

连云区人大

人大代表联络站，产业链上促发展

今年以来，连云港市连云区人大积极探索在产业链上建立人大代表联络站，打造“人大代表联络站赋能产业发展”特色模式，深化和拓展人大代表助力产业发展的能力，不断丰富全过程人民民主的基层实践。

人大代表联络站建在产业链

今年6月，紫菜产业人大代表联络站在高公岛紫菜产业园正式成立，这是连云区首个建在产业链上的代表联络站。连云区地处黄海之滨，紫菜养殖生产由来已久，形成了育苗、养殖、加工、交易、科研等全要素全产业链发展的格局，涵盖产业链各环节的企业和市场主体越来越多。把人大代表联络站建在产业链上，着力构建专业服务、站链链接、互促共赢的链上代表联络站体系，连云区紫菜产业人大代表联络站应运而生。

产业链是建设人大代表联络站的源头活水，必须选择本地的优势产业为基础。连云区人大紧贴全区临港产业、港航服务业和特色富民产业，选择产业链条长、从业人口多、产业集中度高的区域建设人大代表联络站。今年以来，港航物流、金属材料及盐化产业、乡村旅游产业人大代表联络站分别在物流园、自贸试验区连云区片区、连云开发区和宿城街道成立。

为了确保各产业人大代表联络站顺利运行，连云区人大从场地建设、组织管理和运行方式等方面，明确建站标准，理顺运行机制。在场地建设上，围

绕基础配置+特色区块进行统一策划，突出产业链优势企业、产业政策打造差别化站景，形成“一站一特色”。在人员配备上，明确了联络站站长、副站长，并配备工作人员，做到岗位职责明晰，责任落实。在组织架构上，明确各联络站由所在地街道人大工委负责建设、管理和组织活动，区人大常委会组成人员、各对口工作委员会结对进行指导。在制度体系上，建立联络站“链长制”“企业点单、代表服务”工作机制和“四个一”工作法，在产业链头部企业设立人大代表联系点，实行专人联系和定期走访，意见建议清单化交办督办。

人大代表集聚到产业链

产业链联络站的生命力在于开展精准化、专业化的活动。各产业人大代表联络站通过开展产业调研、主题接待等形式，精准反映产业发展痛点和市场主体面临的现实问题，提高意见建议的针对性和实效性，有效推动党委政府中心工作。

在产业代表联络站，连云区人大组织进驻的33名各级人大代表聚焦产业发展，亮身份、办实事、解难事，常态化开展代表活动。金属材料及盐化产业

代表联络站把首个代表调研专题落在了优化营商环境上，市人大代表刘德标带领8名进站代表与企业负责人、产业带头人面对面交流，听取企业对优化营商环境工作的意见建议，站在“企业视角”深入到营商环境监督中，切实提高服务主动性、帮扶精准度。针对产业链人大代表反映的营商环境问题，连云区人大开出首批11张问题交办单，分发至11个责任单位和10个配合单位，督促相关单位及时办理。

为保障各领域的专业意见建议都能得到充分表达，连云区人大将市立法联系点融入产业链人大代表联络站，产业链企业和市场主体纳入立法联系单位群体，为他们参与立法项目规划、法律法规制定提供便捷、常设的直通渠道，为企业发展创造良好的法治环境。

人大代表作用发挥在产业链

产业人大代表联络站的建立，为各级人大代表护航产业发展、服务发展主体搭建了有效平台和工作载体，进站代表发挥相关领域的专业优势，当好产业发展的“服务员”。

近年来受疫情管控影响，物流运输

时常发生出运困难、成本高企、集疏运体系不畅等问题，对此，入驻上合组织国际物流园的50多家物流仓储企业感受颇深。市人大代表、中国外运陆桥运输有限公司工会主席沈刚说，9月中旬在物流园产业联络站组织专题座谈时，物流企业负责人就打通集疏运体系节点、破解出运难题积极讨论，提出了20多条意见建议，归类整理后，他又利用联络站这一平台，会同区人大环资委邀请相关领域的代表、专家共同商讨，理清工作思路，整理形成《完善上合组织国际物流园集疏运体系》的建议。其中部分建议被区人大常委会写入“推进客货分离、建设货运铁路南环线、启动快速路建设”等多个专项建议中，报送上一级人大和相关部门，积极推动物流交通体系优化，助力改善物流基础设施条件。

在紫菜产业人大代表联络站，全国人大代表、省乡土人才“三带”名人张立祥等共9名各级人大代表入驻。专家型人大代表主动发挥专业优势，积极为紫菜产业发展出实招、办实事。他们针对紫菜养殖密度过大、病害多发、质量下降等问题，邀请江苏海洋大学、省水产研究所多名专家教授来连，无偿为养殖户提供紫菜技术改良、科学养殖、精深加工等方面的指导和帮扶，并成立了由12名专家学者组成专家智库，定期进站举办专家论坛和讲座，切实为产业链企业和市场主体发展提供科技支持。

王勇 潘晓欢



11月19日，连云港经济技术开发区重山风力设备(连云港)有限公司车间，工人正在风力塔架生产线上忙碌。进入四季度以来，连云港经济技术开发区一手抓疫情防控，一手抓企业生产，赶订单、忙生产，全力冲刺全年目标任务。

王健民 贺成东 文/摄

靖江：正向激励助推干部有担当有作为

“感谢组织的培养与信任，待遇上的提升对我而言是激励更是激励，今后我将继续努力，多作贡献。”濠馨社区工作人员高洁激动地说。就在前不久，靖江市江阴一靖江工业园区办事处对濠馨苑社区工作人员高洁进行了全面考察，拟明确其享受社区副主任待遇。

为持续提升党员干部的能力素质和干事状态，靖江市坚持正向激励导向，统筹推进素质培养、选拔任用、长效管育等体系建设，推动干部队伍素质跃升。

以“行”提质，在队伍优化上下功夫、见成效。“思想淬炼”保定力，把提升政治素质贯穿干部成才全过程，常态化开展理论宣讲、知识竞赛、红色研学，增强宗

旨意识、牢记初心使命，为干事创业提供精神“钙”源。“一线攻坚”挖潜力，启动蹲苗助长计划，把优秀年轻干部安排到征地拆迁、疫情防控卡口、重大项目建设等重要岗位、关键环节压担成长，全过程考察其担当状态和工作实绩。“专项训练”提能力，依托村干比武、“名师高徒”等载体，分模块进行专项训练、定向考评，鞭策干部提高岗位技能和专业素质。启动干部“晨学酉训”工程，推行“晨训一刻钟，晚训半时辰”制度，在总结反思中补短板、强本领。

以“选”促用，在入岗相适上把好关、筑保障。“精准配对”强职位，坚持“因岗择人”“人岗相适”原则，定期研判空缺岗

位对干部素质、能力、专长等各方面要求，实行“不同层级、不同岗位”差异化考察，找准干部的才能优势，将合适人选置于合适岗位。“定向追踪”查效用，健全“试用期干部”跟踪问效机制，多渠道掌握试用期干部的思想动态、适岗能力和履职情况，对不适应人员综合研判，实行动态调整或帮扶教育，同时确保退岗待遇、不“上”享待遇等奖励性关爱举措同步跟上。“多线扩才”建梯队，重点抓好雏雁队伍全方位锻炼，“多岗轮训”掌握基层党建引领、业务方法和治理诀窍。综合见习结果、平时表现，分领域分条线组建后备队伍人才库，保障岗位空缺有人补、能补好。

以“育”代管，在实操演练上抓实干、促成长。升级“年轻干部成长训练营”，开设政治讲堂、业务学堂、翻转课堂，依托“结对共学、现场教学、活动促学”载体，常态化开展专题培训、研讨交流、项目调研，营造“学思践悟、学用相长”的干事氛围。选派年轻干部独立承担环境整治、矛盾调解等重点任务，在为民解难题办实事中积累经验、提升能力、优化方法。建立机关编外人员工资待遇晋升机制，配套完善工作人员管理办法，及时把素质高、本领强、作风优的编外人员安排到科室关键岗位上挑担子，按程序予以岗位级别晋升，增强干事创业的动力。

贾浩 朱燕 陈佳 朱健

涟水县：从严从实加强年轻纪检监察干部监督管理

近年来，淮安市纪委监委坚持把对年轻纪检监察干部教育管理监督摆在突出位置，教育引导年轻干部筑牢拒腐防变的思想防线，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。涟水县纪委监委紧紧围绕上级关于纪检监察干部队伍建设的部署要求，持续强化年轻干部理想信念、纪律和规矩意识教育，努力建设一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察青年铁军。

注重党性淬炼，锤炼政治担当。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，涟水县纪委监委不断加强年轻纪检监察干部理想信念和宗旨意识教育。利用“党员统一活动日”，开展主题党课、

专题学习、观看红色电影等，常态化开展党性党风党纪教育。定期组织年轻干部参观“清风苑”等本地廉政教育基地，重温入党誓词，公开承诺严守纪检监察干部各项纪律要求，签订承诺书。围绕通报曝光的年轻干部违纪违法典型案例，组织开展专题警示教育会议，深入查找剖析自身可能存在的苗头性倾向性问题，净化思想，提升境界，锤炼政治担当。

学思践悟结合，提升综合能力。涟水县纪委监委结合深化全员培训，突出对年轻干部的锻炼培养。制定年轻纪检监察干部“青廉行动”实施方案，围绕加强理论武装、廉政警示教育、做实日常监督、拓宽监督渠道、强化责任

落实、严管厚爱结合6个方面，为年轻纪检监察干部定制专属“廉政套餐”。开设“清谈”大讲堂，开展“我的业务我来讲”、举办年轻干部“微课堂”，组织年轻干部“周周测”，着力为年轻干部搭建学习平台。通过一对一“师徒结对”、监督审查一线锻炼、跟班巡察等培养机制，完善跟班学习、定期轮岗、挂职锻炼等制度，持续提升年轻干部处理具体问题和解决复杂问题的能力。

严管厚爱并举，锻造优良作风。围绕强化日常监督，出台《涟水县纪检监察干部日常行为规范(试行)》等10余项内控机制，结合内部监督管理“口袋书”，组织年轻干部专题学习，将制度内

化于心、外化于行。坚持开展新入职人员专题教育，新提拔人员廉政谈话等，明规短纪律，促敬畏纪律。常态化开展谈心谈话、家访、监督执纪回档、个人事项报告等工作，及时了解年轻干部的思想、工作、作风等情况，对苗头性、倾向性问题和及时约谈提醒，督促年轻干部绷紧纪律弦，严守纪法规矩。

“严管就是厚爱，监督就是保护。下一步，我们将持续完善机制、创新方法、激发活力，一体推进年轻干部政治素质、业务能力、纪律作风、工作质效再提升，护航年轻纪检监察干部健康成长。”淮安市纪委监委纪检监察干部监督检查室负责人表示。 姬俊先 王玥 陈苏

丰县大力推动“金融村官”赋能乡村振兴

今年以来，丰县大力推进落实“金融村官”赋能乡村振兴专项行动，推动金融人才下乡，努力推动“党建+金融+乡村振兴”同频共振，集聚振兴发展强劲动能。

坚持党建引领，严格选派管用。把握“政治素质好、有事业心、能力突出、熟悉农村”选人要求，根据银行网点分布、人员工作经历等情况，将52名金融村官选派至乡村振兴示范镇下辖村及“三类村”等。明确岗位职责，“金融村官”到村任村党组织副书记或村主任助理，任期2年，每周至少到选派村驻村工作1天。明确“金融村官”职责，协助加强村级事务管理、基层治理、村集体

经济发展等工作，凝聚乡村振兴合力。持续加强对“金融村官”的日常管理力度，构建“党政部门+银行机构+村两委”三级联合监管机制，每月“四不两直”到村督导，掌握“金融村官”工作开展情况。开展“金融村官”业务培训，围绕“三农”工作、乡村振兴、金融服务等重点工作，不断提升工作能力和为民服务水平。

引入金融活水，助力乡村振兴。注重总结提炼，及时发现与宣传典型经验，固化好做法，形成制度机制，持续为乡村振兴注入金融“活水”。借助文娱活动、走访排查、村民代表大会等方式，积极向群众介绍金融服务乡村

振兴的各项政策，宣讲乡村振兴、农业融资等金融知识，组织理性投资理财、反洗钱、反假反诈骗宣传，增强群众金融安全防范意识。“金融村官”累计组织开展金融知识宣传活动230余次，发放宣传资料2万余份，惠及群众5万余人。向种养大户、家庭农场等推广小额普惠贷款，解决农户融资难、融资贵等问题。充分发挥“金融村官”专业特长，全面梳理摸清派驻镇街企业的融资状况，逐户建立融资服务工作台账，结合企业融资需求和经营特点，“一企一策”提供常态化合作。

一线下沉服务，为民办好事。组织“金融村官”主动投身选派村疫情防

控，与村干部共同做好路口执勤、全员核酸检测、政策宣传等工作，向各村赠送消毒酒精、口罩等物资价值约4.2万余元。依托银行网点和服务点，在选派村布设涉农便民服务站，为村民提供“适老化”服务和小额取现转账、电费缴费代扣等服务。丰县农商银行总行支行行长张世攀积极践行“金融村官”岗位职责，发挥专业优势，推动“苏农担”贷款进村入户，为群众解燃眉之急。依托网点、普惠金融服务点开展“适老化”服务，全力消除金融服务老年群体的短板，已为行动不便老人、残疾人等特殊群体提供上门服务宣传和和服务50余次。 卓廷廷 周萍

新沂市纪委监委派驻纪检组

靠前监督 助力经开区营商环境持续优化

今年以来，新沂经开区围绕国家级开发区创建目标任务，倒排工期，挂图作战，全力加快发展步伐。市纪委监委派驻纪检组牢记派驻监督使命，立足职责定位，靠前监督，护航园区企业高质量发展，以监督实效助力园区构建“亲”“清”政商关系与营商环境优化整体统筹推进。

深入一线“问企需”开展精准监督。为进一步做细精准监督，派驻纪检组联合区纪委监委，开展“调研式”监督检查，了解企业和项目推进中存在的问题，督促园区健全完善联系企业制度，实现每个企业均有专员对接服务，打通服务企业“最后一公里”。

宿迁幸福街道

“网”内履职 “格”中尽责

“脱落的墙皮修整一新，单元楼道粉刷见亮，车库渗水问题也正在处理中。”小区环境整治提升工作成效显著，让宿市区宿城区幸福街道阔湖花园小区业主秦峰喜上眉梢。

这些令群众欣喜的变化，得益于幸福街道“人大代表进网入格”履职新模式。不久前，宿城区人大代表张运平在阔湖花园网格走访时，收集了业主反映的车库墙壁渗水、外墙开裂破损等问题。张运平与街道政协委员、社区议事代表通过召开专题议事会，与相关部门多次沟通协商，推动问题逐步解决。

民有所呼，代表必有回应。今年以来，幸福街道人大工委以阔湖社区先行试点开展“人大代表进网入格”履职活

督促联动“排企忧”强化专项监督。督促园区建立办理企业诉求联动工作机制，通过体验业务办理、电话回访等措施，着力发现园区服务企业堵点问题，抓早抓小，督促包挂领导、服务专员及职能部门主动担当认真履职，打通服务企业“最后一公里”。

清单管理“安心心”落实全面监督。联合区纪委监委细化37项服务清单，严格政商交往负面清单二十条具体内容。围绕资金运行安全、项目审查审批、工程质量安全等环节，开展谈心谈话、廉政承诺、监督提醒，督促园区工作人员做到“有呼必应，无事不扰”，打通服务企业“最后一公里”。 陈起扬 钱萍萍

动，将23名区人大代表、55名街道政协委员及135名社区议事代表按所属网格充实到9个网格点，通过进网入格亮身份，围绕助民意畅通、助法宣传、助困难解决，深入开展“三助”活动。同时推动线上线下“双线”履职，线上推出“码”上找我”二维码，线下设置民意征集箱，全天候实时接收选民意见建议。

“代表进网入格”拉近了代表与群众距离，代表深入网格一线走访，聚焦群众身边事，把群众意见建议及时转达相关部门，并跟踪监督落实。通过“进网入格”，推动代表线上线下“双线”履职，实现代表与群众联系的“零距离”，使代表与群众联系的桥梁纽带作用进一步彰显。 徐蕾

铜山区沿湖街道

栽下梧桐树 引得凤凰来

时代呼唤人才，发展需要人才，环境造就人才。今年以来，徐州市铜山区沿湖街道牢固树立人才第一资源理念，强化人才引领发展的战略地位，通过诚意满满的引才礼包、多元包容的创新生态、科学完善的晋升通道和贴心高效的人才服务，奏响人才“引育留育”四重奏，“555”引才工程成果丰硕，全年引进农业科技领军人才3人，专门人才5人，外籍专家2人，优秀海外人才2人，申报双创团队一个，为沿湖经济发展和乡村振兴提供了有力的人才“智”撑。

在“引”上做文章，让人才有奔头。产业是地区发展的源头活水，沿湖始终视引才如招商，坚持“引进一个人，做大做强一个产业”发展理念，以最大诚意、最实政策、最优环境汇聚四海英才，让广大人才的聪明才智在沿湖充分涌流。成功引进中国工程院院士李培武团队与国家重点龙头企业华升面粉，开展产学研合作，共同推动粮油生物毒素高灵敏检测技术的研发与产业化项目，有力推动粮食深加工产业上规模、提质量。

在“用”上见实效，让人才有干头。在人才队伍建设上，突出党建引领，围绕六个“显著提升”，全面加强党组织领导核心作用，持续夯实基层人才队伍规范化建设。由街道党工委为人才“送廉上门”，让人才发展道路走得更稳、行得更远。总投资1738万元、占地200亩的种牛场特色田园乡村项目实施以来，邀请乡村设计大师和优秀设计单位、涉农专家，成立专家智库，定期召开村两

委会、村民代表会，专家论证会等项目推进事项，形成党支部谋篇定向，党员干部带头上阵，专家学者共同研究、乡贤村民集思广益，党员群众独立监督的全员工作局面。

在“育”上下功夫，让人才有盼头。欲让各类人才各得其所，就要当好人才干事创业的“顾问”、成长路上的“导师”。发挥组织、政协、统战等多部门合力，成立“知青大学堂”，围绕思想政治、发展形势、业务知识、成长规划等多方面，采取请进来教和走出去学相结合，邀请知名专家学者、市区部门领导举办辅导讲座，深化党员干部对重大理论、重大战略和经济社会发展重大问题的理解和把握。对标找差、取长补短，学习发达地区先进经验做法。有的放矢开展研讨交流，将学习成果转化为解决实际问题、改进工作的实招硬招。

在“留”上花精力，让人才有甜头。人才引得进、用得和，更要留得住。沿湖街道始终用心用情对待人才工作，全心全意服务人才成长。让留在沿湖的人才，近者悦、远者来，居者安。创建“红色先锋”服务品牌。实施“网格+人才企业”挂包服务模式。为新落地人才企业配备1名服务专员，为企业人才住房保障、家属就医求学等开展一站式服务。对于符合发展方向的高层次人才，提供创业资金、住房补贴、交通补助等在列的系列人才政策落地“一对一”服务，在政策兑现环节，行业主管、党工委、审计等部门全程参与，让政策接地气，能兑现、兑现快。

邳州市运河街道

“三注重三提升” 提升统战工作水平

今年以来，面对基层统一战线工作的新形势，邳州市运河街道牢固树立“大统战”工作理念，多措并举，大力实施“三注重三提升”工程，全力提升统一战线工作能力和治理水平，以更高的工作质效为改革发展稳定提供支持。

注重发挥“独特优势”，提升助推发展能力。街道始终坚持党对统一战线工作的领导，成立了统一战线工作专项办公室，组建了以部门单位和村居负责人为成员的工作队伍，在27个村居、30个站所单位及辖区79家规模以上企业均配备了统一战线工作联络员，明确将统一战线工作纳入街道重要工作议事日程，常规工作定期研究，重点工作专题研究，始终确保将统一战线工作的独特优势纳入党工委领导“一盘棋”。

发挥统一战线联系广泛的独特优势，多做助力发展之事。始终坚持加强与异地商会平台的联系，组织会员参加系列招商引资活动，努力实现招大引强新突破。发挥统一战线人才荟萃的独特优势，多谋发展之策。充分发挥统一战线“人才库”“智囊团”的优势，围绕街道工农业经济发展、社会事业、城乡公共空间治理、城市品牌创建等领域，献睿智之言、出务实之策。

注重创新“工作机制”，提升服务发展水平。不断提升新时代统一战线工作的能力，运河街道开展“党的统一战线政策进

村居、进单位、进企业”等活动，进一步健全完善统一战线工作体系，充分发挥统一战线工作参与经济社会发展的作用。

出台统战工作考核指标体系，确立考核内容。明确工作导向，建立统战工作月例会制度。实施“同心·致富”工程，探索实施“统战干部帮、非公企业帮”的“一带一带”扶贫项目。在规模以上非公企业中开展“企业问题解决月”专项活动。

注重关注“身边工作”，提升服务全局效应。深入开展“我为群众办实事”活动，结合党员干部“两在两同”建新功行动，开展走访清单，深入基层，走进村居、企业，谈心交心，宣讲统一战线精神，更好地提升服务全局的效应。

一是到村居走访，了解基层社会治理的情况，对社区规范化建设、小区管理、物业管理等方面存在的难点进行指导、督促；二是进企业走访，充分了解企业经营过程中需要协助解决的问题，积极营造良好的营商环境。通过开列清单，对基层群众中的困难户进行帮扶，积极推荐就业机会，每年的传统节日都要到困难群众进行走访慰问，让群众感受到党的温暖；开列文娱清单，结合全国文明城市创建和村庄人居环境整治等工作，大力新建休闲娱乐及文化健身场所，组织开展新时代文明实践实践活动，丰富群众的精神文化生活。 张俊义