2022年11月4日 星期五 新华日报

数字赋能让监管一目了然

石梁河水库智慧管理平台一键敲出大效应

“通过这个智慧监督平台，我们可以迅速获知石梁河水库综合治理中的风险点，及时提醒，防患于未然。”连云港市纪委监委二级调研员杨永龙介绍，在过去，可能要经过系统摸排才能锁定风险点，费时费力。现在只需在电脑或手机客户端上一键导航，监管人员就能实时收到预警，大大提升了监管效率。这也是连云港市纪委监委探索数字赋能一体化监管，提升基层监督质效的一次生动实践。

近年来，连云港市积极践行生态优先理念，紧紧围绕“一湖好水、一尾好鱼、一幅美景、一片祥和”的发展定位，以生态富民为目标，深入推进石梁河水库保护开发。连云港市纪委监委全程介入，监督并指导市水利局、市公安局、市农业农村局、市交控集团等单位，先后实施了非法采砂治理、“两违三乱”整治、无序网箱和“三无”船舶清理四大攻坚战，石梁河水库综合整治取得了显著成效。为持续推进石梁河水库综合治理和疑难问题的解决，促进幸福河湖建设和乡村振兴，市纪委监委在充分调研的基础上，联合多部门开发研制了连云港市石梁河水库综合治理和监督智慧管理平台，运用科技手段，重点解决库区长期存在的多主体参与、多渠道投资、多项目推进、多利益诉求等“四多”及管理混乱等问题。该平台具有项目监管、执法监管、动态监测、预报预警和会议会商等功能，还兼容了水利、公安、生态环境、农业农村、信访等已有系统，实现对库区治理项目审批、工程进展、资金使用、执法执纪、采砂养殖等工作全覆盖。同时，群众可通过扫码在线查询相关信息，及时了解办件的进展情况，实现在线监督。

“智慧监管平台不仅能实时察看石梁河水库生态治理情况，也可以通过录像回放查看。工程资金使用情况在平台上也能一目了然。”杨永龙说，“库区相关部门执法情况也能直接在智慧监管平台上展现，如水利、公安、生态环境等的执法过程、投诉跟踪等。平台还能直接显示各个监测点的动态监测数据，从而强化石梁河水库治理工作的综合监管。”

“这个平台的功能很强大，对石梁河水库幸福河湖建设、生态富民等工作具有显著的推动作用。同时，对我们水库日常管理也非常有用，通过该平台的手机客户端可以实时查看水库的管理、防汛等信息，提升了水库的管理水平。”连云港市水利局党组书记、局长颜建说。

目前，该平台线上监管涉及石梁河水库生态治理及乡村振兴的资金额达到10亿元，水利、公安、自然资源、生态环境、农业农村、交控集团以及东海、赣榆两县区上传线上事项超过500项，收录各类数据约5万条，使监督工作科学精准、客观公正、及时高效，真正实现了“小平台”产出大效应。

李建保 徐向京 李军

宜兴市徐舍镇

多措并举让清廉家风吹入万家

“教书育人一辈子，我从来都是清白做人，明白做事，从不坠祖上‘清白’遗风……”清白墓马氏后人应徐舍镇邀请，正在鲸塘村委农村大讲堂进行家风故事宣讲。这是宜兴市徐舍镇深入挖掘本地清廉家风教育资源，让“清风”吹入寻常百姓家的一个缩影。

近年来，徐舍镇致力于创新多种形式，丰富宣传载体，拓宽宣传渠道，将廉政文化建设与家风家训传承相结合，打造具有徐舍特色的廉洁文化教育品牌，充分发挥廉洁文化资源的教育、激励和导向作用，更好地拉动清廉民风、党风、政风向好转变。

发挥党建引领，夯实“清风牌”廉政基础。用活支部主题党日活动、专题党课，提供“清风套餐”，通过510思廉月专题活动、反面案例警示教育、本土历史清廉人物故事传唱、书记定期上廉政专题党课来构筑廉政教学矩阵。党员干部重温名人家风家训，感受廉洁魅力，传承廉洁基因，将村干部廉洁家风建设纳入村（社区）考核评价内容，倒逼提升廉文化软实力，选树廉洁村居，与群众形成良性互动，进一步激励党员干部转变工作作风，从实践中涵养反腐倡廉意识。

植根本土文化，打造“体验式”宣传阵地。从各村特色文化土壤中汲取养分，挖掘提炼廉洁元素，结合“清白墓”文化宣讲、临津大讲堂，将党纪法规教育、典型案例警示等内容纳入廉政菜单，由职能部门、村（社区）和企业根据需要进行自主点单，通过宣讲传播廉洁声音，让廉文化喜闻乐见，融入群众生活。依托网络廉洁教育资源，组织线上参观省纪委网上廉洁教育场馆，对党员干部进行线上、线下体验式廉政教育，进一步强化农村一线党员干部的纪律规矩意识。

创新多种载体，营造“社交圈”廉政氛围。结合读书节向乡村书屋发放廉政书籍，激发“读书思廉”的热情，向年轻干部赠送廉政漫画，激发年轻干部纪律规矩学习主动性，在党员干部微信群发布各类廉洁提醒和信息，会同文教部门送廉政电影、戏剧下乡，将廉政文化渗透进社会方方面面，通过大力推广“监督一点通”平台，提高群众监督意识，让其成为廉洁文化建设的主要力量，营造崇尚廉洁的社会风气，助力清廉村居建设。

延伸廉政触角，坚持“警示教育、抓早抓小”，不断提升廉政文化渗透力。通过送廉政党课进校园、进企业等方式，将廉政文化融入文教、征兵、拆迁、行政审批、综合执法、便民服务等各个领域。同时，用好市级“三务”公开户户通等平台，农村集体“三资”管理、民生福祉、生态环保等群众切身利益相关的事项落实好公开公示，让群众足不出户了解监督动态，不断提升群众的自主监督意识，在农村中培植浓厚的廉洁从政监督氛围，让监督变得更接地气、更加有效。

宗红

无锡梁溪城管

把严管厚爱送到家

“感谢您对苏之辰工作的支持，我代表中队向您说一声：辛苦了！同时也了解下家里平时的生活情况，有没有需要单位协调解决的困难？”10月27日晚，无锡市梁溪城管惠山中队首次开展“队员家访”活动，将队伍建设与家庭家风教育相结合、关心爱护与强化监督管理相结合，以入户上门的形式搭建起单位与家庭之间沟通桥梁，更好地把组织的严管与关爱送到队员家中。

没有家属在背后的支持和理解，就没有城管队员在一线的拼搏。家访中，中队领导首先向城管队员的家属们送上感谢信，对家属长久以来的支持和付出表示衷心的感谢。在与家属的深入交谈中，中队细致了解了队员的家庭状况和工作8小时外的情况，听取家属的意见建议，并引导家属们要做好“贤内助”、当好“廉管家”，让廉洁家风涵养好工作生活作风，共同筑牢拒腐防变的家庭防线。“感谢组织的关心，也请组织放心，今后我一定对苏之辰做好帮助与监督，守护好我们的幸福生活。”苏之辰妻子说。

下一步，惠山中队将通过建立队员家属亲情群、走访队员家属等方式，最大程度解决队员后顾之忧，不断凝聚队员家庭合力，让队员心无旁骛投入到工作中去，共同奏响梁溪城管共建共管共爱的美好篇章。同时，对家访中发现的苗头性、倾向性问题，及时咬耳扯袖、警示提醒，切实将苗头性和倾向性的问题消除在萌芽状态。

射阳县四明镇万亩水稻开镰收割

10月29日，射阳县四明镇万亩水稻开镰收割。“射阳大米”是农业农村部、国家知识产权局地理标志登记和保护产品，是中国农产品百强区域公用品牌，中国大米十大区域公用品牌，多次获得中国国际农交会、粮交会金奖，品牌价值245.32亿元。目前，射阳县可以年产销射阳大米超百万吨，年产值超百亿元，带动农民增收3亿多元。 吉东育 摄

泰兴市滨江镇商会

当好企业成长“娘家人”

泰兴市滨江镇商会自成立以来，积极引导会员企业相扶相守，致力于滨江镇非公经济的全面发展；奋勇争先、脚踏实地，做大做强，持续擦亮滨江镇商会的“金色名片”。

热情服务会员，当好“红娘”

滨江镇商会始终把维护会员企业的合法权益、为会员企业排忧解难当作应尽的责任和义务。抓好“以商引商”，印制《滨江镇商会》期刊，为商会会员提供商机；加强会员之间的交流，分片区开展互访活动，形成互帮互助、互促共进、合作共赢的发展格局；抓好“内功修炼”，营造诚信、规范的氛围；坚持“当红娘、架桥梁、搭舞台、做后盾”的理念，共协助处理债权债务纠纷和劳资纠纷15起。

滨江镇商会目前已发展会员企业69家，涉及化工建材、药品食品、服装皮革、电子科技、家具家电等十几个行业，为企业与政府、企业与企业、企业与市场间提供了一个相互连接的“纽带”。

助力民营经济，架好“桥梁”

滨江镇商会牢固树立“助力经济发展”的使命，深挖潜力，拓展外延，开展企业家联谊会，引导知名企业家支持家乡发展，发挥人才、资金、技术和信息等优势，主动宣传推介滨江，广泛发布招商信息，积极组织联络客商莅临滨江参观考察、投资兴业，为促进滨江高质量发展贡献力量。

今年5月，泰兴经济开发区（滨江镇）“2022年民营企业服务月”培训交流系列活动，在会员企业润泰新材料（泰兴）有限公司成功开展。商会“搭台”，民企“唱戏”，滨江镇商会积极搭建企业与政府直接对话的平台，便于政府及时了解企业诉求、解决企业困难，强化为企服务意识，推动协调相关负责同志靠前服务、积极作为，感受企业发展面临的实际困难，提升为企服务实效。

热心光彩事业，助力“梦想”

滨江镇商会积极引导会员企业在自身发展的同时，积极履行社会责任，引导企业投身“发展实业、回馈社会、帮扶济困、乐善好施”的光彩事业。目前，滨江镇商会有8家会员企业与13个村进行了结对帮扶，5年来，资助新农村建设、落实帮助结对资金累计54.8万元。同时，会员企业为社会公益事业、教育事业、疫情防控，以及关爱残疾人、老年人、困难群体等捐款捐物达300多万元。每年暑期开展的“爱润滨江·助圆梦想”捐资助学活动，已经成为滨江商会的特色品牌。

滨江镇商会将继续努力践行“促进非公经济人士健康成长和非公经济健康发展”使命，积极做好政府管理和服务非公有制经济的得力助手，汇聚每一份力量，凝聚每一份资源，齐心协力，各尽所能，以实际行动助力滨江发展，共同书写滨江未来新华章！

淮阴区多措并举做好查办案件“后半篇文章”

近年来，淮安市淮阴区纪委监委立足监督职责，把强化监督检查、加强回访教育、用好用活纪检监察建议、强化以案促建贯通起来，着力在跟踪问效、谈心谈话等环节上下足功夫，不断推动相关单位在处分执行、堵塞制度漏洞等方面发挥重要作用，做实做细查办案件“后半篇文章”，持续深化“三不”一体推进。

强化监督检查，确保处分决定执行到位。由区纪委监委案件审理室牵头，联合镇（街道）纪（工）委，重点围绕各单位处分决定宣布归档是否到位、职务职级和工资待遇是否调整到位、年度考核与评优评先是否执行到位等方面开展专项监督检查，发现问题及时纠正并提出整改意见，防止处分决定执行“打白条”。督促各单位认真填写《处分执行回执表》，在监督检查中对发现的问题线索及时分办，较真碰硬，并督促组织、人事和受处分人单位将问题立行立改，确保处分决定执行不出错。

加强回访教育，谈心谈话开展思想疏导。从2021年6月以来结案的案件中选取不低于20%的受处分人员开展回访教育，尤其对受到“第二、第三种形态”处理和因工作失职被追责问责的人员予以重点关注，了解回访对象对违纪违法行为的认识，对组织处理处分的态度，处分期间的思想、工作、生活表现、履职情况，对每一名受处分人员建立回访教育档案，有针对性地进行思想教育，帮助受处分人员端正态度、卸下包袱，耐心细致做好释纪释法、解压疏导工作，达到惩前毖后、治病救人的目的。同时灵活采用多种回访方式，以电话回访、信函回访、到受处分人员家里回访、到社区“两委”回访等方式，确保回访评价公正、客观，不断提升回访教育工作质效。今年以来，区纪委监委共对54名受处分人员开展回访，引导受处分干部认识问题、打开心结，重整行装再出发。

强化以案促建，灵活用好“两书”。坚持“一案一剖析、一类一总结”，实施“黄、橙、红”预警监督，将公务人员构成违纪违法的问题进行分类，对存在的突出问题进行梳理分析，研究案发规律，查找风险漏洞，找准症结、精准施策，抓早抓小，防止党员干部“小毛病”演变成“大问题”。定期召开案件剖析会，深挖案件反映出的某一领域权力规制、监督制约、体制机制等方面存在的问题，并通过“两书”，督促有关单位结合案件暴露问题堵塞漏洞、完善相关制度。今年以来，区纪委监委共向43家单位发放纪律检查建议书和监察建议书，督促相关单位查找漏洞，规范整改，扎紧制度的笼子，并要求在规定时间内就建议的采纳情况与整改落实情况提交书面报告，确保纪检监察建议“落地有声”。

王垚 王垫 皇彬彬

吴江区盛泽镇双溪村

文明实践之光点亮“五美三优”新农村

一座座整洁亮丽的农家新居掩映在绿树丛中，一条条平直宽敞的柏油路直通农家小院，粉墙黛瓦的新式公厕投入使用，老少皆宜的户外健身广场，成为了百姓家门口的口袋公园……走进苏州市吴江区盛泽镇双溪村陈家浜西自然村，随处可见高颜值的美丽村景。

今年以来，陈家浜西自然村积极响应吴江“五美三优”自然村建设要求，积极开展“厕所革命”“违章整治”“美丽庭院”等系列文明实践活动，涵养文明素养、凝聚文明共识，引导村民建设文明美丽家园。

思想是行动的先导，改进农村工作方法，首先要转变思想观念。“党员干部、工作人员首先向群众宣传新时代文明实践的精神与政策，在村庄治理过程中，让每个人都参与进来，推动乡村治理由‘村里事’变‘家家事’。”该村党委书记钮利乾介绍，村里先是通过新时代文明实践站宣传政策，通过宣传动员，文明实践的种子开始埋进群众的心里。

村里还成立了党员志愿服务队，在每个地方，任何事情，包括环境整治、矛盾纠纷等方方面面，党员必须要起到一个先锋模范作用。

一人带动一户，一户带动一片。志愿者积极参加服务，用实际行动让更多群众参与到人居环境整治上来。全村群众争当志愿者，充分发挥自己的特长，投入到家乡美化亮化建设中来，在互帮互助的氛围下，干群关系也越来越和谐。在这样一套治理模式下，村庄慢慢发生了变化，其中，农户陈志明深有感触。

“比如之前的厕所都是冲槽式的，气味难闻。如今，改造后的新公厕内部明亮干净、整洁舒适，洗手池、无障碍卫生间等设施一应俱全，还配备全自动一键冲洗装置。厕所内不仅没有异味，还有淡淡空气清新剂的香味。”说起家乡的变化，陈志明竖起大拇指。

让村民竖起大拇指的，还有一处由废旧市场改造而成的健身广场。“这里原来是存放大量废品的市场和随意搭建的违章建筑，后来村里开展了农村违建清零工作，拆除后的废品市场地块改造成了健身广场。”村民于老伯乐呵呵地说，每到傍晚时分，自己就喜欢和老伴一起去广场上健健身，和村民聊聊天。

双溪村为了把文明实践工作作为常态工作来抓，加强了村规民约建设，着重民生改造项目，渐渐地把群众的向心力凝聚起来。

为了推动德治促文明的良性发展，村里还积极开展“文明户”“美丽庭院”等各类文明评选，并进行表彰授牌，鼓励群众、宣传典型，以有形的方式为村民注入强大的思想文化力量。

“这个活动开展以前，大家都是各顾各，没有一个向心力，通过我们村里面新开展的新时代文明实践工作以后，大家心往一处想、劲往一处使，村里环境变美了，我才晓得大家团结很重要。”“文明户”张阿姨说。

一个又一个角落的美丽蜕变，见证了双溪村全体村民在“五美三优”建设中的不懈努力。接下来，双溪村将坚持从细小处入手，引领村民共建文明美丽家园。

陈灵 周阳 吴淼

铜山区新区街道：引才聚智 激活高质量发展动能

近年来，徐州市铜山区新区街道办事处在区委区政府的正确领导下，贯彻落实“十四五”人才发展规划，聚焦“建设产业强市、打造区域中心”的目标要求，坚持培养人才与吸引人才双措并举，充分激活区域内人才创新创业热情，为产业发展、经济进步提供坚强人才保障和智力支撑。

新区街道办事处位于徐州高新技术开发区核心位置，辖区内企业1000余家，规上企业300余家，重点围绕高端装备与智能制造业、生物医药大健康产业、新能源产业等高新产业，其中包含徐工汽车、淮海生物医药产业园、全球通精密钢管、云意电器等国内外知名企业。新区街道面向企业各类需求，瞄准需求汇聚高层次人才，创新机制培育乡土人才，优化环境留住潜力人才，引才聚智，激活发展动能。

以“三顾茅庐”的诚意聚集高层次人才。成立人才项目服务专班，建立人才信息库、项目数据库，摸清人才情况，根据项目特点、人才情况提供个性化定制服务，引导各类要素向人才项目聚集。与兄弟乡镇合作，交流人才信息，主动联系辖区内菌菇类企业江苏康盛农业发展有限公司，对接“蘑菇院士”李玉，寻求合作机会，为人才与企业的有效沟通架起桥梁。持续抓好“555”引才工程，截至目前共引进海外人才2名、大学毕业生26名。

用“千锤百炼”的决心培育乡土人才。乡村振兴的大舞台上，挖掘培养本土人才，激活乡土人才“一池春水”同样重要。一方面新区街道求贤若渴，组织辖区内村（社区）排查梳理乡贤能人信息，摸清乡土人才底数37人，动员鼓励亲朋好友主动联系，给每位人才寄去返乡创业的一封“家书”。街道党政主要领导和村“两委”成员上门拜访重点人才，寻求合作机会。另一方面，从本村（社区）青年中挖掘培养种植大户、创业能人、专业技能人才、社会事业人才等各类人才，由村（社区）日常联系，街道党工委各类培训资源、培养政策向这类人才倾斜，鼓励有为青年在本土扎根，造福乡里。

以“面面俱到”的服务留住各类人才。打造高品质人才公寓，以交通条件便利、生活配套齐全为标准选取驿城花园5#、6#楼，整栋装修改造，独立物业管理，拎包即住，为外来人才落地提供坚强保障。完善辖区内各村（社区）各类生活配套，建设党建文化广场，新建卫生服务站，配合高新区地铁六号线征地建设、长安路CBD商圈打造，全力提升营商环境，提高招商引才软实力，让企业项目、人才资源，引得来留得住。

新时代背景下，人才是第一资源。为打好这场人才争夺战，新区街道以引才的诚意、育才的决心、留才的信心，不断完善体制机制，加强服务保障，聚天下英才而用之，让“千里马”在广阔新区竞相奔腾。

丰雪 袁娇

润州区纪委监委：深化以案促改 推动标本兼治

“这部警示教育片讲述的都是发生在我们身边的违纪违法案件，警醒我们在日常工作中一定要懂规矩、守纪律、遵法律，谨慎行使手中的权力，决不能恣意妄为、以权谋私。”日前，镇江市润州区住建局一名干部参加完局党委组织的以案促改警示教育会后，深有感触地说。近年来，润州区纪委监委综合运用查办的违纪违法典型案件，扎实推进以案促鉴、以案促改，做深做实“后半篇文章”，实现“查办一案、教育一片、治理一域”的综合效应。

精选案件深入剖析到位。做实以案促改，选准选好案件是前提，润州区纪委监委坚持把高发频发、“窝案”、“串案”作为重点，围绕经济发展和民生问题筛选惠民资金发放、疫情防控、项目审批、“三资”管理等事关群众切身利益的典型案件，挖掘背后反映出的思想认识、权力约束、监督制约、体制机制等方面存在的问题和漏洞，深查细找廉政风险点，以身边人身边事为鉴，拍摄了《渐行渐远的初心》《拆迁背后的硕鼠》等警示教育片，梳理筛选年轻干部违纪违法典型案件，制作《年轻干部违纪违法案例》汇编，靶向精准设置以案促改标识。

监督推动责任压实到位。“同志们对我提出的批评意见，我虚心接受，在今后的工作中一定积极改正。”润州区区属某平台公司相关负责人在公司党委班子成员以案促改专题民主生活会上如是表态。为确保责任落实到位，润州区纪委监委把以案促改工作纳入全面从严治党“两个责任”清单，进一步明确单位“一把手”和班子成员指导督导分管范围内的以案促改工作。同时，润州区纪委监委监督检查室、派驻纪检监察组通过参加责任单位专题民主生活会、警示教育会等方式，全程督导指导以案促改，对完成整改任务的，以“四不两直”的方式，及时组织“回头看”和跟踪评估，常杀“回马枪”，防止“一阵风”，确保震慑常在。

紧盯质效标本兼治到位。“我们在制发‘两个建议’的时候，不仅点出案发单位存在的突出问题，同时，有针对性地提出整改建议，扎实推动案发单位建章立制堵塞漏洞。”润州区纪委监委相关负责人表示，近年来，润州区纪委监委积极发挥“两个建议”祛病“良方”的作用，围绕案发单位存在的问题，及时制发“两个建议”，同时构建下发建议、整改落实、评估反馈的监督闭环，督促案发单位切实扛起主体责任，坚决防止整改打折扣、走过场。截至目前，润州区纪委监委共制发“两个建议”8份，督促案发单位建立完善制度机制40多项，有效实现了“发出一份建议、完善一套制度、解决一类问题”的治理效果。 郑列