



金湖县：“精细耕作”助力名校优生茁壮成长

近年来，金湖县拧紧“名校优生”育选管用链条，以提高招引精准力、增强培养持续力、提升环境吸附力为抓手，紧盯“选种、育苗、护苗”等关键环节，让“名校优生”引得进、用得好、留得住，努力营造“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”的良好发展环境。

精心“选种”拓源头

“名校优生”的招引要充分发挥组织部门“识”“善”“选”的职能优势，通过编制机关事业单位紧缺急需人才目录，对接联系知名高校优势专业学科，开展适岗评价等，筛选出好“种子”。金湖县委常委、组织部部长包志强说。

千里马常有，而伯乐不常有。为有效解决部分单位“无编可用”的窘境，进一步拓宽“名校优生”来源渠道，通过设置编制“周转池”，在县人才管理发展中心增设30个全额拨款编制专项招聘“名校优生”，录用后根据专业特长在全县面上统筹使用。面向县域发展需要，广泛征集产业发展、招商引资、城市建设、乡村振兴等岗位，重点引进机械制造、新材料、城市规划等紧缺急需人才。近年来，共引进“名校优生”138人，其中100人来自中国人民大学、南京大学等

“双一流”高校。同时，建立全县“名校优生”数据库，摸底梳理青年人才信息，全面准确掌握青年人才基本情况、日常表现、教育培训、实践锻炼、奖励惩处等信息，依托数据库对“名校优生”实行动态管理、实时更新、综合研判，实现批量化筛选、差异化分类、个性化管理的效果，分层分类掌握，储备一批好“苗子”。

用心“育苗”促成长

“首先整理清洗流程，对猪场内、外、猪舍内外的残留垃圾及剩物进行清理、清场；其次，清除猪圈杂草，做好外围鼠挡板安装工作，并灭四害……”猪舍里，参与“挂村强农”工程的“名校优生”陶猛，耐心地为养殖户们进行生猪复养增养技术培训。

为做好“名校优生”培养工作，金湖县给“名校优生”群体既安排了业务学习“专业课”，也设置了基层实践“必修

课”。一方面，突出结对培养，坚持因人而异、分类施策，对照专业特长、能力特点，建立“双师制”培养模式，为每名“名校优生”选配一位政治素质高的单位相关负责人担任政治导师，一位工作能力强的科室骨干担任业务导师，通过“二对一”点对点指导，帮助“名校优生”尽快成长。另一方面，将“名校优生”纳入全县年轻干部培养“123”计划，实现多岗位实践锻炼。先后选派17名“名校优生”到青年突击队、兴村工作队等招商引资、乡村振兴一线岗位挂职，开阔眼界、增长才干。截至目前，13名“名校优生”成长为业务骨干，11名“名校优生”提拔至股级岗位，10名“名校优生”职称岗位晋级。

悉心“护苗”优生态

“以前总听说办理入职手续是件麻烦事，要跑好多部门，准备好多材料，可啥也不用做，就有专人帮我办好了。

同时，单位还在附近帮我申请了人才过渡性住房，直接解决住房的头等大事。”县委党校引进的中山大学硕士研究生袁婷对这样的贴心服务非常满意，经常向亲朋好友推介金湖。

坚持以硬设施建设，软环境营造为抓手，实现两手抓、两手硬，双促进、双提升。制定出台《金湖县“荷都英才计划”实施办法》，着重解决青年人才关注的家属就业、子女入学等问题；深入实施“候鸟安家”工程，设立“荷都英才计划”专项资金，筹集172套住房进行装修，打造人才精品公寓，免费拎包入住，让“名校优生”住得安心、舒心。定期组织召开座谈会，动态掌握人才工作情况。常态化开展“名校优生看生活”系列活动，在端午、七夕、元旦等传统节日举办交友联谊、集体观影等活动，丰富“名校优生”的业余生活，帮助他们增进交流，融入金湖，近三年来，发放旅游门票8000余张。

“我们要坚决贯彻落实人才强国战略，加快形成青年人才奋发争先的生动局面，为县域发展不断注入新鲜血液。”金湖县委书记贺宝祥说。

潘仕顺 冀敏 杨慧

淮安市委第四巡察组 着眼“小事”推动为民办实事

“多亏了你们的帮助，这条‘烦心路’在短短3天时间里就变了样，以后我们再也不用担心下雨天出行遇到积水的问题了。”近日，淮安市委第四巡察组在盱眙县古桑街道磨磨村御园景区小区进行回访时，围观的群众纷纷竖起大拇指。

淮安市委第四巡察组在配合省委巡视联动，对盱眙县纪委监委机关提级巡察期间，始终把纪检监察机关推动解决民生实事情况作为监督重点，查找其履职尽责过程中存在的问题。在收集梳理该县12345热线工单情况时，发现群众多次反映“S331省道古桑路段人行道积水及坑洼不难以通行”问题。经了解，县纪委监委前期已要求古桑街道党工委督促推动解决，但因路政管养事项存在争议，该问题迟迟得不到解决。随后，巡察组前往实地查看，发现该路面有多处破损及积水，严重影响过往行人出行安全，周围居民十分苦恼。

市委第四巡察组立即将该问题作为立行立改事项移交县纪委监委，要求及时组织推动职能部门进行会商解决，尽快明确牵头单位和实施主体，用“看得见”的民生实事来回应群众关切，让群众满意度为标准进行问题“销账”。在该县交通局、城管局、国联集团和古桑街道共同努力下，该路段绿化带被修剪一新，破损路面和排水沟槽都得到了清理修补，彻底解决了群众出行难问题。

巡察组着眼“小事”但绝不“点到为止”。进驻时间过半，市委第四巡察组已通过推动立行立改事项，帮助解决群众“急难愁盼”问题5件。在督促县纪委监委机关推动职能部门为民办实事的同时，更着眼于从完善监督的体制机制层面，放大群众身边“微腐败”案件的震慑警示教育效应，以及更广泛发动群众参与监督等方面，与被巡察单位同向发力，精准查找问题、发现问题，共同破解难题。

陈金丽 许丹 王小龙

江都区大桥镇 “协商”路上遍开“石榴花”

桑田味是土生土长的贵州侗族，三年前来到扬州市江都区大桥镇一家船厂上班。女儿跨省转学问题一直是她面前的一道难题。就在她束手无策之时，大桥镇通过政协委员走访网格议事及时解决了她的烦心事。今年秋学期，孩子顺利转到大桥镇中心小学上学。

大桥镇地处江都沿江高质量发展主战场，船舶制造、特钢加工等劳动密集型产业发达，多年来吸引了大量外来务工人员，其中有不少少数民族务工人员。为了让他们安心工作，大桥镇党委、政府推出“石榴家园”建设项目，通过学校、企业、社区等单位联动，走访、慰问、帮扶等措施互动，为少数民族群众提供精准服务，让外来少数民族家庭在就业、就学、就医等方面得到帮助。

“石榴家园”推进过程中面临许多难点问题，区政协委员走访网格、协商议事就成了新的解决问题平台。“下一步我们还将集委员之力发现问题、集委员之智解决问题、集委员之爱凝聚力量，在少数民族家庭融合、医疗保障、技能提升等方面做更多探索。大桥镇党委副书记、政协工委主任孙群安说，“确保少数民族家庭生根到哪里，政协委员履职服务就延伸到哪里，火红的‘石榴花’就绽放到哪里。”

张薇 张青青

铜山区汉王镇 壮大人才队伍 助力乡村振兴

11月3日，徐州市铜山区汉王镇紫山村紫薇书院内，23名茶艺爱好者静心端坐，聆听茶艺师耐心细致地讲解“非遗—宋代点茶”端盏、提瓶、持筴，茶沫泛起，一盏清香四溢的宋式热茶就烹制出炉；北望村农家书屋，在苏北盘扣非遗传承人张璐老师的讲解和指导下，现场的巧娘们将彩绳来回穿引、拉实，一枚枚精致的盘扣细微之处彰显中华文化的博大精深。近年来，汉王镇着力打造人才赋能乡村振兴工程，通过打好“招、培”组合拳，进一步壮大文旅人才队伍，提升文旅人才质量，推进人才在文化旅游发展中发挥重要作用。

缺什么类型的人才，就招引什么类型人才。该镇紧盯主导产业，积极规划产业项目，依托产业项目，精准招商引才。紫金古镇是汉王镇打造的非遗传统艺术村项目，汉王镇紧扣非遗主题，引进一大批懂策划、会运营的管理人才投身文旅产业发展，帮助村民将闲置住房、庭院打造成乡村精品民宿及非遗体验馆，将农户培养提升为旅游服务员，开发特色文化产品300余类。今年以来，已吸引近150万人，汉王镇文旅影响力得到显著提升。

“为”。发挥快递员、外卖小哥走街串巷熟悉情况的优势，引导他们投身志愿服务、参与基层治理、履行社会责任，主动与高雅的城市治理相向而行。今年中海东期间，102名网约车司机组建12支护航爱心车队，为乘车不便、家庭困难的学子提供免费接送服务。216名快递员、外卖小哥成为文明典范城市创建“吹哨员”，通过“随手拍”等方式监督沿路的不文明现象。12名网络名人利用自身的影响力带头发起公益善举。今年以来，货车司机吴志伟荣获全市“五一劳动奖章”，网约车司机仲维军获评区“我最喜爱的共产党员”，外卖女骑手张桂华获评区“五一巾帼标兵”。

丁楷

泰兴古溪镇 加强廉洁村居建设 擦亮基层治理底色

为贯彻落实泰兴市纪委监委廉洁村居建设工作精神，高质量推进各项目标任务落实，古溪镇纪委多措并举，多点发力，严格规范“小微权力”运行，不断擦亮基层治理底色，构建廉洁村居治理新格局。

信访清淤，肃清村居建设“污染源”。一是及时清理积压信访，以“最多访一次”为目标，对历年重复访等问题进行全面排查。二是反复分析研判信访积案，重复信访，针对不同案件，制定“一案一策”方案，及时有效化解。三是畅通信访渠道，充分利用线上+线下相结合的方式，变“群众上访”为“全员下访”，着力解决一批群众反映强烈、长期得不到有效解决的信访问题，做到小事不出村，大事不出镇，将信访化解在基层一线。今年以来，共开展纪检干部带案约访6次，解决重复访问题1个、民生信访问题6个。

全民监督，扎紧微权力运行“安全网”。一是围绕廉洁村居建设，梳理细分出农村“三资”管理、村居景观绿化工程建设、村级事务公开等与群众生产生活密切相关的事项，利用“监督一点通”平台，按照规定和时限公开“小微权力”清单，把权力晒在阳光下。二是引导村民充分利用“监督一点通”平台，实时了解基层党务村务工作、集体“三资”管理、工程项目建设、惠民资金发放等情

况，在线反映难点问题、查询办理结果，让村民有效参与到基层小微权力运行监督过程中来。三是绘制小微权力运行流程图，为村级组织和村干部照单履职提供明确遵循，不断推进权力运行“安全网”，推动村级各项工作规范、透明、公平、公正运行。出台《古溪镇景观绿化工程管理办法（试行）》，全流程规范景观绿化工程建设招标、审批、监管以及资金拨付各个环节。截至目前，梳理罗列各类清单事项20余个，平台访问量200余人次，解决群众诉求9件。

清风宣教，擦亮基层治理“廉洁色”。一是将文化元素融入廉洁村居建设中，通过宣传标语、绘制图画等方式将乡村振兴与廉洁文化相结合，让村民在潜移默化中将清廉乡风入眼入脑入心。二是打造廉洁班子，以“廉洁”为底色制定《村民公约》，以制度加强党风廉政建设，以清风宣教发挥监督治理效能，营造干部清正、村务清廉、民风清朗的村居环境。三是依托中共江都泰兴独立支部纪念馆、十八烈士纪念碑等红色文化宣教阵地，开展党员廉洁教育，努力挖掘、塑树廉洁示范典型，以教育触动全体党员干部廉洁自律，主动接受监督，深入推进廉洁古溪建设。截至目前，古溪镇开展形式多样的廉洁文化活动5场，参与人数达200余人次。

孙斌 周景叶



淮阴区：筑牢干部监督防线 助推纪检监察工作高质量发展

党的二十大报告指出，坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督。打铁必须自身硬。在市纪委监委的坚强领导下，淮阴区纪委监委深入学习贯彻落实党的二十大精神，将纪检监察干部管理监督工作摆在重要位置，刀刃向内、严于律己，坚持把不敢腐、不能腐、不想腐一体推进理念贯穿其中，从严从实加强自身建设。

淮阴区纪委监委一方面通过召开警示教育会议、组织旁听庭审、印发违纪违法典型案例汇编等方式，对全体纪检监察干部从严要求、从严管理，画出红线、明确底线，强化刚性约束，严明政治纪律政治规矩；另一方面，组织机关各室深入排查各岗位存在或潜在的

廉政风险，针对风险点研究制定相应的监督举措并开展监督检查。依托支部会议、“一小时实训营”等载体，集中通报检查情况，教育干部强化纪法意识和程序意识。

同时，结合近年来全市查处的纪检监察干部违纪违法典型案例以及区纪委监委日常监督中发现的问题，淮阴区纪委监委出台了全区纪检监察干部“八小时以外”重大事项报告制度、微信微博使用“十不准”，要求纪检监察干部净化“工作圈”“社交圈”“生活圈”，并由区纪委监委干部监督室牵头开展监督检查，对发现的纪检监察干部苗头性、倾向性问题及时督促整改。

“刚任纪委书记时，工作一度打不

开局面，在区纪委监委相关领导与我几次谈心后，现在工作思路清晰了很多。”淮阴区徐溜镇党委书记表示。今年以来，该区纪委监委根据“抓早抓小日常谈、关键节点重点谈、发现问题及时谈、宣传教育集中谈”等不同情形，分层分类实施日常关爱、任职激励、提醒帮助等谈心谈话258人次，切实掌握纪检监察干部思想动态，及时帮助解决困难。

在此基础上，淮阴区纪委监委持续开展组织廉政家访活动，深入摸排干部队伍情况，做到对纪检监察干部“思想状态明”“家庭情况明”“生活状况明”“社会交往明”“困难压力明”，深入排查当前纪检监察干部队伍存在的廉政风险，使监督常在，形成常态。当前，已开

展家访40余人次，签订廉洁从政承诺书，家属守廉助廉承诺书80余人次。严管与厚爱相结合，落细落实激励措施。淮阴区纪委监委认真落实“三个区分开来”要求，建立完善干部激励机制和容错纠错机制，对工作中的失误进行科学界定，及时纠错、精准容错。今年以来，已为4名纪检监察干部开展澄清正名。

“关口前移提醒，预防先行治‘未病’。这样的监督才能在关键时刻起到‘拉一把’的作用。”区纪委监委相关负责人表示，将持续强化对纪检监察干部的常态化全方位监督管理，切实以过硬自身建设助推纪检监察工作高质量发展。 张延涛 张璇 朱司卉

海陵区：红海暖“新”为新业态新就业群体注入“红色能量”

今年以来，泰州市海陵区将“红海暖‘新’”行动作为致力民生保障的抓手，深化党建引领，突出条块联动，抓实新业态新就业群体工作，不断提升党在新业态新就业群体中的凝聚力向心力。

开展真实体验真调研，做到暖“新”有“底”。坚持从真实体验中找到真收获，从真调研中摸清真情况，启动新业态“体验周”，组织8个职能部门16名工作人员深入快递、外卖、货运等行业生产经营一线，开展沉浸式体验式调研，全方位感知该群体的工作生活。在行业内开展“双亮双找”行动，通过“党员亮身份、职工亮承诺”与“组织找党员、党员找组织”，从4622名新业态新就业人员中找出党员121名，逐一

比对核实建册，为后续工作摸清实情、打牢基础。

健全真机制真举措，做到暖“新”有“法”。通过“单建+联建+派建”的方式，灵活推进党组织建设，先后成立行业党委4个，指导新业态企业和相关组织新建党支部8个、功能型党组织4个。实施党员骨干“双培计划”，单列10个发展指标用于培养新就业群体党员，并按每年20%幅度递增，选聘30名专职党务工作者加强支部建设。坚持党建带群团，全面推进工会、团委、妇联等群团组织，成立各类群体组织34个，新发展853名新就业劳动者加入工会会员，为党组织的组建创造良好条件。

引领真参与真融入，做到暖“新”有

“爱”。制定《红海暖“新”三年行动计划》，将4大类46项具体工作落实到具体职能单位和镇街。建立新业态新就业群体党建工作专班联席会议制度，常态化进行协商调度，压实工作责任。出台《新业态新就业群体“红海暖‘新’关爱十条》，从组织建立、关心关爱、技能培训、心理健康等10个方面对新就业群体予以刚性保障。建成120座暖“新”驿站，配备基本生活设施，为快递员、外卖小哥提供避暑取暖、歇脚充电等便利。制定“红海暖‘新’”互助保障计划，增强新业态人群体的风险防范和抵御能力。

当前，各建设单位对其实施的政府投资项目均开展内部审计，如何指导好责任单位高质量开展审计工作，激活审计“免疫系统”功能，是一项重要课题。为此，该区审计局、住建局协同建设单位共同挖掘审计潜力，以系统性思维深化引领，下好全区审计“一盘棋”。推动内审机构、协审中介树立研究型审计理

邗江区审计局：部门联动 深化政府投资监管供给侧改革

近年来，随着地方政府投资力度不断加大，投资体制、机制多元化发展，投资管理与监督面临着更加严峻的考验。扬州市邗江区审计局直面项目建设与监管中存在的不足，通过对当前区内政府投资实际情况的剖析，多方发力，联合区住建局谋划下一阶段的工作方向，共同推进政府投资项目建设提质增效，服务“美丽邗江”城市建设。

为确保国有资金的使用安全和投资效益，引导工程造价咨询企业提升信用等级和履约能力，该区审计局联合区住建局印发《扬州市邗江区政府投资建设项目建设造价咨询企业和从业人员不良行为惩戒暂行办法（试行）》。依托惩戒办法，将审计评价结果纳入造价咨询服

务市场主体信用记录。联动该区聘用审计服务的单位，打造社会中介机构考核结果公示平台，将协审服务质效进行通报，作为后续采购审计服务的重要参考。充分发挥工程造价咨询在工程建设全过程管理中的引导作用，不断提升造价咨询企业在政府投资工程和重大工程项目工程中的服务能力，实现政府投资全过程管理。

该局与区住建局联合印发《扬州市邗江区政府投资建设项目建设协同监管实施办法（试行）》，建立投资建设项目建设协同监管机制，将参建五方责任单位均纳入审计监督范围。明确界定协同监管的对象、范围、方式、结果运用等，科学衔接政府投资与财政收支。针

邗江区审计局：部门联动 深化政府投资监管供给侧改革

对投资规模大、协作因素多、建设条件复杂等情况，全面总结经验、汇总问题，并结合两部门工作实际，细化具体要求，做到严格依法依规、程序办事。通过信息互通共享、现场联合检查等方式，加强信用信息记录管理，建立失信联合惩戒机制，形成“一处失信，处处受限”的失信惩戒长效机制。

当前，各建设单位对其实施的政府投资项目均开展内部审计，如何指导好责任单位高质量开展审计工作，激活审计“免疫系统”功能，是一项重要课题。为此，该区审计局、住建局协同建设单位共同挖掘审计潜力，以系统性思维深化引领，下好全区审计“一盘棋”。推动内审机构、协审中介树立研究型审计理

念。既关注结算价款的真实性，更要通过原因分析、追查后果，揭示其中质量隐患、损失浪费、贪污腐败等问题。做到发现问题与推动解决问题相统一，揭示问题、规范管理。除了在日常监管上“动脑筋”，更在审计创新上“花心思”，推进审计理念、思路、方法、制度，紧扣“政治—政策—资金—项目”，聚焦政府投资面上情况，及时揭示和反映政府投资领域的新情况、新问题、新趋势。强化审计工作的统筹协调、整体推进、督促落实，在挖掘引导内部审计力量上下功夫，在盘活用好社会审计资源上挖潜力，引导审计人员转变审计思路、提升效能。

杨天鹏