



争做环保使者 共创绿色文明



建功新时代·国企先锋调研行

沿江公司：壮实苏南率先实现中国式现代化的大动脉

□郭玉燕



江苏交控所属江苏沿江高速公路有限公司(以下简称“沿江公司”)成立于2001年8月,2016年与沪苏浙高速公路有限公司合并重组。主要负责沪武高速公路(常州至太仓段)、沪苏浙高速公路、太仓港北疏港高速公路、靖张高速公路的运营管理,所辖路段总里程277.7公里。沿江公司以党建为引领,以高质量发展为主线,完整准确全面贯彻新发展理念,着力在深化国企改革中争当表率,在建设交通强省中争做示范,在推动“十四五”高质量发展上走在前列。

党建引领当先锋,绘就苏锡常之画廊

沿江公司始终坚持党建和中心工作相融合,用心用力用情打造党建“红·沿”品牌,以党建高质量引领推动业务工作高质量发展,实现党建和业务“双轮驱动”,积极构建“卓越党建+现代国企”治理体系建设,逐步形成了主业主导、主责主抓、主角主动的“大党建”一体化工作格局。

凝心聚力,构建党建品牌矩阵。“1+N+N”党建品牌矩阵由一个党建品牌、N个业务品牌和N个基层党支部党建品牌组成。自2018年“红·沿”党建品牌创立以来,不断激发公司“红色动力”。在2021年江苏交控系统评比中,沿江公司有五星级党支部5家,四星级党支部8家,三星级党支部9家,“华彩华西”“多彩七都”等7个党支部党建品牌入选江苏交控百个支部党建品牌。形成“有亮点、有特色、有品牌、成体系”的党建矩阵。

突出亮点,聚焦党建工作实效。创新党建工作形式,以成立公司党校、举办系列读书活动、开展积分考评等活动促进党建工作成效。成立公司党校促进学习、宣传、研究党的理论,并在培训企业党员干部和中青年后备干部中发挥重要作用。开展“学·习·正当时——跟总书记一起读书”活动,引导党员干部、职工群众深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。通过“第一议题”及时学、党委委员带头学、智库博识专业学、读书沙龙扩大学、教育基地沉浸学、全年节日贯穿学,全方位、多层次地开展读书活动,极大提高了党员干部群众的思想理论素养。

支部共建,助力多方联通联动。着力打造“党建联盟”,开展党建共建,搭建和地方政府部门沟通的桥梁,促进沟通合作,在保障道路畅通、助力乡村振兴、沿江改扩建等诸多重点工作中发挥了重要的协调作用。已先后与苏州大学、常熟工商银行、沙家浜镇、张家港文体局等单位开展党建共建,党建为桥梁,促进互联互通。

“哨声行动”,切实为基层办实事。推行“基层吹哨,部门报到”制度,扎实开展“哨声行动”,建立首问负责制,打破部门与部门、部门与基层之间的壁垒,构建对职工群众关心的热点问题、难点问题、难点问题的快速反应机制,切实为一线职工解决实际问题,发挥了凝聚人心、形成合力的重要作用。

多措并举保畅通,满足人民美好出行需要

因地制宜,优化资源配置。通过清障设备更新升级、人员转岗增配、驻点科学增设、部分路段清障业务整体外包、驻点站区人口渠化等措施优化清障资源配置。以客货比为依据,完善服务区停车位,设置危化品车辆停车专区,提高服务区车位利用效率和司乘停车体验。在收费站,推行客货分离通行,通过标志标线引导、现场指挥疏导、合理设置车道等手段,实现客货车各行其道,规范通行秩序,提高通行效率。

防患未然,引入预警机制。通过发布实时信息、引入视频事件检测系统、加装预警设备等方式对交通状况进行预警。结合96777平台与高德、百度等导航软件的信息交互,持续实时对外发布路况信息,提前预警异常情况,大大提升拥堵远端分流效果。引入视频事件检测系统,实施路网调度专班巡查,提高异常事件主动发现率,强化道路运行动态感知能力,改善路网运行环境。加装声光电预警装置、增设标志标牌、安装太阳能同步闪光引道轮廓灯、施划减速及震荡标线、采用标志诱导、隔离渠化、施划标线等人为干预手段,在增强预警效果方面发挥明显作用。

借道“数字”,赋能智慧交通。以问题为导向,持续在科技创新上发力,先后组织开展了沙溪智慧服务区、G50高速公路资产数字化、高速公路主动管控平台建设,并将太仓港北疏港高速浮桥收费站打造为全国第一个真正意义上的无人值守收费站。沿江公司自2018年起,持续推进“智慧养护工区”建设,以黎明养护工区为试点,搭建“高速公路资产数字化底座”,开展“智慧巡检”“智能仓储”等试点。G15沈海高速江苏段集中养护项目中采用“1+N+智能管控”,首次实现了半幅全封闭式不借道养护施工,开创了养护新模式。沿江公司以建设“安全保障全天候、出行服务全方位、运营维护全数字、绿色建管全寿命”的“四全”智慧高速为目标,拟对沪武高速公路太仓至常州段进行改扩建,“智能”贯穿沪武改扩建工程全过程,打造首条10车道高速示范工程,极大地提升沿江高速通行能力。

联通联动,共创畅通新局。不断完善“一路三方”联动联动机制,通过机制化保障联席会议、常态化沟通协作,加强与高速交警部门、邻近路桥单位的协作联动,促进资源共享、信息交互,形成界面清晰、分工明确的保畅新格局。在降低道路安全隐患,提高道路通行效率,保障道路通行安全方面发挥了重要作用。

体制机制创新开新篇,推进国企改革走在前列

试点公募REITs项目,探索“资产上市”。在江苏交控系统率先试点发行的沪苏浙公募REITs项目,是江苏交控“5824”产业链现代化提升行动中“资产上市平台”的首个重点项目,也是江苏省属企业首单获批的基础设施公募REITs项目和江苏省内首单获批的高速公路公募REITs项目,有利于盘活存量高速路资产,释放沉淀资金,形成投融资闭环,进一步拓宽权益性融资渠道,助推江苏交控更高水平融入资本市场。

实施“三项制度”改革,激发企业活力。劳动改革角度,以岗位管理为基础,构建市场化的用工制度和人才流动机制,实现人才100%公开招聘,管理人员80%竞争上岗。人事改革角度,构建干部能上能下的内部竞争机制,对经理层成员实行任期制和契约化管理。分配改革角度,建立“薪酬和目标完成度相挂钩”“月考核、年考核、年清算”的动态考核模式。从“发固定绩效”向“挣增量绩效”转变,激励向“关键岗”“一线岗”“技能岗”倾斜。

(作者单位:江苏省社科院区域现代化研究院)

江苏交控所属江苏宁杭高速公路有限公司(以下简称“宁杭公司”)成立于2002年1月,以高速公路运营管理为主营业务,现运营管理宁杭、溧溧、溧高四段高速公路,主线总里程247.451公里。近年来,宁杭公司高度重视党建引领,积极探索融合式、实效型党建之路,以高质量党建保障高质量发展,不断提升管理水平和服务水平,着力构建“大美宁杭”特色品牌文化,倾力打造“全球高速的最美风景”,推动国企改革向纵深推进。公司先后荣获“第三届最美中国高速公路”“全国交通运输服务文化建设优秀单位”“全国信用交通建设示范单位”等荣誉称号。

宁杭高速,宛如一条连接苏浙省会的坚实臂膀,又像是飘动在江南大地上的五彩绸带,勾连起长三角奔涌不息的经济动脉。她的美,是一路风景的优美环境,是内敛外的美誉企业,是焕发新生的美丽经济,更是幸福未来的美好生活。

党建引领,点燃高质量发展的红色引擎

强化党委班子的领导力

公司党委班子坚持把“大美宁杭”建设作为团结共事的基础,心往一处想,劲往一处使,努力构建“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的内部氛围。严格按照规定落实党委会议事制度,贯彻党的民主集中制。完善监督机制,强化风险防控,确保不越规、不逾矩。认真落实党委中心组理论学习制度,切实把“第一议题”制度落到实处,通过学习思考、实践领悟,提升班子决策水平和把关定向能力。构建“四联四学”党委理论学习中心组制度,把学习成果转化解决实际问题、推进企业改革和高质量发展的能力。

增强支部堡垒的战斗力

开展标准化支部建设培训和星级支部评定,采取走出去、请进来等方法,提高支部书记履职能力,促进支部建设标准化、规范化、特色化,把党支部建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的”坚强堡垒。注重在疫情防控、防汛防台、除雪保畅等急难险重任务中锤炼提升党员先锋模范作用,公司党工团青、退役军人等突击队、志愿服务队的表现较为突出,红五星突击队、戎耀之家建设获市级表彰。

发挥党建先行的引领力

全面开展品牌创建工作,推进“一支部一特色”创建,打造一批有特色、有内涵的党建品牌,形成以“大美宁杭”为主打“1+N”党建品牌矩阵。公司连续5年落实党委关爱员工“十件实事”,结合党史学习教育,下大力解决基层亟待解决的住宿、班车、就餐、服装、停车、成才通道、就医通道等实际问题。坚持“党管人才”原则,修订了《管理人员管理办法》,撰写了《人力资源管理制度优化建议》,开展优秀人才选拔工作,不断优化管理人员配置,使干部队伍结构更优、人岗匹配度更高、发展活力更强,建设了一支政治坚定、素质优良的干部队伍。点亮“清莲宁杭”廉洁品牌,通过构建立体式、网格化监督体系,强化合规管理和流程控制,减少内部风险。

展现攻坚克难的硬核力

今年以来,面对一次次疫情反复,宁杭公司采用“企地联动、路警联动、区域协调”的工作法联合作战,织密服务区疫情“防护网”。各级党组织和党员先后成立了23个支援队,6个临时党支部,53名安全员迅速成立防疫流调应急队伍,24小时待命。制定“五位一体”疫情防控应急预案,集合员工580余人,24小时在线。疫情期间累计查验车辆195万辆次,检测体温人数290万人次,共劝离车辆1086辆,妥善处置滞留人员1150人次,累计帮扶423人次,展现了大美宁杭人的责任担当。

蹄疾步稳,迈过转型升级的铿锵步伐

机制创新:大幅提升运营管理效能

高质量完成国企改革三年行动计划,通过倒排工期、挂图作战、责任到人、动态跟踪工作机制,形成契合国企属性的可复制、可推广的范本。高站位推进公司合并,实现管理资源的合理配置,减少管理成本和税务支出,提升管理运营效率。高标准推进组织机构整合,构建更为科学高效的指挥调度体系,开展指挥中心升级改造项目建设,以“决策更科学、反应更迅速、协同更高效”为目标,打造宁杭公司的“作战指挥部”,促进了资源的优化配置,大幅提高了管理效能。

数字转型:持续提高数智运营水平
加快“数字宁杭”建设,推进数字交通新基建、数字化运营管理平台、数字经济、数字化人才队伍建设四大任务体系,依托江苏交控“六朵云”和“高速大脑”,探索和引入业务数字化创新应用,全面构建宁杭高速数字化底座,并通过组织转型和机制改革,纵向贯穿打通业务条线全流程,横向重塑跨业务跨部门流转模式,建立横向到边、纵向到底的数字化管控体系,推进“业务+技术”深度融合,推动数字化转型迈上新台阶。

体系建设:全面导入卓越绩效模式

宁杭公司主动开展国际体系宣贯,推进管理体系认证、交通运输行业“5A”等级”服务认证、“星级现场”评价等项目的实施。邀请中交企协专家围绕“质量、环境、职业健康安全”三大体系需求开展调研,根据标准化管理要求,以及不同科室、单位的工作特点,对企业管理体系现状进行针对性的诊断分析,制定《宁杭公司“认证评价”工作实施方案》,全面导入卓越绩效模式,夯实企业管理基础,提升企业发展动能,实现公司管理的螺旋式上升。

浓墨重彩,绘就一路风景的绚丽画卷

多措并举勾勒安全底色

公司不断加大安全工作投入,在硬件设施上,采购了防撞车,用于重大道路清障和养护作业时安全防护。在技术措施上,研发道路作业自动预警系统,并推广运用。在制度层面上,聘请第三方专业机构,全面梳理制订安全生产规章制度、考核办法,形成完备可行的安全生产预案。在考核奖惩上,严格落实安全一票否决,采取定期与不定期、明查与暗访相结合,确保检查考核落到实处。

科技应用打造品质工程

“十四五”期间,公司积极构建“绿色品质工程”与“智慧巡检养护”体系,加大“新技术、新材料、新设备、新工艺”的应用,着力提升道路景观设计,打造高品质现代化绿色高速公路。通过江苏交控“云网融合”通信传输网络,推进信息化基础设施升级改造,持续提升道路养护智能化率,实现体现人文和谐、生态和谐、自然和谐绿色高速建设以及节能集约、细致入微、精准高效的智慧养护建设。着眼打造“三十年路面百年桥梁”品质工程样板。

内外兼修沉淀人文韵味

巩固全国“最美高速公路”既有成果,通过运用“保、借、承、造”手法,全面推进宁杭沿线景观绿化提升规划,力求实现四季有花、四季常绿、四季有果、一段一景。巧妙利用沿线田园、湿地、林地、山体、湖泊等自然景观,提升路域视觉体验。分层次推进基层单位“一站一品”文化建设项目,打造了一批如“上行而兴”“茶韵金陵”等有影响力、有特色亮点的基层文化子品牌。推进落实“书架工程”,先后为基层40个站点新建或改造“党群活动中心”,增设“图书角”,完善“习近平总书记著作”“跟着习近平总书记读经典”两个书柜,作“线上图书馆”,充分发挥文化设施的辐射带动作用。

提升两感实现美好出行

创建“大美宁杭·畅享新视界”营运品牌,以提升“快速畅行体验感、品质服务体验感”为使命,深挖品牌内涵。按照“一节一策、一路一策”原则,采取“中心统筹+区域协同”的管理模式,开展节假日流量分级管控评估,形成通行能力提升指导规范,做到提前预警、提前部署、提前管控。同时,与相邻省份高速以及兄弟单位保持信息互通、路况共享,共同维护江苏路网运行通畅。开展“冬送温暖”“夏送清凉”等主题活动,竭诚为过往司乘提供优质服务。各服务区依据独特的区位优势,采取多种形式,开展特色创建,形成“驿站宁杭、东庐美境、天目茶香、太湖听涛、半山荷叶、慧美丁村”服务区品牌矩阵。其中东庐山服务区获评全国首批旅游特色服务区,荷叶山服务区作为江苏交控首批“三精”服务区试点,赢得内外一致好评。

进入高质量发展的攻坚期,宁杭公司锚定江苏交控“5824”产业链现代化提升行动,以“开拓克难的心态”锐意进取,以“奋发有为的状态”爬坡过坎,以“和谐稳定的生态”行稳致远,正全力抒写“大美宁杭”的精彩篇章!

(作者分别为江苏省社科院社会政策研究所所长、研究员,江苏区域现代化研究院常务副院长;南京理工大学公共事务学院研究生)

宁杭公司：党建聚力 打造『全球高速的最美风景』

□张春龙 李傲

