建零碳园区难点、痛点问题，重点新上补齐园区产业链项目，突出优化产业能源结构。

三是注重加强园区产业链建设。环保科技城产业结构现状是一区和多园联动发展，分园区之间产业互补性、融入度还不强。加强园区产业链建设是一大难点，要放到园区重要位置来抓。要着力抓好生态企业细胞创建，突出节能、减碳、降污，实现达标排放。

四是注重消除污染死角。针对科研院所多的特点，要加强实验室化学用品和环境保护；针对机械制造和加工行业，要加强防噪音和油污处理；针对食品加工等行业，要加强高浓污水处置。

此外，世界绿色设计组织执行委员张琦建议，在园区绿色工程、绿色工厂、绿色产品以及绿色供应链构建过程中，利用好绿色设计与绿色投资，充分利用自然条件与产业协同发展，促进零碳园区未来高质量发展。

当前，盐城环保科技城正高质量开展零碳示范园区的规划和实践，未来将在实现“零碳”的过程中，不断培育新的经济增长极，为区域谱写生态优先、绿色发展新篇章。 绿轩

无锡

“履职积分”锤炼镇街党政正职队伍

今年以来，无锡市出台实施《镇（街道）党政正职履职积分办法》，对全市75个镇（街道）的党政正职履职情况进行全方位了解、定量化分析、多渠道运用，着力推动这支基层一线“指挥员”队伍勇担使命、真抓实干。

无锡开展的履职积分涵盖发展实绩、担当作为、党的建设等三个方面，其中“发展实绩”分根据镇（街道）高质量发展监测结果确定，“担当作为”分根据各市（县）区委作出的担当作为排序进行赋分，“党的建设”得分直接运用年度党建考核结果，综合反映镇街党政正职在促发展、敢担当、抓党建等方面的工作成效。

制度实施过程中，无锡突出目标导向，把全市75个镇（街道）按功能定位不同，分别进行高质量发展监测排名，引导镇街党政正职树立正确政绩观，立足地区实际聚精会神抓发展。突出争先导向，对获“季季评”真抓实干奖、年度推进高质量发展优秀镇（街道）党政正职等荣誉或市级以上书面表扬的予以加分，对受到市级以上书面通报批评的予以减分，引导他们勇于拼搏、力争上游。突出扎根导向，对任镇（街道）党政正职3—5年、5年以上的，在年度积分基础上分别予以加分，引导他们扎根基层、安心干事。

“履职积分”开展以来，无锡对14名积分领先的镇（街道）党政正职进行激励谈话，肯定成绩、加油提劲，3名优秀镇（街道）书记获提拔重用；对排名靠后的7个镇（街道）的党政正职进行个别约谈，点出问题不足，进行压力传导；对连续两个积分周期排名在后20%的，建立挂钩联系制度，市县两级组织部门通过定期谈心谈话、实地督查了解等方式督促加快整改提升，对确实工作不到位的干部，必要时按照“能上能下”规定调整工作岗位。

海安

全链条培养促进青年人才健康快速成长

海安市连续13年累计公开选调11批次优秀党政青年人才，探索建立全链条培养机制，促进青年人才健康快速成长，不断拓宽年轻干部源头活水。

强基固本扎实“育”，夯实能力提升链。为新选调党政青年人才配备“成长导师”，助力从“实习”到“实干”过渡。加强基层锤炼，新招录对象均分配到镇街试用，近七成人员从事项目建设、城建规划、双招双引工作。分批选派优秀青年人才到上级机关、经济发达地区挂职考察，近年来上挂下派50余人次。依托“产学研”与高校搭建合作平台，定期组织“回炉”，累计跟班学习16人次。

严管厚爱精准“管”，构筑健康成长链。实行新录用人员积分制考核，通过“擂台式”“赛马式”比评晒，全面考察鉴别试用期综合表现，根据积分定岗定职。“提级”青年人才管理权限，由组织部门“一人一档”动态管理，依托“月度谈话、季度调研、年度座谈”机制，逐人提出培养、使用和调整建议，近3年跨部门交流29人，跨领域轮岗17人，3人退出青年人才序列。

不拘一格大胆“用”，打造人岗相适链。打破“论资排辈”，创新实施年轻中层干部选配预审制，中层岗位优先向优秀青年人才倾斜，近年来，39人担任单位中层。定向组织90后、年轻党外干部、年轻女干部、专业领域年轻干部遴选，建立党政领导干部后备人才库，42名青年人才成功入库，11人通过换届考察进入镇街班子，2人因综合考评优秀走上国企领导岗位。 孟诚 陈尔文

连云港城建控股房投集团

厚植廉洁文化助力高质量发展

连云港城建控股房投集团把廉洁文化建设作为国有企业高质量发展的坚强保障，积极引导党员干部职工筑牢防线，推动廉洁文化融入企业生产经营全过程，助力高质量发展。

深植廉洁理念。把廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，推进廉洁文化理念融入企业经营管理，厚植廉洁文化土壤，增强员工廉洁自律意识和拒腐防变能力，营造风清气正的良好政治生态。

营造廉洁氛围。有效运用廉政文化阵地“廉瑞园”，推进廉洁建设常态化、长效化。扎实开展廉洁文化月系列活动，通过观看警示教育专题片、开展谈心谈话、参观廉政教育基地等活动，将廉洁元素植入企业文化、贯穿工作日常，更好地凝心铸魂。

严守廉洁底线。将日常监督与专项整治督查相结合，对财务管理、人事任免、工程招标等重要领域实施全过程联合监督，与全体人员签订廉洁从业承诺书，推动监督具体化、精准化、常态化，为企业高质量发展构筑起强有力的廉洁纪律保障。

连云港城建控股房投集团将深入落实新时代党的建设总要求，持之以恒推进全面从严治党，始终保持“严”的总基调，健全廉洁教育长效机制，深化廉洁文化建设，更加坚定牢记初心使命，全力推动企业高质量发展。 尹凡

姜堰“新火”计划助推新业态新就业群体“新”心向堰

今年以来，泰州市姜堰区聚焦新业态新就业群体党建工作，着力打造“新”心向堰党建品牌，大力实施“新火”计划，通过点燃“新”星之火、推动“新”心相印、助力“新”欣向荣三大行动，全力构筑新业态新就业群体“温暖之城”。

强化组织赋能，点燃“新”星之火。坚持管行业必须管党建的原则，分类组建交通运输、外卖配送、快递、互联网等行业党组织，全面实施“支部组建攻坚行动”，推动新业态新就业群体党组织应建尽建。同时，深入推进发展党员“531计划”，探索采取“党员员工专项招聘”等形式，逐步提高党员占比，建强团队。今年以来，新业态新就业群体已有9名入党申请人、入党积极分子5名。此外，针对部分行业从业人员流动大、组织活动难开展等难题，全区依托街道社区党群服务中心、小区睦邻点、大型商圈等，已建成首批42个暖“新”驿站。在快达汽车检测有限公司，区交通运输行业党委还为货车司机群体贴心打造了“金色车轮·快达驿站”党群服务中心，按需提供政策咨询、车辆维护、歇脚休息等贴“新”服务。

强化服务赋能，推动“新”心相印。由区委“两新”工委联合各行业党委共同选派党建指导员，并结合新业态新就业群体特点和需求，积极开展道路交通安全、网络安全、消费者权益保护等法律法规培训及各类“点单式”“定制式”技能教育。整合群团组织等力量资源，以“春送祝福、夏送清凉、秋送安康、冬送温暖”为主要内容，开展“四季如春”关心关爱服务6场次。同时，突出作用发挥，开发社会治理岗位，鼓励新业态新就业群体特别是这一群体中的党员积极认领社区民意收集、突发事件直报、社会安全预警、文明创建监督等岗位，并制定发布《新业态新就业群体参与基层治理贡献积分细则》，通过贡献积分换取小区绿色通行证、电动车修理、电瓶更换及日常用品实物等实质性奖励，充分发挥新业态新就业群体作用。

强化行业赋能，助力“新”欣向荣。坚持行业管理与党建管理“双联动”，把党建管理纳入行业管理、业务指导范畴，推行新业态新就业党组织参与企业重大决策的工作机制，并聚焦行业赋能，搭建行业发展沙龙、行业人才招聘会、行业管理培训班等平台，常态化开展党员（职工）创新提案制，充分激发大家的主动性、创造性。在“四同八助”创建工作基础上，对获评全区“四同八助”创新项目路演一等奖、二等奖、三等奖的，分别奖励5万元、3万元、1万元。完善行业规范，由行业主管部门定期对新业态新就业群体开展体验式调研，对表现优秀的企业和个人，设立“表扬台”，及时予以褒奖激励，对恶意竞争、服务质量差的企业、网点和个人，设立“曝光台”，有效推动行业良性循环，助力行业“新”欣向荣。

羊梦园 王晨

靖江

打造“五问”闭环监督 践行全过程人民民主

今年以来，靖江市人大常委会围绕群众关心的民生小事，在人大代表中开展“枝叶关情 您呼我应”主题活动，全市五级人大代表积极回应社会关切，通过精准调研、协商座谈、专题询问、交办督办、集体视察等多种履职方式，打好监督“组合拳”，以“五问”形成闭环，生动践行全过程人民民主，持续推动民生小事落地落实。

问需于民，精准选题切靶心。靖江市人大常委会通过多种渠道广泛征集群众意愿，选择了32项民生小事作为2022年度“代表助力为民办实事”项目。城南办事处十圩村农贸市场使用至今已有23年，菜场破败不堪且环境脏乱。城南办事处开展群众走访、代表座谈，大家认为附近没有大型超市，若拆除农贸市场，附近3000多名村民的买菜难问题将难以解决。城南办事处人大工委将十圩农贸市场改造问题作为民生事项，建议城南办事处落实到位。

问事于民，调查研究谋思路。靖江市人大常委会多措并举，引导代表激发履职热情、积极投身主题活动，进一步做好调查研究。靖城街道人大工委依托人大代表“家站点”平台，采取“集中视察与自主调研”“座谈问询与实地走访”相结合的形式，做到“四个一”，即开展一次接待、走进一个现场、找出一个问题、提供一个办法。

问计于民，开门纳谏聚众智。活动中所有项目从动议到实施，由群众“命题”，人大代表进一步调查论证，鼓励广大群众和社会各界以各种方式建言献策。部分代表反映复工复产遇到难题，市人大常委会立即召开座谈会倾听民意民声，并在主任会议上新增议题，听取政府助企纾困政策落地的情况报告，帮助企业更好地了解政策、用好政策。

问政于民，多措并举求实效。聚焦热点难点问题，反映人民群众的普遍关切和呼声，开展询问或专题询问，督促政府部门及司法、执法机关有针对性地解决问题和改进工作。孤山镇人大联合镇纪委开展“监督合力协同行动”，开展现场议政督政。每到一处，代表们都详细询问项目推进情况和成效，并针对具体问题提出改进措施。被约见的部门负责人结合部门职能职责一一作答，承诺尽快拿出解决方案并落实到位。

问效于民，跟踪督办助落地。靖江市人大常委会除了每月动态跟踪、每季度视察调研，及时了解“代表助力为民办实事”项目进展外，还确定于11月份组织代表视察项目建设现场，进行满意度测评，对相关事项完成情况进行综合评价，对推进效果不满意的，开展跟踪问效。

今年以来，靖江基层人大、市直各代表组分别选择2—3件民生小事，作为年度代表为民履职议题。主题活动中，围绕全过程人民民主的基层实践，精心制定方案，科学有序推进，力争用5年时间推动100件民生小事落地落实。

马鉴 祝敏

江都区小纪镇：聚焦“三创”出实招 多措并举促成长

青年企业家是促进产业迭代升级的新锐力量，也是推动区域经济高质量发展的主要力量。近年来，扬州市江都区小纪镇以思想政治引领为根本，将培养“三创”人才作为紧迫任务、放在突出位置，健全组织、搭建平台、营造环境，全力服务青年企业家成长成才。

健全组织，构筑成长“共同体”。明确“扎根小纪、深耕实业”总导向，建强组织引领青年企业家同成长、共进步。一手抓组织规范化，成立江都区首家镇级青年企业家联合会，吸纳会员53人，选优配强负责人，建立架构、制定章程、完善阵地，实现“资源共享、活动并进、联动一体”；一手抓活动项目化，完善联合会日常管理制度，常态化开展专家教学辅导、国情教育引领、游学考察实践锻炼等活动，做到人力、物力、信息、资金等资源最优配置。

搭建平台，打造发展“新引擎”。围绕“转换动能、产业升级”总任务，有效整合资源，构建青年企业家交流成长平台。打造开放式平台，以市级众创空间——梦里水乡创客荟为载体，定期邀请国内优秀企业家、技术专家、知名学者和创投机构负责人，围绕人工智能、大数据、新能源等前沿话题开展“头脑风暴”。注重陪伴式成长，邀请清华大学、东南大学、中南大学等高校专家教授为青年企业家提供“私人订制”式智力支持和科技服务，东南大学首次与乡镇合作的科技工作中心落户小纪。实现互动式交流，依托“水韵小纪”微信公众号和“小纪服务企业直通车”微信群，坚持线上线下相结合，促进青年企业家相互学习、共同进步、抱团发展，引导其积极投身乡村振兴建设和社会公益事业，累计捐款捐物达520万元，为经济社会发展注入青春力量。

营造环境，优化创业“服务链”。紧盯“做强做大、集聚发展”总目标，提升服务效能，优化青年企业家“三创”环境。落实一揽子举措，实施青年企业家培育工程，邀请东南大学教授编制《小纪镇青年企业家帮扶计划》，从孵化新苗子、培强新动力、健全新机制等方面，为小纪工业经济长远发展谋划总体布局、储备战略力量。完善一条龙流程，在精简行政审批、优化办事流程、提升服务效率上下功夫，精心服务企业，强化与区直部门对接，全方位做好涉企服务，开辟青年企业家服务“绿色通道”，坚持特事特办、全程协办。提供一站式服务，为企业纾难解困，针对融资需求，开展政企互动、银企对接活动，帮助企业融资近40亿元；针对发展难点、堵点，镇领导班子成员挂包协调、精准施策，帮助协调涉企矛盾63起，提供法律政策咨询87次，解决历史遗留难题12件。

纪统

淮安

常态化提醒强化纪检监察干部监督管理

近年来，淮安市纪委监委把“咬耳扯袖、红脸出汗”作为警示教育党员干部的常态，把主动约谈作为践行“第一种形态”的有力抓手，通过“动真格、动真情”地谈，及时警醒被约谈对象，及时纠正他们的错误，以此达到责任倒逼、问题整改、推动工作的目的。

“组织提醒谈话真的非常及时，让我吸取了教训。”“组织谈话能让我们时刻警醒自己。”一轮廉政提醒谈话后，党员干部纷纷感慨道。淮安市以“提醒式”教育“治未病”理念，紧盯重要时间节点和廉政风险易发点，通过开展内部警示教育、谈心谈话，组织廉政家访、庭审旁听，制定纪检监察干部负面行为清单，严格落实外出审批报备等方式，做深做细日常监督，切实发挥“事先防范”作用。

为推动监督预防“治未病”工作向纵深发展，在全市纪检监察系统实现全覆盖，各县（区）纪委监委也采取了一系列措施。淮安市洪泽区纪委监委通过实行“一报告两承诺三必谈”，即填报纪检监察干部基础信息，就省纪委“八严禁”和市纪委“十个不准”要求作出承诺，对新进的、岗位变动的或有苗头性问题的纪检监察干部必开展谈心谈话，打好廉洁履职“预防针”。

“我刚到纪工委上班，区纪委监委纪检监察干部管理监督室就组织我们新进人员填报干部基础信息、签署承诺书，并由委领导对我们开展了岗前谈话。这让我进一步了解在以后的工作中什么能做、什么不能做。”淮安市洪泽区岔河镇纪委张孙心宜谈及刚入职时的感受。

洪泽区纪委监委通过在系统内开展廉政风险点大排查，提升内部监督精准度。组织46个部门（机构）立足岗位职责定位，认真梳理职权事项，明确权力运行流程，查找权力运行环节风险点。根据排查出的问题，逐条制定防控措施，明确任务要求，建立防范化解措施台账，限时整改到位。

此外，洪泽区纪委监委还通过建立制度机制，让监督预防“治未病”有章可循。先后出台纪委监委机关集体研究事项清单制度、纪检监察机关回避制度、机关运转六项规定、派驻纪检监察组工作规定等，建立健全干部监督部门与机关党组织、信访室、案管室、巡察机构的信息互通、监督互动机制，从严规范纪检监察干部行为，为监督预防“治未病”提供重要保障。

“平时常提醒，有‘病’及早治。”淮安市纪委监委干部监督室负责人表示，纪检监察干部监督部门将持续强化日常监督和管理，对监督检查中发现的苗头性、一般性问题，通过廉政谈话、警示教育、函询谈话等多种措施，做到早预防、早提醒、早纠正，推动监督常在、形成常态，以铁的纪律打造一支忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。 唐海洋 何娇娇

铜山区汉王镇：敢为善为务实落实 打造优质营商环境

近日，铜山区汉王镇全面落实徐州市“敢为善为、务实落实”作风大提升行动会议精神，聚焦服务发展、群众、稳定一线，坚持问题导向，创新服务方式，强化服务监督，不断提升服务质效，为全镇经济社会高质量发展提供优质营商环境。

创新模式解难题，深化服务强职能。国庆前夕，在轮胎乐园景点，汉王镇党委书记姚忠带领帮扶指导小组，听取景点负责人对景点整体运营情况的介绍和存在的困难，就迎接“十一”假期提出指导意见和要求，现场指定该镇党委宣传委员、旅游公司营销部总监及该项目所在村党组织书记为实际联系人，负责项目整体运营指导和帮扶联系。汉王镇党委面对当前经济社会发展形势，多方走访真实掌握发展中存在的困难，建立“干部包挂+专家指导+党员联系”的服务模式，让景点运营时时有人问、事事有人管。针对辖区9个工地、312家企业、19个旅游景点，结合行政区域和产业类型，邀请市区行业主管部门负责人和相关专家，实地勘察发现问题并现场指导解决。

打好执纪“组合拳”，强化监督硬约束。“您好，有人反映，你们的执法人员今天上午在对工地检查时存在过度执法问题，请您知晓并协助我们了解一些情况。”督察室工作人员接到投诉后，立即通知该镇综合行政执法局局长。该镇建立了“人大监督、群众监督、纪委执纪”服务监督机制，实现监督全覆盖，通过在镇内设立投诉电话，针对群众投诉提供便捷服务，实现解决问题不过夜。同时，该镇建立投诉问题处理机制，成立投诉问题处理专班，由纪委牵头，司法工作人员、人大代表、政协委员等参加，对处理问题情况进行综合研判，对于倾向性问题从优化制度上着手解决，对于因个别工作人员不作为导致投诉较多的，对当事人进行批评教育，对存在违规违纪的，严格按照相关法规法纪进行处理。

精准服务有目标，提升服务总质效。汉王镇建立企业数据库，将辖区企业分类建档，并根据企业情况制定“一企一策”，为开展精准服务、提升服务质效提供第一手资料。同时，根据企业类型特点及需求，分批分类组织各类培训会议和政策宣传。今年以来，共组织各类培训宣传活动10余场，开展政企对接会10余次，有效解决了企业碰到的各种困难。

“优化营商环境不仅是增强发展动力和活力、持续推动经济健康发展的需要，也是一个地方维护产业和经济安全、提升竞争力的需要。汉王镇将锚定发展目标，锤炼过硬作风，创新服务模式，持续优化营商环境，推动经济社会高质量发展。”姚忠说。

李春元