

# 启东:党建“红线”串起产业“红心”

10月25日下午,南通泰胜蓝岛海洋工程有限公司厂区内,工人们紧张有序地忙碌着,一派热火朝天的繁忙景象。码头上,400段超大白色海塔整齐摆放,超级大桩、500MW升压站、导管架等产品堆满码头,场景颇为壮观,正亟待运往国内各地及澳大利亚、日本、加拿大等国。“依托海工船舶重装产业链党建联盟搭建的智库平台,我们找到更多的合作伙伴,获得了更多的订单信息,上半年海外出口订单翻一番,下半年国内市场订单爆满,工人们正撸起袖子加油干。”公司副总经理、党支部书记苏小芳介绍。

今年以来,启东坚持“产业链发展到哪里,党建工作就跟进到哪里”,围绕全市重点产业链组建电动工具、海工船舶重装、新能源及装备、生物医药、电子信息及半导体等7个产业链党建联盟党委,推出了“党建引领、全链协同、互促共进”的产业链党建“启东路径”。截至目前,全市产业链党建联盟党委推动组建链上企业党支部23个,链上企业党组织覆盖和工作覆盖率达92.7%。“党的二十大报告指出‘坚持把发展经济的着力点放在实体经济上’,为制造业发展指明了方向,这给了我们更多的信心和底气。”在启东市电动工具产业链党建联盟党委举办的“税企联学二十大 产业链上党旗红”主题党日活动中,启东市生力电动工具厂党支部书记、厂长杨钱生展望未来,满怀信心。吕四港镇是国内知名的电动工具产业基地,年应税销售超百亿元。在这

里,覆盖71家规模以上电动工具企业和120余家上下游配套协作企业的电动工具产业链党建联盟,已实现自主高效运转。如今,在启东市电动工具产业链党建联盟带动下,党建意识、党建元素、党建活动已经延伸到电动工具产业链上各个企业,成为企业持续健康发展的“红色引擎”。“抢抓‘双碳’窗口期,再拼一个‘火红年代’”“力挺新能源,从‘新’再出发”……近日,启东市新能源产业链党建联盟党委举办的“聚势谋远、拓启新程”主题论坛现场气氛热烈、精彩纷呈。启东经济开发区党工委、市级相关部门负责人和10家联盟成员单位以“碳中和背景下的储能产业发展”为议题,共话新能源产业的未来与机遇。在这场论坛上,4家成员单位提出扩产计划,拟投资金额达到1.8亿元。“产业链更完备,产业规模才能持续提升。”江苏林洋能源股份有限公司党委书记、副总经理黄兴雷介绍。作为启东市新能源产业链党建联盟成员单位,倡导“主席轮值制”,牵头搭建交流平台,定期收集业内诉求建议。今年以来,累计协助链上中小企业解决产品销售、物资采购、物流运输等问题135个,有效打通企业复工复产中遇到的产业链上下游联动难、同步难、配套难等问题,让产业链、供应链有效“转起来”。

生物医药既是战略性新兴产业,也是守护百姓健康的民生行业。为拓展延伸生物医药产业链,近年来,启东市引进了药明康德、睿智医药等一批技术领先、产品竞争力强的企业。全力为生物医药企业发展提供支持,产业链党建联盟党委绑定了劲。“有了项目管家的精准服务,我们发展的信心更强、后劲更足。”北京大学生命科学华东产业研究院负责人张泳说。

## 连云区

### 强化履职监督,着力解决干部不担当不作为问题

为进一步突出政治监督,强化履职监督,着力解决干部队伍中存在的担当不作为问题,近日连云市连云区出台了《关于对不担当不作为干部进行组织调整的办法》。《办法》共有15条,聚焦领导干部履职不力、不担当不作为等突出问题,就调整不适宜担任现职干部作出规范。一是明确“下”的方式,优化“下”的程序,明确核实认定、提出建议、组织决定、谈话、履行任免程序等5个程序步骤,使“下”有标准、有依据。二是确保“下”的精准,通过“四看四听”,即看综合考核结果、巡察反馈、民主评议数据、日常研判反映,听主要领导评价、所在单位评价、基层干部群众评价、服务对象评价,研判识别拟“下”人选。三是制定出台《办法》,是贯彻落实中共中央办公厅2022年9月8日印发的《推进领导干部能上能下规定》的重要举措,通过加大组织调整力度,形成干部能上能下“新常态”,有效增强干部的奋斗意识和担当精神,激励全区广大干部在推进现代化国际海滨城区建设中担当新使命、展现新作为。”连云市连云区委组织部相关负责人表示,党的二十大报告指出,要引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。从严治党、从严管理干部,要下功夫把干部的问责、惩处制度抓好,建立领导干部能上能下的制度机制。干部能上能下是增强干部队伍生机活力的必然要求,也是促进干部干事创业、担当进取的重要保障。连云区还出台一系列配套实施细则,包括《干部“担当作为指数”评价办法》《干部担当作为专项研判实施办法》《关于对不担当不作为干部组织调整后跟踪管理的办法》,形成干部能上能下“1+3”系列体系,推动干部能上能下机制健全完善。“文件出台后,区委组织部将会同区纪委监委等相关部门,针对个别单位干部干劲不足、效率不高,工作没有目标追求、思路办法,缺少责任感和执行力等现象,调整一批工作不在状态、能力不胜任、不担当不作为的干部,加强反向鞭策,有利于激浊扬清,形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应,营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围,从而激励他们以昂扬的精神状态奋进新征程、埋头苦干、真抓实干。”该负责人表示。徐学志 赵梦若



浦口桥林街道：“希望田”绘就红色丰收季

桥林街道认真践行“藏粮于地、藏粮于技”的战略部署,将党支部建在“粮食安全”稳产保供链条上,党员干部用脚步丈量土地,用双手检验土壤,高质量打造高标准农田4248亩,让沉睡的土地焕发新的生机,丰收图景背后孕育“桥林粮仓”的复耕故事。丁超

## 徐州铜山大彭镇

### “党建+人才+营商环境”筑就人才高地

徐州市铜山区大彭镇聚焦战略定位引才、服务重点产业引才、承接产业转移引才,利用党建品牌“彭新红联”平台,引才入彭,推行“党建+人才+营商环境”模式,筑就人才高地,构建人才培养引进共同体,以人才为引领持续优化营商环境。坚持政策创新与机制创新相结合,充分激发人才发展活力。制定《大彭镇“双创”人才及项目实施方案》,通过资金、土地、租金补贴、直接奖励等方式,吸引并留住高质量人才落户大彭镇创业。在此政策下,成立专班对接具体项目,从洽谈、签约、落地开工,全流程全周期开展服务。今年该镇吸引德国工程院院士为领军人才的团队一支,成功刷新了双创人才团队的空白。政策对外引才引智的同时,也强化对本地乡土人才的挖掘和培养,为其提供广阔的发展平台。大彭镇沙塘村青年村民邵礼兵,利用多年从事互联网销售的经验,将国家地理标志“沙塘韭黄”,结合互联网营销思维,在全国成功打响“沙塘韭黄”品牌。坚持牵头发总与调动各方面积极性相结合,形成人才工作的合力。积极对接行业领军人才和高端人才,让人才和先进技术在大彭落地生根。为鼓励企业针对自身需求,引进紧缺型人才,镇财政每年拿出一部分预算,对确有成效的合作项目进行奖励和补贴。坚持解放思想与优化营商环境相结合,形成人才发展的动力。定期邀请镇内高层次人才参与营商环境建设,破除制约发展的体制机制障碍,落实好对落地人才的承诺待遇及其子女入学等事项,真正精准服务各类高层次人才。推动人才引进与营商环境相融互促,镇相关部门以高效的服,换来企业发展的加速度。该镇全面、广泛开展惠企政策宣传,积极推动落实各项惠企政策,精准、直达助企纾困,着力帮助企业解决生产经营和生存发展中遇到的难题,助力企业爬坡过坎。畅通政企沟通渠道,发挥园区服务中心纽带作用,镇9名工业助理专职为企业发展提供优质服务,建立企业需求清单,破解企业发展堵点,真正做到“有求必应,无事不扰”。镇纪委加强监督,严查出现乱收费、借执法检查之名侵害企业正常生产经营等行为。建立与企业常态化沟通互动,定期对企业进行实地走访调研,及时了解企业运行情况,当好服务员。为徐州金韵达安防科技有限公司等10千伏及以下中小微企业全面建设外线电气工程,企业对接镇供电所,申请落实了10千伏及以下小微企业建设外线电气无须投资外线的优惠。江苏华力钢管有限公司急需一批技术人员,镇统战办、工业办知情后,合力将企业招聘信息通过大彭镇微信公众号发布,尽快帮助企业解决用工难题。黄全智

## 淮安:强监督重规范 提高专项资金使用质效

“资金使用的效益如何?今年编制的专项资金使用方案是否合理……”为进一步推动责任单位加强对市级现代农业发展专项资金的监督管理,淮安市纪委监委派驻第十六纪检监察组多措并举、多点发力,整合纪检、业务处室、县区等多方力量,通过上门访谈、实地督查、走访调研、送达工作提醒函等多种方式,督促提高专项资金使用效益,以监督力量保障专项资金安全规范使用。从从严排查找问题。根据每年市级现代农业发展专项资金总量大、类别多、拨付难的特点,派驻第十六纪检监察组制定了《市级现代农业发展专项资金监督检查工作方案》,明确全年专项检查工作的任务书和路线图。聚焦资金支出方向和方式、资金分配和拨付、资金使用和管理等关键环节,组织召开专项检查推进会2次,开展谈心谈话23人次。要求涉及资金分配的13个业务处室严格执行相关文件要求,深入剖析近三年专项资金使用情况和问题,报送自查情况报告。坚持“清单化”整改模式,制定问题整改表,对已实施项目进行摸排,充分掌握资金结余情况、问题原因和具体责任人等,做到底数清、情况明、管控严。今年以来,共计开展专项检查7次,走访调研6次,梳理排查问题51个,发现并交办问题6个。从强化监督检查合力。充分整合监

督力量,加强室组地、系统上下、驻在部门、第三方审计四方联动,盘活监督“一盘棋”。由市纪委监委、派驻纪检监察组、县纪委监委组成联合督察组,赴实地现场检查农业生产和项目建设情况,发现问题现场交办、立行立改。结合农业专项资金划拨到县区、重点农业项目实施到基层、科技强农惠农服务到田间的实际,将监督压力传导到资金管理的“神经末梢”。发挥好“派”的权威和“驻”的优势,向内向下延伸监督检查探头,联合业务处室对市级农产品质量安全规模主体入室监管行动、村集体“三资”监管、畜牧生产等重点工作开展同步督查。加强纪审联动,监督推动定期开展专项资金项目第三方审计,督促做好专项资金的绩效评价和审计工作。从常提常整改质效。根据全年的监督检查情况,派驻第十六纪检监察组向市农业农村局送达工作提醒函,将督查发现的问题分门别类,按轻重缓急,资金拨付不及时等多个大类,并要求完成督办事项并书面回复,做好问题整改的“后半篇文章”。对督查中发现的问题,线索进行梳理,精准剖析根源,进行科学处置。督促市农业农村局建设资金全流程绩效管理,将专项资金纳入系统实行可视化系统,实时监控、动态预警,推动资金管理常态化长效化开展,充分发挥专项资金使用效益。朱俊衡

## 泰州海陵区:齐抓共管 高效推进风险普查工作

第一次自然灾害综合风险普查工作开展以来,泰州市海陵区严格按照国家、省、市普查办统一部署,围绕摸清海陵区自然灾害风险隐患底数的目标,创新普查方法,全面铺开自然灾害综合风险普查工作,为有效开展自然灾害防治工作、切实保障经济社会可持续发展提供权威的灾害风险信息和科学决策依据。精准施策、高位推进,构建齐抓共管工作格局。海陵区普查工作领导小组及办公室从顶层设计入手,强化组织、队伍、物资等各项保障,先后制定《工作规则》《会议制度》等规章制度。区普查办统筹协调住建、交通、水利、林业、气象、地震、地质等行业部门组

建工作专班,实时与各部门对接普查进度,定期会商。同时,落实“一周一通报、半月一调度”制度,把普查的每一个环节、每一步骤都做扎实、做到位,形成分工协作、上下联动、齐抓共管的工作格局。精准赋能、立足实际,织好高质量普查保障网。鉴于风险普查工作内容复杂、专业性等特点,海陵区择优选取第三方技术支撑团队,组建普查技术专班,制定培训计划,采取线上+线下的方式组织实施各阶段培训工作。组织收听收看国家普查办网上视频直播答疑、省普查办技术培训,先后开展专题培训、网络答疑等形式组织培训。同时,围绕“一个方案,以点带面,总结经

验,分级落实”的宣传工作总结,全力做好宣传工作,营造人人了解、积极参与的普查环境。精益求精、聚焦目标,守牢数据质量“生命线”。数据质量是风险普查生命线。海陵区强化数据质量管控,把质量管理贯穿采集、质检、核全全过程,形成行之有效的做法:从源头数据准确性、有效性抓起,实行填报人、科室负责人、分管领导联动审核和普查办最终审核制度,明确职责分工,制订详细质量控制目标,压实调查单位主体责任。行业部门主管责任人、普查办综合性审核责任人;坚持进度服从质量,做到调查数据“三查一把关”,严格做好“两个比对”,建立“重点督导,回头看”机制,落实质量措施;依据国普办印发的应急管理系统调查成果质检检查方案,针对性地编制《海陵区第一次全国自然灾害综合风险普查应急管理系统任务质检检查实施细则》,创新性制定“二检一核”质检检查工作计划,全覆盖式完成三轮软件+人工质检和涉及行业部门三轮核对,按照国家标准组织一次模拟实地核查。此外,成立以技术人员为主的3个检查组,在普查办统一领导下,同步进行现场核查,通过现场走访、查阅档案、实地核实等形式,逐一复核被检查单位空间信息的准确性、调查数据的正确性,保质保量完成质检检查工作。芦永华 刘海生 陈斌

## 泗洪县归仁镇

### 仿古街上创业忙 返乡谱写致富经

穿过宿迁市泗洪县归仁镇的镇区,最引人注目的就是“天下归仁”的牌坊,透过牌坊放眼望去,白墙灰瓦、古色古香的建筑彰显着千年古镇的底蕴,人来人往、人声鼎沸的街道,流露出忙碌日子的美好。为促进乡村振兴,实现以创业带就业、助力农民增收,归仁镇近年聚力整合现有资源,投资150余万元对仿古街进行改造提升,打造创业孵化一条街,吸引小微企业落户,往日寂静的古街有了如今热闹景象。“陈老师,货装好了,准备发车吧,路上注意安全啊。”“好嘛,放心吧!”话音刚落,快递员就载着满满的货物向目的地驶去,当车子渐渐驶出视线,李雷雨夫妇相视一笑,转身进屋又忙了起来。李雷雨夫妇是第一批落户于此的创业者,夫妻俩创办的泗洪县安逸实木制品厂,年销售额在500万元左右。“之前在外面跑车,辛苦又顾不上家,前两年就有了返乡创业的想法,身边有亲戚在网上销售实木地板,经过多次考察,我跟爱人都觉得不错,而且政府也一直在号召全民创业,所以就决定试试看。”李雷雨笑着说,几年下来,收获确实还不错。李雷雨夫妇的安逸实木制品厂,主要销售户外阳台防腐木地板、碳化木室内庭院露台花园防滑DIY铺装地板,在市场上很受欢迎。铺扩展到150平方米的门市房,忙的时候要雇用20多个工人,工资都是按件计算,人均月收入在3500元以上,时间灵活不比外面少赚,让想在“家门口”就业的乡亲们舒心又安心。为培育更多创业主体、增强发展活力,归仁镇推出了系列扶持政策,包括减免房屋租金、补贴装潢费用以及开展创业培训等,让创业者既能留得住又能干得好。宿迁仁璟文化传媒有限公司是近期落户的一家小微企业,创办人是归仁镇姜冯村的会计李景,前不久还在泗洪县首届村干短视频直播大赛中获得优胜奖,是创业扶持政策的直接受益人。李景说:“我平时比较喜欢摄影,对直播、短视频制作也很感兴趣,希望在做好本职工作的同时,还能通过自己的一技之长来实现创业梦想,无论是镇上对创业者的扶持还是这次参赛获奖,都让我对创业拥有了更多的勇气和信心。”无论是第一批又一批成功创业者的经验,还是一项又一项稳就业促创业的举措,都让更多的年轻人看到了创业的广阔前景,也感受到了“家门口”就业的幸福。“目前,我们的创业一条街建筑面积达7500平方米,门市50余户,现已入驻餐饮、电商、三来一加等各类项目共计25家。未来,希望有更多的致富能手返乡创业,带领大家一起走上致富路。我们也会继续服务,努力将我镇打造成服务的高地、创业的福地。”归仁镇副镇长李恒说。徐可可 杨贺

## 靖江澄靖园区办事处致力打造最优人才家园

“我们将布局红翎项目,做优留才生态作为企业发展的关键支撑,主动腾出稀缺土地资源,投资建设人才公寓,让人才服务工作落到实处。”谈起“人才项目”,靖江市人大代表、江阴一靖江工业园区办事处四圩中心村党委书记吴俊波介绍说。今年以来,靖江市以“枝叶关情 您呼我应”主题活动为载体,有力整合各类资源,有效推动人才服务提质增效。项目带动,建设人才样板公寓。围绕打造高层次人才居住样板区,澄靖园区办事处坚持高点定位,集中破解“衣食住行”难题。一是高标准建设,将红翎公寓列为人才项目“一号工程”,腾出紧临大明集团、新扬子等大型企业的稀

缺土地资源,建设高品质人才公寓,为企业人才提供优质生活保障。二是多功能配套,新建党群服务中心、新时代文明实践站,打造文化中心,配置阅读图书室、健身房、商业网点,为人才提供“一站式”生活服务。三是村集体运营,坚持乡土人才与企业人才同步引导,制定标准化服务流程,出台《红翎公寓管理办法》,将公寓租用、超市经营等权限下放属地乡村,交由乡土人才经营,提升集体和村民收入。政策驱动,打造人才集聚高地。整合江阴靖江两地人才招引优势,建立多层次、立体化安居政策,优先保障产业发展急需人才和重大项目青年人住,最大限度降低生活成本。高

端人才有礼遇,免费入住高级套房,享受VIP礼宾服务,每年定量发放生活消费券,对重点项目、重大工程引进人才可优先入住,再行入职。专技人才得实惠,综合考虑企业贡献度和发展带动力分配租住面积,给予申请企业整租优惠;个人租房根据职称等级,单间按不低于租金40%的优惠档次减免,鼓励人才职级晋升。青年人可享补贴,按照学历层次依次享受2年租房补贴,按就高不重复原则,由江阴靖江两市财政兜底。服务促动,集成双创优质资源。把解决人才服务“关键小事”作为头等大事来抓,依托红翎公寓整合周边资源,打造“三有”服务体系,形成“5分钟人才生态圈”,为创新创业人才提供快捷便利的全新体验。一是求职有平台,了解企业紧缺型人才用工需求、应聘条件、薪酬待遇等信息,开设园区专场招聘会,向求职者提供权威资料。二是创业有辅导,升级“创客空间”服务内容,精选高层次人才创业孵化项目入驻,为双创人员提供试岗测试、初创培训、创业模拟全流程辅导。三是活动有阵地,利用国考断面、生态农业基地、先锋游园等户外党建阵地,开设青年活动室,升级农家书屋,增设书法绘画室等文化服务设施,组织“青春·共享汇”主题沙龙、头脑风暴等特色活动,满足人才文化需求,迸发思维火花。赵娟 贡浩 张建 陈阳