2022年11月1日 星期二 新华日报

宿迁市湖滨新区

巡察整改标本兼治，解决群众“急难愁盼”

为深入落实宿迁市委提级巡察湖滨新区晓店街道反馈意见整改工作，推动解决群众“急难愁盼”问题，今年以来，宿迁市湖滨新区深入开展安置小区房屋漏水问题专项治理，查找问题背后的体制障碍、机制缺陷，推动巡察反馈问题标本兼治，切实增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

精准摸清底数，找准问题症结。针对市委巡察组反馈的湖滨新城家园南苑等8个安置小区房屋漏水渗水问题，晓店街道会同区城管、建设等部门，通过实地调研、入户核查、查看物业维修登记等方式，全面梳理房屋漏水情况，摸清漏水房屋情况，做到底数清、情况明。区领导多次牵头各有关职能部门和属地晓店街道会商会办，针对安置小区房屋漏水问题背后存在的建成时间较长、房屋设计缺陷、维修基金无法正常使用等深层次问题，逐一分析研究，逐个制定解决方案。同时，邀请大学教授、市专家论证库防水专业人才、设计院人员，现场剖析漏水、渗水原因，确保专项治理有的放矢、取得实效。

加强协作联动，推动问题整改。根据前期调研结果，晓店街道和区城管、建设等部门联合出台维修方案，按照先急后缓的原则，对漏水问题最严重的小区率先维修，在政策范围内进一步优化申请流程，简化办理手续，压缩办结时限，对确需维修且符合使用紧急程序政策的情形，按照有关规定办理，即报即批。同时，全方位加强施工过程监管，通过招标平台选聘具有专业防水施工资质、有房屋漏水维修经验的施工单位及监理单位，严格按照施工方案，严把各施工环节，主动邀请业主参与项目验收，在自觉接受群众和业主监督的同时，提升了群众的参与感和认同感。目前，1350户漏水房屋已全部完成整体维修工作，维修面积近8万平方米，剩余500余户维修任务正在加速推进落实。

深化标本兼治，建立长效机制。按照“谁安置、谁梳理，谁使用、谁归集”的原则，晓店街道和区财政等部门统筹联动，设立区级维修资金专有账户，将安置小区专项维修资金去向统一归集到区专有账户，统筹调配使用，并按照“一区一档”建立档案。目前，8个安置小区维修基金已归集到专有账户4100万元。同时，健全安置小区物业管理机制和房屋维修机制，出台《关于规范湖滨新区安置小区房屋专项维修资金归集和使用工作的通知》，完善《住宅专项维修资金使用公示制度》《维修资金使用报批管理制度》等7项制度，进一步深化改革、补齐短板、完善制度，推动全区安置小区房屋维修标本兼治、系统施治，真正实现“解决一个问题、总结一类规律、治理一个领域”的工作目标。

李巍华 杨天

徐州泉山区

探索多元预防化解矛盾纠纷新路径

近日，由徐州市泉山区委依法治区办完成的调研报告荣获一等奖。针对此次主题调研报告评选活动，泉山区委依法治区办围绕矛盾纠纷化解主题进行了深入调研，结合实践性工作和系统化思维，进一步探讨提高矛盾纠纷多元预防化解工作法治化水平的有效路径和可行措施。

全面搭建息诉平台，畅通矛盾纠纷化解渠道。建立“大数据+网格化”工作机制，实行社会治理办公室、综合指挥中心一体化运行，全面整合网格员、调解员、社区民警、志愿者等前沿力量，常态化、全方位、多角度收集排查矛盾纠纷和苗头性隐患；区属街道均成立“援法议事”工作室，社区创新搭建“议事载体”；全区共建调解组织139个，其中区级调委会1个、街道调委会14个、社区调委会118个。

创新诉源善治理念，夯实矛盾纠纷化解基础。创新实施“一居一品”基层社会治理模式，办结各类民生诉求102768件，推行“一社区一法律顾问”工作模式，建立社区“法润民生”微信群，定期为群众提供法律咨询和法律援助；聚焦基层治理的法治难点，明确“三官一律”17项115条工作职责，推动走访活动常态化落实；在各街道建立“依法治理委员会”，设立便民法律服务点，“一居一法律顾问”配备到位，打通法治服务群众的“最后一公里”。

深入实施联调对接，主攻矛盾纠纷重点领域。探索设立区、街两级“访调对接”中心、调解工作室，整合矛盾纠纷多元化解队伍参与信访矛盾化解；依托综治平台加强人民调解、行政调解和司法调解“三调联动”，推广“庭所对接”“民调入所”“律师进所”，创新实行人员联动资源共享、信息联采数据共用、矛盾联排纠纷共解、风险联判隐患共治、全员联合平安共建“五联五共”工作机制；泉山区人民法院以“两个一站式”建设为契机，完善“一个中心，四次分流”多元解纷机制，全面提升多元解纷和诉讼服务水平。

健全完善工作机制，确保矛盾纠纷化解成效。实行矛盾纠纷“红黄蓝三色预警”；区检察院与区司法局共同签署《关于在12309检察服务中心设立人民调解工作室开展刑事和解工作。区委政法委、区法院研究出台《关于深化“无讼村居”创建 助推矛盾纠纷多元化解的实施意见》《构建矛盾纠纷多元化解机制方案》，将“无讼村居”创建、万人民事案件起诉率等指标纳入全区平安法治考核，并纳入五年规划予以保障。

未来，泉山区将努力为推动实现高水平法治江苏建设目标贡献更多智慧和力量。

江苏瀛洲发展集团
开展警示教育 绷紧纪律之弦

今年以来，江苏瀛洲发展集团党委积极履行全面从严治党主体责任，将警示教育作为推进党风廉政建设的重要内容，不断筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

针对工程、水务、物流、物业、融资和景区等重点领域，该集团党委连续开展4场廉政提醒会，共70余名重要岗位人员参加会议。结合文件学习、案例剖析，对当前重点工作中的廉洁风险防控，向分管条线干部职工提出具体要求，严格落实“一岗双责”制，切实将党风廉政建设与业务工作相融合，做到同安排、同部署、同落实。

此外，积极开展廉洁文化教育月活动，通过组织党员干部参观海州区纪法教育基地、观看警示教育专题片等方式，不间断对党员干部进行廉洁教育宣传，充分发挥惩、治、防整体作用，时刻为国有企业党员干部敲响廉洁自律警钟，有效防范和遏制职务犯罪，进一步增强全体干部职工的党性修养，净化了风气。

依托警示教育，该集团持续推进不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。“接下来，我们将继续结合国有企业单位特点，发挥警示教育强震慑固防线作用，促使广大党员干部自觉遵纪守法、绷紧纪律之弦，从而进一步推动集团党风政风、干部作风的持续好转。”江苏瀛洲发展集团党委相关同志表示。 顾洲

近年来，连云港市海州湾街道大港社区以文体活动为抓手，组建乒乓球队、健身舞队、老游戏队等文体团队，通过开展丰富多彩的文体活动，营造了健康生活的浓厚氛围。图为大港社区居民近日开展的滚铁环老游戏比赛。

王健民 蒋松泽

盱眙县
全力推进畜禽养殖污染治理 促进乡村生态振兴

为推动做实畜禽养殖稳产保供、整治提升工作，今年以来，盱眙县纪委监委联合县农业农村局开展畜禽养殖污染专项整治，着力解决畜禽养殖污染难题，促进乡村生态振兴，让群众获得感成色更足、安全感更有保障、幸福感更可持续。

坚持问题导向，多层次、全方位掌握畜禽养殖污染防治现状。以“筛查、排查、督查”为工作指引，全面筛查12345热线记录、阳光信访系统、污染防治监管平台相关数据；县农业农村局牵头，成立3个督导组在全县范围内进行全覆盖排查；县纪委组建4个监督专班采取“定点+随机”方式开展实地督查，发现养殖异味污水问题投诉占比高，粪污处理设施不全、资源利用率不高、用地手续不合规、雨污不分流等4类问题较为突出，为整治工作提供基本遵循。

坚持过程导向，聚合力、强举措破解畜禽养殖污染治理难题。制发《盱眙县畜禽养殖污染治理和资源化利用提升行动方案》，明确养殖户主体责任、主管部门行业指导责任、属地政府和执法部门监管责任和纪委监委的监督责任，变“单兵作战”为“协同作战”。建立畜禽养殖污染治理联席会议制度，每月召开工作调度会，现已“点对点”向13个镇（街）、1个农场发放交办单、工作提示单21份，明确污粪整治重点、完成时限、责任人员等。同步督促养殖户做好“一企一档”畜禽养殖场户台账登记，配套建立养殖场户黑白名单制度、网格化巡查制度和工作专班制度，定期开展联合执法行动。自整治开展以来，出动573人次，检查了191家畜禽企业，发现问题29个，责令整改26个，立案处罚18家，处罚金额31.2978万元。

坚持结果导向，重提升、促发展实现畜禽养殖污染长治长效。组织召开全县畜牧龙头企业粪污治理座谈会，研究制定《盱眙县畜禽养殖标准》和《盱眙县畜禽养殖区域布局调整优化方案》，形成“源头严防、过程严管、风险严控、违法严惩”的闭环体系，并邀请省市领导、南农大和省农科院专家教授对畜禽粪污资源化利用技术、粪污高效肥料化技术等专业知识进行详细讲解，推动健康生态养殖，规范提升养殖企业，防止发生以罚代管、一罚了之、“一刀切”现象。目前已在全县面上整治提升919户养殖场，600余人次参与畜禽养殖污染治理等相关培训，统计显示前三季度完成生猪存栏39.97万头，其中能繁母猪存栏4.83万头，出栏40.6157万头。温氏、汉世伟等11家养殖场获批2022年第一批国家级生猪产能调控基地，新创建省级畜牧生态健康养殖示范场13家，实现养殖产业利民惠民。

石珅 徐梦玉

淮安清江浦区：强化监督执纪 护航农房改善工作

今年以来，淮安市清江浦区纪委监委将农房改造这一当前重大民生工程纳入日常监督重点内容，充分发挥“监督的再监督”职能作用，跟进监督、精准监督、全程监督，高效助力全镇农房改善工作规范有序、廉洁高效推进，为惠民政策落实提供坚强纪律保障。

以流程规范为指引，强化精准执行。区纪委监委充分发挥监察员办公室、镇街纪工委以及村务监督委员会嵌入式监督作用，对农房改善政策宣传、材料申报、补贴核算、结果公示、后续管理等环节全程参与，以入户走访核实与查看台账资料相结合的方式，主动开展监督，力促党员干部和公职人员做到对照决策部署严格执行、对照规范程序严格操作、对照责任清单履职尽责，确保全区农房改善工程规范有序推进。

以关键岗位为切口，强化风险防控。区纪委监委精准查找关键岗位职责、手续流程、专款专用、制度机制、工程管理等方面存在的廉政风险。督促责任单位根据自身特点和工作实际，制定完善农房改善工作事前招投标、工程管理、项目申报、房屋丈量，事中拆除、土地复垦、新建房屋，事后选房、物业管理等环节的廉政风险防控流程图，深入排查廉政风险点，制定完善风险防控措施，推动农房改善工作廉政风险防范全过程、廉政风险监督全覆盖，确保农房改善工作在阳光下运行。

以优化作风为抓手，强化督查整改。区纪委监委灵活采取联合检查、突击抽查、专项督查、专项巡察、明察暗访等形式，加大对农房改善工作建设过程和后续管理的监督力度。同时，督促镇（街道）纪（工）委牵头，指导村级“三合一”监督人员深入相关村（社区），以突击抽查、明察暗访等形式，加大对农房改善工作建设全过程监督，对农房改善思想重视不到位、组织协调不积极、工作推进不迅速的相关党员干部和公职人员及时开展提醒谈话。对发现的问题要求立行立改，力促农房改善工作不折不扣落细落小落实。

以查找问题为导向，强化执纪问责。区纪委监委加大对农房改善工作领域违法违纪问题的查处力度，对涉及农房改善工作的信访件优先受理、快查快处。通过严肃查处套取农房改善工作专用资金，在农房丈量、拆除、建房、复垦、后续管理等环节中优亲厚友，甚至趁机收受礼金、接受吃请等一系列问题，切实把农房改善工作打造成为民生工程、廉洁工程、放心工程。

“近期，我们向农房改善相关责任部门制发了监察建议，推动建章立制，加强农房改善后续管理。今后，我们将进一步充分发挥问责曝光的警示、教育和推动作用，在农房改善、乡村振兴中展现纪检监察机关积极作为。”清江浦区纪委监委相关负责人表示。

顾志兵 汪静静 蔡飞

徐州市云兴小学
党建引领铸魂育人 科研带动团队发展

徐州市云兴小学党支部坚持加强教师理想信念教育，提高队伍政治素养，锤炼扎实过硬基本功，全体教师以“百年正青春、奋进正当时”的拼搏姿态踔厉奋发，一年来先后被评为江苏省教育系统先进集体、江苏省教育科研先进集体等。

坚持党建引领——勠力同心，同向同行

云兴小学党支部带领全体干部职工落实立德树人根本任务。坚持党建与教学融合，凝神聚力以“项目引领、整体规划”推进集团协同发展、师资素养提升，以“双培双带”树立标杆榜样，弘扬优秀师德风尚；以课程文化项目引领，提升学校内涵发展；以名师工作室制度引领，助推教师快速成长；以阅读榜样教师为引领，汲取专业成长力量；以集团多元生长文化引领，帮扶共建学校携手发展。

推进集团发展——整体规划，项目引领

学校领导班子锚定集团化办学优质均衡发展的目标，坚持顶层设计、守正创新，以项目孵化项目。继所承担的教育部校本课程研究案例《指向儿童核心素养的非遗课程群的开发与实践》顺利结题，省前瞻性项目《物联网+植物工厂：指向儿童科学素养的校本实践与探索》顺利结项，学校积极探索从“科学+”走向“学科+”的课程融合、学科整合的综合育人校本探索，申报立项省中小学品格提升工程项目《凌云少年躬身力行的健体正心实践》，集团城东分校立项省特色文化课程《培植家国情怀的小学英语综合性学习》，集团商聚路分校立项省特色文化课程《指向未来生活的“财商启蒙”课程基地》，集团汉景小学立项品格提升工程项目《福娃“乐乐”正心朗行阳光志愿行动》纳入市级课题管理。

“十四五”期间，云兴集团将以省、市级品格提升工程项目及特色文化课程为学校发展支点，探索立德树人根本任务下，以“云兴轮滑”提升学生品格的德育新路径、学科思政的新探索、五育并举的新实践，开展正心朗行的品格习惯养成和社会志愿活动。

重视师资建设——双培双带，科研先导

学校党支部立足双培双带，注重党员队伍建设和骨干教师队伍培养，坚持以自我发展规划提升团队教师自主发展境界，依托校名师工作室、“凌云好教师团队”建设项目构建多样成长平台，建设集团大学科队伍，落实思政课程育人，以集团基本功、优质课、“双师”课堂展评活动等推动名师队伍梯队培养。团队教师倡导“问题即课题，教学即教研，成长即成果”的科研理念，立足课堂提质量、服务学生助成长。在省、市课题项目推动引领下，一批党员骨干教师脱颖而出，形成头雁领航、群雁起航、雁阵齐飞的专业发展态势。

高勇 王秋芬

姜堰区总工会：创新构筑“联盟制”，汇聚产改强合力

近年来，泰州市姜堰区总工会立足产改总体思路，着力强化体制机制改革，逐步构建“联盟制”，先后成立产改“厉兵联盟”“促安联盟”“科工联盟”，有效促进产改联席会议成员单位职责明确、作用发挥、成效彰显，有力调动企业这个产改主体的积极性、主动性、创造性。

通过产改“三大联盟”的组建，立足“技能提升、安全生产、科技创新”三大主题，变成员单位“单打独斗”为“通力合作”，让企业的“主体责任”化为“主动履责”，推动在产改重点领域形成“党建、产改、工建”一体化推进机制。

比如，“厉兵联盟”由区总工会职工学校、区人社局技能培训中心、省姜堰中专以及区成长型以上企业组成，专注职工技能培训、学历提升和技术升级。“联盟”成员单位广泛开展班组长培训、各类技能培训，发动企业建设技能评价和实训基地，联动社会组织提供培训服务，畅通企业和专职院校的培养通道，评选表彰成绩突出的“产改尖兵”和“名师高徒”。

“三大联盟”既实现产改联席会议成员单位的“联”，同时做到了“合”，聚集职能相近的部门合力，立足企业和职工需求，共同开展创新工作，取得显著成效。例如，“厉兵”让技能提升更有针对性。以“校工企”三方合作为基础，围绕企业紧缺工种和自身优势专业，联动大专院校，助推职业教育更加贴近产业实际，为产业工人技能培训、学历提升提供高质量的服务保障。“促安”让安全生产更有主动性。以提升职工安全意识为主旨，推动企业召开安全生产专题职代会，发动企业班组开展“线下岗前十分钟安全提示、线上班组微信群安全交流”的“双线”活动，要求企业工会围绕“安全+文化”广泛开展“职工微家书、亲属微嘱托”等活动，并将此作为安全示范班组的评选条件。

创新构筑“联盟制”，意义何在？工会“牵头”更能“抓总”。产改工作由工会牵头、统筹成员单位，但在实际工作过程中，往往较难全部兼顾。“联盟制”通过聚焦产改工作中相对突出的任务，将职能相近的部门和重点企业整合起来，围绕一个具体目标，立足职工期盼，贴近企业需求，明确任务清单，制定工作措施，工会参与到每个“联盟”之中，从中再作动员、再作协调，从而事半功倍。

部门“齐心”更能“协力”。“联盟制”把相关部门联在一起更合在一起，在“厉兵”中达成用工需求、技术需求与培训目的的统一，在“促安”中实现职工“要我安全”向“我要安全”的转变，在“科工”中推动产业发展和职工人才的融合，从而真正让产改工作走深走实。

企业“主责”更能“履责”。“联盟制”将区成长型以上企业、产业链内企业纳入其中，在工作部署、任务分派、目标制定上同步向企业传达，同时积极争取各镇街党委政府支持，上下一体、横向联动，共同推动企业落实产改工作要求，从而为构建“党建、产改、工建”一体化推进机制提供有力支撑。 梁烟烟 梁亮

金湖县农业农村局三举措织密党风廉政建设责任网

今年来，淮安市金湖县农业农村局深入推进党风廉政建设，认真落实全面从严治党主体责任，强化党内监督，狠抓党员干部廉政教育，全系统廉政建设按下“加速键”，作风建设驶入“快车道”，为全县现代农业高质量发展提供强有力的纪律保障。

落实主体责任，紧盯党风廉政重点。将党风廉政建设和反腐败责任制落实纳入领导班子及领导干部的目标管理，与局中心工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，强化领导干部在党风廉政建设中的示范作用。及时调整党风廉政建设领导小组，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。坚持把党风廉政建设作为重点工程，将日常监督和专项监督结合起来，做到严在日常、管在经常，切实让领导干部在政治上带好头、工作上作示范、作风上树标杆。把加强对“一把手”监督作为监督工作的重要内容，以加强谈话提醒为主要抓手，抓早抓小、防微杜渐，督促领导干部知责明责、履责尽责、遵纪守法、廉洁自律。截至目前，开展党委谈话提醒7次、通报记过处分1次，召开履行“一岗双责”座谈会1次，会上各党委委员接受农民代表和服务对象的问询，真正做好群众的“贴心人”。

强化党内监督，落实全面从严治党要求。以转变工作作风和提高办事效率为切入点，制定年度党风廉政建设工作要点，监督党员干部正确行使职权、认真履行职责、转变工作作风。按照“法无授权不可为”“法定职责必须为”的原则，从行使职权的“法定性、准确性、操作性”出发，梳理“权力清单”，统计全局19位领导干部廉政档案信息采集表，真正把权力关进制度的“笼子”里。落实“一岗双责”要求，局党委书记与5个职能科室、18个下属单位负责人签订党风廉政建设目标责任状和优化营商环境目标工作责任状，逐级分解落实反腐倡廉的责任和任务，切实提升干部作风建设。

狠抓思想教育，筑牢廉洁从政防线。突出教育重点，以思想建设为先导，以严明政治纪律、严守政治规矩为切入点，局党委以党委中心组学习、周一工作例会等平台，采取以会代训、讲党课等形式，把开展经常性教育和专题教育紧密结合。截至目前，已召开党委中心组学习会9次、工作例会29次，召开党风廉政建设会议4次，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片，教育引导干部职工守纪律、讲规矩、强作风、树形象。今年9月，该局党委书记以《不忘初心使命，勇于自我革命，以一往无前的奋斗姿态建设现代化水韵湖城》为题作纪法宣讲，教育党员干部坚守政治底色、永葆政治本色，自觉筑牢拒腐防变的思想道德底线。

张仲华 徐学兵 严贞 黄梓轩