

# 东台：串场河道换新颜 水清岸绿景如画

时值初冬，信步东台的母亲河——串场河(东台段)生态河景廊道，河畅、水清、鱼欢、岸绿、景美……一幅自然与人文和谐的复合型生态景观美丽画卷正呈现在人们眼前。如今串场河(东台段)生态廊道经过两年多的整治修复建设已全线贯通开放，古运河两岸脱胎换骨，串场河面貌焕然一新，风光旖旎令人流连，成为市民、游客又一个休闲、娱乐、健身、游玩的网红打卡地。

东台市住建局作为串场河(东台段)生态修复工作牵头部门，紧扣“盐文化”主线，坚持统一规划，充分利用串场河沿线历史文化、建筑遗址、现有植被等资源，深度融合人文景观特色与休闲观光功能，串联生态廊道、再现水韵繁华、赓续工业史迹、激发内生动能，重塑水乡生态，做美景观廊道，传承历史文脉，致力再现“产、景、人、文”于一体的生态景观旅游文化带母亲河神韵，主动作为，迎难而上，奋力加快推进各项生态修复整治建设工作。

做优做美人居环境。串场河(东台段)通过深入治理源头污染，扎实开展“散乱污”企业专项整治行动，关闭拆除沿线涉污工厂，系统提升污水处理能力，严厉打击污水直排偷排，彻底解决污水入河等问题。同步全面开展支、河道清淤清杂，依法取缔违法建设、违章建筑，清除居民生活垃圾、农业生产废弃物等，河流活力显著提升，河岸形象焕然一新。

充分挖掘彰显特色。串场河(东台段)根据不同区域功能定位，精心布局。农村段以盐文化为主线，打造了月塘湾、鲤鱼岛等10个重要节点，以点串线，以线带面，构建了丰富多样、独具魅力的生态系统，提升了文化、观光、休闲等旅游业态。城市段通过系统梳理沿河两岸工业文脉，让废弃厂房、船厂码头、吊机等工业遗存再利用，集中展示近代工业文化，让市民在探寻工业印记中，根植实业兴国理念。

## 大丰纪委 推动“头雁示范引领”工程

今年以来，大丰区纪委监委派驻四组积极探索，在6家被监督单位中通过“小切口”介入，组织开展系列专项“小抽查”行动，助推发挥“头雁效应”。

组织开展“三重一大”事项“小抽查”。以“三重一大”事项决策和执行情况为重点，不定期抽查被监督单位是否将“三重一大”制度贯穿于决策始终，对属于“三重一大”事项的范围有无严格执行事前报告、事后备案等工作要求自觉接受监督，查看被监督单位主要负责同志有无严格执行好“四个不直接分管和末位表态”制度，强化科学民主决策，挤压权力寻租空间。

组织开展“三公”专项“小抽查”。通过抽查财务账册、公车登记台账、调取行车轨迹等方式分析研判被监督单位领导班子成员有无严格按照上级及区委、区政府关于“三公”的相关规定精神，挖掘“八小时以内”和“八小时以外”背后可能隐藏的违规问题。

组织开展班子成员履职情况“小抽查”。抽查班子成员是否细化全面落实从严治党履责清单，是否按照履责清单的要求履行好“一岗双责”职责，《履责手册》是否按要求规范填写。联合区工信局抽查被监督单位领导班子成员有无按照区委、区政府的部署要求，认真开展挂钩企业帮扶工作，把企业对挂钩干部服务企业的评价作为督查的重要内容，助推实现服务企业工作由虚到实、由形式化到常态化，优化营商环境，确保区委、区政府的重大决策部署落到实处。跟踪“企业大走访”活动推进情况，督促区工信局加快推进企业1038件诉求的办理，切实提升企业获得感。

张利 董斌 耿树生 朱红斌



一眼越千年，匠心承古今。11月11日，“大爱西溪，非遗‘盐’集”盐城市非遗购物节开幕式在东台西溪古城广场隆重举行，《东台发绣》新书发布仪式也在当晚举行。活动中，来自江苏各地的非遗匠人现场制作表演，带领游客沉浸式体验非遗魅力，收获点赞无数。

## 盐南高新区伍佑街道多措并举抓党风廉政建设

盐南高新区伍佑街道以党风廉政建设宣传月活动为契机，扎实开展清廉建设系列活动，深化廉政“教育链”，切实拧紧党员干部思想“总开关”。

“长敲警示钟，争做明白人”“510警示教育大会”系列活动，为党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

文化建设“不掉链”，营造崇德尚廉社会氛围。纪工委积极探索清廉建设新形式、新路径，通过发放廉政家书、开展廉政家访、播放廉政微视频、倡议干部家属把好“廉洁门”、筑牢“防腐墙”，以“廉洁家风”带动“清朗政风”。

## 大丰区丰华街道：履职善为 凝聚奋进力量

盐城市大丰区丰华街道是大丰经济发展主要板块之一，面对新征程、新使命，该街道坚持落实新时代党的建设总要求，坚持全面从严治党，为区街各项事业高质量发展提供坚强保障。

清单和“第一责任人”责任清单，通过履职尽责、问询评议、智慧监管等方式，引导党员干部始终把管党治党政治责任记在心里、扛在肩上、落实在行动中。

深刻把握“严的基调”，扎实推进作风建设。围绕新能源、智能终端和现代服务业“2+1”主导产业，紧盯项目签约、开工、竣工三项指标，加快项目落地，推动营商环境优化，不断激发市场活力。

姓；扎实开展党员干部走访活动，立足群众需求，致力把“问题清单”变成“服务清单”，以“零障碍”的工作举措、“零距离”的工作态度、“零距离”的工作目标真心实意为群众办好事实事、解难事；聚力产业提升、农房风貌、田园乡村建设、文化节点打造等强村富民工作，持续放大“裕农大蔬”国家地理标志效应，形成一条具有特色、成效明显、亮点纷呈的三农工作示范带。

## 盐南高新区：“校站结合”让学生全方位发展

孩子的成长离不开学校、家庭和社会的教育，三者之间要紧密联系、相互协调、理念合拍、形成合力。近年来，盐南高新区教育系统关工委高度重视“校站结合”推进工作，以盐城市敬贤路实验小学为教育系统总站，围绕推进全区新时代校站结合工作创新发展，积极探索新举措新办法，全力推动全区新时代关工委工作开启新局面。

伸与拓展，该区教育系统关工委先后组织举办了“党的光辉照我心”主题绘画、“红色故事我来讲”主题活动、“童心颂党恩”首届中小学“故事大王”专场故事演讲等活动，由该区教育系统关工委秘书长孙爱萍亲自辅导留守儿童演唱并制作原创沙画视频《武汉是我家》，受到高度评价。

该系统各学校积极为“四特学生”送温暖，例如“万师进万家”大走访、“暖冬行动”“健康教育”等帮扶关爱活动扎实有效，破解了留守儿童亲情缺“慰”、生活缺“助”、心理缺“疏”和学习缺“导”的难题，让“四特学生”得到全方位的关心关爱，在全市未成年人工作中形成特色品牌，其自创特色品牌项目“温暖寒冬 温情传递”关爱留守儿童活动，有声有色，被省市多家媒体关注并跟踪报道。

工作正积极整合教育资源，构建街道、社区、学校三级关工委联动机制，强化过程管理，重抓建章立制，并采取多项措施，全面建设高素质教师队伍，为家长学校高质量发展奠定坚实基础。同时，不断实施平台创新和特色创建，进一步推动家长学校总校建设，加强学校教育、家庭教育、社会教育有机融合，提升区域家庭教育品质，为全区教育高质量发展做出新的贡献。

## 亭湖区卫健委：激活卫健事业“红色引擎”

“党的二十大报告通篇贯穿着坚定的信念追求、强烈的使命担当、深厚的为民情怀，我们要汲取其中的理论素养、实践智慧和力量，真正把党的二十大精神转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大动力。”日前，在盐城市亭湖区卫健委中心组学习暨工作例会上，党委书记、主任卜长生如是说。

亭湖区卫健委充分发挥党委统领作用，牢固树立“大卫生、大健康”理念，利用“红色E家”党员微信群、委机关干部职工群、学习强国等理论学习新载体，定期推送、分享远教视频、党建资讯等内容，让大家在相互交流学习中，进一步提升队伍凝聚力和战斗力。并利用“党员先锋一活动日”“三会一课”等契机，通过组织党员干部赴五女岭烈士陵园开展情景党课，举办“七一”红色经典诵读，参观市廉政公园、大丰知青农场、东台市廉政教育基地等活动，教育引导党员干部进一步强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力营造担当作为、锐意进取、改革创新、狠抓落实的浓厚氛围。

为切实将精神力量转化为行动实际，亭湖区卫健委通过推行“七一工作法”，强化党委书记“第一责任人”责任，带动班子成员履行“一岗双责”、各基层支部书记履职尽责，在疫情防控一线，在项目建设现场，在文创创卫前沿，在百姓田间地头，班子成员率先垂范、靠前指挥，广大党员干部佩戴党徽、亮明身份，为群众提供健康帮扶、送医送药、宣传义诊、健康防疫、健康救助、健康体检等民生服务，充分发挥党员先锋模范作用，让党旗在一线飘扬、党徽在一线闪光。

同时，挖掘在疫情防控中表现突出的先进典型，把工作重点转化为亮点，把亮点做成优势，把优势做成品牌，激发党员干部见贤思齐，争当为民服务的表率。目前，亭湖区卫健委已多次获得省、市、区文明单位称号，其组织拍摄的抗疫故事《“疫”线有我》入选盐城市百部党建短视频征集展播，《“一村医”守护村民健康》入围盐城市文明实践志愿服务优秀项目，并参加全省志愿服务展示交流大赛。

抓好了思想建设，才能筑牢发展根基。

## 大丰区纪委监委派驻组 严把年轻干部廉洁关

为贯彻落实区纪委监委开展年轻干部警示教育部署要求，教育引导全系统年轻同志坚定理想信念、牢记初心使命、正确对待权力、严守纪法规矩，日前，盐城市大丰区纪委监委第九派驻组联合区交通运输局党委开展年轻干部廉洁从政警示教育，号召年轻同志系好、系准人生“第一粒扣子”。

在共同观看了廉洁警示教育纪录片《赌输的青春》后，区交通运输局执法大队、邮管中心、局机关3名年轻干部代表结合自身工作实际作了交流发言，分享了阅读《扣好“第一粒扣子”——大丰区年轻干部廉洁从政教育读本》的心得体会。

组织廉洁从政教育摆在突出位置，组织开展“四个一”活动，压实党风廉政建设教育主体责任和监督责任。诵读一本书。发放《扣好人生“第一粒扣子”警示教育读本》，引导年轻同志沉下心来、勤思考、受教育。撰写一篇心得体会。年轻同志结合自己所思所想和工作实际，紧密联系实际，认真撰写心得体会并编印成册，相互交流、引以为鉴。开展一次交流座谈。组织系统内42名35周岁以下年轻干部集中交流座谈，分享心得体会、感悟“廉”之风尚。进行一次廉政谈话。凡年轻同志上岗前开展一次岗前廉政谈话，教育年轻干部坚定理想信念、强化责任担当、坚守底线思维。

## 盐南城管局 以“绣花”功夫提升城市“颜值”

近年来，盐南高新区城管局坚持以人民为中心的发展理念，以城管高质量发展为主题，以“管理更精细、城市更宜居、生活更美好”为目标，深度聚焦群众“急难愁盼”，纵深推进城市管理精细化、规范化、人文化“三化”建设工作，持续提升群众获得感、幸福感、安全感。

为了提升城市更有品位，该局拿出精益求精的“绣花”功夫，对照盐城市首部城市精细化管理标准，系统整治流动摊点、户外经营、停车秩序、“牛皮癣”等问题。灵活运用专项整治与错时整治手段，着力解决城市顽疾。全面加强道路设施、建筑立面、市容秩序等管理力度，成功将戴庄路、海洋路等打造成特色明显、亮点突出的城市精品管理示范路。

造全市智能保洁示范路，先试先行购买8辆无人驾驶电动扫路车，主干道机械化清扫率达95%，实现道路保洁从墙根到墙根的全覆盖。加大公厕管护力度，按照“六无六净”标准，对93座公厕进行兜底管护，确保打造居家式如厕环境。

## 盐南高新区新河街道 在学习感悟中汲取奋进力量

11月2日上午，盐南高新区新河街道“学习二十大 奋进新征程”宣讲员评选活动在盐城数字智能创新社区举行。来自街道各部门、社区和名校优生代表的16名选手参赛。

近段时间以来，盐南高新区新河街道党工委通过评选宣讲员等方式，确保学习全覆盖，不断营造活动氛围，全方位掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

连日来，新河街道上下深入学习贯彻党的二十大精神，在各自岗位上建功立业。该街道海嘉社区工作人员送学进小区。组织金水湾等7个社区组织党员干部、居民代表、网格员、志愿者集中学习，讨论个人心得。同时，组织各级“好人”学习，让其继续发挥好榜样作用，带动更多身边人向上向善、爱岗敬业、奋发有为。大家纷纷表示围绕党的二十大精神，聚焦“创新之核”打造出“落实”上想办法，在“推进”上实招，奋力推进区域高质量发展再上新台阶。

## 大丰区住建局 聚焦民生持续正风肃纪

今年以来，盐城市大丰区住建局深入推进“正风肃纪看机关”“正风肃纪看村行”专项行动，聚焦民生领域，持续正风肃纪，大力度整治不正之风，着力解决群众“急难愁盼”问题，切实维护群众利益。

该局紧盯民生重点领域，健全廉政风险防控机制。组织局系统各单位全面开展民生突出问题大排查，梳理明确老旧小区改造、雨污分流改造、物业管理、农房改善、农民工工资清欠等12项重点整治项目，形成问题清单、责任清单、整改清单，确保按期闭环整改到位。今年1—10月份已完成城区老旧小区改造10个，既有住宅加装电梯40部，农房改善2036户。该局积极推进农房改善工作，努力实现基层治理体系

和治理现代化，贯通服务农房改善基层“最后一公里”。按照“两不愁、三保障”要求，强化到村到户到人精准帮扶举措，持续推进特色田园乡村和美丽乡村村庄建设，打造美丽乡村示范样板。加快农房改善等乡村振兴基础设施、公共配套建设。

## 盐都区大冈镇 创新工作机制激活内审工作效能

近年来，盐都区大冈镇强化对内部审计工作的组织领导，强化重点重抓和深度整改，积极探索内审工作新路径，做好内审工作新文章，取得新成效。

构建内审工作新机制。该镇党委成立审计委员会，积极探索新时期内审工作新模式，着力解决内审机构队伍建设、内审发现问题整改、内审工作考核评价等重点事项。配备内审专职审计室工作人员；审计所需经费由镇纳入财政预算优先拨款；将内审工作考核评价结果与村(居)主要干部工资报酬、部门单位负责人年终绩效挂钩，作为评优评先、干部任用的主要依据，把内审工作纳入干部监督管理工作中。

镇纪委、26个部门(单位)进行财务审计，镇纪委全程参与跟踪监督，把揭示问题与剖析原因、以审代训相结合，达到边审计、边剖析、边整改、边提升，力求注重实效，有效提升内审工作质量。