

常熟党建引领构建减负常态化机制

为基层社会治理添活力

□ 本报记者 韩雷

最近,家住常熟琴川街道世茂商圈附近的朱伟光,发现小区周围的道路不像以前那么拥堵了。在这之前,因为商圈附近有不少小区,还有学校,每到上下班、上学放学的时候,道路拥堵,停车困难,让人十分苦恼。

在一次和社区书记的闲聊中,朱伟光了解到了其中的缘由。原来,今年5月,琴川街道党工委依托“海棠有约·共商共办”平台“板块吹哨+部门报到”机制,邀请常熟市住建局、城管局、公安局等部门派出“红色代办员”,共议世茂商圈智慧项目,引入道路泊位收费系统,并建设商圈停车诱导系统,缓解了道路拥堵情况和停车难。目前位于商圈核心地段的青城山路、闽江东路183个车位道路泊位,每天可提供相当于之前3000个左右泊位的服务能力,利用率增加16倍。

“海棠有约·共商共办”平台是常熟推动健全基层减负常态化机制的新实践。当遇到一个难题时,直接约上相关部门,坐到一起商量解决之道,这种高效便捷的工作机制,赋予了基层治理新的活力。今年以来,常熟持续发挥党建引领高质量发展的“红色引擎”作用,由镇(街道)党工委牵头职能部门召开现场协调会已达48场,在共商共办中明确责任分工和时序进度,简化流程、减少阻力,一批老大难问题得到妥善化解。同时,常熟还聘任机关部门百名红色代办员,对企业线上热点诉求及时回应,每月组织红色代办员组团上门服务“一站式”服务,解决各类咨询、问题380多个。

“红色代办员”办事成效如何?机关部门政务服务到位与否?基层减负增效是否落到实处?常熟正用实践检验。常熟针对各个村(社区)党组织建立“先锋指数+”考核机

制,统一设置考核内容、计分方法、评价要点等方面,实行考核内容准入制度,持续规范考核方式。在此基础上,常熟还加大考核结果运用力度,对工作实绩优、群众评价高的村(社区)干部,在选拔重用、职级晋升、定向培养等方面优先考虑,采取优绩优酬、专项奖励、通报表彰等方式鼓励激励,让能干者有舞台,实干者得实惠。

除了搭建共商共办平台,常熟还将数字化改革融入党建工作各领域、各方面,不断提高基层治理体系和治理能力现代化水平。

打开“先锋领航·码上到”小程序,填写好组织关系等信息,点击“生成先锋码”,机关在职党员就完成了“一键报到”进小区。通过这个小程序,常熟充分激活了在职党员资源,将力量高效精准注入基层治理。根据基层不同需求,小程序设置“便民服务、秩序维护、环境治理、关爱帮扶、垃圾分类、医卫

先锋、小区园艺、学雷锋辅导员”等8大类服务意向,大大减轻基层负担。目前,常熟全市16个板块、336个村(社区)党组织、76个机关企事业单位党组织均已入驻平台,16000多名在职党员一键填写所属党组织、工作单位、居住小区单元等信息,通过云端便捷报到、亮明身份,实现社区在职党员数据与业主信息库无缝衔接。

“作为社区党组织,通过微信‘先锋领航·码上到’小程序,我们可以及时发布疫情防控宣传、秩序维护等任务,往往不到10分钟,岗位就被在职党员们抢光了。”虞山街道清和坊社区书记张益介绍。据统计,近两年,常熟在职党员业余时间累计认领环境整治、便民服务、疫情防控等治理服务项目超9000个,参与活动超12万人次,全面建立社区(小区)“吹哨”、多方响应机制。

昆山齐抓共管 构建“大安全”格局

本报讯(许晓莉 范昕怡)近日,省安委办印发《关于2022年全省“安全生产月”活动开展情况的通报》,昆山市应急管理局被评为2022年江苏省“安全生产月”活动先进单位。

今年以来,昆山市安委办落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求,积极履行指导协调、监督检查、巡查考核三项职责,用心念好“谋”“统”“督”“考”“育”五字诀,把安全生产压力切实传导到每一个“神经末梢”,牢牢守好安全生产“责任田”。

念好“谋”字诀,昆山市安委办在完成规定动作的基础上,创新开展自选动作,推动安全隐患排查治理全覆盖、无死角,压降各类生产安全事故,提高隐患排查“准确度”。比如,将每周六确定为“安全发展行动日”,对各区镇建筑施工安全、工业企业和消防安全指数得分情况进行测评。开展安全“四进四排查”集中行动,在全行业、全领域、全市场开展安全“进农村、进社区、进企业、进单位”告知承诺和督查检查,做到应查尽查、常查常治。

念好“统”字诀,跑出安全生产“加速度”。眼下,昆山统筹疫情防控和复工复产,组织应急、住建、市场监管和消防等部门对全市隔离场所实施全覆盖检查,明确复工复产“五个一”要求,确保复工复产时间安全生产形势平稳可控。同时运用会议、研判、警示、提示、约谈等多种手段,督促各区镇、各部门抓紧抓实各项责任措施落实。

念好“督”字诀,展现担当作为“硬硬度”。昆山聚焦市属国有企业开展安全巡查,组建安全生产巡查督导组,深挖制约安全发展的瓶颈问题。聚焦各区镇开展全面督导,目前全市11个市级安全生产督导组开展安全生产全覆盖督导7轮,召开调研座谈会113次。

念好“考”字诀,加强安全监管“关注度”。昆山创新制定安全发展“五星榜”考核办法,设立区镇“1+3”安全发展指数,即1个区镇安全发展总体指数,工业企业、建筑施工、消防安全3个单项安全发展指数。昆山市安委办每月对3个单项指数进行汇总,形成区镇安全发展总体指数和等级,发挥考核导向作用,推动各板块落实属地管理责任、各部门落实行业监管责任。

醉酒体验、报警体验、结绳体验、灭火体验、事故模拟体验……在昆山花桥国际安全社区安全体验馆,互动体验区域吸引市民竞相打卡,体验馆包括交通安全、应急逃生、居家安全三个场馆,汇集主题宣传、互动体验、风险警示等内容,通过市民参观体验,提高公众安全知识和突发事件应急处置能力。昆山目前建有安全体验馆、主题公园等37处。为了念好“育”字诀,提升安全文化“传播度”,昆山市安委办还组织开展“5·12”防灾减灾宣传周、“安全生产月”及线上直播、答题、作品征集等主题活动,累计线上线下安全宣教受众69万;公开选聘10位安全生产人民监督员,发动社会力量参与监督安全生产工作,织密保障城市安全运行的防护网,奋力构建齐抓共管的“大安全”格局。

张家港乐余镇 回收老旧电动自行车

本报讯(金媛)张家港市乐余镇加快推动老旧电动自行车回收,有效防范和化解老旧电动自行车安全隐患,从源头减少电动自行车领域火灾事故。

镇“331”机制办选取交通便利、场地面积较大的电动车销售门店作为回收站点,对老旧电动自行车信息采集进行规范化录入指导,及时形成处置闭环。同时,邀请电动车商户为辖区群众提供安检服务。

此外,镇“331”机制办牵头相关部门及单位,加大对电动自行车销售点、维修点的巡查检查,对街面上路行驶的改装电动自行车的巡逻管控,严厉查处非法生产、销售不合格电动自行车,以及非法改装电动自行车等行为。

该镇还组织村、社区开展市集活动,普及电动自行车安全知识,宣传违规生产、销售、改装和使用电动自行车的危害,引导群众主动到回收点进行老旧电动车回收报废。

常熟尚湖镇 管住自建房生产经营

本报讯(俞双成)近日,常熟市尚湖镇颜巷村村民向村消防工作站递交了生产经营性自建房备案申请,在镇“331”机制办的指导下,经过实体墙分隔等一系列措施,房屋基本满足了生产经营所需的自建房安全条件。

尚湖镇生产经营性自建房达到了1500余家,绝大多数是生产经营与居住合用场所,存在一定的安全隐患。尚湖镇深刻认识到了这一点,集全镇之力,集中整治。所有生产经营和居住合用场所,一律实体墙分隔,确保人员的安全;坚持系统治理,提出了电气线路、电动自行车、厨房使用等九类量化执行标准。对于不再作为生产经营场所的自建房,同样需履行注销手续。

目前,全镇生产经营性自建房实现了实时动态监管,将逐步构建起消防安全长效机制,推动生产经营性自建房领域进入常态化制度化运行,使得消防本质安全水平得到显著提升。

工业园区胜浦街道 聚焦群众需求抓安全

本报讯(许超)近日,苏州工业园区胜浦街道青年汇社区666个烟感报警器全部安装到位,为群众安全过冬保驾护航。这批设备由青年汇社区“大党委”联盟单位无偿捐赠,这也是今年以来该社区“大党委”落地的32项为民实事之一。

青年汇社区“大党委”共吸纳25家党建联盟单位加入,形成以社区党组织为核心的区域党建格局。在社区内部,社区“大党委”打造“党员联户、网格员联户”双联户工作队伍,建立巡查走访、信息采集等四项机制,多渠道收集群众诉求,形成“民意收集—响应处理—跟踪督促—评估评价”工作闭环,实现诉求收集在网格、问题解决在网格,有效防止各类矛盾纠纷的激化和扩大。

针对群众最为关心的“331”安全问题,社区“大党委”每月定期梳理社区风险隐患,绘制出详实的社情民意“晴雨表”,并通过“社区点题需求,企业认领项目”,链接周边多方资源解决治理难点,其中既有安装烟感报警器的安全“加法”,也有商业街“瓶改管”项目等安全“减法”。

10月31日,姑苏区货车司机党群服务中心在苏州传化物流港启用,设有货车司机专属活动室、阅览室、健身房、母婴室等场地,还提供免费茶水、微波炉加热、手机充电、应急药品、歇脚休息、书报阅读、防疫物资等贴心服务,为货车司机打造温暖家园。
陈媛媛 摄



张家港锦丰镇 构筑侨建平台增互动

本报讯(宗志鹏)“受疫情影响,公司专业人才、技能人才的招聘太难了,园(镇)有没有解决的办法?”港资企业义玻璃控股有限公司的求助很快得到了张家港冶金工业园(锦丰镇)的回应。了解情况后,园(镇)人社服务中心联合张家港市人力资源市场服务中心开展“锦才云上汇”锦丰镇重点企业专场“直播带岗”活动,为包括信义玻璃在内的6家园镇重点企业的55类岗位提供“云上”发布。

在积极构筑侨建平台的基础上,园(镇)充分发挥侨务工作“群众性、民间性、涉外性、统战性”的特点优势,努力拓宽“以侨引资、以侨助益”的渠道,为资金、技术、人才和项目引进牵好线、搭好桥,助力园(镇)经济社会高质量发展。

其中,园(镇)通过联动商会、工会、经济服务等力量,优化园(镇)营商环境,为侨资企业在信息、维权、融资等方面提供“全方位、全周期、全链式”的服务保障,化解侨企的“急难愁盼”,力促项目早投产、早见效。

常熟辛庄镇成立 “市域一体化”委员工作室

本报讯(顾辰)11月1日,常熟辛庄镇“市域一体化”委员工作室成立,并开展了首次苏州城市一体化主题协商议事会。与会委员就如何更好地推进市域一体化,从交通、产业、人才等多方面建言献策。

据了解,“市域一体化”委员工作室位于江苏山水节能服务股份有限公司内,也处于G524南向发展的关键节点。该工作室注重联系委员职业针对性、广泛性,涵盖经济、文化、建设等各领域,现有常驻联系委员18名。常驻联系委员的选择打破了区域限制,涵盖常熟市、辛庄镇以及苏州高铁新城、相城区渭塘镇、北桥街道政协委员。

“常熟积极落实‘向南发展’战略,高标准推动苏州高铁北城建设,把推动毗邻板块协同发展作为落实苏州城市一体化工作的重要抓手。”常熟市副市长、辛庄镇党委书记杨晓峰说,毗邻板块要正确认识和充分发挥人民政协的制度功能,在推动苏州城市一体化进程中,积极推进政治协商、民主监督、参政议政,把推动协同发展落在实处。

未来,该工作室将结合不同的协商议事主题,特邀苏州市级、常熟市、相城区的政协委员共同参加。

吴江江陵街道

文明实践服务“一老一小”

本报讯(邱梦娇 柴敏峰)焕然一新的房屋、整洁平整的道路、新增规范的停车位、美观实用的绿化活动空间、特色的文明楼道氛围……走进吴江区江陵街道江兴社区华盛家园小区,整洁美观有序的景观随处可见。

华盛家园是建成于上世纪90年代末的老旧小区,外墙破损、绿化缺损、楼道乱堆乱放、飞线杂乱、停车难等问题突出。以前,居民带小孩只能去小区外面玩,有时候宁愿待在家里。去年6月初,经过一年多的改造,旧貌换新颜。现在,在小区里就可以遛娃,非常方便。这里还安装了活动器械,增设了色彩艳丽的儿童座位。只要天气好,早、晚饭后我们就会来这里闲聊聚会。有了这个花园,邻里的关系也更好了。

随着全国文明城市工作的扎实推进,江陵街道始终坚持“创建为民、创建靠民、创建惠民”理念,担当实干,主动作为,

不断提升居民文明素养,丰富文明城市内涵,在惠民便民服务上发力,让城市的改变有目共睹,让群众深切感受到了文明创建带来的温暖与便利。今年以来,江陵街道通过激发共建力量、优化居住环境、丰富实践活动,打造主题楼道,瞄准“典范城市”新标杆持续发力,进一步提升居民生活品质,以文明之光点亮城市之美。

街道以打造“红色业委会”“红色物业”为契机,画好“红管同心圆”,营造党建引领下,社区居委会、业委会、物业三驾马车齐头并进,楼道长、联建共建单位、综治网格员、巡片网格员、志愿者多方共建的“1+3+N”模式,有效解锁小区治理的“红色密码”,借助楼道“红管家”、网格员“红探头”、志愿者“红马甲”等多方力量发现问题、解决问题,助力文明城市创建。

自文明楼道创建工作开展以来,江陵街道围绕创建要点,结合自身特色,争创亮

点,实地了解小区居民对楼道建设的实际需求,广泛征集居民对文明楼道建设的意见和建议,同时链接小区内部资源,对小区进行楼道文化、小区文化提炼宣传,试点打造“阅读浸润人心”“关注成长心灵”“弘扬良好家风”“志愿同携手”等主题楼道,形成“一楼道一主题”,以细节的蝶变,传递文明新风,增强居民的获得感和幸福感,实现小区“颜值”和“内涵”双提升。

街道还将提升社区“一老一小”的幸福感作为工作重点,精心打造“一老一小”服务场景,构建社区幸福生活圈,以实打实的暖心举措托起“一老一小”稳稳的幸福。街道大力办好社区“老年学校”,打造属于家门口的“老年学校”。同时,在未成年人群中广泛开展传统文化教育,将传统文化课程送到孩子们的家门口,引导广大未成年人积极培育和践行社会主义核心价值观。切实做到为社区居民办实事,做好事。

江西银行苏州分行

厚植清廉金融文化底色

本报讯(陈丽娜)近期,江西银行苏州分行正式发布“廉立江银 清润苏分”清廉金融品牌,这是该行持续坚持党建引领,履行金融机构担当又一新举措。“我们以推动落实清廉金融文化建设为契机,抓思想、转作风、强队伍、促发展,为落实金融助企纾困总发展提供坚强保证。”江西银行苏州分行相关负责人表示。

“贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天”。清廉金融文化建设是营造风清气正的良好金融生态,确保经济金融稳步健康发展的一项重要工程。在发布清廉金融文化品牌、组织全体干部员工签订廉洁从业承诺书的同时,江西银行苏州分行也创新监督举措,面向社会精心选聘了14名信贷业务廉政监督员,让他们成为分行清廉金融文化建设的最强助力。今后,他们将定期对分行客户经理、授信审批人员执业、廉洁和效能情况进行监督,参与分行纪委有关

信贷领域作风建设方面的监督、调研活动。

江西银行苏州分行始终坚守国企的“根”和“魂”,坚持党建引领全局工作,将党建融入经营发展,将党史学习教育常态化、长效化。今年以来,该行创新党建工作模式,积极开展“以党建共建助推高质量发展”活动,分行各党支部积极与企业服务对象、合作伙伴、同业单位、社区等单位党组织签订党建共建协议,开展共建共创活动,不断拓宽党建活动平台,做到对内提高认识,赋能赋能,促进发展;对外联合互动,优势互补,共创成果。

在党建引领推动下,江西银行苏州分行厚植清廉金融文化底色,用廉洁的作风、高效的行风和务实的作风,为金融助企纾困解难提供坚强的纪律保障。今年以来,该行积极响应上级党委、地方政府号召,采取多项举措缓解企业还贷压力,对有还款意愿、吸纳就业能力强的企业,通过续贷、展期等方式纾困解难,不盲目抽贷、断贷、压贷,帮助企业渡过难关。2022年三季度,含个人经营性贷款在内,通过无还本续贷、延期、三个工作日内的还旧借新等措施合计实施延期还本付息业务79笔,累计金额5.83亿元,涉及客户39户。

江西银行苏州分行相关负责人表示,近年来,疫情给中小微企业带来冲击与挑战。分行充分发挥共产党员的先锋模范作用和基层党支部战斗堡垒作用,积极践行社会责任,在不断提升为小微企业金融服务质效的同时,以金融助企纾困解难,稳经济保生产,这是落实党建引领、清廉护航的最好举措。

未来,该行将着力擦亮分行清廉金融文化品牌,夯实清廉金融文化基础,打造明规守矩廉洁队伍。同时,持续加大向疫情影响较大的行业、企业纾困解难倾斜力度,优质服务结合便利化举措,为服务实体经济贡献力量。