

常州钟楼

打造共建共治共享城乡基层治理新格局

10月26日，在2022年常州市钟楼区“全科社工”业务技能竞赛和城乡社区治理与服务品牌展示交流活动中，共有16位优秀社工、11个典型社区服务品牌参加展示交流。此次活动旨在深化“全科社工”服务模式，推进社区治理品牌“增亮工程”，着力打造“人人有责、人人尽责、人人享有”的社区治理共同体，为常州市推进“常有善治”贡献“钟楼力量”。

常州市钟楼区民政局党组书记、局长徐志伟表示，钟楼区紧扣省现代社区治理创新实验区建设契机，全力探索基层治理体系和治理能力现代化建设的“钟楼经验”，有效实现风险在第一线化解、矛盾在最末端解决、共识在最基层凝聚、美好在家门口实现。

锻造基层治理“主力军”

“低保金是按照被保障家庭月人均收入低于当地低保标准之间的差额来确定的，具体计算口径是怎么样的？”“老旧小区改造期间，将部分绿化做成了停车位，但是小区里年长的居民认为不合适，年轻的居民则表示赞同。作为社区干部，你该如何平衡小区绿化和车位的问题？”……在“全科社工”业务技能竞赛上，来自永红街道上书房社区的社工武娟结合自己多年社区工作经验，不仅给出了解决纠纷的“金点子”，也为现场观摩的社区工作者们带来了启发。

推进基层治理，关键要有一支深入基层的“主力军”。近年来，钟楼区出台一系列政策文件关心关爱社工队伍建设，提高社区工作者的获得感、幸福感

和安全感。科学设置额度，依据区域面积、人口数量、管理范围等要素，实行定额管理、总量调控，并根据岗位职责清单、服务标准、服务承诺等，实施清单化管理、菜单式服务。全面推进“全科+全科”服务模式，筹建许巧珍社区干部培训基地，完善社区工作者“全覆盖”培训体系和“全链条”培养机制，提升社区工作者服务之“能”。构建完善区统一招聘调配、街道负责管理、社区统筹使用的制度体系，每年招聘录用社区工作者超100人，不断注入“源头活水”。健全社区工作者职业体系，完善社区工作者绩效考核评价标准，推广“许巧珍+工作法”，大力实施社区工作者人才专项培养“十百千”工程，梯队培养社区工作者，为基层治理创新提供人才支撑。

擦亮基层治理新品牌

在五星街道白云社区，“人人·院落”重塑大院“烟火气”，成为“人人社区”共同体治理模式又一新品牌。白云社区第一书记许凌说：“‘白云四合院’把社区里的能人巧匠、居民群众充分调动起来，真正实现还权于居民，聚心于

居民。”通过两年的探索实践，以钟楼区五星街道为试点的“人人社区”共同体建设取得突出成效，获评2021年度江苏省民政事业高质量发展创新成果，为推进基层民主自治提供了“钟楼方案”。

近年来，钟楼区以首创精神激发社区治理创新优势，着力培育和选树社区建设品牌。继“许巧珍+工作法”获评全国“百佳优秀工作法”以来，又涌现出一批接地气、有活力的基层民主自治品牌。在推进基层群众自治过程中，钟楼区始终坚持党建引领，提高基层群众自治组织力和号召力，畅通居民诉求反映渠道，深化民情恳谈会、工作听证会、事务协调会、成效评议会等“四会制度”，健全社区八大类“四议两公开”机制，推进“有事好商量”“书记下午茶”等民主协商模式，“1+1+1”村（居）务监督新模式、“六事”工作法等一批基层自治品牌不断焕发新活力，“红色物业”助力社区治理深化推进，发挥基层群众自治的示范引领作用。

凝聚基层治理新合力

近年来，钟楼区委区政府把社区建

设作为推进基层治理体系和治理能力现代化的重要内容，紧紧发挥社区建设协调委员会和联席会议的制度优势，制定出台“1+3+N”社区建设等一系列相关政策文件，把社区治理体系和治理能力现代化建设作为基础性、关键性、长期性工作抓好抓实。

提升服务阵地建设，将社区综合服务设施建设优先纳入政府性投资项目，结合社区党群服务中心“点亮工程”，把社区综合服务中心打造成为协商议事平台、便民服务的阵地、共治共享的空间、教育学习的载体，一批社区服务设施提升工程成为全市样本；推动服务资源下沉，全面建成镇（街道）社会服务工作站，深化“一窗受理、一站式服务、全科式社工”社区服务模式，确保居民多数事项能在街道办、社区办。紧扣“一老一小”服务需求，打造综合性养老服务中心，努力把社区建设成为人民群众安居、宜居、乐居的“和美家园”；加强社会力量联动，围绕省社区社会组织培育发展观察点创建，培育发展枢纽型社会组织和社区社会组织，把钟楼区打造成优秀社会组织、品牌服务项目和公益领域人才集聚区。深入开展公益创投、提案大赛、众筹+等活动，鼓励支持更多的社会组织和社会力量，围绕重点人群、重要领域开发服务项目，不断满足居民群众多样化生活服务需求。

陈伯平 施丹萍

太仓市

精准监督严守耕地红线

“是我工作不够仔细，责任心没有到位，我马上对全村的耕地地力补贴发放情况进行全面排查，并全力追回多发的补贴……”日前，太仓市某村资产办主任徐某在接受该市纪委监委第二监察室办公室工作人员询问时说道。

今年以来，为加强对各项惠民利民、安民富民等政策落实情况的监督，该市纪委监委以“室地”联动的方式，运用大数据比对、核查资料、调研走访等形式，在全市开展了耕地地力保护补贴专项整治。

专项整治过程中，该市纪委监委第二监察室办公室发现某村为配合重大项目建设，有大量的农民承包地改变了用地性质，并获得相关补偿。但村里没有对承包地的面积进行核减，仍按原有面积向农户发放了耕地地力补贴。于是就

有了开头的那一幕。针对发现的问题，第二监察室办公室会同镇纪委，召集人社、农经等相关部门详细地了解土地换保障、耕地地力补贴发放的工作流程，并调取查阅土地承包、补贴发放、农路建设等数据信息，以数据建模的形式展开精准监督。

“通过数据建模的方式，我们对全市的耕地地力补贴资金发放情况进行了数据比对，对疑似问题再开展现场核查，共发现各地多发的补贴资金19万余元。”该市纪委监委第二监察室办公室负责人表示，接下来，在追究相关人员责任的同时，将制发监察建议书，督促相关部门迅速整改落实整改措施，主动追回多发的补助资金，举一反三推动基层治理。

张华

宿豫区

扎实开展基层招投标领域专项治理

为进一步规范基层招投标领域的管理，防范基层“微腐败”，宿州市宿豫区纪委监委采取有效措施开展基层招投标领域问题专项治理工作。

摸底排查，精准施策。将三年内全区各乡镇（街道）使用各级政府性资金的招标采购类项目全部纳入整治范围，重点排查领导干部违规插手干预招标采购活动以及所涉及的腐败和责任缺失问题。结合巡视巡察和执纪审查发现的问题线索，深入查摆基层单位违规拆包规避招标、违规指定中标单位虚假招标等招投标不规范突出问题。

督促跟进，狠抓落实。督促各乡镇（街道）认真组织摸底排查工作，从财

政、审计等相关部门抽调业务人员组成专项督查组，采取查看资料、现场勘察、走访了解等方式，对各单位上报的项目进行核实，坚决杜绝瞒报、漏报的情况，全区共排查项目1658个。

分类处置，整治有效。准确把握监督执纪“四种形态”，对督查发现的问题分类处置。对资料缺失、填报错误等问题现场指正，限期整改，完善相关档案资料；对议事程序不规范、招标程序不完善等问题，督促相关单位建立健全工作制度；对涉嫌虚列项目套取资金等违纪违法问题线索，从严从快处理。截至目前，已发现违规违纪问题30余条，立案处理3人。

韩顺利 陈茹

清江浦区武墩街道

打好作风攻坚战 争当蓝图践行者

淮安市清江浦区武墩街道持续强化作风建设主体责任，围绕作风建设攻坚战年活动，不断激发党员干部担当作为正能量，争当蓝图践行者，为扮靓淮安高品质现代化中心城区南大门贡献武墩智慧和力量。

全员齐动手，打造美丽乡村“武墩样板”。统筹推进农村公共空间治理、农民住房条件改善与人居环境整治，启动武墩村16组、普墩村10组、王庄村1至3组等基础设施和环境面貌提升工程，利用清收的荒地、废地集中打造农民广场，生态化改造村组沟渠，让村民在家门口邂逅“诗和远方”。依托辖区宁连公路与西安路两条主干道，重拳整治沿线环境，清理规范违章雨棚、店招店牌、乱堆乱放等，全力打造河清、岸绿、路畅、景美的美丽乡村。坚持党建引领，大力发展高效农业、特色产业，先后引进家旺农场、兴农葡萄园、优蔬生态园等多个近亿元农业项目，形成集果树种植、家禽养殖、旅游观光为一体的农旅休闲带，实现了产业兴旺、村美人和、宜居宜业。

清江浦区武墩街道持续强化作风建设主体责任，围绕作风建设攻坚战年活动，不断激发党员干部担当作为正能量，争当蓝图践行者，为扮靓淮安高品质现代化中心城区南大门贡献武墩智慧和力量。

全员齐动手，打造美丽乡村“武墩样板”。统筹推进农村公共空间治理、农民住房条件改善与人居环境整治，启动武墩村16组、普墩村10组、王庄村1至3组等基础设施和环境面貌提升工程，利用清收的荒地、废地集中打造农民广场，生态化改造村组沟渠，让村民在家门口邂逅“诗和远方”。依托辖区宁连公路与西安路两条主干道，重拳整治沿线环境，清理规范违章雨棚、店招店牌、乱堆乱放等，全力打造河清、岸绿、路畅、景美的美丽乡村。坚持党建引领，大力发展高效农业、特色产业，先后引进家旺农场、兴农葡萄园、优蔬生态园等多个近亿元农业项目，形成集果树种植、家禽养殖、旅游观光为一体的农旅休闲带，实现了产业兴旺、村美人和、宜居宜业。

汪玲南 翟翔宇 周康乐



洪泽湖治理保护展示馆开馆

11月13日，洪泽湖治理保护展示馆在洪泽湖畔的省三河闸管理所开馆。

洪泽湖治理保护展示馆分为主馆和副馆两部分，主馆展陈面积约300平方米，主要展示洪泽湖自然概况、历史演变、明清和民国时期治理概况，重点展示洪泽湖治理保护在新时期的实践探索和取得的成效。副馆展陈面积约150平方米，主要展示新中国治淮骨干工程——三河闸建设、管理历程和发挥的效益。

党的十八大以来，在省委省政府坚强领导下，在省洪泽湖管理委员会正确指导下，我省洪泽湖治理保护工作取得显著成果，沿湖群众的安全感、获得感和幸福感显著提高，为进一步促进洪泽湖治理保护工作的开展，增强全社会保护洪泽湖的意识，根据省水利厅和省洪泽湖管委办工作部署，建设洪泽湖治理保护展示馆。

全力打造新业态新就业群体“红色引擎” 锡山经开区党建赋能向“新”涌动

为切实增强党对新业态新就业群体的政治引领，助推新兴产业健康快速发展，锡山经济开发区党工委坚持高位统筹、多方联动、精准发力，依托“红盟驿站”党建重点项目，聚焦党建引领、关心关爱、作用发挥三个方面，全力推动新业态新就业群体党建工作，吹响党建引领新业态新就业群体先锋号角。

凝“新”聚力，群“新”向党筑堡垒

坚持“行业发展到哪里，党建工作就跟进到哪里”，不断探索新兴领域党建工作新路径，让“红色基因”在新业态行业扎根铸魂。加强组织领导，成立开发区新业态新就业群体行业党委，制定《关于探索加强新业态新就业群体党建工作的若干措施》，构建“两新”工委

牵头抓总，行业党委具体负责、主管部门协同推进、街道兜底管理的工作领导体系。健全议事机制。建立新业态新就业群体党建工作联席会议制度，组织相关部门交流研讨4次，联动走访企业6次，研判解决难点问题21个。联合对新业态新就业群体开展“地毯式”摸排，分级分类建立工作台账，做到及时更新，动态记录，定期回访。扩大组织覆盖，开展“组织找党员，党员寻组织”主题活动，引导党员亮身份、树形象。

暖“新”护航，贴“新”服务有温度

聚焦新业态新就业群体急难愁盼问题，链接各类社会资源，持续为新业态新就业群体提供有人情味、有温度的暖心服务。关注“新”之所属。打造22

个集党建宣传、关爱一线、便民服务于一体的“锡山驿站”，积极为新业态新就业群体提供休憩、充电、解压等贴心服务，构建新业态新就业群体“红色服务圈”。成立货运行业“红盟志愿者服务队”，聘任外卖骑手为兼职网格员，打造快递行业“暖心一公里”服务站，为基层治理注入“新鲜血液”。展现“新”作为。引导外卖、快递小哥通过“随手拍”微信群，对“露天垃圾”“乱堆乱放”“违规建设”等不文明行为进行监督举报，让新业态新就业群体成为“文明流动使者”。引领“新”风尚。组织新就业群体走访慰问老兵、关爱特殊儿童，用爱心回馈社会，真正实现“爱与被爱”的双向奔赴。

同“新”协力，星“新”绽放显担当

发挥新业态新就业群体行业优势，构建全方位激励体系，推动新兴领域党建工作迸发新活力。汇聚“新”力量。成立货运行业“红盟志愿者服务队”，聘任外卖骑手为兼职网格员，打造快递行业“暖心一公里”服务站，为基层治理注入“新鲜血液”。展现“新”作为。引导外卖、快递小哥通过“随手拍”微信群，对“露天垃圾”“乱堆乱放”“违规建设”等不文明行为进行监督举报，让新业态新就业群体成为“文明流动使者”。引领“新”风尚。组织新就业群体走访慰问老兵、关爱特殊儿童，用爱心回馈社会，真正实现“爱与被爱”的双向奔赴。

靖江：复兴奋进扬红帆 “抓园促企”启新程

今年以来，靖江市紧盯开放开发主阵地，全面加强开发园区党的组织领导工作，全力推进党建工作“抓园促企”机制，为园区高质量发展提供坚强组织保障。城北园区（孤山镇）充分发挥中小企业集聚、管理、资源优势，不断提升园区党委“造势、聚力、增效、行举”的政治功能，聚力撬动园区非公企业党建质量率先跃升，奋力开启园区“融合、协调、高质量”发展的新征程。

夯实党建根基，造众志成诚之势。坚持镇级领导班子挂钩访企制度，全面摸清底数、优化组织结构，今年以来，区镇单独新建企业党支部7个，联合组建党支部3个，企业中层、管理层担任党

组织书记比例达92.16%；选派96名区镇优秀党员干部担任指导员、联络员、督查员，有效激励党员干部实干担当、有为有位；申报红雁、红领先锋工作者62名，高标准落实“红领津贴”发放机制，多渠道加强经费保障。

凸显融合特质，聚联共建之力。区镇按地域相近、以大带小的方式，成立涵盖机关、国企、村（社区）及25家非公企业为主体的7个党建共建联盟，实行轮值主席制，实现党建共建“1+1>2”的融合效益；加大纵向联动，推动部分村（社区）、非公企业党组织与总工会、市工商联、金融机构等单位党组织党建共建，拓宽“两在两同”新路径、创

新“同心助企”新模式；结合企业实际需要，创设先锋“店小二”、货运“红企”通道等惠企党建品牌，各领域党组织组建货运保供专班，形成“红帆行船、红雁奋楫、红领架桥”的助企兴企联合模式。

持续守正创新，增强基础赋能之效。持续扩大区镇红色资源及优质党建阵地的辐射功能，高标准打造不同领域党建特色品牌，确保阵地建设多点开花、相得益彰；组织开展“党员携手联内外、两新众筹谋新篇”等主题党日，积极谋求品牌效应；依托区镇指挥中心云平台的智能优势和信息化手段，精心打造“基层党建大网络”“非公党建云菜单”“人才工作区块链”模

块，实现数据查询、活动众筹、服务定制等智能化管理。

凝聚发展智力，行固弱补强之举。立足靖江中小企业科创首选地定位，打造全市首个“人才工作驿站”，配套众创空间展厅、孵化中心展馆，同步创新五色人才管理矩阵，全方位提供人才综合服务；嫁接省靖中专项优质教学资源，联合开发急需人才、实用人才精品课程，重点开发智能化、数据化人才专项通道，全面锻造一批“城北工匠”；优选区镇高新技术企业，当好“驿站发站—企业接单”招聘链条，分类提供实习、实训、试训场所，吸引大学毕业生回流就业。

陈阳 张园朝 王喆 吉柳

金湖：延伸监督触角，纪检干部“八小时外”监督不缺席

“您好，我们是县纪委干部监督室工作人员，想占用您几分钟时间，了解一下您家门402住户的相关情况，他是我们单位的工作人员。”周日上午，金湖县纪委监委干部监督室的两名同志向开门的居民亮出工作证，并说明了来意。

今年以来，淮安市纪委监委以队伍强基工程为引领，以家风家规建设为突破口，要求全市纪检监察干部重视家风家规建设，增强自律意识，管好自己、家人，慎重交友，自觉净化社交圈、朋友圈、娱乐圈。金湖县纪委监委积极探索开展纪检监察干部“家访”，强化“八小时外”监督，通过进社区家访基层干部、进小区访物管人员、进楼宇访家人

邻居“三访”行动，多角度广泛了解纪检监察干部家庭、家教、家风情况，不断拓展监督内容，延伸监督触角。

持续深耕廉洁家风文化，充分发挥家庭助廉力量。注重与家庭成员沟通交流，坚持纪检监察干部兴趣爱好和“八小时外”活动情况，组织家属观看“清风盈淮 植莲万家”家风故事宣讲视频、《激浊扬清》警示教育片，赠送清廉家风书籍，共同学习“八严禁”“十不准”要求，充分发挥纪检监察干部家属“廉内助”作用，形成监督内外合力。“我们把生活圈、社交圈、朋友圈作为纪检干部‘八小时外’监督重点，从邻居眼里、物业口中描述勾勒纪检干部‘八小时外’形象，督促他们

常听警钟之鸣，不断净化社交圈；常怀慎独之心，不断净化生活圈；常怀戒备之心，不断净化朋友圈。”金湖县纪委监委干部监督室有关人员介绍道。

为了让“八小时外”受监督成为行动自觉，金湖县纪委监委还依托主题党日教育，开展“新时代 新征程 铁纪必须自身硬”廉政教育，教育引导纪检监察干部做到心有所畏、言有所戒、行有所止。组织“读书思廉”活动，精读《江苏历代贤者为官之道》等廉政读本，引导纪检监察干部见贤思齐、效法先贤、筑牢忠诚、担当、为民、廉洁之德。策划以打好廉洁从政的“第一粒扣子”为主题的廉政党课，引导新人职纪检监察干部

强化纪律自觉，赓续廉洁基因，促进自身成长。实行谈心谈话制度，凡提拔、调整、轮岗等重要节点，由委领导进行廉政谈话，做到提醒在前、教育在先、常打招呼，从思想源头抓起，引导纪检监察干部正心修身，自觉筑牢思想防线。

“纪检机关不是天然‘保险箱’，纪检干部也没有天生‘免疫力’，监督者也要自觉接受监督，时时自省自励，养成安于工作生活、乐于家庭生活、勤于读书生活的健康生活方式。下一步，我们将进一步拓展‘八小时外’监督范围和深度，牢牢守住纪检监察干部廉洁自律底线。”淮安市纪委监委干部监督室负责人表示。

刘飞 高明明 张洋

铜山区刘集镇

凝聚纪检统战力量 创新优化营商环境

今年以来，徐州铜山区刘集镇纪检监察部门坚持围绕中心、服务大局，充分发挥纪检、统战优势，盯住短板精准发力，瞄准目标久久为功，创新机制、多措并举，助推企业稳定发展，凝聚起优化营商环境的纪检、统战力量。

聚焦党建引领，提升纪检、统战履职能力。积极履行纪检、统战工作主体责任，充分挖掘和利用全镇纪检、统战资源，扎实开展镇区非公企业排查摸底。截至目前，排查镇区非公企业110家，协助建立党支部5个，提出规范化党建建议5条。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，把党的政治优势转化为基层纪检、统战优势。

注重统筹协调，汇聚纪检、统战合力。搭建交流平台，采用电话预约、上门拜访、手机社交平台等多种途径进行“户户到”排查，重点了解企业类型、法人代表、运行发展等情况，增进政企互信、体现支持关心，增强非公经济界人士对党和政府的信任。同时将招商引资与沟通联络、政策宣传有机结合，相继开展“学思践悟凝心聚力、比贡献助力振兴”“我是刘集人 人人都是营商环境”“企业家面对面”等主题实践活动，推动“营商环境和我息息相关，构建营商环境人人有责”的理念有效落实。

精准服务，持续提高服务企业质效。发挥统战联络人才优势，以乡情亲情感为纽带，以凝聚服务培养为主线，开展暖企志愿服务活动。镇领导班

子成员带头走百企、解百事，与民营企业谈心，畅通利益诉求表达渠道，将企业的好想法、好建议、好做法集中起来，引导非公经济界人士建言献策，坚持“立行立办”与“限期办结”相结合，协调解决用工短缺、劳资纠纷等难题，为企业轻装上阵、弯道超车保驾护航。

“镇纪检、统战部”把我们民营企业家的呼声作为第一信号，积极畅通民营企业诉求渠道，全心全意为民营企业办实事解难题，更加坚定了我在家乡刘集发展的信心和底气！”4月19日，徐州华之美新型材料有限公司负责人黄绍艳将一面锦旗送到了刘集镇党政办公室并表示感谢。3月份，该公司所在区域受疫情影响造成物流不畅，很多运输车辆被滞留高速公路服务区，正常经营面临巨大压力。接到反映后，镇纪检、统战部门第一时间深入企业现场了解有关情况，依托民营企业诉求机制，现场办公，成功解决了困扰企业的物流问题。

据了解，近期以来，全镇纪检、统战系统干部已先后与100余名民营企业结对，收集困难诉求20多个，上报意见建议8个，帮助企业解决各类困难10余件，进一步增强了纪检、统战部门的凝聚力和影响力。

程诚 李晓东