

泰州市海陵区

“双倍增计划”推动培养选拔优秀年轻干部常态化

“在海陵工作的这10年里，我时刻能感受到扛起主城担当、重振产业雄风的豪情，也亲身参与‘幸福海陵’建设，愈发珍惜这样一个干事创业的舞台。”泰州市海陵区华港镇镇长石飞飞说。

自去年海陵区实施年轻干部“双倍增计划”以来，通过“源头集聚”“薪火相传”“铸魂赋能”“青春建功”“草鞋泥香”“成长动车”年轻干部培养管理“六大行动”，越来越多的年轻干部走上干事创业的舞台，助推“幸福海陵”建设迈上新台阶。

人才集聚效应逐步放大，梯次储备更充盈。科学编制年轻干部专业图谱，统筹分散于各单位的编制岗位，精准开展公务员招录、事业人员招聘和专项选聘。开展新一轮年轻干部摸排工作，分层分类形成了450名年轻干部数据库，确保各层级年轻干部“蓄水池”相对充盈。

镇街基层一线、经济发展前线、攻坚突击火线、党建工作专线实践锻炼。从镇街园区、区直机关和国有企业拿出挂职岗位，以“自主选岗+组织推荐”形式，组织45名非领导职务优秀年轻干部，择优确定10名年轻干部担任“建功尖兵”并参与实质性分工。



干部参与疫情防控、招商引资、巡视巡察等工作，同步启动实施年轻干部“青蓝结对”成长导师“传帮带”工程，帮助优秀苗子脱颖而出。针对缺乏基层工作经验的镇街副职，加强其驻村锻炼，担任软弱涣散村(社区)党组织书记或“第一书记”。

句容:生态草莓管护忙

10月23日，在句容市后白镇槐道村，草莓种植户抢抓晴好天气开展管护工作，为草莓丰产丰收打基础。近年来，句容市围绕“特色农业+旅游”的产业发展理念，打造以葡萄、草莓等采摘农业观光旅游为主的特色农业种植基地，促进农民增收，助力乡村振兴。

张家港

监督推动解决群众停车难题

来到张家港市金城大厦21楼智能停车管理平台指挥中心，只见监控屏上，全市路内临时停车泊位、路外公共停车位、机关企事业单位、小区物业停车场运行情况尽收眼底。平台接入交警、公安等交通管理系统，构建了城市道路交通数据池，做到实时更新。

如今，张家港市范围内已全面实现公共停车智能化，依托智能停车管理系统和“港城e停车”APP两个平台，停车位平均周转率大幅提升，停车难、停车乱的现象发生很大改变。

惠山区前洲街道

构建新时代文明实践精神家园

近年来，无锡市惠山区前洲街道坚持突出问题导向、瞄准靶心结题、整合志愿服务资源，依托新时代文明实践所、站辐射带动，探索形成“文明实践+”新模式，形成了“街道支撑、村级覆盖”的新时代文明实践体系。

打造新机制，推动文明实践往实处走。街道结合群众实际需要，在实践中积极探索新时代文明实践服务机制。指导各村(社区)严格按照标准要求，建强阵地和队伍，实现阵地共建共享。

情况，对373条涉及停车管理的信访举报投诉记录跟踪回访、分析研判，对国资停车场贵宾服务车辆重点摸排，梳理出违规划线泊位、超范围经营等六类群众反映强烈的问题线索170余条，对停车收费管理中的优亲厚友、推诿扯皮、失察失管等问题严肃追责问责，处理11人，清理950多条登记贵宾车信息，确保权力不被滥用。

此外，在该市纪委监委推动下，相关部门启动“补短板”民生实事工程，新增停车位6219个，并创新在停车流量较小的停车场试行免费停车、增设共享单车，盘活停车资源、分流停车压力。

靖江市纪委监委:加大问题治理力度 全力护航民生

一直以来，靖江市纪委监委始终坚持人民立场，践行群众路线，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，持续整治群众身边腐败和作风问题，推动全面从严治党向基层一线延伸。

群众利益等违纪违法问题，共立案19人，批评教育帮助和处理11人。并会同农业农村局追回欠款192笔870.83万元，落实还款计划71笔365.65万元，核销、调账、转为对外投资69笔3608.71万元。

章”，针对专项治理中发现的问题，向相关部门发出监察建议书，督促人社部门制定出台《关于加强定期领取社保待遇人员数据比对工作的通知》。

建、职能部门帮建、乡镇党委共建、村级党组织自建”的工作体系，全面推进廉洁村居建设。各地立足“一镇一品”，结合实际，不断创新做法。

常州市人社局:强化公务员平时考核 赋能队伍建设高质高效

近年来，常州市人社局坚持把公务员平时考核作为强化公务员日常管理和客观准确评价公务员德才表现的有效手段，围绕平时考核“怎么考”“考什么”“怎么用”，着力打造一套指标明确、流程可控、操作简便、结果合理的平时考核体系。

来。对7家局属非事业单位进行平时考核专项检查，通过实地走访、查阅台账、座谈交流、听取汇报等形式。

示，真正实现了全流程线上考核，有效提升了考核的智能化水平和透明度。抓实结果运用，于选育中树导向。

核工作联系点示范引领作用，不断开拓考核思路，创新考核办法。深化分类赋权，实施分层级分单元的多元化季度评鉴。

新沂市墨河街道

巡察整改推动乡村振兴蓬勃发展

今年以来，新沂市墨河街道切实做好市委巡察情况“回头看”工作，自觉把做好巡察“后半篇文章”作为一项重要的政治任务。

15公里，建成村内休闲活动广场6处、停车场2处、体育公园1处，栽植苗木共计8万余株。

聚焦党建引领，持续优化干部作风。墨河街道充分发挥好“第一书记”带头作用，在乡村振兴、人居环境整治、村集体经济等方面发力。

句容市民政局:用民生“温度”标注幸福“刻度”

十年来，句容民政持续深化“民政为民、民政爱民”工作理念，以“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”为出发点和落脚点。

打好“改革牌”，老年人有了更实在的幸福。2012年开始建立高龄老人尊老金制度，十年间累计为80岁以上高龄老人发放尊老金约1.57亿元。

176个村(居)委会全部完成村规民约和居民公约的修订，其中，句容市后白镇二圣村村规民约入选江苏省优秀村规民约。

婚俗改革实验县(市、区)试点，“句容市创建省婚俗改革实验市”被镇江市民政局评为2021年改革创新试点“揭榜挂帅”活动优秀成果。