

# 百舸争流千帆竞 才涌海州逐浪行

## ——连云港市海州区广聚天下英才澎湃创新创业动能

“‘红韵海州’高校联盟今天正式成立,这是国内18所大院大所与海州的‘双向奔赴’,我们将高举联盟大旗,共谋发展大计、共建发展平台、共享发展机遇,携手打造具有人才首位度的联盟生态。”在11月9日举行的2022产业创新发展大会暨首届红韵海州英才日分会场——红韵海州校地合作联盟成立大会上,连云港高新区组织人事部部长郑纪东介绍道。

党的二十大报告指出,科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。基于这三个“第一”,今年,北京大学和连云港海州区有了“第一次握手”,北大分子工程研究院连云港研究中心落户连云港市海州区,双方聚焦生物医药、能源材料等重点产业开展深度合作,将中心建成产学研用为一体的高能级、高水平、高层次的新型科创平台。作为主城区,近年来,海州区坚定实施“以产兴城、以城促产、产城融合”

发展战略,建立健全人才引进培育、要素资源配套、项目孵化加速、生活服务保障的全链条供给体系,为各路英才提供了更有力的支持、更广阔的舞台、更高品质的环境,以人才“智高点”抢占发展“制高点”。人才引育聚焦“多扶一程”。今年,海州区重磅发布《红韵海州人才新政十条》,以三年为一个战略周期,投入超6000万元做大人才总量,提高人才质量、释放人才能量。提档升级红韵海州

英才“双创计划”,分别给予创新类、创业类人才10万—100万元、20万—500万元的资金扶持,大力延揽产业双创人才。科学制定“321人才培养工程”,设立2000万元资金池,对优秀人才连续5年给予真金白银扶持。平台建设聚焦“更快一步”。依托五大区域人才联络站,提档升级北京、杭州、无锡等离岸孵化基地5000平方米,构建起“创新与创业、线上与线下、孵化与投资”完整创新创业链条,明确

市区两级创投基金“以投促招”使用路径,为项目发展提供良好的资源空间、社交空间和共享空间,构建起以“众创空间+孵化器+园区”的梯级孵化体系。发展环境聚焦“首屈一指”。厚植人才服务沃土,实施人才悦居、子女悦学、生态悦享、守护悦医四项目计划,联动市住房保障中心、人才服务中心,打造“拎包即住”人才公寓600余套,构建人才“15分钟宜居生活圈”,云端上线“青味海州”人才驿站,全力打造控心留人软环境,诠释人才服务的速度、力度、温度。“举办产业发展大会和人才日活动,就是要以会为媒、以会交友。真诚希望广大人才能够牵手海州、扎根海州,与我们结成‘发展合伙人’‘奋斗共同体’,在这片发展热土上逐梦前行、奔赴未来。”海州区委常委、组织部部长佟欣说道。王书 曹波



党的二十大胜利召开后,沭阳县房屋征收办把党的二十大精神流动课堂搬到征收一线,与被征收户说家常话,评身边事,讲党的好政策。同时,沭阳县房屋征收办推行部门前移,全面从严监管。以指挥部督查复核、纪检监察机构驻点办公、群众代表全程参与和签约前后两次公示等为依托,开展日常巡查、重点抽查、专题督查、联合检查,做到源头管控、事中复核、事后抽查和全程监管,切实维护好群众的合法权益。图为征收办工作人员深入群众家中开展党的二十大精神宣讲和政策落实情况日常巡查。史春雨 秦海 文/图

# 淮安抓好“三个环节”推进“产改”落地见效

今年以来,淮安市在推进产业工人队伍建设改革工作中,重抓顶层设计、聚焦重点、紧扣主业“三个环节”,确保协同推进有力度、措施落实有精度、改革创新有温度,推进“产改”落地见效。顶层设计,协同推进有力度。坚持统筹推进,形成“党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职、各方协同发力”的工作格局,实施联合会办、联合督查、联合办班,协同推进产改工作向纵深发展。机制规范有序推进,建立帮办指导制度、会议推进制度、信息宣传制度,对试点企业进行一对一的指导,及时解决产改过程中出现的瓶颈难题。全力推进实施项目,制定产改工作

要点、责任分工和试点等方案,明确部门、县区任务清单,发展了705家试点企业,通过先行先试、示范引领,探索有针对性操作性强、可复制可推广的“产改”经验做法,为有效推进“产改”协同推进精准发力。聚焦重点,措施落实有精度。在推进中,坚持从“三个聚焦”入手:聚焦思想引领抓提升,深入开展理想信念教育活动、实施“三百工程”、加强先进典型选树。聚焦素质提升抓赋能。强化技能培训,鼓励科技创新、劳动技能竞赛、深化校企合作。其中,全市开展各类职业技能培训12.49万人,培养企业新型学徒2771人,发放职业技能提升行动资金1.76亿元,开展“十百千万”职业

技能竞赛市级一类大赛17场,参赛人数超过5000人次。聚焦权益维护抓落实,深入开展集体协商、完善困难职工帮扶体系、促进劳动关系和谐稳定。其中,先后通过生活救助、医疗救助、绿色通道、“送温暖”等方式帮扶职工2556人次,累计发放各类救助(慰问)金123.68万元,为有效推进“产改”措施落实把准精度。紧扣主业,改革创新有温度。实施台资集聚示范区“5+10”工程,实施强基铸魂、技能锻造、关爱暖心、和谐共建、协同推进五大行动,推出高技能人才培训、职业技能培训等10项举措。积极构建“1+10+N”职工技能培训体系,围绕市“333”主导产业发展,

依托淮安技师学院,成立淮安市产业工人和技能培训中心,依托淮钢等骨干企业和行业协会建立10个行业培训基地,依托全市各企业建立N个职业培训点,全力提升产业工人技能水平。另外,以淮安区施河教具产业和盱眙县龙虾产业作为全市小产业集群产改工作的试点,组建一个推进工作专班,搭建线上、线下两大服务平台,创建组织共建、资源共享、发展共促三大载体,建立思想政治引领、建功立业激励、民主管理参与、维权保障四项制度,创新探索出小产业集群产改“1234”新模式,为有效推进“产改”改革创新聚焦温度。樊会彬 卢克余 陈兆燕

# 海安:安“家”暖“新” 提品质聚动能

近年来,海安市总工会聚焦“两机两员”等新就业形态劳动者,实施安“家”暖“新”行动,提升新业态劳动者生活品质,激发新业态劳动者内生动能,为海安创建文明幸福之城注入力量。“三位一体”增强组织力量。党工共建融合入会,在率先组建全市物业管理及货运行业工会的基础上,依托快递行业党委成立全市快递行业工会联合会,吸纳快递员12000余人。平台企业带动入会,在成立全省首家外卖配送员美团工会的基础上,依次推动饿了么工会组建、网约车司机建会入会,全市2家网约车公司100多名网约车司机全部加入工会。线上线下灵活入会,印发海安工会服务联系卡、江苏工会服务网宣传册12000份,在新业态劳动者中推广扫码入会,完善“海工惠”网上服

务;发挥村级工会兜底作用,引导零散分布的新就业形态劳动者就近加入村(社区)工会组织。“三个聚焦”提升服务质量。聚焦暖“新”心,与海安市委组织部联合出台党建引领“暖新七条”,深入新业态企业开展法律服务12场次、理论宣讲8场次,累计为900名新业态劳动者免费健康体检,赠送暖“新”礼包2000多份,组建50名优秀新业态劳动者疗休养、35名外卖员、快递员参加“求学圆梦”行动。聚焦“新”阵地,打造腾龙物流园货车司机之家、星湖001商圈网约车司机之家,为新业态劳动者提供理论学习、政策咨询、饮水充电、餐饮医护等“30分钟生活圈”服务。目前,海安已建成包含司机之家、骑手之家、网约车司机之家在内的59家户外劳动者爱心服务站。聚焦维“新”权,深入外卖、货运、快递行业开展劳动用工“法律体检”,组织新业态劳动者“法治护航行动”,推动新业态行业建立集体协商制度,海安网约车企业集体协商南通率先,获《工人日报》等媒体推介。“三个在前”释放“新”能量。疫情防控冲在前,全市300名骑手、货车司机积极参与疫情防控“通行证”行动,43名货车司机成立10支“应急保供先锋队”,承担生活物资、农副产品、原料设备等紧急运输180余次,15名党员货车司机运送口罩、消毒液等防疫物资1100余吨。行业治理走在前,成立海安新业态劳动者爱心服务站,20名骑手、货车司机担任“文明交通巡查员”,参加全国文明城市创建、文明交通志愿服务40多人次。典型示

范走在前,组织8家省级模范职工之家与新业态企业结对共建,评选表彰海安首批最美“新”人,5人获南通市“最美骑手”“最美司机”称号;举办货运业务技能大赛比武,评选“海捷达物流之星”,3名货车司机入选海安市人才学会,根据海安新业态劳动者故事,拍摄《车轮上的新“家”》《致敬奔跑的小哥》公益宣传片,获省平台推广。“新业态劳动者入会是起点,维权和服务是今后工会工作的基本方向,海安市总工会将提升新业态劳动者生活品质作为今后工作重点,不断改善新业态劳动者从业环境和生活条件,提升他们的职业认同和社会地位。”海安市总工会党组书记、主席杨海燕表示。海工宣

范走在前,组织8家省级模范职工之家与新业态企业结对共建,评选表彰海安首批最美“新”人,5人获南通市“最美骑手”“最美司机”称号;举办货运业务技能大赛比武,评选“海捷达物流之星”,3名货车司机入选海安市人才学会,根据海安新业态劳动者故事,拍摄《车轮上的新“家”》《致敬奔跑的小哥》公益宣传片,获省平台推广。“新业态劳动者入会是起点,维权和服务是今后工会工作的基本方向,海安市总工会将提升新业态劳动者生活品质作为今后工作重点,不断改善新业态劳动者从业环境和生活条件,提升他们的职业认同和社会地位。”海安市总工会党组书记、主席杨海燕表示。海工宣

# 徐州经开区东环街道:发挥党建引领优势 激发“两新”发展动能

强基层打基础、抓重点破难点。今年以来,徐州经济技术开发区东环街道党工委强化规范管理,积极探索创新,全面提升“双覆盖”质效,为“两新组织”建设注入红色基因,为高质量发展增添强劲引擎。从有形到有效,拓展两新党建覆盖。“有形覆盖”是基础,“有效覆盖”是目的,从组建到建强,做好“后半篇文章”是关键。“街道党工委书记韩召鲲立足实际,着眼实效,锚定街道两新党建工作目标。街道全面摸排党员信息,大力开展党组织组建攻坚行动,对街道256家未建党组织的两新组织逐一分析研判,制定时间表、任务线,明确组建节点、组建

方式,实现销号闭环管理。街道严格标准抓示范,大力提升两新党建标准化、制度化建设,率先建立街道、企业两级两新组织党建工作指导站,扎实推进两新组织党务工作专业化、规范化,推行两新组织和管理层“双向进入、交叉任职”工作机制,25名管理层人员任职两新党组织书记,交叉完成率80%。探索创新举措,夯实两新党建基础。随着街道“创行支部、提堡垒效能”项目全面铺开实施,“擎动东环、四驱更红”“益直红杏”等两新行动支部迅速成立,“一行动一清单”高效攻克两新党建工作难题,为高质量发展注入强劲动能。为走出一条组织引领、示范带动、

制度保障的新业态新就业群体党建工作新路径,东环街道大力推行“一企一方案、一企一品牌”,将党建引领、企业文化、产品特色、人才科研、群团活动等与阵地建设有机融合,成功打造2家具有自身特色的“新星堡垒”。整合辖区园区、社区、企业党建资源,着力打造12个“益路行”暖新驿站,“连点成线”“织线成网”构建新业态新就业群体“一刻钟党建服务圈”;积极投身“益直红”党建品牌建设,把党的政治优势组织优势转化为新业态新就业群体的发展优势。厚植红色基因,全心构建两新党建模式。“一月一主题、一季一推进”,街道两新党建工作“多点开花”,积极搭建平台树

典型,注重两新党建品牌“选树推优”,掀起了两新组织党建工作比学赶超的热潮。探索整合“条块”力量,建立两新组织党建协同体系,推动由两新党组织“单打独斗”转为“齐抓共管”。街道组织辖区20家新业态新就业群体单位、8家非公企业、1家社会组织按辖区分布,按产业类型加入街道“运河红”“梧桐山”“同益路”“红心桥”党建联盟,契约化落地结对帮扶、招聘就业、助企纾困等共建项目。未来,东环街道将聚焦两新党建顶层设计,党建示范阵地建设、党建联盟共驻共建等任务,敢为善为、务实落实,夯实基础、拓展思路、创新举措,将两新党建工作做优做强,为全区发展大局多作贡献。刘广耀

# 张家港市乐余镇 探索基层“融治理” 构建善治新格局

今年以来,张家港市乐余镇聚焦新市民群体,着力打造“心连心·融治理”党建引领网格化社会治理工作品牌,通过融智、融力、融爱,结合新市民群体特点,不断探索提升新市民服务管理的新思路、新方法,进一步推动新市民参与社会治理,激活社会发展内生动力。

**融智——聚焦新市民群体**乐余镇依托集成指挥一体化平台,汇集部门数据资源,打造“自主申报”+“大数据”信息化手段+传统的“铁脚板”流动人口管理模式,掌握流动人口的变化趋势和服务需求,以新市民的精准化来推动社会治理的精细化。围绕《新市民积分管理办法》,与公安、教育、民政部门加强交流合作,进一步强化“线上信息发布”+“线下定向宣传”模式,依托户籍窗口、学校、社区,结合“网格宣传月”“民生早市”“积分政策宣讲三进活动”等,广泛开展针对性宣传积分政策解读,提高宣传精准度。打造服务新窗口,通过工作交流、轮岗学习、以老带新等方式,全方位提高窗口工作人员的业务素质,及时为新市民发布相关服务信息,用数据跑路代替群众跑腿,让群众获得更多智慧便捷、省时省力的“一站式”办事体验。针对一些特殊群体、不方便到指挥中心办理业务的新市民,组织网格员力量为他们提供“上门办”“微代办”服务,及时解决新市民群体急难愁盼事项。

**融爱——建强平台载体**乐余镇依托网格化联动工作站、网格先锋驿站、睦邻益家等,搭建连“新”服务站,汇集政策宣讲、安全教育、诉求收集、健康咨询等功能,聚力打造新市民群体服务“微阵地”,实现服务“零距离”。今年累计开展红色观影、新时代亲子共融计划、品味非遗等活动30余次,惠及辖区新市民2000余人。乐余镇集成指挥中心联合乐余派出所和乐余法庭打造“阳光乐童”青少年权益保障党建联盟,建立定期巡查走访机制,对辖区新市民子女、困境家庭儿童、散居孤儿等情况定期巡查走访,并打造“一人一档”“一人一方案”,实行个性化管理服务,同步开展“我是网格普法小达人”“普法夜市”“法治开学第一课”等活动,通过摆摊咨询、红板议事会等形式,广听民声,广聚民智,广集民力,解决和回应好新市民群众诉求,形成“听你说,看我做,勤协商,共治理”的基层治理路径。史园

**融力——创新治理思路**建立“融”聚力专职队伍。自2020年乐余镇新市民协管员转隶为专职网格员以来,全体专职网格员根据《张家港市网格化社会治理网格员服务清单》八大类59项内容履职尽责,实现定岗、定人、定岗、定责,推进网格指挥扁平化、管理精细化、服务集约化、部门协同化、流程信息化、工作制度化 and 运行

# 新沂市新店镇 农房改善促提升 乡村振兴添活力

“最近,村党支部组织了党员志愿服务队,物业公司又增加了保洁员人数,小区环境更加优越,孩子也有了专门的学习、娱乐场所,党员和群众有了新的活动阵地。”提起新小区,刚刚搬来不足半年的新沂市新店镇大湖村村民徐文华竖起了大拇指。徐大姐家原本住在大湖村圈沟组,在土地增减挂钩项目中,圈沟组地块被征用,徐大姐的老宅置换了大湖新型农民社区的二层独栋别墅。今年初,徐大姐一家搬进了大湖社区,开启了崭新的生活。

“许多村民都喜欢打理社区内的小菜园。小菜园是在前期走访调研、多方收集意见和建议的基础上,特地打造的‘新店特色’。”新店镇农房改善项目负责人胡祥珠表示。今年以来,新店镇把“党建+农房改造”提升作为乡村振兴的重要突破口和切入点,镇纪委把对辖区各村农房改善工作开展情况作为督查重点,通过实地查看、走访群众等方式,持续加大监督检查力度,严查工作过程中的不作为、慢作为、乱作为行为。同时,该镇还多次召开协商民主议事会,政协委员充分征求群众意愿,聚力推进农村人居环境改善和群众生活品质提高,始终坚持把尊重农民意愿,维护好、保障好农民权益摆在重要位置,避免“强行强制、代民做主”。除了打造白墙黑瓦小菜园的“高颜值”村居,新店镇更注重在社区绿化、下水道、路灯及亮化工程等惠及民生实事的方方面面下功夫,并打造了大湖工业园区,创造就业岗位2000余个,为村民提供家门口就业的便利。目前,大湖新型农民社区二期工程竣工在即,王圩村新型农村社区等项目也在火热进行中,共计300多栋二层小洋楼即将投入使用。聚焦农村危房、老旧农房、空房等问题,新店镇通过谈话提醒、监督检查等方式,及时跟进监督、全程监督,召开协商民主议事会,多方征求意见,邀请住建局、自然资源和规划局的专家实地勘察,科学合理规划布局,保留乡土景观风貌,留住乡情记忆。“我们在规划保留村庄原貌的基础上,通过原址翻建、加固改造和选址新建等多种方式,同步推进农房改善和村庄更新。”镇国土所长朱吉雷介绍。今年以来,该镇共拆除老旧危房287户,自建翻建82户。针对四类人群危房问题,多次召开专题会议,开展“暖心房”建设专项行动,通过组织学习相关法规违纪典型案例和开展提醒谈话等方式,切实加强党员干部廉政教育,强化责任担当。截至目前,已投入300余万元,新建“暖心房”25户,改造78户。下一步,该镇将继续加强对农房改善工作的再监督再检查力度,用铁的纪律为乡村振兴保驾护航,带动村庄建设水平整体提高,着力打造一批人人向往的田园乡村。吴婷 刘静

# 扬州市杭集镇八圩社区 打造“乡贤+”基层统战特色品牌

为做好基层统战工作,扬州杭集镇八圩社区坚持以“落实+创新”为指导,将乡贤融入统战工作中,以“凝聚共识、助推发展”为重要抓手,成立“统战之家”“乡贤工作室”,实施“乡贤+体系建设”“乡贤+文化传承”“乡贤+产业发展”三大工程,倾力打造乡贤统战工作的“名片”,凝心聚力画好统战工作的同心圆。

聚焦“聚贤、惠贤、用贤”,搭建“有事好商量”协商议事平台,最大化发挥各类贤人志士的作用。通过居民推荐、党组织提名,将一批有威望、有能力、有经验、能干事、想干事的党外老干部、老教师、老军人、老模范、企业家推荐到服务乡村振兴的队伍中来,分类登记造册,按照群众公认的原则,组建一支乡贤志愿者团队,在实践中探索探索社会治理“1+N”模式,以邻里之间的微服务,畅通乡村治理“大动脉”,打通为民服务的“最后一公里”。与此同时,八圩社区还特别将每月15日定为“乡贤工作日”,由乡贤代表“坐诊”,积极解决居民遇到的“疑难杂症”。今年以来,八圩社区召开村民协商议事会10场次,协商解决26件与村委会及村民切身利益相关的事件,有力助推打造乡村振兴的美丽蓝图。“有事好商量”不仅议出乡村新样子,还绘就了农民幸福的新画卷。乡村文化是乡村振兴的灵魂和方