

泰州高港总工会：

提升产改“含金量” 打造产业工人成长“快车道”

连日来，一支由10名优秀劳模工匠和8名思政教师组成的讲师团，深入泰州医药高新区（高港区）企业、校园开展宣讲活动，引导企业员工和中小學生铸牢“劳动创造幸福生活”的坚定信念。

激昂澎湃的精彩宣讲，轰鸣作响的生产机械以及在各自岗位上挥洒汗水的产业工人，共同构成了一幅高效有序、充满活力的劳动画卷。这样的场景，是泰州市高港区总工会聚力推进产业工人队伍建设改革扩面提质中的一个缩影。

今年以来，该区总工会认真贯彻落实上级产改精神，围绕构建一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，多层次、多维度推进产业工人队伍建设改革，着力打造广大产业工人的成长“快车道”，为加快建设“中国第一、世界有名”医药名城贡献产业工人的智慧和力量。

强化政治引领，让产业工人奋进有“航向”

今年5月底，该区总工会在中国医药城会展中心举办“药城，我的家”主题联欢会，一起见证“药城精英”与“药城二代”的幸福时光。活动中，数十个扎根药城的外省产业职工带着子女，一起参加了参观医药博物馆、有奖竞猜、亲子游戏等活动，在欢声笑语中共享幸福时光。

此外，广泛开展劳模工匠、“五一劳动奖”“文明职工”“最美职工”选树活动，通过主流媒体展示劳模（工匠）风采，开办劳模（工匠）讲堂，弘扬劳模工匠精神，积极营造尊重劳动、尊重产业工人的良好社会氛围。

做强特色品牌，让产业工人成长有“阶梯”

不久前，江苏康为世纪生物科技公司发布16个攻关项目，该公司职工王加炜揭榜“免提取灭活病毒保存液项目”，埋头苦干5个月，完成项目攻关，

并获得一项发明专利……从“要我干”到“我要干”，一个个于无声处悄然发生的变化，正是改革激发员工队伍“聚慧融智”热情的生动注解。

产业工人的技能水平，关系生产效率、产品质量，关系企业核心竞争力，也关系着全区重点产业的高质量发展。该区总工会持续推进职工素质提升，通过全周期全链条培养体系的“春风雨露”，让善于钻研、敢于创新的产业工人加快“茁壮成长”。

在全国率先开展产业工人“能级工资”集体协商，为企业建立更加科学的新酬制度和激励机制探索出一条新路径。试点成功后，又创新实施“能级工资+”行动，打造出揭榜挂帅、安全赋能、创新激励等“能级工资+”品牌。目前，累计已在80多家企业建立“能级工资”集体协商机制。经过近两年的试点推进，经验做法已经在全省推广。

在多个行业领域开展劳动技能竞赛，通过举办职工技能比武活动、实施“点单式”培训、搭建“求学圆梦”平台等方式，确保职工技能提升有机制、技术创新有激励、职业发展有通道。

深化维权服务，让产业工人生活有“温暖”

强化保障，深化服务，以多种形式关爱劳动者，切实为产业工人解决所需所求、所急所难，让广大产业工人收获满满的幸福感。在全区建成22个“一点回亿”劳动者驿站，采用“智改数转”方式，实现24小时不打烊，为新业态劳动者等免费提供微波炉、口罩、消毒液、直饮水等10多项服务。建设驿站“云平台”，制作驿站“云地图”，目前服务职工人数已近8万人次。持续推进关爱新业态劳动者“八大行动”，走访慰问慰问网约车司机，送出快递小哥、外卖送餐员体检套餐，提供法律援助服务、心理健康服务。

“试点”幸福企业建设，对通过考核的“幸福企业”给予专项资金奖励。通过打造企业党工群团共建活动中心、康乃馨服务站、特殊权益维护室等功能区，切实提高职工的幸福指数。“高港区总工会党组书记、主席史连美表示，通过开展“安康杯”竞赛、“百团进百万企业职工”安全生产专题宣讲活动和应急演练活动、工会劳动法律监督“四季行”活动等形式，维护产业工人安全健康权益。”薛敏 隆四清 陈瑾

宿豫区新庄镇

党建引领凝聚力 强村富民促振兴

宿州市宿豫区新庄镇锚定“党建强”引领“治理优、乡风好、产业兴、生态美、百姓富”的目标，不断丰富党建引领乡村振兴内涵，聚焦建强组织堡垒、发展特色产业、深化农房改善，以高质量党建引领乡村振兴。

建强战斗堡垒，推动组织振兴。持续开展“三事一清单履职促振兴”活动，以项目化方式推动“一委两站五岗”履职尽责，锻造一支政治觉悟“高”、工作作风“优”、落实能力“强”的村干部队伍。理顺“村（社区）党委—网格党支部—片区党小组—党员中心户”四级组织架构，全面加强基层党组织“联系、服务、引领、担当”功能。发展特色产业，助推强村富民。强化

支部示范引领，构建“支部+合作社+农户”联结模式，打造出万亩莲藕基地、万亩优质稻米基地、千亩草莓基地等特色产业基地，配套完善产业链，引进农业高新科技。其中，2022年村荷园社区集体经济收入可达400万元。

深化农房改善，创造宜居生活。扎实推进做好农房改善“后半篇文章”，以党建引领打造红色物业服务，实行“群众自筹+社区兜底+对外服务”运营模式。充分发挥党建引领作用和党员先锋模范作用，创新“管理+服务”模式，党员靠前服务，为民排忧解难，用实际行动践行初心使命。

高萌 晏妮 王钧

铜山民政

便民惠民再升级 “三大互助”暖民心

“之前就听人家说过‘三大互助’，没想到这次是真的帮了我大忙。”近日，徐州市铜山区单集镇闫庄村居民周某激动地说道。“我这次住院，医保报销一大半后，‘三大互助’还报了8000多块，真是太感谢了！”

这是铜山区实施全面推行社会救助“三大互助”工程的一个生动缩影。

作为徐州市创新开展社会救助“三大互助”工程试点区，2021年以来，铜山区民政局在区委区政府和上级民政部门的指导下，高度重视、协调联动，通过广泛宣传、深入发动、强化责任、细化措施，大力推行“以村民医疗救助为重点的群众互助金、以‘救急难’为主要内容的村居互助会、以‘掌上办’为主要手段的群众互助APP”社会救助“三大互助”工程，并经过汉王镇试点，大许镇、单集镇示范，取得了良好的社会效果。

截至今年8月份，“三大互助”工程对1368人进行医疗补助，发放互助资金217.7万元，临时救助193人，救助金支出46万元，有效化解了困难群众因病致贫难题，切实起到了困难群众“救急难”作用。

互助共济，最大限度整合救助资源

互助金由群众医疗互助金和政府临时救助金两部分组成，通过“群众个人自愿互助一点、公益慈善捐赠一点、村集体经济扶持一点、政府资助一点”的方式筹集。

据介绍，群众互助金全部用于按病种补助本辖区村民合理医疗费用，特别是重大疾病方面的支出；临时救助金则发挥社会救助托底线、救急难作用，解决城乡困难群众突发性、紧迫性、临时性生活困难。所有政府补助资金、

接受捐赠资金和支出的款项，都要在所在区域常年公示，确保专款专用，任何人不得截留、挤占、挪用、私分。

线下多方合力，提高社会救助效率

“我们依托镇（街道）民政经办机构，依托村居党组织、网格员、网格员成立互助会，互助会设立理事会，从事承接社会救助服务活动。”铜山区民政局党委书记、局长张家臣介绍道，“通过来信来访、走访调研、定期排查等方式，主动了解、收集符合救助等条件的困难群众信息，拓宽主动发现渠道，同时做好对低收入群体线下动态监测，健全‘一门受理’窗口，承接政府购买服务和志愿服务，实现精准救助。”

线上“政策找人”，主动预警“精准救助”

依托市级群众互助APP，实现困难群众信息、救助政策网上共享，实现“人找政策”向“政策找人”转变。村民可通过下载“智慧徐州”手机APP，在“家庭服务”模块中点击“社会救助申请”进入申请页面，在线了解相关规定、直接为“三大互助”工程缴费。需要救助的群众可以在手机APP上在线递交材料，平台将进行审核，全程透明，有据可查，全员可见。

以往，老百姓除了新农合等医保以外，可能不知道自己还能享受什么救助政策。现在，在群众缴费及报销过程中，互助会工作人员、民政经办人员等及时发现困难群众，并通过社会救助平台及时救助。“三大互助”工程凭借阳光公开、程序透明、缴费人员不设门槛、报销按病种补助、救助金跨年滚动使用等特点，真正用心用情用力解决群众“急难愁盼”，实现拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。 张家臣



南京浦口道路“白改黑”

城市换新颜 出行更舒心

将传统水泥路面改为沥青路面，更环保、降噪，还能增添市民出行舒适性。近期，由南京市浦口区城建局牵头，浦口区域城建集团负责实施，对江浦街道的城运路、城西新村巷以及沿城南河边小道，三条城市道路开展了“白改黑”改造提升，提升了道路的通行效率和安全性，也提高了城市“颜值”。 濮剑

六合区马鞍街道“五常两聚”架起党群连心桥

大圣村地处南京市六合区最北部，素有“南京北大门”之称，特色产业“大圣牌”水芹声名远扬，也是全国一村一品示范村。村党委不断深化“党群之家3.0”建设，完善“四个家园”服务阵地，充分发挥市级“宁静乡村”党员实践课堂作用，聚力打造群众常来、爱来的温馨家园。

“规范+提升”，整合资源夯实基础。在村党群服务中心外部，全面规范“一微一标四牌”建设，定期更新党务、村务、财务“三务”公示栏；在党群服务中心内部，根据功能室主要用途，统一便民服务中心、综合文化服务中心等各类标识名称，严格执行20项清单，并在门口设置导览图，让来访群众一目了然，围绕“先解决问题再

说”工作机制，将频次高、需求大的事项纳入党群服务中心“一件事”子事项，党群服务中心以195项服务事项清单为基础，为行动不便的群众开通便民绿色通道，推行全程代办服务，近3年共涉及便民代办事项1000余件，群众满意率达98%以上，群众办事看得见，摸得着，更便捷。

“阵地+功能”，深挖内涵拓展外延。织紧织密“1+N”党组织网络全覆盖体系，以村党委为圆心，统筹7个网格支部、N个活动品牌有机衔接，构建以“党群服务中心—网格支部—党员中心户”为原点的“15分钟党员活动圈”，结合村情民情，围绕理论宣讲、教育服务、文化服务、科技与科普服务、健身与体育服务五大行动，倡导新

时代文明新风，2022年以来开展各类党员志愿服务50余场次。同时利用村级阵地，建立户外远教教室，申请配备视频在线授课终端，优化青年之家爱心课堂，创新居家养老和残疾人之家服务内容，定期举办家政、月嫂、农技知识、缝纫技能等各类培训，健康体检、卫生知识咨询等活动，连续8年，在村党群服务中心开设留守儿童暑期夏令营和爱心课堂，参与人数近千人次。

“队伍+机制”，凝聚力量强化保障。成立“芹心”党员志愿服务队，以“勤学、勤帮、勤干，爱心、善心、恒心”为宗旨服务群众，注册志愿者达100余人，一方面对村域内的孤、寡、残、生活困难老人，建立党员干部挂钩联系

泗阳县档案馆

凝心聚力抓党建 守正创新促发展

泗阳县档案馆充分发挥党管档案工作制度优势，坚持业务工作与党建工作深度融合、紧密结合。积极开展作风建设年、扎实推进党支部“六化”达标创优工程，不断以党建工作的坚实基础促进业务工作的创新发展，以业务工作成效提升党建工作的质量，奋力推动泗阳县档案工作高质量发展。

强化党的领导，提高政治站位

泗阳县档案馆党支部始终把把握“档案工作姓党”的政治属性，把党建、党风廉政、作风建设等作为重要议题，自觉从讲政治的高度谋划、部署、推动党建工作。定期召开县档案馆领导班子党建工作专题会议，不断完善档案馆党建工作规章制度，明确责任分工，细化工作安排，主动作为，常抓不懈。2019年获评县机关党建示范点，2020年荣获县先进基层党组织，2022年被县委组织部授予县级示范党支部。

聚焦主责主业，践行使命担当

泗阳县档案馆充分发挥馆藏资源的独特优势，积极主动作为，强化档案资源支撑功能。一是创建“云展厅”网上展厅。运用5G、VR、视频云等技术手段，对泗阳革命文物、图片及文字进行360度全景式、立体式和延伸式展示，打造云上爱国主义教育空间，讲好泗阳故事，弘扬光荣传统，赓续红色血脉。二是整合档案资源，提升服务水平。二是整合档案资源，提升服务水平。二是整合档案资源，提升服务水平。

等档案，真正做到经济社会发展到哪里、档案资源就征集到哪里。三是做好馆藏档案资源数字化工作。泗阳县档案馆按照“利用优先、分步实施”的原则，积极稳妥地推进涉及民生的利用率高的档案建立目录数据库。截至目前，建立案卷级目录228049条、文件级目录2439603条，数字化成果达9TB，馆藏档案数字化率达98%。

创新服务机制，提升服务能力

泗阳县档案馆始终坚持以人为本的服务理念，创新服务方式，简化服务流程，拓宽服务领域，不断推进档案管理模式、服务方式向智能型、精细化转变。充分利用数字档案馆建设成果，在全县各乡镇（街道）部署“查得得”远程查档系统，持续做好运维保障工作，满足群众“就近查档”的需求；为满足人口流动频繁情况下日益增多的异地查档需求，泗阳县档案馆主动接入长三角民生档案远程利用平台，为群众提供“异地查档、群众少跑腿”的目标，提升服务群众的的能力和水平。

在党建引领下，泗阳县档案馆“百村万户”口述历史采集工作荣获全省一等奖，2020年高分创成江苏省5A级数字档案馆，2016—2021年期间连续荣获江苏省文明单位称号，2019—2021年连续三年荣获县高质量发展综合考核一等奖，年底前将迎接国家级数字档案系统测试验收。 李梦婉

徐州党建引领织密筑牢民生“保障网”

今年以来，徐州市民政局党委坚持党建强基和民生改善三年提升行动“两融合、两促进”，确立“画好民心党建”同心圆，织密筑牢民生“保障网”机关党建品牌，把解决特殊困难群体急难愁盼问题贯穿到党建品牌创建全过程，切实为群众谋福祉、让百姓得实惠。

“党建文化长廊”，融入民政工作、红色文化、廉洁教育等元素，使党的先进理念随时随地可见；开展“强国复兴有我、民生保障有力”主题活动，领导班组成员带头讲党课；开展“民政党员建新功”行动，全局467名党员第一时间到社区抗疫一线报到，民政服务机构实现疫情防控“零感染”。

开展“大走访、大调研、大解决、大落实”活动，该局组织走访“老幼困弱”家庭381户并开展结对帮扶，梳理解决急难愁盼问题140余个，提交调研报告13篇，持续开展“我为困难群众办实事解难题”实践活动，梳理26项民生实事清单。

围绕打造“温馨救助”“徐享颐养”

“惠民为先”“五治融合”“利民为本”五大民生品牌，徐州市民政局积极推进数字民政、智慧民政，实施“金民工程”，构建“互联网+民政服务”平台，实现婚姻登记、困难残疾人两项补贴、救助资格认定等民政业务跨省通办；以“8+1”大救助为框架，构建具有区域特色的精准救助大格局，创新实施“信用+社会救助”“群众互助金、村居互助会、群众互助APP”三大互助工程，开发运行社会救助综合预警平台，连续10年提高困难群众生活保障标准。同时，在全省率先将事实无人抚养儿童和父母依法被强制医疗儿童纳入保障。

近年来，徐州市儿童福利院面向淮海经济区儿童“开门办院”，受到群众广

泛好评。不仅如此，徐州在全省率先推动农村区域性养老体系建设，获批“国家积极应对人口老龄化重点联系城市”；举办“五社联动”社区治理创新大赛，获评为全国社区治理和服务创新实验区、全省现代社区治理创新实验区；“99公益日”募集善款、参与人数、提升民生“保障网”品质，在推进党建和业务深度融合上务实落实，以高品质机关党建推动高质量民生事业发展，用实际行动擦亮民生幸福底色。”徐州市民政局党委书记、局长吴彬表示。

“要进一步深化‘民心党建’内涵，提升民生‘保障网’品质，在推进党建和业务深度融合上务实落实，以高品质机关党建推动高质量民生事业发展，用实际行动擦亮民生幸福底色。”徐州市民政局党委书记、局长吴彬表示。

海门科技

一以贯之抓作风，持之以恒尚廉洁

今年以来，海门区科技局通过持续深耕廉政文化沃土，打造清廉文化载体，在全体机关干部中重点培树“廉政理念”，实施“防线行动”，深入推进“廉政服务”，着力打造“政治坚定、堡垒坚固、运转高效、干部清正”的清廉阵地，为高质量发展推进“创新海门”建设提供有力组织保障。

实施“防线行动”，以行践廉。“以诺倡廉”，签订专项承诺书，强化清廉意识；“以谈育廉”，善用“第一种形态”；“以控督廉”，落实廉政风险防控；“以评促廉”，督促机关干部廉洁办公；“以家护廉”，守好“小家”，服务好“大家”。

打造“廉政书屋”，用心育“廉”。打造集阅读、探讨、赋能为一体的廉政书屋，通过思想教育、制定清廉学习“路线图”和“时间表”，引导机关干部开展“四个一”活动，丰富“星火讲坛”“科长讲堂”等活动载体，构建党建带廉建的“四梁八柱”。

今年以来，海门区科技局通过持续深耕廉政文化沃土，打造清廉文化载体，在全体机关干部中重点培树“廉政理念”，实施“防线行动”，深入推进“廉政服务”，着力打造“政治坚定、堡垒坚固、运转高效、干部清正”的清廉阵地，为高质量发展推进“创新海门”建设提供有力组织保障。

清江浦区精准监督推动开发园区高质量发展

自开发园区高质量发展专项监督工作开展以来，淮安市清江浦区纪委监委立足开发园区地域广、人员多、经费开支大等特点，根据市纪委监委要求，通过找准监督切入点、抓牢着力点，主动对接巡察工作，采取市区联动、纪巡协同方式，围绕清理“工福利险”等小切口、整治“两头占”“处理‘吃空饷’”等问题，精准构建监督架构，成立工作专班，制定联席会议制度，扎实推进各项工作进展。

立足“监督的再监督”职责，既做到监督保障执行不缺位，又压紧压实主管主体责任不越位；开发园区党工委牵头抓工作落实，常态化开展监督；审计、财政等部门积极参与，配合做好相关工作。

查等手段，结合近年来开发园区违纪违法典型案例，深度挖掘违反中央八项规定精神和涉及群众身边腐败及不正之风背后的问题。树立“环境是金”工作导向，走访重点企业、项目，积极帮助解决实际困难，提升企业、客商满意度；同时注重发现项目落地、政策落实和损害“亲”“清”政商关系方面的突出问题，精准稳慎执纪问责，既严肃查处在服务企业、推进项目落地中不作为乱作为等违规违纪违法行为，查处破坏营商环境问题，又科学运用好容错纠错手段，为担当作为、干净干事的党员干部撑腰鼓劲，开发区营商环境进一步优化。

在突出重点领域、重点任务监督的同时，督促问题即知即改，打牢“补丁”，及时修复，精准推动建章立制。监督推动开发园区制定并出台《关于进一步规范补贴发放工作的通知》《开发园区财务管理制度实施细则》等规范性文件3项，切实通过专项监督达到完善一项制度、健全一些机制、落实一批措施、警示一类人群、促进一域发展的成效。

“下一步，我们将强化与职能部门协作配合，拓宽群众反映问题渠道，持续推动开发园区纪巡审联动专项监督深入开展，以强有力的监督整治各类腐败问题和不正之风，为开发园区高质量发展保驾护航。”清江浦区纪委监委相关负责人表示。

同时，督促问题即知即改，打牢“补丁”，及时修复，精准推动建章立制。监督推动开发园区制定并出台《关于进一步规范补贴发放工作的通知》《开发园区财务管理制度实施细则》等规范性文件3项，切实通过专项监督达到完善一项制度、健全一些机制、落实一批措施、警示一类人群、促进一域发展的成效。