

绘好天蓝地绿水美生态底色

# 泰州高新高港着力打造美丽宜居之城

近年来,泰州医药高新区(高港区)秉承“生态优先、绿色发展”的理念,建设美丽宜居城市,将生态园林与城市功能有机结合,从城市的大格局谋划,从景观的细微处着手,通过合理的规划、精心的组织、坚实的管理,将一座生态环境优良的美丽宜居新城风采展现在世人面前。

以“绿”点题,打造花园城市。医药高新区(高港区)贯彻城市园林的生态建设态度,从城市的大格局谋划,找准城市发展定位,展现城市的特色景观风貌。结合“精彩家园”品质绿化“158工程”,通过增绿、补绿、透绿,串点成线、连线成面,从环境品质、服务功能、美丽宜居等方面提升人民群众的获得感和满意度。在植物的景观营造上,严格选用乡土树种,充分展现植物的自然之美、生态之美,尽量减少传统的整形模纹种植方式,还植物自然生长态势。按城市功能的不同,合理配置景观植物,最大化发挥植物的生态效益。在核心商务区,多选用彩叶树种,花叶地被,营造出缤纷多彩的商务氛围;在产业区,强化植物的生态防护、绿色屏障功能;在居住区,更多选用观花植物,强调植物的多样性。在行道树的选择上,按泰州的地缘气候特征,多采用四季分明的落叶乔木,表达尊重自然的生态态度。

以“路”布景,提升城市颜值。道路的主要节点,既是行人驻足观赏的视觉焦点,又是城市形象展示的重要载体。医药高新区(高港区)围绕主干道的交叉口、道路渠化岛、道路沿线的主要公共空间等

区域,开展城市颜值提升工作,积极打造一批亮丽的景观道路及城市公共空间,将城市功能与自然生态景观相结合,体现了健康、活力、运动、生态的美丽宜居城市形象定位。药城大道、健康大道、鼓楼桥、港城路等城市主干道的景观提升工作已相继完成,城市环境更美丽、城市面貌更整洁、

城市氛围更加有序、更有品质、更具魅力。

以“水”为媒,构建水岸生态。医药高新区(高港区)地处长江中下游冲积平原,紧临长江岸线,有着丰富的水系资源。全区以天禄湖、凤栖湖为绿核,以周山河、南官河、引江河为绿带,串联起城市的生态格局。天禄湖环湖设置

了三大风貌的水岸生态景观,北部都市生活乐园,有着湖区唯一的丘陵地貌,游览空间多样;西部商务休闲水岸,与城市核心商务区一起形成现代化的景观空间;东部生态走廊,为自然的湿地景观风格,拥有茂密的植被与品种丰富的水生植物群落,以较少人工干预,形成繁华都市的生态庇护所。凤栖湖依托自然水系,形成“一湖统领,四水穿越,六渠联系”的绿带规划结构,建成沿湖水生态景观,致力打造集文化休闲、生态康养、体育运动、湖泊湿地等于一体的综合性文化公园。张峻豪



## 江都区:以法治之力为乡村振兴蓄势赋能

近年来,扬州市江都区坚持以人民为中心的理念,不断强化法治之力,深入推进法治乡村建设,努力实现“自治增活力、法治强保障、德治扬正气”的基层治理新局面。目前,该区已培育“法律明白人”2390人,创成省级民主法治示范村155个、全国民主法治示范村1个。

江都区以效能突破点,强化内涵提升,深化民主法治示范村建设。推动“援法议事”落地生根,将“援法议事”融入基层网格治理运行中,对于群众的意见建议、矛盾纠纷等采用“一事一议”,加强法律咨询论证,拓展民主协商渠道,将村(居)民议事规则写入村规民约,实现“集中议事”向“动态议事”转变。提高自治德治法治附加值,以“明

德”带动“守礼”,开展“乡村振兴·法治同行”等主题活动,依托“道德讲堂”,强化道德引导,做到以自治消化矛盾,以法治定分止争,以德治春风化雨。强化基层法治载体建设,加强法治型党支部创建,健全村(社区)干部学法制度,提高依法决策、依法办事的能力,充分发挥司法行政服务站作用,研究制定法律服务项目清单,实现“菜单式”供给、“订单式”服务,及时梳理群众诉求,实时代理群众事务,即时处理群众难题。

以培育为着力点,强化能力提升。注重发挥“法律明白人”实效。注重学习培训,将《民法典》等纳入培训内容,通过“线上+线下”“集中+分片”等形式,推进“法律明白人”参与网上学习,并邀

请律师为“法律明白人”作相邻关系、民间借贷、非法集资及电信诈骗防范等方面的专题法律讲座。注重规范管理,制定下发关于推进“法律明白人”培养工程的实施方案,统一设计制作“法律明白人”证书、徽章,用好村(社区)党群服务中心阵地,宣传“法律明白人”主要职责。注重参与实践,以主题普法宣传活动为依托,选派基层“法律明白人”参与,发挥“法律明白人”扎根基层、人熟、地熟、事熟的优势,协助村党支部、村组收集群众意见和法律需求。

以提炼为切入点,强化内核提升,厚植基层法治文化底蕴。擦亮法治底色,绘就“法治龙川”,建成首个以“法治文化”为主题的区级法治文化公园,做优

做强“普法女生”专业普法团队,加大“嘟嘟”普法推广力度,制作拍摄线上“云游阵地”短片。讲好运河故事,打造“水韵龙川”,构建以“邵伯巡捕司”为代表,承载运河法治故事;以“邵伯古堤、邵伯码头”等为代表,记录运河历史的“运河遗址”;以“邵伯铁犀牛、邵伯大码头、运河女神‘露筋娘娘’”等为代表,诉说江都传奇的“运河传说”。传承红色基因,赓续“红色龙川”,制作“红色江都”720° VR全景地图,开辟3条红色学习路线,遴选江都党史100件大事,编写《光路历程——建党百年江都回眸》,挖掘电影《红岩》原型许晓轩等大批江都籍英雄的革命故事,作为党史学习教育“活教材”。黄晨

海安市纪委监委派驻住建局纪检监察组

## 落实政治监督 护航城乡建设

海安市纪委监委派驻住建局纪检监察组充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,不断探索推进政治监督具体化、常态化、长效化的有效形式和途径,全力护航城乡建设。

聚焦行业特点监督务求精准。纪检监察组围绕城乡建设领域疫情防控、污染防治攻坚、各级巡视巡察反馈问题整改等,紧盯政策落实、作风服务情况、问题整改情况监督检查,以做实日常监督管好关键人、管到关键处、管住关键事,推动问题整改到位。

聚焦重大项目监督务求落地。依托“室组地”联动机制,聚焦城乡重点工程、民生实事项目,市政基础设施维护

运营项目监管,紧盯工程建设领域重点部位和关键环节存在的突出问题,建立检查督查情况的定期通报和定期考核评估制度,对组织实施不严格、质量安全管控不严格、实施进度严重滞后、整治验收不合格等严肃追责问责。

聚焦突出问题整改务求实效。对监督检查中发现的问题,分类建立问题整改清单,对苗头性倾向性问题,发放提示函督促立行立改;对项目建设中搞形式主义、官僚主义不作为、慢作为、乱作为等问题严查快处,并督促职能部门举一反三、建章立制、补齐漏洞。目前,制发监察建议书一份,发现处置问题线索26件。夏磊 吴文娟

常州金坛

## 乡风新韵润童心 石榴花开向阳红

近日,“共育向阳石榴花 奏响乡风新乐章”民族团结主题教育活动,在常州市金坛区金城湾后阳村向阳党建果疏园举行。金城湾以后阳村向阳党建果疏园为载体,以创建“石榴家园”为抓手,构建起集课堂教学、社会实践、家庭教育于一体的民族团结教育平台,在青少年内心种下民族团结的种子,积极奏响民族团结“大合唱”。

民族团结故事道不完,民族团结之歌唱不断,从“女红军的半条被子”到“小红妈的一碗南瓜粥”,体现的是人民子弟兵与老百姓鱼水情深,感受的是中国共产党始终与全国各族人民同呼吸共命运。在“乡风新韵”理论宣讲中,青少年有序排队,积极参与民族团结知识有奖问答。活动针对不同类型的、不同领域人群的学习需求,以独特贴心的礼物让群众尽享“精神食粮”。

活动中,金坛区民宗局、金城湾、后阳村、小红妈爱心社等单位代表汇聚一堂。各族群众代表结合“庆祝二十大,诉说我们这十年”主题,以无比喜悦的心情畅谈经历、说发展、话未来。大家感叹于这10年来的变革,感恩于党和政府对各族群众的关爱,同时也对自己的幸福生活感到欣慰。

近年来,金城湾深化交融互嵌,将“石榴家园”打造成开展民族团结进步宣传教育的主阵地,持续提升民族工作的精度、广度和温度,有效推动党的民族理论政策根基各族群众脑海中,走进社会各界心田里,落在纾困解难行动上,各族群众传统节日同过、团结故事同讲,手足相亲、守望相助,共同编织起民族团结进步的花环同心圆。周雁婷

姜堰区

## “及时奖励”助推公务员善担当敢作为

“这个奖励办法强调要聚焦一线、注重基层,重点工作、重大活动和急难险重任务都在奖励范围内,只要工作干得好,普通工作人员也会得到褒奖,‘螺丝钉’也能有大舞台!”泰州市姜堰区三街道党群工作局局长杨辉萍说。

为进一步调动干部积极性,姜堰区制定印发《关于开展2022年重大专项及时奖励申报工作的通知》,聚焦区委、区政府年度重点工作任务,在全区开展重大专项及时奖励工作,充分激发全区广大干部接续奋斗、争先领先,全力建设现代化“康养名城”的激情和斗志。

突出“及时即奖”,注重奖励对象感受度。坚持高标准谋划、高标准要求、高质量组织,创新推出“及时即奖”制度,重大专项“及时即奖”工作由组织部门牵头抓总,明确7个牵头部门,设立工业强区、项目建设、城市更新、乡村振兴、绿色发展、民生改善、安全生产、社会治理8大专项,每季度集中组织实施,按照制定计划、项目申请、推荐申报、审核评选、公示公告、颁发表彰和结果运用的程序进行,全程办理时长控制在一个月以内,及时奖励在急难险重任中冲锋在前、忘我工作、把守初心和使命付诸行动的“出彩公务员”,按照应奖即奖、及时奖励原则,将镇街“三好”创先争优评比、“真抓实干督查激励”“骏马奖”“改革创新奖”表彰与年度考核专项奖励相结合,全年计划奖励约

100个,目前已累计奖励54个,其他专项按进度正常推进。

突出“奖励典型”,注重奖励对象公信力。坚持严的标准、实的作风,不设指标,不搞“平均主义”“大水漫灌”式普惠奖励。申报单位严把“工作实绩关”,区纪委监委、法院、信访、公安等部门严把“廉洁纪律关”,组织部门严把“政治作风关”,注重从勇于解放思想、敢于担当作为以及工作有成效、有亮点的公务员和公务员集体中推选。坚持把及时奖励结果作为评先评优、年度考核、选拔任用的重要依据,对获得及时奖励的公务员,在评定年度考核“优秀”等次时予以倾斜。

突出“基层一线”,注重奖励对象实干度。聚焦“高质量发展”总基调,紧扣“唯实唯勤、实干担当”关键,科学分析每名公务员“干了什么事”“干成了多少事”,精准识别公务员队伍中敢干事、干成事的“良将”,向敢负责、肯付出,在重大专项工作中承担具体任务的基层干部倾斜,尤其向长期奋战在基层一线、敢于担当作为、勇挑重担、善于创新、实绩显著的公务员重点倾斜,对4个“改革创新特别奖”集体记三等功,对3个“真抓实干督查激励”集体、4个“改革创新一等奖”集体、10个“骏马奖”集体、7个“骏马奖”个人予以嘉奖,营造全区上下见贤思齐、比学赶超、争先创优的好氛围。肖萍 于子桓

## 淮安区司法局：“五字诀”深化全面从严治警

今年以来,淮安市淮安区司法局着力扛牢抓实全面从严治警主体责任,聚焦“学、严、实、警、励”,五环相扣,多点发力,全面深化推进党风廉政建设,不断推动全区司法行政工作全面有序发展。

“学”字为首,拧紧思想“开关”。严格落实党风廉政建设“第一议题”制度,完善“中心组学习+政治大讲堂+支部学习日”学习机制,把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想作为队伍学习教育必修课程,组织开展“捍卫‘两个确立’,勇担光荣使命”主题实践学习,强化政治转训,构建督学考学评学制度机制,加强学习效果评估,注重

学习成果转化,引导党员干部提升把握规律、担当落实能力。

“严”字当头,夯实监督“根基”。综合运用党组监督、纪检监察、审计监督等方式,制定党组书记严格履行“第一责任人”、班子成员“一岗双责”责任清单,通过相互谈心谈话、征求意见、召开座谈会、问卷调查等方式,构建全方位监督体系。派驻纪检组通过参加党组会、民主生活会、述职述廉会全过程,把纪检监察贯穿重点工作、重大事项,把纪律监督贯穿日常监督,全面覆盖、全面落地,“三会一课”、组织生活会等制度,深化支部组织监督。

“实”字为基,延伸管理“触角”。持续

深化“顽瘴痼疾”排查整治,严格执行“三个规定”记录填报制度,督促干警从政治、思想、组织、工作、作风、制度等方面查缺补漏,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格“八小时外”监督管理,开展“谈家训、立家规、正家风”活动,接力传播队伍正能量。持续加强法律服务行业行风整治,建立健全行业惩戒机制,引导法律服务从业人员规范执业行为。

“警”字为要,扎紧廉洁“篱笆”。深入学习贯彻《新时代政法干警“十严禁”》,组织“党风廉政教育月”活动,推行“一季度一专题”党纪教育,常态化开展廉政警示教育,组织观看违法违纪忏悔录、《零容忍》专题片,落细落实警示教育。健全经

常性思想动态研判制度,完善违纪违法案情分析制度,坚持以案促改,用好“活教材”,有针对性完善内控制度和权力运行监督机制,让党内监督有章可循。

“励”字为本,点燃发展“引擎”。坚持党建业务融合相促,实施项目化管理,清单式推进、责任制落实,以有力政治监督保障执行、推动发展。选优配强基层司法所负责人,加强年轻干警“选育管用”,建立“上挂下联”工作制度,三项激励机制,建立及时表彰奖励和失责问责机制,加强司法行政系统先进典型选树培养,树立干事创业的鲜明导向。顾沛然 许淮滨

## 丰县住建局:多措并举推进廉洁文化建设

“看了电影就像上了一堂廉政教育课,现在更能理解亲情是亲情,原则归原则,我们要守好廉政的家门啊!”近期,丰县住建局拍摄了一部廉洁教育微电影《一篮樱桃》,该片由一名住建局干部在家中收到一篮樱桃说起,展现住建系统干部坚守初心使命的形象。微电影在住建系统展播后受到一致好评,使廉洁文化更加深入人心。

近年来,丰县住建局不断扎实推进廉政文化建设,丰富清廉文化载体,充分发挥廉洁文化的引领力、传播力、感染力,积极营造风清气正、崇廉尚俭、遵规守法的良好氛围,采取监督提醒、警示教育、文化润心等多项措施,扎实有效地推进廉洁文化建设,收到

较好效果。

坚持日常监督提醒。该县住建局组织班子成员带头深入所在支部、联系镇(街道)和分管科室讲课,以“用权为公、廉洁自律”为主题,开展形成“用权为公、廉洁自律”之风,有效助推住建领域党员干部行业作风再转变、工作质效再提升、营商环境再优化。注重将主要节日、节点廉政教育提醒融入日常,精心准备,定期开展主题党日、参观警示教育基地等活动,提高党员干部拒腐防变的能力;在县纪委监委派驻纪检组指导下,对住建系统的廉政风险点进行排查、分析,对重点领域、重点岗位的重点对象进行经常性廉政提醒,对有廉政问题苗头的人员及时提醒

和“敲打”,常敲廉政警钟,抓早抓小,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

坚持警示教育震慑。通过警示教育筑牢“不敢腐”的思想防线。在县纪委监委派驻纪检监察组的指导下,通过召开警示教育大会、典型案例教育等多种方式,打出警示教育“组合拳”,推进警示教育常态化制度化,营造良好的政治生态环境。坚持通报曝光系统内查处典型案例,今年以来共通报7起典型案例,不仅在党内发布通报,还开展分决定定宣布会、专题民主生活会等,深刻剖析原因,认真查摆问题,深化以案促改、以案促治、以案促建,发挥查处一案、警示一片、治理一域的综合效应,以全面从严的高压态势,不断涵养优化

城建系统的行业生态和政治生态。

坚持廉洁文化浸润。注重家风建设,开展“领导干部立家规,共产党员正家风”活动,召开专题党课,观看周恩来家风家规视频频片,认真学习周恩来等老一辈无产阶级革命家的家风家规,切实增强家庭建设的思想自觉和行动自觉,推动党员干部自觉立好家规、正好好家风、过好家人。开展“走进廉政书屋 阅读党史书籍”活动,学习习近平总书记关于全面从严治党的重要讲话精神和党规党纪,警示教育案例和优秀廉政文化,形成多读书、读好书的良好习惯,营造风清气正的廉洁文化氛围。包化雷 郝金浩

## 金湖县城管局:常态化开展监督监管促进城管事业健康发展

日前,金湖县纪委监委派驻九组来到该县城管局,对中秋、国庆两节点前党风廉政谈话进行“回头看”。每年在节假日前夕进行提醒谈话,谈话、节后及时进行“回头看”,是纪委监委派驻九组与城管局党组常态化开展监督监管、促进城管事业健康发展的一个缩影。

为深入贯彻落实中央八项规定精神,持之以恒纠正“四风”,不断推进城管系统党风廉政建设,不断加强党员干部作风建设,金湖县纪委监委派驻九组与城管局党组以党的政治建设统领城管工作,坚定不移将纪律和规矩挺在前面,不折不扣落实全面从严治党工

作,为城管事业健康发展提供了强有力的保障。一是压紧压实“两个责任”。该局党组认真履行党风廉政建设主体责任,层层传导压力,推进工作开展。每年召开专题会议研究年度党风廉政建设工作,研究落实主体责任清单和季度任务单。召开全系统党风廉政建设和行风建设警示教育大会,加强党风廉政建设和行风建设教育。将党风廉政纳入年度目标考核,与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是注重党风廉政教育。举办县纪委监委派驻九组党纪讲读课和党组书记讲党课等活动,结合全国文明城创建工作,城市长效综合管理等重点工作,开展各种专项行动和“强转提优”提

升行动。深入推进警示教育,紧盯中秋、春节等重要节点,传达学习县纪委监委关于节假日期间作风建设的监督检查工作精神,向系统全体党员干部发送廉政短信,常敲“预警”钟,过好廉政节,提醒大家节假日期间在做好各项工作的同时抓好廉洁过节工作。利用道德讲堂开展党员干部职工思想教育,开展新招录人员廉政谈话,组织新入职人员和年轻干部座谈交流、上党课等,帮助他们扣好人生“第一粒扣子”,为打造廉政城管打好铺垫。三是严守政治纪律规矩。局党组主要负责人按照“五不分管”原则,不直接分管组织人事、财务、工程项目、行政审批、行政执法。凡涉

及重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支出,必须经集体研究作出决定,执行中央八项规定精神,严防“四风”突出问题发生等。

在推进城市管理各项事业进程中,该局坚持用制度管人管事,强化监督执纪问责,健全完善了全局33项管理制度,不断加大对市场管理、环卫设施采购、重大重点项目招投标、行政执法领域等领域内的廉政风险点监管,确保严格按照制度规范落实落实到实处。同时该局坚持准确运用“四种形态”,开展廉政谈话、发放廉政提醒函等,让“红脸出汗”成为常态。马永辉 邹正东