

徐州市教育局机关

党建引领新时代高素质教师队伍建设

2022年,徐州市教育局全体机关干部挑重担、扛重责,针对教师队伍建设和教师发展实际,深入基层学校调查研究、深入教师一线调研,将“党建强素质、培育促提升、锻造新时代高素质教师队伍”作为年度“一支一项”项目,以党建引领徐州新时代高素质教师队伍建设和发展。

以党建活动突出教育政治属性,增强教师思想政治素质,保证教育发展和教师培养正确方向。强化政治引领。确立教师培训“必有政治培训、必讲师德师风”原则。开展主题教育活动。以“党建引领、政治导向、政策先行,建设高素质创新型专业化教师队伍”为主题,在新时代教师人职、骨干教师提升、教师全员培训中,全面实施主题教育,引导广大教师增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。突出师德师风建设。将政治素质过硬作为师德师风第一标准,制

定师德师风建设方案,开展系统督查,坚持在评先评优、职称评聘、职务晋升中将“师德师风”作为重要考核评价。以党建创新为突破,有效实现骨干辐射带动作用,促进党建与业务深度融合。创新党组织建设,将“名师工作室”打造成培养教师政治素质与提升业务水平相统一的平台,建立临时党小组,发挥党员名师辐射带动作用。组织开展线下教师培训活动,同步设立临时党支部和班委会。深化“双联双促”活动,指导包挂学校将党支部建在年级组,将

党小组建在教研组、学科组。实行“双导师”制,在“名师工作室”和“青蓝工程”建设中,领衔名师和导师成为青年教师的政治导师与业务导师,实现“双包挂双负责”,促进青年教师政治发展和业务提升成长。大力实施“双培养”工程,把优秀党员教师培养成名师优课,把名师优课培养成党员,推进党员队伍和名师优课队伍同步壮大。以“四有”团队为抓手,优化教师培训培养,推动教师全面可持续发展。明确“四好”导向。把思想政治素质好、师

德师风水平好、教育教学能力强、爱育人成效好作为“四有”团队建设和评价标准,贯彻建设全过程。突出四个重点。把加强思想政治、师德师风、职业素养、爱育人四个方面工作作为重点建设内容,推进建设有抓手。明确成员发展目标。通过研修培训、挂职锻炼、名师指导、课题研究等活动,将团队成员培养成拥有家国情怀风范、师德师风典范、教书育人示范、教研科研典范的教师。在此基础上,徐州市教育局机关党委注重典型选育、典型宣传、示范引领,以优秀共产党员为示范,充分发挥党员先锋模范作用、示范引领作用,带领教师立德树人,打造政治过硬的队伍,培养业务过硬的教师,拓展成长成才的路径,为徐州教育事业高质量发展贡献力量。 李进强

吕四港经济开发区纪工委

聚焦重点领域 监督护航园区安全生产

安全是发展的前提。今年以来,吕四港经济开发区纪工委聚焦安全生产重点领域重点环节,突出“先、快、紧”,开展专项监督,督促职能部门履职尽责、主动作为,护航园区安全生产。教育在先,增强增强责任意识。线上线下结合,微信公众号、移动短信平台不定期发布温馨提示、公益广告;宣讲新安全生产法、安全生产法律法规,普及安全生产知识;组织观看《生命重于泰山》等专题片,开展案例警示教育、讲解安全失职渎职法律责任,引导广大党员干部和企业负责人时刻紧绷安全生产这根弦。快速联动,从严从细监督检查。针

对园区“一主两新两特”产业布局,聚焦“2+2”码头、临港装备制造、新材料新能源等不同行业领域的安全隐患,会同园区安监局组建安全生产专项督查组,深入重点企业开展督查,发现并督促整改问题18个,印发督查通报10期。督促紧盯,压紧压实部门责任。通过明察暗访等方式,重点督查职能部门是否深入企业一线、是否对排查出的风险隐患形成问题清单、是否明确工作任务、责任人和时间进度。“点穴式”监督跟进职能部门安全生产监管工作,推动风险隐患问题实现闭环管理。对检查中发现的监管职责缺失、执法不严等问题,依规依纪严肃问责。 陈舰

滨海县住建局

开展“五个一”教育活动筑牢廉洁防线

今年中秋、国庆节前后,滨海县住建局深入贯彻中央八项规定精神,开展“五个一”系列廉洁教育活动,从小处着手、往深处抓实,教育全体党员干部筑牢廉洁自律防线,营造风清气正的廉洁氛围。开展一次廉洁谈话。召开集体廉洁谈话会议,滨海县住建局党委书记、局长王荣峰对中层以上干部进行廉洁谈话。明确要求,切实履行“一岗双责”,严格遵守节假日期间各项廉洁纪律。进行一次廉政风险点排查。滨海县住建局组织各科室、单位开展全员全方位廉政风险点排查,切实把好廉洁关口、纪律关,坚决杜绝“节日腐败”现象,推进全局廉政建设不松劲、不停步、再

出发。组织一次廉洁演讲比赛。开展“讲清廉故事 促勤廉住建”主题演讲比赛,推进廉洁文化建设;宣讲廉洁故事,营造学廉洁典型、崇廉洁风尚、守廉洁纪律的良好氛围。组织一次廉洁实地学习。组织干部职工到滨海县和平公园党风廉政教育基地,重温革命烈士的英勇事迹、弘扬爱国主义精神,引导全体党员干部敬慕、存戒惧、守底线。撰写一封廉政家书。“国无廉则不安,家无廉则不宁”。倡导干部职工给干部职工撰写廉政家书,共同携手筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁防线。 李震宇 孙月红

邳州专项监督 推动营商环境优化

“今年企业生产销售情况如何?有哪些问题需要帮忙协助解决?您对街道优化营商环境有什么意见建议……”连日来,邳州市运河街道纪工委以深入开展“百人进百企”活动为抓手,深入企业一线走访调研,倾听企业呼声,了解企业需求,提供精准服务。

高质量发展离不开优质营商环境。今年以来,邳州市纪委监委发挥监督保障执行、促进完善发展职能作用,由党风政风监督室牵头,7个监察员办公室、11个派驻纪检监察组、25个镇(街道)纪(工)委共同参与,开展助企纾困政策执行暨优化营商环境破除“中梗阻”专项监督行动,督促职能部门深入推动惠企政策落实,推动政治生态和营商环境持续健康向好。

专项督查,助企纾困。会同市委巡察办、营商办等开展营商环境专项监督检查,结合部分企业上下游产业链发展、出口业务、融资等实际情况,着力解决“急难愁盼”问题。基于调研,协同金融监管部门研讨论证,及时为企业推荐相关政策性信贷产品,为企业发展提供原动力。

强化执纪问责,紧盯企业反映强烈、群众反映集中、社会普遍关注的营商环境问题,建立绿色通道,对涉企问题线索及时分办、快查快办,以高效有力的监督执纪问责为优化营商环境保驾护航。 卢生喜 谭庆龙



常泰长江大桥常州侧全面进入上部结构施工

近日,由中铁大桥局承建的常泰长江大桥常州侧的下层墩最后一个横梁浇筑完成,标志着工程全面进入上部结构施工阶段,大桥建设迈进了重要的一步。据了解,该桥是目前在建的世界最大跨度公铁两用斜拉桥,公铁合建段桥梁主梁采用4266米连续钢桁梁,也是目前在建的最大连续长度钢桁梁。 陈昭 唐鑫南

泰兴:发展“小民宿” 叩开“致富门”

近年来,泰兴市黄桥镇祁巷村党委以实施“放样子、亮群像”重点项目为契机,探索“党建+民宿”融合发展模式,全力打造“祁巷融融”民宿品牌,蹚出了一条“党委掌舵领航、党员示范带头、群众频频跟进”的乡村振兴之路。党委掌舵领航,科学描绘“一张蓝图”。祁巷村党委充分发挥统揽作用,大力推行“统一规划、政策扶持、提档升级、创新模式、优化管理”五步工作法,号召党员积极响应、示范带头,鼓励村民以多种形式入股参与民宿建设和经营。秉持“合理布局、集聚发展、量质并举、富有特色”的总体思路,从民宿发展的特点、标准、经营管理等方面出发,科学谋划民宿

产业长期发展规划,形成《祁巷村特色民宿建设项目规划设计方案》,推动民宿产业发展开好头、起好步。重点围绕“生态、健康、人本、精致”标准,依托小南湖风景区和团队拓展培训、会议中心等旅游资源和产业优势,致力打造一批以“田园”“生态”“乡愁”等为主题的特色民宿,让“民宿”项目在祁巷落地生根。党员示范带头,汇聚形成“一股合力”。村党委牵头成立以党员为主体的工作专班,上下联动、步调一致,抓好闲置房产改造工作。同步创建“泰兴市祁巷乐居合作社”,设立以党员干部为骨干的董事会、参股农户为主体的监事会,委托江苏金辰农业科技有限公司负责日常

运营,使“民宿”产业步入发展快车道。合作社以“诚信经营、规范服务、合作共赢、品质提升”为目标,建立健全各项规章制度,做到统一标准、统一价格、统一分配、统一核算、统一管理。村党委定期组织合作社成员外出学习先进理念和管理模式,结合本地实际创造性地消化和应用,并引进专业管理团队,提升服务质量,让游客乐意来、留得住、体验好。群众频频跟进,全面激活“一池春水”。以黄桥小南湖旅游公司为重点,采取“公司+村集体+合作社+农户”的方式,引导大家心往一处想、劲往一处使,着力实现“全民参与、共同富裕”。对所有参与民宿项目的农户及服务人

员,聘请专家进行系统培训、考核,既让祁巷民宿文化保持本地特色,又能让游客真正体验到健康舒心、宾至如归的居住环境。鼓励民宿成员提炼优良家风,围绕“一个民宿一个故事”,打印成册、绘墙上墙,用身边事宣传身边人,提升文化的感染力和影响力。思路一变天地宽。在祁巷村党委的引领下,民宿产业正逐渐成为祁巷富民强村的又一支柱产业,不仅让村民腰包“鼓起来”,也让村集体经济收入“厚起来”。待项目全面实施到位,预计全年经营总收入可达800万元,增加村集体收入22万元。 丁晓晴 李秋霖 黄威

相城区:深化以案示警做好监督执纪“后半篇文章”

苏州市相城区纪委监委注重以案促改,将查办案件与查找制度漏洞、完善体制机制贯通起来,做实做细监督执纪“后半篇文章”。近日,相城区纪委监委召开国资和国企领域警示教育大会,对国资国企领域查处的腐败“窝案”进行了通报。“案件涉及的人数之多、时间跨度之长,令人触目惊心。这次警示教育大会又再次为我敲响了‘警钟’,我将认真从典型案例中吸取教训,提高自身‘免疫力’,以身作则,在严守政治纪律和政治规矩上作表率,始终把廉洁这条‘安全带’系好系紧。”现场,一名参会国有

企业负责同志表示。近年来,相城区纪委监委在全区卫健系统中查处了10余起案件,包括违反中央八项规定精神、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律的案件等。针对卫健系统暴露出的顽瘴痼疾,召开全区卫健系统作风建设会议,对背后存在的深层次原因、关键领域的廉政风险进行了剖析。原本是朝夕相处的同事,却因一时放松了思想的“总开关”而成为“案中人”,这给全区卫健系统党员干部敲响了警钟。相城区纪委监委从近年来全区卫健系统查办的案件中精选不同单位、不

同级别、不同岗位的典型案例,制作有针对性的“警示教育”,让系统内的党员干部摒弃“旁观者”的心态,警惕相似工作岗位可能面临的廉政风险漏洞。通过制发纪律检查建议书,督促案发单位着力解决精神懈怠、作风漂浮、满足现状、进取心不强、得过且过等问题,把初现苗头在行动上、把使命担在肩膀上。通过层层压实责任,实现查处一案、教育一片、治理一域的综合效应。去年以来,相城区纪委监委先后召开警示教育大会10余场次,受教育对象达800余人次,制发工程建设管理、人居环境整治、民政补贴发放、疫情防

控等领域纪检监察建议55篇,推动完善农村集体“三资”、基层综合行政执法等领域制度70余项,督促整改问题140余个。“每一起案件,往往折射许多根源问题。下一步,我们将通过拍摄警示教育片、常态化组织职务犯罪庭审旁听、编印案件警示录等形式,充分发挥‘身边事’‘身边人’的警示教育作用,不断释放违纪违法必究、执纪执法必严的强烈信号,实现治标和治本的统一,着力营造风清气正的良好政治生态。”相城区纪委监委相关负责同志表示。 叶含笑

淮安市邮政管理局:党建引领推动快递业融入基层治理

今年以来,淮安市邮政管理局党组不断开拓思路,创新方法路径,通过摸底建、建阵地、树品牌,上下贯通、横向联动建立完善快递行业党建工作体系,凝聚并推动新业态新就业群体更好服务社会民生、有效融入基层治理。积极开展“百人万里行”体验式调研活动。局机关会同各县区相关部门走访快递员党员及从业人员166人次,摸清了全市快递行业党建情况的“家底”。针对党员分布比较散、组织生活不太正常等问题,成立局行业党建工作领导小组,设立行业党建办公室,在市委组织部支持下成立市快递行业党委,由局主要领导担任行业党委书记,建立局党组总负责、行业党委具体负责、党建办牵头总责、业务部门协调配合的责任体系。同时,联合市委组织部、“两新”工

委、市交通局党委印发《淮安市推进快递行业党建工作实施方案》,将快递行业党建纳入基层党建总体布局。会同市委组织部出台《行业主管部门抓新业态新就业群体党建重点任务清单》,明确快递行业党建5大任务、5项快递员党员发挥作用清单及10项关爱清单。开展“行业团建结对共建”,聘请6名青年律师担任快递行业法律顾问。为有效发挥党员在全市快递业的模范带头作用,该局党组牵头打造“翔宇红蜂”党建品牌,指导顺丰、中通、圆通、韵达等党支部强化党建阵地建设,创建各自党建子品牌。相关企业投资近30万元,组建了4支“翔宇红蜂”志愿者服务队,引导快递员小哥参与应急救援、乡村振兴、疫情防控、爱心互助等。深入贯彻落实关于关心关爱快递小

哥的批示指示精神,实施“暖蜂”行动,在全市设立快递员关爱阵地104个,营造“家”的温暖,着力提升快递行业党建服务水平。联合市委组织部出台《关于进一步做好我市快递员群体合法权益保障工作的实施方案》,明确了10个方面的关爱举措。与市人社局合力推进基层网点参加工伤保险工作,2022年新增缴纳保险239人。在全国率先开展“快递行业集体协商”,推动快递行业工会联合会与市快递行业协会签订2022—2025年度“淮安市快递行业集体合同”。强化行业技能人才工作,将快递员、快件处理员纳入年度政府补贴培训目录,组织开展快递工程专业职称申报,已有40余名从业人员通过审核。联合市总工会等开展6批次“夏日送清凉”慰问活动,发放慰问物资500余份。组织机构的建立完善,党建工作的

不断加强,使得“红色快递”在淮安市不断释放出强大活力。今年以来,全市已有50余名快递员递交了入党申请书。广大快递员积极响应“我是党员我先行”等号召,在文明城市创建、民生物资配送特别是疫情防控等工作中,发挥模范带头作用,在严格落实防疫措施基础上,为保供、保畅通尽心尽力。强化党建引领,引导实施“交邮融合”“邮快合作”“电商快递协同发展”,加快推广“交通运输+邮政快递+农村社区”农村寄递物流服务模式,推动以农村社区党群服务中心为主要载体建设全覆盖的村级寄递物流服务站,引导3个以上快递品牌实现持续稳定通达建制村。涟水县以“党建+农村物流”融合发展形成的“交邮汇·达万家”,获评全省“十佳城乡物流服务品牌”。 蒋涛

云龙区子房街道

推进党员常态化服务社区走深走实

自徐州市云龙区部署党员常态化服务社区工作以来,子房街道持续擦亮“云先锋 邻聚力”党员常态化服务社区工作品牌,全方位挖掘社区治理潜能,让党员常态化服务社区工作在各社区落地生“花”。以建强组织体系为着力点,画好基层治理“三张图”。画好“规划图”,强化信息摸排。制定专项实施方案,结合“三大”行动,集中走访、协商议事等工作摸排信息,扎实推进党员常态化服务小程序注册工作。画好“责任图”,充实服务力量。街道党工委专题会议安排部署,全力发动街道、社区人员、党员模范等下沉社区参与志愿服务,建立两家暖蜂小屋、云递驿站,升级11处新时代文明实践站,推进全过程人民民主站点、“红石榴家园”建设。画好“组织图”,打造特色品牌。依据各社区党委特点和党员类型,组建先锋服务队34支,按照“一社区一特色”要求形成11个社区服务品牌。如圆梦社区以“筑梦”“逐梦”“圆梦”为品牌主题;王杰社区以“弘扬王杰精神,深化双拥服务”为品牌主题。

以解决“急难愁盼”为关键点,当好居民群众的“服务员”。当好居民群众的“服务员”。结合“我为群众办实事”,新时代文明实践志愿服务等项目,解决各类“急难愁盼”80余项。针对各类群众需求,提供代购代缴、精神慰藉等服务280余次。当好居

