



服务小微企业 践行责任金融

上海银行南京分行推进普惠金融助力高质量发展

党建引领 共建普惠生态

上海银行南京分行党委坚持金融为民,践行使命担当,积极承担企业社会责任,坚定把服务小微企业作为实现可持续发展、优化业务结构、夯实客群基础、分散经营风险的必由之路。

2021年,由上海银行南京分行牵头与省内8家头部担保公司共同开展了“银担共建聚合助力小微促发展”党建共建活动,合力助推扶持小微企业,合作发放普惠贷款余额超25亿元。

通过党建共建,在业务联动、服务创新、金融科技方面形成了良性互动。整合双方各类资源,在客群研究、产品推动、渠道搭建、风险控制、队伍互动、管理联动六个层面相互赋能,联合作战,把普惠规模做起来,把社会责任担起来。

近年来,上海银行南京分行坚守服务小微企业的初心,不断强化责任担当,通过创新引领、体制驱动、政策支持,打造特色化、差异化服务,不断提升服务小微企业能力,普惠贷款规模连年倍增,达到近百亿规模,持续全面推进普惠金融高质量发展,成为服务区域小微实体经济新的生力军。



上海银行南京分行



办理:一是为经营正常、无涉诉等预警信号的存量客户积极办理无还本续贷业务;二是为额度循环贷款开通绿色通道,限时审批;三是做好“一户一策”管理,对已出现风险预警信号的企业,在做好风险化解方案的基础上,积极通过展期、借新还旧等方式,给予企业缓冲时间,妥善处理。

接下来,上海银行南京分行将继续深化与省信保集团等20多家担保公司合作,力推银担合作成果。同时,还将积极拓展与政府信保基金、园区、中征平台、保理公司、融租公司、供应链服务平台等渠道合作,深化合作关系,创新合作模式,批量精准服务小微企业。

政策传导 注重纾困实效

疫情防控期间,江苏省银保监局、人民银行南京分行出台各种助企纾困政策,上海银行南京分行积极响应,将各项政策及时准确传递到企业,帮助企业渡过难关。

上海银行南京分行坚决贯彻落实政策和监管要求,守初心、出实招、求实效,积极落实两项政策,帮助中小微企业走出困境。在延期还本方面,按照“应延尽延”要求,对到期贷款逐户跟踪

提升服务效能。一路走来,形成了自身独特的发展模式和经验。坚持普惠金融“标准化、平台化、线上化、集中化”发展,推进科技赋能金融服务,围绕数字化创新、大数据风控等,上海银行南京分行在行业内率先建成“上行普惠”线上融资平台,领先推出“上行普惠非接触式金融服务”,创新服务模式,优化业务流程,不断提升用户体验;省内首家推出全线上反向保理业务“上行e链”,通过核心企业信用链接,为上游企业解决应收账款变现难的现状,已累计投放超17亿元;省内首家推出全线上商票质押业务“票易贷”,有效解决上游企业票据周转难题,已累计投放超20亿元;省内首家推出全线上电子保函业务,并与常州和南通两地公共资源交易中心实现线上连接,实现电子保函线上化实时开立,已累计开立近4亿元。同时,还陆续推出“e宅即贷”“e采贷”“信科e贷”等线上产品和服务方案,为小微企业提供更多便捷高效的金融服务。

聚焦痛点 借力科技赋能

上海银行南京分行聚焦小微企业融资痛点和难点,通过业务机制体制创新,找准融资难点、击中服务痛点、

政策配套 注重风险控制

做好普惠金融工作是金融机构服务于实体经济发展的重大责任,为了提升经营单位和客户经理开展普惠金融业务的内在动力,上海银行南京分行实行了买单制考核,并积极落实尽职免责机制。一是不断优化内部考核和资源配置机制,提升考核占比权重,并实行买单奖励,直接奖励到个人。二是提高基层“敢贷、愿贷”积极性。对普惠问题贷款单独设置差异化问责政策,“能免尽免”,解了客户经理后顾之忧。三是压实责任,逐层落实。强化刚性约束,将普惠指标与信贷投放相挂钩,并采取通报、约谈、扣罚奖励等措施。

与此同时,普惠金融传统的风险控制过度依赖审批环节,而贷前和贷后的风险控制很容易被忽视。经过近几年探索,上海银行南京分行逐步建立起一套从客户和渠道选择、尽调、审批、贷后的全流程风险管理机制。首先将风险控制的关口前移、后置,通过对客群定位和渠道优选,从源头控制信贷风险;其次强化了尽调管理,形成标准化尽调指引,提升风险识别能力;另外将审批环节前移,审批人员向前一步介入产品设计、方案制定,实现营销和产品控制的有机结合;最后加强贷后管控,借力风险预警系统,让人工少走路,数据多跑路,贷后管控质效得到不断提升。

此外,上海银行南京分行注重联动多方开展信息交叉验证,实现风险联防联控。一方面通过优选合作渠道,与渠道开展信息互通交叉验证,搭建数据驱动的线上线下风控预警模式;另一方面,不断丰富信息来源和信息维度,清晰企业画像。通过系统化的风险管控,普惠不良贷款率一直保持在较低水平,有效实现了发展与风险的平衡。服务小微企业既是国之所需、企之所盼,更是金融机构可持续发展的方向。上海银行南京分行将持续把初心牢记心中,责任扛在肩上,继续干在实处,以“建机制、强管理”扎实推进普惠金融稳健发展,以“强目标、练内功”实现服务实体经济提质增效,以“破瓶颈、求质变”为区域经济发展持续贡献力量。李响亮

无锡北桥:量身定制二十大精神“学习套餐”

为深入学习贯彻党的二十大精神,推动社区党员学思践悟、深学笃行,无锡市滨湖区河埭街道北桥社区党委扎实开展党的二十大精神学习,为全体党员量身定制学习套餐,高标准高质量推动二十大精神学习扎实开展、深入基层、深入人心,让正能量产生大流量。

开展专题党课、进行集中学习、心得分享、思想交流等多种多样的形式,开展基层党员学习教育。将党员教育做深、做细、做实、做全,第一时间将二十大精神宣传到各个党支部,让学习教育深入人心,提高党员的思想理论水平,助推学习教育的常态化、长效化。

党的二十大报告原文、金句,推荐《领航》《党课开讲啦》等学习系列视频,推动学习教育向菜单式、自主式转变,有效拓展学习的深度和广度。

书记上党课、青年思“享”会、老青心得分享会、读书交流等特色主题活动,为楼宇的在职党员和青年提供学习机会,形成良好互动,让红色课堂成为楼宇青年、党员们身边的“移动课堂”,让特色活动成为党的二十大精神学习的“加油站”,让党的二十大精神落地生根。

南通市海门区 “学警尚廉”充盈清风正气

日前,南通市海门区出台《关于推进“学警尚廉”宣教工程 加强新时代廉洁文化建设的实施方案》,通过厚植地域文化、拓展阵地资源,构建品牌矩阵,不断为廉洁文化赋予新内涵、注入新活力。“学警尚廉”宣教工程以开发张謇廉正思想为主线,深入挖掘海门优秀传统文化、红色文化中的廉洁因子和政德元素,着重在抓本土特色、创本土品牌上下功夫、出成效。该工程坚持项目化推进、系统化实施,从夯实清正廉洁思想根基、厚植廉洁奉公文化基础、培养廉洁自律道德操守、弘扬崇廉拒腐社会风尚四个维度,确定强化党的创新理论武装,打造红廉文化课堂,开展张謇廉正思想宣传系列活动等十项重点任务。同时,突出品牌引领,在各单位集中申报的基础上,从部门中遴选21个廉洁文化建设品牌,在区镇中打造12个廉洁文化建设品牌,推动各职能部门、行业系统同向发力、同频共振,打造具有行业印记、地域特色的廉洁文化品牌矩阵,切实提升廉洁文化影响力、辐射力。

下阶段,海门区将加强常态化推进、动态化考核,全方位、多层次、立体化推进“学警尚廉”宣教工程,推动党风廉政风正气持续向上向好,为全力打造全省社会主义现代化建设示范区提供坚强纪律保障。陈亮

姜堰区白米镇:织牢责任之网 夯实安监之基

近日,泰州市姜堰区白米镇组织“安全会诊”专家组再次走进江苏耀宇新型管业、金龙机械工业等企业,帮扶企业建立健全安全管理体系,指导隐患排查,助力打通安全生产“最后一公里”。

强化安全监管,提升隐患排查能力。坚持问题导向,以最严格、最细致、最彻底的要求,深入开展安全生产专项整治。做好风险源头管控,严把建设项目立项、规划、设计等环节安全关,强化风险评估,实行重大安全风险“一票否决”。同时,加大对新、改、扩建项目“三同时”审查力度,做到“防小防早”,坚决防止“先天性”隐患。做好隐患排查整改,结合企业规模以及风险类型,分片区对全镇企业进行安全检查,通过聘请安

全专家随执法人员对企业关键工序、关键环节开展专项检查,形成整改意见,确保隐患整改闭环。做好重点领域监管,督促指导镇安委会成员单位切实抓好本行业领域内的安全监管,尤其是针对道路交通、建筑施工、冶金工贸、城镇燃气等关键领域环节,通过召开联席会、定期推送简报等形式,守好各自“责任田”。

出问题,推动安全发展理念落地生根。全面开展专题宣讲,通过党政负责人深入企业一线,带头开展安全生产专题宣讲,实现48家规模以上企业负责人、安全管理人员、关键岗位人员和283家镇下企业负责人宣传教育两个“全覆盖”。同时,积极引导社会群众、企业员工参与安全生产有奖举报、创建平安企业、争做平安家庭、争做平安家庭等活动,常态化开展业务培训、专家指导等活动,常态工作中的难点问题。积极引导镇安委会成员单位和企业从业人员报考行业领域相关证书,目前白米镇已有2名机关工作人员和4名企业安全管理人员通过注册安全工程师考试。陆存

泗阳县三庄镇 “纠建并举”厚植清廉党风

泗阳县三庄镇党委坚持“纠建并举”的理念抓党风树新风,厚植清廉党风,实现了党风廉正建设和经济社会高质量发展协同发展的新势头。

筑牢思想之基。依托“家门口”的程道口烈士陵园,特色田园,加强对村居干部党性党纪法规教育。通过组织“老兵讲故事”“我为家乡代言”等活动,铭记党的历史,牢记“绿水青山就是金山银山”等理念。

延伸监督触角。镇纪委加强对村级工程建设、惠民补助、生态环保等民生事项的监管,严格应对村级财务以及守牢生态底线的专项检查。共清理废土不规范合同协议8份,制止破坏生态环境行为3起,增加村集体经济收益50多万元,同时村处理村集体资产资源发包过程中出现以权谋私等违纪人员运用“四种形态”问责处理6人次。制定《三庄镇村级资产和财务管理规定》,扩大群众知情权、参与权、监督权。

树立文明新风。实施文明实践阵地示范,志愿服务品牌打造、乡风文明气息营造“三大工程”,创新开设汉文化展示厅、无动力乐园、多彩广场、多彩“理”堂等新时代文明实践所。打造“程兴工作室”等志愿服务品牌。常态化评选移风易俗、好人评选、文明家庭,营造清廉、向上、向善、向美的淳朴乡风。王丽 陈祥生 彭能军 吴莎

“融润党建”助推姜堰国投高质量发展

泰州市姜堰国有资产投资集团有限公司突出党建引领,精心打造“三融三润”党建品牌,致力加强队伍建设,提升管理效能,助推企业创新发展、高质量发展。

部署、同落实、同检查、同考核。设立党员先锋岗、党员突击队、党员志愿服务队,引导党员在一线,在文明城市创建、疫情防控、社区志愿服务中创新争优,争做先锋。三是队伍融合,出台《1+N年轻干部培养工作品牌创建活动办法》,通过体验式锻炼、导入式历练、拓展式和关爱式培养,引导业务骨干和年轻职工向党组织靠拢,将政治素质高、业务能力强的优秀年轻干部选拔任用至中层管理岗位,激活公司发展“一池春水”。

同、情感认同、价值认同,不断提升企业的凝聚力、向心力、战斗力。二是润志,用发展的眼光看待员工,吸引优秀员工向党组织靠拢,今年以来各支部共吸纳入党积极分子、发展对象、预备党员、正式党员16名,表彰了21名优秀党员。三是润业,团结带领广大干部职工心向一处想,劲往一处使,为国投公司内涵发展、品质提升贡献智慧和力量,把党组织的优势转化为企业的发展优势和发展活力。

创建成效上下功夫,努力将该支部打造成为省市有影响的党建品牌。扬正气,擦亮清廉底色,精心打造“廉韵文化墙”“廉韵读书角”“廉韵小课堂”“廉韵大讲堂”“廉韵书画廊”等廉洁学习和宣传阵地,潜移默化地融“廉意”、养“廉心”,努力营造“清风沐国投,廉韵润人心”的廉洁文化氛围。优机制,打破“投资排辈”选拔干部落后方式,大力选拔“90后”“95后”年轻干部担当公司管理干部,为企业持续发展注入“源头活水”。同时,不断优化员工岗位薪酬绩效设置,强化正向激励,打通多重晋升通道,增强员工对企业的归属感,充分调动员工的工作积极性。黄少华 陈丽君

如皋市九华镇 暖心回访激励干部担当作为

“刚开始心里还很憋屈,认为组织对我的处理有点重了。但在组织多次找我谈心之后,我逐渐意识到自己的问题,彻底放下了思想‘包袱’。”近日,如皋市九华镇纪委在开展受处分党员干部回访教育时,一名受处分人员道出心声。

管厚爱结合、激励约束并重,通过采取台账式跟踪管理、思想疏导、以案明纪等方式,引导广大干部把“包袱”变成“动力”,大胆干事创业。

为做好案件查办的“后半篇文章”,九华镇纪委实施开展“一人一策”回访教育计划,详细了解受处分人员对所犯错误的认识、整改以及当前思想、学习、工作状况,认真听取回访对象的单位领导、同事等对回访对象整改情况的评价,全面掌握受处分人员在影响期内的整体情况,坚持严

九华镇纪委还注重回访成果的运用,对回访成效全面进行评估,将回访结果作为受处分人员恢复党员权利、年度考核、绩效考评、选拔任用等重要参考依据。“暖心回访是认真抓好纪律处分的‘后半篇文章’,工作中我们既要‘咬耳扯袖’,更要‘治病救人’。”九华镇纪委书记李世芬说,下一步将持续深化回访教育工作,让受处分人员放下“包袱”,担当作为,激励“跌倒”干部重整行装再出发。钱佳 何佳