



勤勤恳恳, 我只赚辛苦钱

扬 勤 廉 正 气
创 美 好 生 活

徐州市交通控股集团挑重担扛重责

在城市运营治理中发挥“顶梁柱”作用

先锋观察

徐州市交通控股集团在全市深化国企改革的过程中应运而生,自2018年组建以来,紧紧围绕市委市政府赋予的功能定位,克服了重组整合和新冠肺炎疫情带来的各种困难和压力,统筹做好改革发展稳定各项工作,积极推动国有资本向关系城市发展和民生民生的基础性领域持续拓展,聚力打造交通基础设施建设与交通产业领先的大型现代化城市运营商,为“建设产业强市、打造区域中心”作出积极贡献。2020年7月顺利通过主体信用等级AAA认证。截至10月底,集团资产总额超过545亿元,累计实现营业收入76.23亿元,上缴税费3.05亿元,荣获市五一劳动奖状和市“文明单位”称号。

固本培元,党的建设更加有力

徐州交控集团把党的领导融入公司治理各环节,在全国国企中率先制定了国有企业党委前置研究讨论重大经营管理事项,党委“把方向、管大局、促落实”的作用持续增强。不断提升基层党建水

平,基层党组织“七化”完成率达到92.8%,五星级党支部数量在全市国企中处于领先地位。持续深化“一支部一品牌”创建活动,培育了20多个基层党建品牌。抓实意识形态工作,强化正向舆论引导,形成“一报一网一平台”内宣阵地。持续加强作风建设,开展“作风建设年”活动,领导干部大力践行了“一线工作法”,着力提高工作执行力和响应度。

担当有为,企业品牌更加彰显

徐州交控集团充分发挥全市交通基础设施投资建设主力军作用,共承担市城建重点工程35项,累计完成投资83.94亿元。徐州东站东广场客运综合枢纽配套设施项目、全市首个“站城一体”公交首末站御景湾项目等一批市城建重点工程建成运营。目前,徐州东部绕城高速公路、顺堤河作业区二期工程两个省重大工程项目和展览馆地下停车场等市城建重点工程按序推进。在全市物流产业链中,全力做好公共出行保障服务,全集团7000余人参与疫情防控、生产保供、车辆保障、值班值守等工作,为保障物流畅通和城市运营贡献控制力量。

聚焦主业,产业结构更加清晰

徐州交控集团始终坚持发展第一要务

不动摇,构建起“交通工程、综合物流、公共出行”三大主业和“物业资产经营管理、交通关联性产业投资运营”两大辅业的产业格局。综合物流产业发展持续向好,形成以顺堤河、邳州、双楼三个枢纽港区错位经营的战略布局;货物进港量和营业收入持续攀升,货源结构明显优化;顺堤河作业区集疏运功能完善,被评为第四批国家多式联运示范工程、全省第一批多式联运示范港口;省级示范物流园区和省三星绿色港口;积极推进全市“港口一体化”,公共出行产业通过重塑公交线路、降本增效等举措促进公交可持续发展;完成3家汽车客运站整合,成立站务管理公司,推动三站功能调整;完成4家出租车公司整合,成立出租车集团,并开闢出租车换电站项目;打造了全国首家“一个平台采集处理发布”的停车管理指挥控制平台。参与废弃露天采石山生态修复综合利用项目;培育发展装配式桥梁预制构件项目;成立能源公司,搭建城市级新能源汽车充换电运营平台,不断延伸产业链。

改革创新,前进动力更加强劲

徐州交控集团牢牢抓住市场化转型这个“牛鼻子”,落实落细“国企改革三年行动”各项改革任务,加快建立灵活高效的现代化经营机制。不断深化重组整合,缩短

管理链条,管理层级从7级压降至3级,法人数量减少了46家。全面实行经理层成员任期制和契约化管理,推行季度与年度考核相结合的考核方式,进一步完善市场化分配机制。积极推进市场化用工改革,持续加强人才培养、引进和储备,壮大核心人才队伍,优化人员结构。进行“交控大脑”建设,搭建数据中台和综合业务服务平台;在全市国企率先搭建财务共享中心平台,实现财务数据统一和资金集中管理。

规范管理,治理机制更加健全

徐州交控集团建立健全中国特色现代企业制度,通过不断修订完善集团公司章程、“三重一大”决策制度等基础性制度,充分保障各治理主体地位。依法落实董事会六项职权,集团董事会实现董事“外大于内”,二级及以下企业董事会“应建尽建”比例达到100%,符合条件的17家子企业董事会全部实现“外部董事占多数”,明确董事会向经理层授权五大事项。对标现代化企业,规范内部管理,实现流程再造,有效防范风险,从人力资源、金融财务、工程建设、安全环保、审计法务、党建群团等方面累计制定出台100余项规章制度,搭建起包括基础制度、专项制度在内的现代企业制度体系。 杨旭东 董慧

灌云县市场监管局

多措并举做好信访维稳工作

今年以来,灌云县市场监管局紧扣服务民生导向,立足市场监管工作职能,以党建为引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,调动党员干部在信访工作中的先锋模范作用,促进党建与信访工作深度融合,着力推动群众信访合理诉求依法及时就地解决。 隐患排查“消苗头”。突出舆情监测分析,局办公室、政策法规科等科室全面监测涉及市场监管的信访舆情,对消费维权、行政执法、内部信访稳定因素等进行排查,对可能引发集体上访或影响社会和谐稳定的矛盾,进行全面摸底排查,努力把问题化解在萌芽状态,解决在基层。 信访责任“扛肩上”。把做好信访维稳工作重点落在“贵”字上,强化信访维稳保障。成立局信访维稳工作领导小组,明确“一把手”抓信访维稳工作的领导责任;分管领导和科室抓信访维稳工作的牵头责任;基层分局抓信访维稳工作的具体责任,形成了“信访责任重千斤,人人身上有责任”的工作格局。 源头预防“遏增量”。该局的信访案件主要集中在投诉举报方面,为加强源头治理,充分发挥“12315”投诉举报热线作用,对消费者合理诉求依法依规程序化解决,对诉求不合理的、反复投诉的人员及时做好政策解释和思想疏导,避免投诉举报转信访件。 为民服务“装心里”。对信访件,安排专职人员第一时间对接信访人,及时细致深入调查了解反映情况,对涉嫌违法予以坚决依法立案查处。调查过程中,加强与信访反映人的沟通,及时解决群众合理诉求,提高信访事项一次性办理质量,提高群众满意度。 今年以来,该局共办理信访件35件,全部按规定程序办结。受理消费者来信、来电、来访、上级转办等方式投诉、受理消费者投诉5089件,其中受理消费者咨询563件、投诉2939件、举报1587件。 苏婷婷 王娜

无锡市基层党组织和党员开展学习贯彻党的二十大精神“四学四提升”谱新篇主题活动



11月1日,无锡市委组织部出台《关于全市基层党组织和党员学习贯彻党的二十大精神开展“四学四提升”谱新篇主题活动的实施方案》,推出20条具体措施,组织引导基层党组织和广大党员始终牢记“三个务必”,坚守初心使命、矢志担当作为,迅速兴起学习贯彻党的二十大精神热潮。图为活动现场。

江苏福如东海集团:深化三项制度改革 激活高质量发展新动能

江苏福如东海集团深入贯彻落实国企改革三年行动方案,牢牢抓住三项制度改革这个“牛鼻子”,以党建引领工作全局,创新“党建+人才”工作模式,充分调动“一核”要素的积极性,激发活力、提高效率,实现“能力决定位置、效率决定任用、贡献决定薪酬”,全面激活集团高质量发展新动能。

优化组织结构,建设价值型总部

建设价值型总部,明确集团总部的价值来自对整个体系的赋能。实现价值型集团总部的战略创新、资源协同、政策与规则供给、方法与能力供给、共享事务管理及管控等六大任务,从作业、赋能、管控等三个维度设计总部职能。机构调整后,基于新的部门设置及各部门的岗位优化情况,管理幅度控制、业务变化情况以及对岗位工作量饱和度的判断等,对各岗位编制进行了重新梳理优化。同时,对部门职能和岗位职责完善,设置了双职业晋升通道,加强任职资格的职业晋升管理。

开展内部竞聘,强化人才支撑

集团总部及具备条件的独立运营公司所有中层管理人员“原地起立”,按照“公开、公平、公正”的原则,进行岗位竞聘。其中,对各部门及子企业的15个正职岗位、29个副职岗位实行内部竞聘,对市场化程度较高、专业化程度较强的7个正副职岗位实行对外公开招聘。内部竞聘工作委托东海县人社局牵头组织,并按规范进行了民主测评、考察公示等工作,对外公开招聘正在紧张有序进行中。

收入分配市场化,全面激发企业活力

集团建立符合现代企业管理制度,薪酬效率与公平、逐步面向市场化薪酬绩效体系。一是重点在薪酬体系、薪酬幅度、薪酬水平、薪酬结构及激励机制等集团薪酬现状出发,建立了体现“外部公平、内部公平、自我公平”等三个宽带薪酬体系。二是设计常态与动态结合的主动调薪机制,既为竞聘上岗的中层干部提供有吸引力的薪酬,又为基层员工提供充足的薪酬晋

升空间。三是为促使各下属企业加快市场化经营主体责任担当,特别设立企业经营班子超额业绩奖。

完善绩效考核,调动全员积极性

一是结合集团公司年度经营目标计划,由集团党委、董事会组织对集团下年度经营目标与计划进行探讨,作为部门绩效考核的依据。二是集团总部部门年度绩效考核实行以关键绩效指标(KPI)、重点工作指标、部门协作配合度与共性指标考核为主的量化绩效考核。三是将考核结果与部门绩效挂钩进行强制分布并作为下年度员工工资档位调整及岗位降级、调岗、解聘的重要依据。

自国企改革三年行动开展以来,江苏福如东海集团建立健全管理人员竞聘上岗、能上能下的人事制度,不断完善企业员工职业发展通道,实现以业绩和能力为导向的晋升机制,激发干部人才队伍整体活力,激活企业内生动力,全力推进集团公司实现高质量发展。 孟子钦 张若诗

宿豫区:“三突出”打造市监“铁军”

“您好,请您就我局执法人员在执法过程中的廉洁守法情况进行评价。”在宿迁市宿豫区纪委监委第十派驻纪检监察组的有力督促下,宿豫区市场监管局通过实地走访、电话等方式对当事人进行“双评双访”,对工作人员依法行政、服务效能、廉洁自律情况进行监督。去年以来,该局将贯彻“两高一先”战略作为落脚点,切实扛起从严治党强基、作风建设除垢的责任,着力打造一支敢打敢拼、善作善成的市监“铁军”。 突出“严”,层层压实责任链。用严的要求、实的举措,将全面从严治党从战略部署落到实处。细化明确党风廉政建设任务书、路线图和时间表,逐项抓、逐件抓,把各项工作落到实处。敢于直面矛盾、动真碰硬,把监督管理工作抓在日常、严在经常。开展监督检查90余次,处理问

题11起,有力地起到了震慑作用。 突出“防”,切实管住风险点。健全内部管理,开展廉政小课堂教育等,定期召开意识形态工作调委会,班子成员与党员干部谈心谈话,及时发现和处置苗头性、倾向性问题,变“事后查处”为“事前预防”。聚焦慢速度、推诿办等八个方面突出问题,梳理作风问题39个,围绕重点岗位、关键环节查找廉政风险点118个,逐一销号整改。 突出“微”,着力织密监督网。时刻紧绷纪律和规矩之弦,以严密的日常监督抓早抓小,在“治未病”上精准发力,运用“第一种形态”提醒约谈25人。针对审计监督中发现的罚没资金管理不规范现象,在严肃处理12名相关人员的同时,通过进一步完善规程、明确职责、强化执行等,构建单位与纪审联动监督长效机制,提升监督同向合力。 仲虎超 丁亮

沐阳塘沟镇:道路修好了 民心顺畅了

金秋时节,在沐阳县胡塘周路塘沟镇路塘、挖掘机、装载机等技术机械轰鸣着轮番上阵,工人们挥舞着铁锤密鼓地作业,建设现场一派火热景象。 “塘沟到不了,看你车轮掉进坑,大家口中的‘网红路’终于修了,这条路真是修到了我们老百姓的心坎上,从此伤心路要变幸福路喽!”当县委第一巡察组到沐阳县塘沟镇进行回访时,居民激动地说道。 今年6月,根据县委统一部署,县委第一巡察组进驻塘沟镇开展巡察,通过实地走访,发现部分路面年久失修,坑洼不平,为群众的出行带来诸多不便和安全隐患,导致广大群众多有抱怨。巡察组认为,解决群众安全便捷出行是当务之急。在巡察组的督促推动下,塘沟镇党委迅速开展整改,主

动与县交通局对接,加快相关手续办理,在最短时间内公开招标确定中标单位。目前,塘沟镇区路段已进场施工,预计春节前能主体完工。 “增进民生福祉是我们一切工作的出发点和落脚点,下一步,我们将始终把改善民生作为首要任务,并以此巡察为契机,加快推动胡塘周路塘沟镇施工进度,让困扰群众的出行问题得到解决,切实提高群众获得感和满意度。”该镇党委主要负责同志说道。 道路修好了,民心顺畅了。胡塘周路塘沟镇工程是县委第一巡察组聚焦推动解决民生实事的一个生动缩影。一直以来,县委第一巡察组重点关注群众反映强烈和久拖未决的问题,督促立行立改,确保巡察的成果真正落到实处。 张冉冉 姜西西

江苏昆山花桥经济开发区: 打造三大平台 赋能楼宇经济发展

委一楼宇大党委一楼宇党组织”的三级组织体系,促进区域内的各类党组织和党建资源共享和融合。按照“不求所有、但求所用”的原则,在楼宇内统一建设新桥功能党组织,把大量创新型、创业型流动党员纳入功能型党组织中强化教育引导。优化党群阵地。按照“党群阵地一体部署、资源服务一站集成、党员管理一体落实”的“三个一”工作思路,建设以“共享·志趣”为核心理念的“享·趣”楼宇党群服务站,常态化举办“享趣”系列服务活动,下派专职党务工作人员,综合设置党建规范指导、党建创新研发、党员教育管理党群交流服务4大功能,指导企业党组织积极创设党员先锋岗、党员责任区、党员突击队,充分发挥党员在提升服务、优化管理、研发创新、攻坚克难等方面先锋模范作用,初步实现楼宇党的工作覆盖率达到100%。建强书记队伍。突出

政治标准,实施“头雁双培计划”,按照组织程序,把一批思想好、素质高、能力强、作风硬的优秀党员充实进支部领导班子。聚焦楼宇党建发展新形势新要求,开展“书记思享汇”,落实楼宇党建联席会议机制,举办先锋训练营主题活动,推动楼宇党组织书记拓思路、强业务。 设立“楼宇议事会”,工作力量在一线整合。以楼宇企业为主体,多元共治的楼宇治理协商平台为抓手,促进楼宇资源、需求、项目共建共享,实现楼宇治理现代化。凝聚治理合力。以打造“立体化社区”为理念,借鉴居委会工作机制,主动将疫情中楼宇管理、服务、志愿者队伍等各种先锋力量用“楼宇议事会”固化下来。组织起来,从政治觉悟高、协调能力强、楼宇人员担任“楼长”,其他先锋人员担任“楼小二”,共同开展楼宇治理服务,对上打通与

各政府职能部门,对下畅通企业、职工联系服务,对外联通社会有效资源,让他们成为在党组织引领下楼宇治理的重要依托力量。楼宇议事会定期学习、工作例会、社情民意通报三项工作,常态化开展走访联系,实现楼宇企业、员工底数清、情况明。聚焦诉求“一口式”受理,问题“一条龙”对接工作要求,构建“企业需求提出—议事会处理汇总—职能部门解决—议事会反馈闭环”协调机制,成功协调解决中铁建设大厦暑假子女照料、建滔广场疫情防控等相关问题48个。拓展治理效应。积极推进楼宇特色服务资源向社区治理延伸,常态化开展“党建睦邻”“先锋先行”系列服务活动,主动认领社区微心愿,以区域化党建引领商务楼宇融入基层治理,苏银凯基、华道数据、叮咚买菜等一批企业为社区提供各项暖心物

资、工作岗位等各类服务27个。同时,围绕苏州“粮仓工程”工作部署,鼓励楼宇内党员和热心群众成为“海棠先锋”,重点了解群众生活中的问题和困难,收集意见和建议,宣传党的方针政策,引导群众参与基层治理,推动形成共建共享工作格局。 创新“先锋专委会”,问题困难在一线解决。以解决问题为导向,加快推进机关服务资源供给侧改革,持续优化营商环境,让企业切身感受到党委、政府的温度。建强服务队伍。以企业集聚度高、人员集聚度高、楼宇产值高的“亿元楼宇”“亿元楼宇”为基础,创新设立“先锋专委会”9个,服务专员由党群、经济、社会民生、安全生产、行政审批等部门的党员骨干担任,创新“1730”工作模式,即由1人召集统筹、7人组团答疑和30人聚力帮扶,通过了解一宣传一协调一收集一跟踪一全链条工作机

制,推动机关党员干部在解难题、办实事中挑重担、唱主角。整合服务资源。打造“相约星期五”品牌,围绕企业全生命周期发展周期,全面整合各机关部门服务资源,形成6大类117项具体服务项目。每月末周五,利用午间一小时,深入各大楼宇企业,利用“线上+线下”开展产业政策、疫情防控等政策宣讲服务15场次,惠及企业职工超2万人次。进一步推进服务资源进楼宇。依托行业党委,开展“企业家沙龙”、融资洽谈会等活动,强化产业资源、技术专家等方面的经验交流。完善服务机制。设立先锋服务专委会固定联席会议制度,每月固定由先锋专委会召集各机关召集人召集全体专员,联系楼宇产权方(物业负责人)、楼宇企业代表、楼宇议事会、楼宇大党委开展联席会议,分别召开工作研究会、先锋交流会、工作提升会,不断做实专委会具体工作。设立档案留存制度,每月对服务事项实行档案留存工作制度,以留存制度推进工作闭环,按季度报组织部“留存”。 昆山花桥经济开发区党群工作部