

淮安市机关事务管理局

念好“四字诀”“过紧日子”常态化

今年以来，淮安市机关事务管理局牢固树立“过紧日子”思想，坚持厉行节约、精打细算、保压并重，运用好“管、严、统、控”四字诀，让“过紧日子”成为一种常态。

聚焦一个“管”字，倡导绿色低碳行动

推动公共机构能源资源管理工作，把绿色低碳理念贯穿机关运行保障始终。

一是强化宣传引导。市、县、乡联动开展节能宣传周活动，通过挂横幅、发传单、贴海报和举办新能源汽车展、节能家电展、节能知识竞答、演讲交流、征文比赛等方式，推动节能知识进校园、进社区、进乡村、进机关、进医院，有效营造节能氛围。二是优化能源管理。实施合同能源管理，洪泽区、涟水县、盱眙县行政中心和楚州中医院等单位单位成效显著，能耗下降近20%。推动淮安区、淮阴区、盱眙县整体推进分布式太阳能光伏发电项目建设，首批公共机构已全面开启试点工作。分批次对市行政中心办公室公共机构集中办公区和有条件的公共机构构建充电桩。优化公交线路15条，倡导公共机构人员绿色出行。出台《深入开展公共机构绿色低碳引领行动任务分解表》计5类19项，明确到2025年全市公共机构单位建筑用能碳排放强度较“十三五”末分别下降6%、7%。四是加强用能检查。对照《用

能设备设施节能操作规程》，今年夏季对全市20家市直机关、8个县区16个乡镇街道进行抽查，及时通报制止能源浪费行为。目前淮安市82.59%县级以上公共机构建成节约型机关，获省级以上节能示范单位和能效领跑者称号99家。

聚焦一个“严”字，压减公车费用支出

坚决落实公务用车各项规定，从从紧保障公务用车。

一是强化额度管理。聚焦部门之间用车忙闲不均情况，用好额度动态调整手段，发挥平台费用“总蓄水池”作用，每月制定公车使用“一览结算表”，确保车辆满负荷运转，提高平台公车使用效益，确保公车经费不超支。二是规范租车行为。完善《市级机关租用社会车辆管理办法（试行）》，研究制定租用社会车辆最高限价表，运用市场化机制公开招标租赁社会车辆供应商，严格落实一事一租要求，确保在弥补大型活动和专项工作平台车辆保障能力不足的同时有效控制经费。三是创新调度方式。平台车辆集中管理调度，老城区设21个停车点，信息统一管理，车辆就近调度，既提高了调度效率，又减少了经费支出。淮安市82.39%实体化平台车辆集中率位列全省首位。四是严格用车管理。建立加油站管理制度，实行“一车一卡”，统一登记

发放，统一充值，定点加油，月抄里程，分析油耗，杜绝“私车公车”问题。坚持运用市场化机制，公车维修、加油、保险集中采购，最大限度节约经费。联合市委纪委监委派驻第三纪检监察组开展公车检查，坚持节假日用车必查、日常用车抽查方式，下发《淮安市公务用车管理使用负面清单》《工作提示函》，整治公车使用违规浪费现象。

聚焦一个“统”字，盘活存量国有资产

坚持“能集中不分散、能调剂不闲置”原则，多管齐下盘活闲置资产。

一方面实施资产集中统一管理。根据公务用车使用现状和存量情况，对8家单位13处房产进行优化调整，既提高了房产资源使用效率，有效支持了老城区的改造，又节约了经费支出，提升了国有资产保值增值水平。截至目前，划转国资平台47816.65平方米，部门内部调整6173.69平方米；移交作为存量办公用房3257.51平方米；存量办公用房调剂使用3885.65平方米。另一方面推进闲置资产共享调配。以市级机关公物仓为载体，出台《市直公物仓资产管理暂行办法》，建立闲置资产共享调配机制，线上线下同步运转，对闲置、低效的资产进行统一调配管理处置，避免重复购置、闲置浪费。累计盘活调剂市委巡察办、体育

局等5家单位办公桌椅等闲置资产，节约办公经费10万余元。现代公物仓管理创新举措得到市领导批示肯定。

聚焦一个“控”字，防范财政运行风险

强化财政资金使用全过程监管，精打细算，从严把控，提升财政资金使用效能。

一是加强财政纪律教育。定期召开作风建设大会，签订个性化党风廉政责任书，提升防腐拒变意识。把财政法律法规学习纳入党组中心组理论学习、“三会一课”、主题党日、纪法宣讲等工作重要内容，引导党员干部带头尊法学法守法用法，增强财政纪律意识，提升防范化解资金运行风险能力。二是推动权力制约监督。结合“过紧日子”要求，完善《“三重一大”事项规范监督制度》《五项重点权力监督制约实施细则》，邀请市委纪委监委派驻第三纪检监察组全程参与局党组会，对“三重一大”、五项权力事项决策全程监督，有效防控财政廉洁风险。针对后勤物资采购频次高、种类多、额度小的特点，建立“135”嵌入监督机制，让执纪监督直抵基层末梢。用好部门内部控制管理机制，发挥内部机构之间相互监督制约作用，提高使用财政资金采购绩效。三是强化外包服务监管。制定《外包服务监管考核办法》，构建以日常考核为点、季度考核为线、年度考核为面的外包服务督查考核体系，将考核结果作为经费支付、合同续签依据，提高政府购买服务资金使用效益。

兴化市纪委监委

深挖本地廉吏资源开展思想教育

“吕童，明永乐八年至十一年任兴化知县，他勤政爱民，治理有方，廉洁自律，生活简朴，与民同甘共苦。由于生活清苦，积劳成疾，殁于兴化任上，其妻小无钱治丧，兴化士民纷纷捐银为其收殮。致祭之日，悲声四起，‘巷哭者千人’。……在兴化市政德教育馆的墙上，一则则古代在兴为官者的勤廉故事吸引了前来参观的党员干部。

为拓展政德教育阵地，搭建激励党员干部锤炼党性、涵养政德、为民勤政、担当作为的新平台，今年10月，兴化市纪委监委利用古县衙旧址，优化展陈形式、完善相关内容，建成政德教育馆。该馆集教育培、艺术欣赏、文化传承于一体，着力培育和提升干部的为政之德、为政之廉，构建崇德向善的社会风尚。

政德教育馆主要由古县衙大堂南

面的东、西厢房组成。西厢房主要介绍范仲淹的勤廉事迹，范仲淹34岁来到兴化，宰令五载，招徕散，勉农耕，轻徭赋，赈灾荒，筑长堰，兴学宫，勤政爱民，造福一方。党员干部在参观古迹、追思古人的同时，学习范仲淹“先忧后乐”的高尚情操和为民情怀。东厢房主要介绍欧阳东凤、吕童、魏大经、魏源等曾任兴化父母官的廉吏故事，教育广大党员党员干部修身律己，立大德、守公德、严私德，筑牢不想腐的思想防线。

“下一步，我们将有序组织全市党员干部前往政德教育馆开展教育活动，学习兴化历代清官廉吏大公无私、清正廉洁的官德人品，自觉做到廉洁修身、廉洁齐家、廉洁从政，德馨品正、正道直行、行稳致远。”兴化市纪委监委有关负责人介绍说。

顾雪妮 戴佩佩

灌云县纪委监委

从严从实锻造纪检监察铁军

日前，灌云县纪委监委通过日常了解、谈心谈话等方式，对全县149名纪检监察干部精准“画像”，建立“一人一画像”档案，精准划分能力层级，针对性加强培养使用。

灌云县纪委监委深入贯彻全面从严治党部署要求，学习“人民楷模”王继才爱国奉献精神，从严从实锻造纪检监察铁军。提升履职能力，以“学”打底、“训”练精，结合纪检监察工作新形势新任务，开设线上线下课堂，线下课堂由专家、业务骨干进行专题培训，线上推“微讲堂”、纪法知识，帮助干部补短板、强弱项。注重成果运用，通过结对交流、岗位轮换、实战演练、挂职锻炼等，提升干

部运用所学知识解决实际问题的能力。聚焦重点工作，推行创新项目“揭榜挂帅”，以创新引领法、项目工作法、结对赶超法，激发比学赶超、争先进位的积极性、主动性。强化日常监督，制定纪检监察好干部“十条标准”、“纪检监察干部负面清单”等10项制度，狠抓执行落实。注重抓早抓小，以党支部为单位开展谈心谈话，把握思想动态、工作生活情况，找准廉政风险点，动态更新干部“画像”，对苗头倾向性问题及时提醒，拧紧纪律阀门，严防“灯下黑”。今年以来谈心谈话180余人次，提出意见建议45条，取得良好成效。

王曦

新沂市时集镇

凝聚各方力量 画出最大同心圆

新沂市时集镇党委高度重视统战工作，在市委统战部的指导下，积极构建大统战工作格局，将统战工作作为凝聚各阶层人士思想共识、服务镇域中心工作的重要抓手，统一战线呈现出团结、奋进、开拓、活跃的良好局面，为全镇经济社会发展提供了广泛力量支持。

强化组织领导，提升执行力。该镇组建多部门联合的统战工作领导小组，构建镇、村、组三级统战工作网络，定期开展统战理论政策和业务知识学习，切实提升统战工作水平；镇领导班子建立与党外人士、民营企业家和新的社会阶层代表人士的联系制度，充分履行党委统战工作的职责，定期开展调研走访等活动，及时通报经济社会发展情况，听取意见和建议。

服务民营经济，提升发展力。该镇在今年初成功完成商会换届后，充分发挥商会联系政府和企业的桥梁纽带、参谋作用，不定期召开座谈会、积极搭建招商平台、整合招商资源，做好银企对接，为辖区企业注入发展动力；疫情期间，该镇成立专班，为企业正常生产保驾护航，并扎实开展

“千人助千企”行动，一企一专员，深入企业了解发展难题。

突出统战作用，扩大朋友圈。该镇进一步加强港澳台和海外统战工作，积极构建统战理论政策宣讲、政策宣讲、时集镇辖区内有少数民族群众70人，该镇结合三大行动，深入开展少数民族家庭走访慰问，通过开展“结对帮扶”等活动，切实帮助他们解决实际困难，营造中华民族一家亲的浓厚氛围。

该镇进一步加强港澳台和海外统战工作，积极构建统战理论政策宣讲、政策宣讲、时集镇辖区内有少数民族群众70人，该镇结合三大行动，深入开展少数民族家庭走访慰问，通过开展“结对帮扶”等活动，切实帮助他们解决实际困难，营造中华民族一家亲的浓厚氛围。

李晨



宜兴市纪委监委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，组织纪检监察干部深入村社一线，结合走访调研开展党的二十大精神宣讲，以实际行动带动基层干部群众用创新理论武装头脑，指导实践。图为近日，该市青年纪检监察干部在丁蜀镇方钱村与群众交流学习心得。

毛光云 摄

扬州引进“达芬奇手术机器人”三年造福超700名患者

近日，苏北人民医院举行“机器人手术科普开放日暨2022达芬奇手术机器人”活动。今年是扬州引进首台第四代达芬奇手术机器人的第三年，三年来，该院通过达芬奇手术机器人成功救治超700名患者。

随着医疗科技的加速创新，内外科医疗外科化、外科医疗微创化，微创医疗精准化、机器人化已经成为一种趋势。手术机器人作为引领微创手术发展方向的重要里程碑产品，近年来被越来越多的医生和患者所关注。

“机器人手臂具有人手无法比拟的稳定性与精确性，相对传统手术，不但可以缩小伤口、减轻疼痛，更可以降低感染区和并发症发生。”苏北人民医院是扬州地区

首家引进达芬奇手术机器人的单位。该院副院长柏斗胜、胃肠外科主任王道荣、泌尿外科副主任丁雪飞作为使用者，对“达芬奇”为学科带来的提升赞不绝口。他们觉得，机器人手术进一步推动了外科手术的向着更加微创、更加精准、更加安全及挑战更高难度的手术方向上大步前进，同时也让患者以更小的创伤和痛苦，享受质量更高的医疗服务。

目前，苏北人民医院已经培养了15组主刀医生和团队，除骨科、烧伤科，外科科室基本都能够使用达芬奇机器人开展手术。“开展机器人手术比较多的科室有胃肠外科、泌尿外科、肝胆外科、胸外科等，术式覆盖面也越来越广。”柏斗胜介绍，达芬奇机器人手

是目前传统电视内镜微创手术的重大发展和延伸，扩大了提高了微创手术治疗的适应症范围。其三维立体高清视野，使得手术视野图像可以放大10倍，为手术者提供了无与伦比的清晰视野和更加真实的深度感知，使超精细操作成为可能。此外，它拥有7个自由度的可转腕手术器械，其弯曲及旋转的程度远超人手极限，比人手更灵活，而且颤抖自动滤除和直视式操控技术，让医生的操作更稳定、自然，手术更精准、更精确、更安全，可减少术后并发症，使患者术后恢复时间短、效果好。

“目前已有超过7000套达芬奇手术系统在全球69个国家被安装使用，该院于2019年引进达芬奇手术机器人，

目前已开展机器人手术700余台。达芬奇机器人手术的应用，将大大提升扬州地区外科水平，让更多患者享受到更先进的医疗科技带来的福利。”苏北人民医院院长朱余声表示，“健康中国2030”规划纲要的发布正式吹响了健康中国建设的冲锋号，“十四五”规划也明确提出要攻关智能手术机器人、推进手术机器人在重大疾病治疗中的应用，医疗领域机器人拥有非常大的发展空间。依靠先进的医疗设备和主刀医生精湛娴熟的操作技术，苏北人民医院外科手术后恢复时间短、效果好，更加规范化和智能化，大幅提升了手术和愈后效果，使患者术后可以获得更好的生活质量。

汤洁 蒋满满 张晨

泰州四院：疫情管控有温度 便民服务有速度

泰州市第四人民医院始终坚持人民至上、生命至上是一切防疫举措的出发点和落脚点，坚持疫情防控、医疗服务两手抓两手硬，保障院内各项医疗服务正常开展。同时，针对老弱病残等特殊群体，该院开通“送药上门”“绿色通道”等便民服务，及时保障了疫情防控期间市民群众的就医用药需求。

保障患者用药需求 “疫”线配送暖心

“虽封控在家，但是有社区和医院的共同帮助，我们患病不用担心买不到药。”海陵区苏陈镇的陈女士感动地说，自己患有冠心病，需长期服药，封控期间一直担心无法配药。在社区群里看到泰州四院发布的院外患者开药取药

流程后，陈女士第一时间向所在社区提出配药需求，当天药品便送到了陈女士手中。

“封控期间保障群众的用药需求是我们义不容辞的责任，在满足广大群众配药需求的同时，也没有忽视用药安全，我们对配药人的信息核对、配药量的合理性等都有严格规定。”泰州四院医务处副处长袁春介绍，医务处还专门安排医护人员与社区联系对接，并仔细核对药品需求信息，针对胰岛素之类的特殊药品，提醒社区工作人员小心配送，确保患者的用药安全。

截至10月24日，泰州四院为335位患者提供849份药物，服务患者遍布社区及网格点多达130个，服

务人群涵盖精神类、肿瘤类、心血管类、糖尿病类等需要长期服药的慢性病患者。

快速启动“绿色通道”防疫救治两不误

“疫情防控期间，由于劳累、情绪紧张等原因，脑梗死患者的数量可能会增加，我们要同时做好救治和防疫工作，接到救治指令第一时间先穿防护服。”疫情防控期间，泰州四院神经内科副主任医师陶响强一直坚持在发热门诊。10月20日上午，75岁的徐大爷突然言语不清、行动迟缓，家人紧急拨打120，医生初步判断为脑梗死，患者救治一刻都不能耽误，距离患者最近的泰州四院接到120指挥中心的指令后，立

刻启动卒中绿色通道进行接诊。由于患者来自高风险地区，防疫工作尤其重要，陶响强接到指令后立即穿上早已准备好的防护服，在徐大爷到院前完成了全部准备工作。徐大爷经过紧急救治后，病情得到缓解。

“在疫情防控下如何规范救治卒中患者，泰州四院卒中中心曾进行过多次应急演练，不断优化完善相关流程，才能在这次疫情防控期间的救治‘大考’中出色完成任务，确保第一时间让病人转危为安。”陶响强感慨道。疫情防控期间，在急诊科待命的陶响强参与了4次急诊救治工作，其中两例为脑梗死患者。

陈妹

大丰人民医院：多措并举促行风 服务升级暖人心

今年以来，盐城市大丰人民医院始终坚持标本兼治，不断深化行风建设，通过完善工作机制、强化社会监督等多项举措，切实把行风建设抓实、抓细、抓出成效，全面推动医院高质量发展。

加强领导，夯实主体责任。医院领导班子高度重视行风建设工作，始终将加强行业作风建设、纠正行业不正之风作为行风工作的一项重要内容来抓。班子成员思想上与时俱进，作风上求真务实，生活上严于律己，始终保持良好的精神风貌和昂扬的工作斗志，扎扎实实抓工作、抓实事、抓落实，形成了坚强有力的领导核心。

完善制度，形成治理机制。健全组织机构，完善规章制度，明确各自职

责，把行风建设工作具体落实到科室、到个人。医院修订完善了《廉政谈话制度》《医务人员廉洁自律制度》《医务人员廉洁防控手册》等3项行风建设相关制度。

强化宣传，营造良好氛围。医院纪检监察室结合工作实际，制定行风培训计划，重点突出、内容具体。结合党风廉政教育、510警示教育等活动，深入西药房、中药房、检验科等窗口科室及临床一线科室，定期开展以服务内容规范、廉洁从业九项准则等为主要内容的行风培训。据统计，举办医德医风及行风建设培训5场，培训300余人次，进一步强化全院职工的法律意识，提高反腐倡廉的自觉性。

拓宽监督，组织行风体检。重视社会各界人士对医院的监督，在医院网站公布投诉电话、举报信箱，成立投诉接待室，聘请行风监督员等，进一步拓宽监督渠道，形成监督合力。明令禁止医务人员收受“红包”“回扣”等违法行为，确保医院行风建设工作取得实效。今年至目前，全院医务人员退还红包164人次，共244720元。

升级公益，提升服务品质。医院根据实际，定期组织医务人员到周边各乡村进行义诊活动。今年以来，医院送医到家、下乡义诊6次，免费诊疗患者500余人次，赢得了社会各界和患者的一致好评。年初至今，医院共收到锦旗89面，表扬信31封。

组织督查，严格责任追究。在区纪委监委第十一派驻纪检监察组的指导下，院纪检监察室定期组织开展行风建设督察行动，通过实地查看服务态度、工作作风、科室秩序等相关情况，对医院重点科室、重点岗位医生的医德医风进行督察。对发现的问题责令限期整改，对限期整改不到位的，严格责任追究。今年以来，已廉政提醒谈话1000余人，诫勉谈话6人，组织处理6人。

据了解，医院接下来将继续加强行风建设工作，优化服务流程，提高就医效率，提升服务质效，全力打造一支医德好、服务好、质量好、群众满意的优秀医疗团队，让群众就医安心、顺心、舒心、放心。

杨洁洁 唐霞霞