

连云区探索廉洁文化建设实践路径

坚持“一轴四向”，营造风清气正氛围

连云港市连云区将廉洁文化建设作为推进全面从严治党的重要抓手，坚持“一轴四向”推动廉洁文化建设有形有效，区级层面成立廉洁文化建设领导小组，以“廉洁连云”为主轴主项，从深化廉洁教育、培育良好家风、深挖地域资源、融入民风民俗四个方向研究部署廉洁文化建设工作，探索出一条廉洁文化建设实践路径。

深化廉洁教育，为廉洁文化建设夯实思想基础

把党章党规党纪学习纳入各级党组织中心组学习内容，通过主题活动、组织生活会、民主生活会等党内政治生活，教育引导党员干部自觉筑牢拒腐防变思想防线。在世界读书日、中秋、国庆、春节等关键时间节点，开展廉洁图书赠阅活动。目前，已赠阅《江苏历代贤吏为官之道》《中国家规》等书籍刊物2万余册。正向教育明底线，反面警示教育守规矩，出台《关于推动警示教育常态化制度化的实施方案》，针对村居干部、新提拔干部以及城管、住建、教育等群体分类分层分领域开展警示教育，综合运用主题教育、专题培训、知识竞赛、实景教学等形式，抓实全体党员干部的日常教育。以身边人身边事为素材，先后摄制了《被挥霍的权力》《“亲”“清”不分 毁掉一生》《贪欲不遏 自毁

人生》等警示教育片，成为全区各单位开展警示教育的首选教材。同时开展旁听庭审、案发地专题警示教育会等“零距离”警示教育，在推动惩治成果向预防成果转化方面发挥积极作用。

培育良好家风，为廉洁文化建设注入动力支持

家风连着作风，好家风滋养好干部。一方面，严格规范党员干部行为，综合运用日常监督、派驻监督、专项监督等方式加强监督检查，让各级党组织切实担负起家风建设的主体责任，推动党员干部特别是领导干部把家风建设作为作风建设的重要内容。另一方面，强化与组织、宣传、妇联等部门的联动联合，围绕“清廉好家风”主题组织系列活动，紧盯特殊节点、关键岗位、重点人员，推送清风阅读书单、赠送廉洁书签、制发廉洁倡议，陆续开展了廉洁家风故事分享会、“510思廉日”线上

书画作品展等专场活动。同时，在新调整干部任前廉政教育、“一把手”谈心谈话等工作中增设“家属有约”“家属说”“零距离”警示教育，邀请家庭成员共同参观廉政教育基地，从心底算清人生“七笔账”，共同成为清廉家风建设的参与者、守护者。

深挖地域资源，为廉洁文化建设提供路径支撑

连云区不断丰富廉洁文化优质产品和服务供给，推动廉洁文化实起来、活起来。区级层面建成陶渊明文化园、固园等6个廉洁教育阵地，街道、村社区层面围绕“红”“廉”文化，打造盐垦文化馆、茶廉文化园、荷廉小课堂、红帆大讲堂、红色小院等25个教学点，形成主题鲜明、各具特色的三级联动教育矩阵。此外，连云区驻区单位较多，区纪委监委发挥属地作用，全面整合驻区单位党风廉政教育资源，

通过搭建廉洁共建平台，实行“资源共享、阵地共设、信息共通、队伍共用、活动共办、制度共建”的合作模式，先后组织了“清风护航 廉洁共建”交流会、党员干部警示教育培训、“共种廉洁树 齐育清风林”植树等活动，共同营造风清气正浓厚氛围。

融入民风民俗，为廉洁文化建设赋予传统基因

“风清气满 舵正船直”“欲念一起 深似海，心性稍纵 浪如澜”……高公岛街道黄窝村将独具特色的廉洁谚语制作成宣传图版放置在村民广场周围，吸引当地村民及众多外来游客驻足观看，逐渐成了当地特色的旅游风景线。群众在生产生活中提炼的廉洁思想、创作的文化作品成为廉洁文化建设的宝贵素材。不仅如此，历史人物、党史人物、新时代涌现出的先进典型等所蕴含的廉洁思想和观点也是廉洁文化建设的源头活水。连云区通过组织开展共产党人精神谱系剪纸展、面塑颂清廉、红歌传唱赛、征集廉洁故事微电影等活动，让广大党员干部群众在接地气、有生气、聚人气的实践活动中润廉于心。 张咪 黄兆坤

金陵石化

认真落实“百日安全行动”实施方案

近日，金陵石化根据中国石化集团公司通知要求，认真落实“百日安全行动”实施方案，坚守安全底线，远离安全红线，防范化解重大安全风险，稳控岁末年初安全生产局面。

该公司成立了“百日安全行动”领导小组，加强组织领导，做好统筹协调，广泛宣传发动。全面开展“强意识、守规矩、保安全”警示教育专项行动，坚持“从零开始，向零奋斗”的安全价值观，以“零缺陷、零违章、零事故”的安全目标引领安全生产工作。通过安全警示教育、加强班组安全文化建设、开展反“三违”活动等举措，增强全员安全意识，践行HSE行为规范，筑牢安全生产防线。

同时，金陵石化开展“强‘三基’、防风险、保安全”责任落实专项行动。强化各级领导安全引领力，全面排查安全风险隐患，扎实做好冬季防冻防凝工作。严格现场作业管理，特别是动火、吊装、用电、高处等高风险作业的管控，制定专项安全技术措施，坚决做到不安全不施工。并持续深化巩固安全生产专项整治三年行动计划，全面总结评估三年行动中出现的亮点成效、经验做法和不足之处，将典型经验固化提升为制度，形成长效机制，确保安全生产专项整治走深走实。 陈平轩

南京新居建设集团

以高标准党建筑牢企业发展基石

党建是企业发展的“红色引擎”，南京新居建设集团作为南京江北新区民生工程建设的重要单位之一，始终坚持以高标准党建引领集团高质量发展。

筑牢红色基石。通过参观红色基地、观看红色影片等方式，近年来不断厚植“红色基因”，汲取革命先辈们的伟大精神和优良传统，激发“红色动力”。筑牢理论基石。坚持用党的科学理论武装头脑，开展“第一议题”学习、做到“第一时间”收看、“第一议题”贯彻、“第一力度”推进、“第一行动”对标。筑牢安全基石。坚守风险防控底线，不断统筹好发展与安全两件大事。各项目工地扎实开展安全生产大检查、

“安全生产月”等活动，在“比学赶超”的工作氛围中提升安全生产技能。筑牢品牌基石。开展“书记项目”提升工程，以区域党建为主线，加强与参建单位、结对社区、新金融专委会成员单位联动共建，不断扩大集团“红色朋友圈”，提升集团党建品牌影响力。筑牢群众基石。树牢群众观点，贯彻群众路线，着力解决好新区百姓“急难愁盼”问题。切实找准村企利益联结，积极在资金、技术等方面给予力所能及的支持，对重点项目提供资金支持，协助搞好资源开发，服务百姓群众。 王梓 杨彩红

吴中区

加强“小工程”监管 推动“微权力”规范

“监督平台中村级工程预警模块提示了3条村级工程的预警信息，请尽快予以核实。”近日，苏州市吴中区纪委监委将监管平台的预警信息推送给该区某街道开展线下核查。

吴中区农村集体经济组织的工程建设项目数量众多、资金量大。该区纪委监委在监督中发现，村级工程虽不大，但与之相关的违纪违规行为易发多发，是农村基层小微权力监管的重难点问题。

为系统解决村级工程监管存在的问题，该区纪委监委会同区农业农村局充分研究论证，在吴中区农村集体“三资”管理监督平台增设“村级工程”管理模块，于今年初正式上线运行。该模块从工程立项管理、合同管理、发票管理、付款管理4个关键环节入手，对村级工程项目进行“全生命周期”监管，并将村级工程项目的资金支付与财务记账、银行数据等进行联通，一旦村级工程没有录入平台，后期将无法支付工程款。

针对村级工程问题易发多发的环节，在监督平台的监督中心设置了违规招投标、拆分工程、重复工程、异常支付、审计核减率过高等一系列预警规则，运用大数据交叉验证碰撞方式，对村级工程实行全面监测和自动预警。该区纪委监委还充分发挥“一人一委一网”基层廉勤监督体系作用，对村级工程实行线上线下联动监督，对监督平台中村级工程涉及立项、验收、资金支付等每个关键环节，都必须由村务监督委员会主任现场查验并在平台中审核通过后，才能进入下一个环节，解决了村级工程建设的可行性和真实性，有效防止村干部虚构工程项目违规套取工程款等问题发生。

年初以来，该区所有使用村集体资金实施的建筑工程类、服务采购类、货物采购类村级工程项目，累计录入平台2140个，涉及金额7.4亿元，累计预警问题25条，已全部推动核查解决。 朱佳 杨凯

清江浦区黄码镇

基层党建“书记项目”为乡村振兴加码赋能

今年以来，淮安市清江浦区黄码镇党委实施“党建聚势赋能 点燃乡村振兴主火炬”党委书记项目，依托两个省重大项目，乘势而上开新局，以党建为引领，强化目标导向，力破产业发展难题，抓好基层治理，全面推进乡村振兴，努力将黄码镇建设成为“港产园”一体化发展的示范镇、枢纽型对外开放的标杆镇。

挂图作战，党建引领找准“落脚点”。通过着力解决“谁来抓、抓什么、怎么抓”三大问题，不断建强村级党组织，夯实党建基础。搭建“书记抓、抓书记，一级带着一级干、一层促着一层干”的大抓基层党建体系，推选公务员、选调生到村任职、挂职培养。针对基础薄弱的村，创新选派“振兴书记”驻村抓党建、强治理、解难题、促发展。

将考核表彰与督导问责紧密挂钩，出台《“3+2+1”村书记工作考核办法》《“严细实”工作作风考核管理办法（试行）》等，实施季度督查通报制，明确镇纪委牵头把控“书记项目”的实施进度和目标成效，压实责任传导，健全制度体系。

“书记项目”的开展必须坚持问题导向，问需于民。立项以来，组织镇村两级党员干部深入村组调研走访，共梳理出乡村振兴5方面21条问题，召开4次专题会议研究整改措施和实施进度，将基层突出问题变成主攻课题。”黄码镇党委书记王荣生介绍。

以港为媒，经济发展按下“快进键”。围绕“港产园联动活力区”定位，坚持党委统筹、支部领航、产业主导，不断推动基层党建与产业发展深度融合。成立乡村振兴青年人才党支部，依托两个省重大项目和“雁回巢”工程，将返乡创业人才、优秀青年汇聚在党支部下，吸引了众多人才返乡、企业投资，有效激活乡村振兴“动

力源”。为提速项目建设，镇党委印发《黄码镇2022年下半年攻坚重点任务清单》，压茬推进各项任务。围绕“一点两片两廊”规划，积极扶持和培育种植大户等新型农业经营主体，成功推动清香农场、淮安赛网生态农业产业园、百富勤农业产业园、邱庄村千亩连片设施大棚和谢碾村冷藏保鲜设施建设。

黄码镇党委副书记张超介绍，“书记项目”实施后，全镇主动服务、靠前服务意识增强，“不说不好办，只说怎么办”，有效保障全镇项目按时开工建设，今年顺利完成重特大产业项目签约3个，通过开工考核项目4个，通过项目竣工1个，完成重特大产业项目有效投资22.59亿元。

进网入格，乡村风貌绘就“新画卷”。黄码镇党委着力在抓组织、促发展、提能力、优服务、聚人心上下功夫，不断疏通基层治理“神经末梢”。以齐抓共管为重点，建立健全“镇党委—党组织—网格员—党员小组”的四级组织体系，全镇共划分为22个网格，83个微网格。出台《党员中心户选任实施方案》，探索党员中心户、微格长积分管理办法，实现基层党建网、社会治理网、经济服务网“三网融合”。

为破除乡村振兴的交通瓶颈，推动新港路、韩侯大道等5条道路的打通以及主干道武黄路的拓宽。推进党群服务中心“3+N”标准化建设，进一步提升服务党员群众水平。结合谢碾村“碾石文化”资源，甘露村依河而兴、“赶路棚文化”的发展历程，打造“碾石书屋”、甘露村史馆，围绕“党建+文化+服务”开展20余场专题活动，形成“精而特”的党建服务品牌，促进形成乡风文明新风貌。 霍如妍 王萌 张逸君 陈浩

关爱流动党员 就地线上学习

11月19日，在宿迁市泗洪县金锁镇力纺织企业车间，金锁镇镇委组织部党员志愿者走进企业帮助外地流入党员关注微信小程序——“云端微家”，便于流动党员在不耽误工作的情况下，参加线上党支部组织生活，学习党的政策。同时，党员志愿者还向企业一线党员送去新修订的党章和党的二十大读本，并及时进行辅导学习，送去组织关爱。

目前，全镇294名流动党员，全部联系上当地党支部，通过手机线上参加当地组织生活，学习党的知识和政策。 陈玉 李根超 摄

淮安“她暖心·微芒”计划点亮微光大爱

今年以来，淮安市妇联秉持为困境妇女儿童家庭带来“微芒”的初心，坚持问题导向、目标导向，探索实施“一户一策”困境妇女儿童家庭精准关爱服务，形成了“试点先行、按图施策、多元协同、机制保障”的工作模式，以实际行动发挥群团组织优势，关爱妇女儿童群体。

一户一策，小切口解决大问题

今年初，淮安市四级妇联深入开展妇女儿童权益保障问题和特殊困难群体救助帮扶专项排查，采取条块结合、上下联动的方式开展蹲点调研。调研中发现，困境妇女儿童家庭基本上都享受了兜底性救助政策，但家庭生活仍困难，且各个家庭实际情况不同、需求不

同，需制定“一户一策”精准关爱措施。经综合考量，淮安市选择清江浦区、淮阴区、盱眙县已享受政府政策性兜底保障，但生活能力、监护能力不足的10户家庭作为首批试点户，坚持兜底线、补短板、雪中送炭的工作定位，根据每个家庭的实际困难，会同各级党组织、妇联组织、各类社会组织等纵横结合、多次磋商，研究确定精准服务内容。

精准发力，“微光”可“成炬”

在先行先试取得初步成效的基础上，淮安市进一步优化关爱机制，推动全市各地将精准关爱服务列入基层党组织“党建带妇建”具体内容、“书记项目”和议事范围，将关爱家庭纳入基层党建组

织联系服务群众重点对象，通盘筹划、一体推进。指导基层妇联以村（社区）为单位，建立在基层党组织统一领导下的关爱服务小组，按照“五个一”，即“一村一户”“一户一策”“一策一组”“一岗一岗”“一户一档”的要求，确定关爱对象、制定关爱方案、开展关爱服务，形成妇联组织“亮单”、困境家庭“点单”的服务模式，先后争取省“我助儿康”“一户一策精准关爱计划”专项资金115万元，为全市114户困境妇女儿童家庭提供关爱帮扶。

机制保障，“用心”方得“民心”

为了保障精准关爱工作常态长效，淮安市全方位构建机制“保障网”。先后

出台一系列工作制度，强化精准关爱服务的绩效评价和结果运用，将服务成效与综合评议、选人用人等有机结合，形成保障工作长效开展的制度体系和工作机制。全要素构建关爱“服务网”。充分整合妇联儿工委成员单位、各类社会组织、女性工作联盟等资金、资源，发挥巾帼妇女儿童权益工作联席会议协调指挥棒作用，为关爱家庭提供医疗卫生、求学就业、社会保障等多类型服务。全过程构建监管“防护网”。制定关爱项目督查制度，做好关爱服务台账，实事求是记录服务内容、服务时间、服务成效以及补贴发放情况，以此作为资金监管依据，确保资金使用规范高效。

泗洪交通：创新机制 党建赋能货运行业高质量发展

“你为什么而奋斗？”“我是一名普通的危险品运输驾驶员，做的都是一些常规的工作，也没有啥大成就，唯有继续奋斗，才能更好回报社会。”视频主人公，有着30年车龄的货车司机刘权开心地说。

近日，泗洪县交通运输局党委结合“党旗领航 洪卡畅行”品牌建设，在全县货运领域广泛征集先锋人物，挖掘典型事例，通过微视频方式，记录和反映货车司机群体“小家”的情怀和顾“大家”的担当。视频一经发布，在货车司机群体中激起“层层浪花”。

近年来，泗洪县交通运输局党委高度重视新业态发展，将改革创新精神贯

穿于实践中，坚持网上网下相结合，通过思想引导和凝聚服务，着力打造“党旗领航 洪卡畅行”党建品牌，以高质量党建推动行业高质量发展。

健全组织体系，夯实党建根基。党的二十大大提出，加强新就业群体党的建设。泗洪县交通运输局按照“党委抓总、分块推进、覆盖到边”的工作思路，构建了“1+2+10”行业党建矩阵，打通党组织教育引领和关爱货车司机的通道。“1”，即交通运输局党委；“2”，分别为交通运输和快递行业两个功能型党委；“10”，即根据服务功能和行业属性相继组建10个基层党支部。围绕货车司机“急难愁盼”，先后出台了《泗洪县

货车司机群体诉求收集办理反馈机制》《泗洪县货运司机联席会议化解机制》等规范性文件，真正实现了党的组织和党的工作全覆盖。

创新服务举措，融入品牌发展。泗洪县交通运输局党委以城区为中心，依托综安检测站打造了新就业群体“党群服务中心”；在国道235交通主干线一隅，建设了“1+2+10”行业党建之家；依托县域货运企业，建立了N个“暖新驿站”，为新就业群体提供学习、娱乐、停车、休息等一体化服务。同时，在春节、中秋、八一、国庆等重要节假日，组织开展系列慰问活动，用真情、真心关爱货车司机群体，及时把党组织的关怀送到新就业群体中。

讲好司机故事，凝聚奋进力量。积极培育“最美货车司机”“优秀党员司机”，成立“洪卡先锋志愿服务队”，充分发挥党员司机勇于担当、率先垂范的“排头兵”作用，主动参与到应急保障、疫情防控以及文明交通引导等活动中，不断提升党组织在新就业群体中的凝聚力和战斗力，全面展现货车司机争先创优服务经济社会发展的良好风貌。

奋进新征程，勇担新使命。泗洪县交通运输局党委将不断增强党建在新就业群体中的引领作用，紧紧围绕新业态群体党建工作抓好落实，努力在改革创新的沃土上，耕耘出道路货运行业高质量发展的累累硕果。 刘涛 张洁

邳州长护险，为“失能人员”送上温情暖意

“感谢人保公司承保的长护险和易德康公司对我老伴的照顾，解决了我家的大难题。”近日，邳州市四户镇顾桥村村民李红梅（化名）手捧锦旗，分别前往中国人民保险公司邳州支公司和徐州市易得康养老服务公司，表达自己的感激之情。今年，邳州市医疗保障局牵头实施长护险政策，有效缓解了“一人失能、全家失能”的困境。

“政府公开招标，商业保险机构具体经办。”邳州市医疗保障局党组书记、局长魏东山介绍，在涉及失能失智人员这一特殊群体时，该局坚持换位思考，从细处着眼、从实处落笔，让人民群众感受到党和政府政策的民生温度。

积极探索，做实做细长护险项目。长护险启动前，邳州市医疗保障

局先后走访医疗机构、护理院、养老院，与医生、护士、护理员、失能人员及家属等面对面沟通，全方位、多角度调研全市照护保险需求，制定邳州长护险实施方案。先后印发了《邳州市长期照护保险操作规范》《长护险承保办法》《长护险经办工作考核办法》，并以此对商业保险机构工作质量、工作实效等经办服务工作和服务承诺兑现情况进行考核。

全过程彰显长护险的邳州品牌。为守好定点准入关口，该局建立了照护机构服务质量考评和市场准入退出机制，鼓励管理规范、社会认可、服务能力强的机构参与照护服务，确定了首批9家上门照护服务机构和4家协议入住照护服务机构；实施机构片区

划分，促进市场良性发展，将邳州划分为10个上门照护服务片区，上门服务机构按得分高低先后选择各自服务区域；制定了《关于进一步加强长期照护保险居家上门照护管理工作（试行）的通知》，规范照护服务行为；开展政策宣传活动，创新部门联动新机制，组织照护机构、保险公司同步突出宣传长护险，扩大覆盖面。

持续推动长护险工作向纵深发展。邳州市医疗保障局严格按照国家医保局印发的《长期护理失能等级评估标准》作为失能评定标准，经“个人申请—上门评定—专家复核—邻里走访—社会公示—出具结论”6个全部程序，对符合待遇享受条件的全部纳入保障范围，确保应评尽评、应享尽

享。运行中逐步形成“机构照护、居家服务、经济补助、预防管控”的照护模式。同时，组建了邳州市长期护理保险服务中心，着力聚焦评估、服务两个关键环节，保障了长护险工作平稳规范运行。

邳州市实施的长护险政策，是一个包裹着温情与暖意的良好政策，并且经过不断调整和完善，更加契合参保人员的实际需求。以筹资标准为例，邳州市长护险基金由个人缴纳、财政补助、基本医疗保险基金划入三部分构成，筹资标准为每人每年70元，其中个人缴费标准为20元，医疗统筹基金划入每人每年30元，政府财政补助每人每年20元。目前，当地长护险基金累计已达1.12亿元。 杨九州